

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for

Udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde

Cirkulære af 17. oktober 2019

Medst.nr. 072-19

PKAT nr. 201, 202, 206, 207, 211 og 260

J.nr. 2018-3951

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Aftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet mv.	7
§ 3. Løngruppe 1	8
§ 4. Løngruppe 2	8
§ 5. Løngruppe 3	8
§ 6. Løngruppe 4	9
§ 7. Løngruppe 5	9
§ 8. Løngruppe 6	9
§ 9. Tillæg	9
§ 10. Pension	10
§ 11. Pension for fiskerikontrolpersonale	11
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen	11

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under StK's forhandlingsområde	13
---	----

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde

Generelle bemærkninger

1. Skatteministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område og

- a) Forbundet for Tjenestemænd under Fødevarerministeriet og Undervisningsministeriet m.fl.,
- b) Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening
- c) Søens Funktionærer
- d) Tjenestemandforeningen ved Serum instituttet m.fl.
og
- e) Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning (VSL)

har den 8. oktober 2019 indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde.

2. Ved overenskomstforhandlingerne 2018 er der aftalt en række basislønstigninger med virkning fra 1. oktober 2018.

3. Alle grundbeløb er justeret til 31. marts 2012-niveau.

4. De ansatte er omfattet af ATP, sats F.

5. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Skatteministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2018. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 21. december 2011 om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tje-

nestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlings-
område. (Perst. nr. 071-11).

Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 17. oktober 2019

Kathrine Wibe

Aftale om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3-8, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter et særligt tillæg til ministerialbetjente, jf. § 9, samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den timeløn, der lægges til grund ved beregningen af overtidbetaling udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. eventuelt personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetstillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådigheds- og merarbejdstillæg og konverterede ulempetillæg). Overtidstillæg ydes i henhold til aftale om Arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 5. Undtaget fra stk. 4 er dels ministerialbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, jf. herved § 9, dels de, som i deres hidtidige lønrammeplacering var undtaget fra reglerne om højeste tjenestetid, og for hvem evt. merarbejde godtgøres efter de herom gældende regler i tjenestemændenes arbejdstidsaftale.

Stk. 6. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter stillinger, som ikke kan henføres til højere løngruppe.

Stk. 2. Basislønnen er: 232.511 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 1 til: 233.255 kr.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter stillinger, som ikke forudsætter håndværksmæssig eller anden faglig uddannelse på tilsvarende niveau, men enten

- a) indebærer begrænset arbejdsledelse eller
- b) forudsætter særlig erfaring og viden af betydning for jobbet.

Stk. 2. Basislønnen er: 245.618 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 2 til: 246.404 kr.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter stillinger, der enten

- a) indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde, der forudsætter særlig viden og færdigheder, eller
- b) forudsætter ansvar for et større driftsområde eller
- c) forudsætter arbejdsledelse af et vist omfang.

Stk. 2. Basislønnen er: 261.346 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 3 til: 262.182 kr.

§ 6. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter stillinger, der indebærer enten

- a) varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde, der forudsætter håndværksmæssig uddannelse/anden faglig uddannelse på tilsvarende niveau eller særlig viden og færdigheder på tilsvarende niveau eller
- b) arbejdsledelse

Stk. 2. Basislønnen er: 285.462 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 4 til: 286.372 kr.

§ 7. Løngruppe 5

Løngruppe 5 omfatter stillinger, der indebærer egentligt ledelsesansvar for et større antal medarbejdere og varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde, der forudsætter relevant faglig uddannelse eller særlig viden og færdigheder på tilsvarende niveau. Endvidere omfatter gruppen stillinger, der efter hidtidig praksis ville være henført til lr. 24 og derover.

Stk. 2. Basislønnen er 304.597 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 5 til: 305.566 kr.

§ 8. Løngruppe 6

Løngruppe 6 omfatter stillinger, der indebærer egentligt overordnet ledelsesansvar for en eller flere afdelinger, hvori der indgår flere personalegrupper.

Stk. 2. Basislønnen er: 321.112 kr.

Fra **1. oktober 2018** forhøjes basislønnen
i løngruppe 6 til: 322.132 kr.

§ 9. Tillæg

Til ministerialbetjente, der virker som chauffør for ministre og visse styrelseschefer, ydes et særligt tillæg på 110.800 kr. Tillægget ydes som godtgørelse for,

at de pågældende ikke er omfattet af arbejdstidsreglerne mm. for statens tjenestemænd, jf. herved aftale af 27. september 1982 med COI.

Cirkulærebemærkninger til § 9:

Det præciseres, at tillægget er pensionsgivende.

§ 10. Pension

Tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte med ret til tjenestemandspension med undtagelse af fiskerikontrolpersonale er omfattet af aftale af 23. september 2004 om pensionsforhold for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under StK's forhandlingsområde, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på slutskalastrinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til SAMPENSION i overensstemmelse med OAO-Stats pensionsaftale om supplerende pension for tjenestemænd. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 4. april 2015 om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

Stk. 6. Tjenestemandslignende ansatte med bidragsfinansieret pensionsordning er omfattet af pensionsbestemmelsen i § 10 i rammeaftale af 21. januar 2009 om nye lønsystemer. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 7. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til SAMPENSION.

§ 11. Pension for fiskerikontrolpersonale

Tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte med ret til tjenestemandspension er omfattet af § 6 i aftale af 15. marts 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer.

Stk. 2. Eventuelle pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til SAMPENSION i overensstemmelse med OAO-Stats pensionsaftale om supplerende pension for tjenestemænd. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 3. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 4. april 2015 om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen har virkning fra 1. april 2018 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2021. Samtidig ophæves aftale af 22. september 2011 om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde.

København, den 8. oktober 2019

Offentligt Ansattes Organisationer
- Det Statslige Område
Flemming Vinther

Skatteministeriet
Kathrine Wibe

Forbundet for Tjenestemænd
under Fødevareministeriet
og Undervisningsministeriet m.fl.
Leif Jensen

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening
Kresten Damsgaard

Søens Funktionærer
Henrik Nielsen

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landsammenslutning (VSL)
Conni Lorentsen

Tjenestemandsföreningen ved Serumintuttet m.fl.
Dan Richardsen

Aftale om pensionsforhold for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under StK's forhandlingsområde

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte på nyt lønsystem under StK's forhandlingsområde med undtagelse af fiskerikontrolpersonale, jf. aftale af 12. december 2002 om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under StK's forhandlingsområde.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte optjener – i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer – tjenestemandspensionsret som følger:

De pågældende tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte tillægges 2 ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller det pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand eller tjenestemandslignende ansatte på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 2 skalatrin, opnås de 2 ekstra skalatrin, når den enkelte tjenestemand eller tjenestemandslignende ansatte i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra trin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis det hidtidige skalatrinsforløb er baseret på løntrin svarende til 1 skalatrin, opnås det første skalatrin, når den enkelte tjenestemand eller tjenestemandslignende ansatte i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som de pågældende, jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det første skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt. Det andet skalatrin opnås efter 2 år på det første skalatrin dog senest efter i alt 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin og eventuelt det første skalatrin, uanset om tiden på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges det andet skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand eller tjenestemandslignende ansat avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemand eller tjenestemandslignende ansatte kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra trin eller det første skalatrin, omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 12. december 2002 om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under StK's forhandlingsområde, der derfor for så vidt angår de i § 1 omhandlede

grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 23. september 2004

Statsansattes Kartel
Peter Waldorf

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok