

CIRKULÆRE 2026

Cirkulære om organisationsaftale for

Værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Cirkulære af 15. september 2026

Medst.nr. 052-26

PKAT nr. 0058

J.nr. 2026-979

Dataark

PKAT med specifikation	0058 – Værkstedsfunktionærer, Tekniske Ledere
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation	Lederne E-mail: lh@lederne.dk www.lederne.dk
Meddelelse ved opsigelse gives til	Den forhandlingsberettigede organisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
Pensionskasse	SAMPENSION Lederpension under PFA
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	7
§ 2. Løn.....	7
§ 2A. Fritvalgsbidrag	8
§ 3. Engangsvederlag.....	8
§ 4. Pension	9
§ 5. Valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning	9
§ 6. Arbejdstid.....	10
§ 7. Arbejdsstandsninger.....	10
§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	11

Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Lederne har den 1. april 2026 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2026.
- 4.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 er der aftalt at der pr. 1. januar månedligt afsættes 0,93 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2026. Samtidig ophæves cirkulære af 28. april 2025 om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter m.v. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Medst. nr. 076-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 15. september 2026

Alberte Vejen Vig

Organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO – Det Statslige område.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsledere, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommisionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Løn

Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 1:

I forbindelse med lønforhandling er det hensigtsmæssigt, at der foreligger en stillingsbeskrivelse, som parterne kan tage udgangspunkt i.

Stk. 2. Under lønforhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentanten eller en bisidder.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

Cirkulærbemærkninger til § 2:

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte ansattes kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

§ 2A. Fritvalgsbidrag

Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,93 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndelev som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,93 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.

Stk. 4. Ved den ansattes fratræden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.

§ 3. Engangsvederlag

Ud over lønnen og tillæg efter § 2 kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats
3. Honorering af merarbejde

Cirkulærbemærkning til § 3:

Resultatløn kan være et godt redskab til at tydeliggøre prioriteringer og fremme gennemsigtighed i løndannelsen samt skabe en klar sammenhæng mellem mål, resultater og løn.

Hvordan resultatløn konkret anvendes, vil bl.a. afhænge af, hvad de lokale parter ønsker at opnå med ordningen, samt opgavetyper og prioriteringer, kultur og andre forhold på arbejdspladsen.

§ 4. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 18,44 pct. af lønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Stk. 3. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 19,07 pct.

§ 5. Valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og opsparingsordning

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådighedstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejdsgodtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

Cirkulærebemærkning til § 6

Hvis der i en længere periode forekommer et væsentligt merarbejde ud over de gennemsnitlige 37 timer om ugen, vil der kunne ydes engangsvederlag i overensstemmelse med § 3.

§ 7. Arbejdsstandsninger

De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

1. Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
2. Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
3. Bestemmelsen om resultatløn

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten:

1. Rameaftalen om nye lønsystemer
2. Arbejdstid for tjenestemænd i staten
3. Lokalløn
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2026 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2029. Samtidig ophæves organisationsaftale af 28. april 2025 for Værkstedsledere ved universitetet mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.

København, den 9. september 2026

Lederne
Frederik Hjorth Graungaard

Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen
Alberte Vejen Vig