

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

02 DEC. 2019

OVERENSKOMST

mellem

Naalakkersuisut, Skatteministeriet og Sulinermik Inu-
ussutissarsiateqartut Kattuffiat for **faglærte og ikke-faglærte**
arbejdere på Månedsløn.

Indholdsfortegnelse

	Side:
§ 1 Overenskomstens område.	3
§ 2 Arbejdstid.	4
§ 3 Deltidsarbejde.	4
§ 4 Løn.	5
§ 5 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.	6
§ 6 Lønanciennitet.	7
§ 7 Funktion i højere stilling.	8
§ 8 Overarbejde og afspadsring.	8
§ 9 Rådighedstillæg.	9
§ 10 Ulempetillæg.	10
§ 11 Tillæg til sær lig stilling.	10
§ 12 Holdledertillæg.	10
§ 13 Funktionstillæg.	10
§ 14 Individuelle tillæg.	11
§ 14 A Værktøjstillæg, efteruddannelsestillæg mv.	11
§ 16 Kvalifikationstillæg.	11
§ 17 Ledsagerejser.	12
§ 18 Vagter.	13
§ 19 Koloni og projektture.	14
§ 20 Handicaptillæg.	15
§ 21 Ansatte på ensomt beliggende stationer.	16
§ 22 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.	16
§ 23 Udbetaling af løn og variable løndelev.	17

§ 24	Boliger.	17
§ 25	Tiltrædelsesfrirejser.	18
§ 26	Påtaleret.	19
§ 27	Ferie og feriegodtgørelse.	19
§ 28	Sygdom.	20
§ 29	Graviditet, barsel og adoption.	21
§ 30	Tjenestefrihed ved barns første sygedag.	21
§ 31	Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.	22
§ 32	Anden særlig tjenestefrihed.	22
§ 33	Fridage.	23
§ 34	Offentlige hverv.	23
§ 35	Efterindtægt.	24
§ 36	Opsigelse.	24
§ 37	Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.	25
§ 38	Fremskrivning af lønnen.	25
§ 39	Overgangsbestemmelse.	26
§ 40	Overenskomstens gyldighedsperiode.	26

§ 1

Overenskomstens område.

Denne overenskomst omfatter månedslønnede ansatte i Grønlands selvstyre, Tele Greenland A/S, A/S Boligselskabet INI, kommunerne i Grønland, som ikke omfattes af anden overenskomst.

Stk. 2. Tjenestemænd eller pensionerede tjenestemænd fra stat, selvstyre, kommuner eller koncessionerede virksomheder er ikke omfattet af overenskomsten.

Stk. 3. En faglært arbejder samt branchearbejder kan efter aftale med arbejdsgiveren ansættes efter denne overenskomst. Overenskomstparterne modtager efterfølgende underretning herom.

Stk. 4. Personer med bevis for gennemført uddannelse som fiskeindustritekniker, biologassistent, kvalitetstekniker og laborant kan umiddelbart ansættes i henhold til nærværende overenskomst med aflønning som faglært arbejder.

Stk. 5. En timelønnet ikke-faglært arbejder kan overgå til ansættelse efter denne overenskomst efter 2 års sammenhængende ansættelse ved samme virksomhed. Overgår en timelønnet ikke-faglært arbejder til ansættelse efter denne overenskomst sker lønindplacering i nærmeste højere trin set i forhold til ansættelse som ikke-faglært arbejder på timeløn incl. tillæg og der skal tilgå overenskomstparterne meddelelse herom. Der kan dog ske direkte ansættelse af ikke-faglærte på døgninstitutioner der beskæftiger personale i forud tilrettelagt vagtskema.

§ 2

Arbejdstid.

Den normale arbejdstid er 40 timer ugentlig, svarende til gennemsnitlig 173 1/3 timer månedligt.

Stk. 2. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende arbejders normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil ½ time regnes som ½ time.

Stk. 3. Rejsetiden på tjenesterejser fra arbejdssted til arbejdssted er arbejdstid. Den således beregnede tjenestetid/arbejdstid kan dog ikke medføre, at arbejdstidsnormen for den pågældende dag ikke anses for opfyldt.

Stk. 4. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes dog ikke som tjenestetid/arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed for den ansatte.

§ 3

Deltidsarbejde.

Arbejdere på månedsløn, der ansættes som deltidsbeskæftigede, aflønnes med en månedsløn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2. Ændring af arbejdstiden, herunder midlertidig forlængelse af den ved ansættelsen aftalte arbejdstid for deltidsbeskæftigede, kan kun ske med 3 dages varsel. Er et sådant varsel ikke givet, ydes 1 ekstra timeløn ud over faktisk udførte timer. Ved ændring af arbejdstiden kan der tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for arbejde på det ændrede tidspunkt.

§ 4

Løn.

Faglærte arbejdere aflønnes på basis af nedenstående skalatrin der pr. måned udgør:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
26	1	1.-2. år	20.353,18	20.733,74	21.114,31	21.494,87
27	2	3.-4. år	20.583,32	20.963,89	21.344,45	21.725,01
28	3	5.-6. år	20.831,81	21.212,37	21.592,94	21.973,50
29	4	7.-8. år	21.087,09	21.467,66	21.848,22	22.228,78
30	5	9.og flg.år	21.349,56	21.730,12	22.110,69	22.491,25

Stk. 2. Branchearbejdere aflønnes på basis af nedenstående skalatrin der pr. måned udgør:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
17	1	1.-2. år	18.608,62	18.989,18	19.369,74	19.750,31
18	2	3.-4. år	18.798,19	19.178,75	19.559,31	19.939,88
19	3	5.-6. år	18.924,08	19.304,64	19.685,21	20.065,77
20	4	7.-8. år	19.100,94	19.481,50	19.862,06	20.242,63
21	5	9.og flg.år	19.283,52	19.664,08	20.044,64	20.425,21

Stk. 3. Ikke-faglærte arbejdere aflønnes på basis af nedenstående skalatrin der pr. måned udgør:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
7	1	1.-2. år	17.063,72	17.444,28	17.824,85	18.205,41
8	2	3.-4. år	17.207,96	17.588,52	17.969,09	18.349,65
9	3	5.-6. år	17.356,28	17.736,84	18.117,40	18.497,97
10	4	7.-8. år	17.508,96	17.889,52	18.270,09	18.650,65
11	5	9.og flg.år	17.619,61	18.000,18	18.380,74	18.761,30

Stk. 4. Terminalarbejdere aflønnes på basis af nedenstående skala-
trin der pr. måned udgør:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
22	1	1.-2. år	19.483,18	19.863,74	20.244,31	20.624,87
23	2	3.-5. år	19.688,77	20.069,33	20.449,89	20.830,46
24	3	6.-8. år	19.900,17	20.280,74	20.661,30	21.041,86
25	4	9.- 12.år	20.123,43	20.503,99	20.884,55	21.265,12
26	5	13.-15.år	20.353,18	20.733,74	21.114,31	21.494,87
27	6	16.ogflg.år	20.583,32	20.963,89	21.344,45	21.725,01

Stk. 5. Terminalarbejdere i Mittarfeqarfiit jf. stk. 4, ydes til-
læg pr. time på 9,00 kr.

Stk. 6. Dagtilbudsmedhjælpere aflønnes på basis af nedenstående
skalatrinn der pr. måned udgør:

skl.tr.	trin	anciennitet	01.04.18	01.04.19	01.04.20	01.04.21
11	1	1.-2. år	17.619,61	18.000,18	18.380,74	18.761,30
12	2	3.-4. år	17.780,74	18.161,31	18.541,87	18.922,43
13	3	5.-6. år	17.946,14	18.326,71	18.707,27	19.087,83
14	4	7.-8. år	18.116,11	18.496,67	18.877,23	19.257,80
15	5	9.og flg.år	18.290,73	18.671,29	19.051,85	19.432,42

§ 5

Pensionsbidrag og indbetaling heraf.

For ansatte over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,50% af den i
overenskomsten anførte skalaløn i lønparagrafferne, som bidrag til
den overenskomstansattes pensionering. Af det indbetalte beløb
anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel.
Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag
ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra
arbejdsgiver på grundlag af ansættelsen.

§ 6

Lønanciennitet.

Lønancienniteten for faglærte beregnes efter det antal år, den pågældende har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen.

Stk. 2. For faglærte kan lønancienniteten tidligst regnes fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Faglærte, branchearbejdere og ikke-faglærte, der overgår til ansættelse efter denne overenskomst, bibeholder deres hidtil erhvervede anciennitet.

Stk. 4. Ansatte nævnt i stk. 3 indplaceres i skalatrinene i henhold til overenskomst om timelønnede faglærte og ikke-faglærte i nærmeste månedsløn (timeløn incl. faste tillæg x 173,33 timer).

Stk. 5. For beskæftigelse på 15 timer i gennemsnit pr. uge og derover optjenes fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 6. Lønancienniteten afrundes altid til hele måneder, idet 15 dages anciennitet eller derunder ikke medregnes.

Stk. 7. Ansatte i henhold til denne overenskomst, der fra en offentlig institution eller selvstyrejet virksomhed i Grønland overgår direkte til en anden offentlig institution eller selvstyrejet virksomhed i Grønland og fortsætter i hidtidig charge, bevarer lønancienniteten.

Stk. 8. Højere placering end efter ovennævnte regler kan under særlige omstændigheder finde sted.

§ 7

Funktion i højere stilling.

Ansatte, der aflønnes i henhold til § 4, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i højere stilling, og som overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling, er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når vedkommende har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den for den ansattes egen stilling gældende løn incl. eventuelt tillæg og den løn, vedkommende ville opnå ved oprykning i den højere stilling.

§ 8

Overarbejde og afspadsering.

Overarbejde bør såvidt muligt undgås. For beordret og kontrolleret arbejde på tjenestestedet, der strækker sig ud over normal arbejdstids ophør, betales et tillæg til timelønnen på 50%. Timelønnen beregnes som 1/2080 af årslønnen i henhold til § 4.

Stk. 2. Overarbejde kan afspadseres efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren. Ved afspadsering afløses overtids-betalingen af frihed svarende til det optjente antal over-arbejdstimer plus tillæg i tid med 50%. Afspadsering optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde. Tidspunktet for afspadseringen fastsættes under hensyn til tjenestens tarv og den ansattes ønsker.

Stk. 3. Til faglærte arbejdere, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der i stedet for overarbejdsbetaling ydes rådighedstillæg, hvis størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne.

Stk. 4. Hvis en ansat tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette varsles senest 5 timer inden normal arbejdstids ophør den pågældende dag.

Stk. 5. For manglende varsel skal der, såfremt overarbejdet varer ud over 2 timer, ydes en ekstra overtimeløn ud over faktiske overarbejdstimer.

Stk. 6. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlig arbejdstid, ydes en overtimeløn ud over faktisk udførte timer.

Stk. 7. Hvis en ansat tilkaldes til arbejde uden for den sædvanlige arbejdstid, ydes mindst betaling for 4 timers arbejde.

Stk. 8. Til faglærte arbejdere, som uden for den normale arbejdstid pålægges hjemmevagt, betales denne med 20,00 kr. pr. time. Der kan ikke herudover ydes betaling i henhold til stk. 7, idet der i forbindelse med tilkald under hjemmevagt kun ydes betaling for den faktiske arbejdstid.

§ 9

Rådighedstillæg.

Til stillinger, hvori der ansættes arbejdere, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der i stedet for overarbejdsbetaling og ulempetillæg ydes rådighedstillæg, hvis størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne. Ved ændret stillingsindhold skal rådighedstillægget genforhandles.

§ 10

Ulempetillæg.

Godtgørelse for delt tjeneste, for nattjeneste i tiden mellem kl. 17.00 og kl. 06.00, for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 samt på søn- og helligdage ydes efter de for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler, jf. særskilt aftaleoversigt. Hvis der er tale om overarbejde, ydes der dog alene overtidsbetaling i henhold til § 8.

Stk. 2. Godtgørelse for mistede fridage ydes som overarbejde, dog mindst 6 timer, jfr. reglerne for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyles og kommunernes tjeneste i Grønland, jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 11

Tillæg til særlig stilling.

Ved ansættelse i stillingen, der i arbejdsmæssig, administrativ, eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i § 4 nævnte lønninger m.m., kan der mellem overenskomstparterne træffes særlig aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

§ 12

Holdledertillæg.

Til arbejdere, der fungerer som sjak- eller holdledere, ydes et tillæg på 433,00 kr. månedligt.

§ 13

Funktionstillæg.

Til ansatte efter denne overenskomst i Det Grønlandske Sundhedsvæsen, som varetager funktionen som Superbrugere ved den Elektroniske Patient Journal jf. gældende funktionsbeskrivelse, ydes der et månedligt ureguleret og ikke pensionsgivende tillæg på 1.000 kr.

Stk. 2. Til ansatte efter denne overenskomst i Det Grønlandske Sundhedsvæsen, der har gennemgået oplæring/eller taget kursus i røntgen, kan der ydes ureguleret og ikke pensionsgivende tillæg på 350 kr. pr. måned.

§ 14

Individuelle tillæg.

For ansatte som oppebar tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personlig tillæg indtil fratræden.

§ 14 A

Værktøjstillæg, efteruddannelsestillæg mv.

Der tilkommer faglærte arbejdere, der selv må anskaffe og vedligeholde værktøj, et tillæg på 208,00 kr. pr. måned.

Stk. 2. Til faglærte grafiske arbejdere ved Pilersuiffiks trykkeriafdeling ydes et tillæg på 2.500,00 kr. pr. måned.

Stk. 3. Til faglærte arbejdere, der har gennemgået egentlig efteruddannelseskursus ydes et tillæg på 347,00 kr. pr. måned. Såfremt kurset har haft en varighed af mindst 4 uger, forhøjes tillægget til 520,00 kr. pr. måned.

Stk. 4. Til ansatte, der har gennemgået den to-årige biologassistent, fiskeindustritekniker eller kvalitetsteknikeruddannelse ved Fiskeriindustriskolen i Maniitsoq samt uddannede laboranter, ydes et tillæg på 1.100,00 kr. pr. måned.

§ 16

Kvalifikationstillæg.

Til ansatte i henhold til denne overenskomst kan der ydes et eller flere kvalifikationstillæg på kr. 500,00 pr. måned.

Stk. 2. Tillægget ydes til ansatte, der i arbejdsmæssig og kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for de i denne overenskomst anførte lønninger m.v.

Stk. 3. Den enkelte kommune, selvstyreenhed, herunder underliggende institutioner, samt hjemmestyrets aktieselskaber tildeles et fast antal tillæg til fordeling. Økonomi- og Personalestyrelsen foretager udmelding om antallet af tillæg til de enkelte enheder.

Stk. 4. Tillæggene fordeles indenfor den enkelte kommune og virksomheder efter forhandling mellem den stedlige arbejdsgiver og tillidsrepræsentant eller S.I.K.

Stk. 5. Tillægget bortfalder ved stillingsskift.

Stk. 6. Ledigblevne kvalifikationstillæg genanvendes efter forhandling, jf. stk. 4.

Stk. 7. Hvis enighed om fordelingen af kvalifikationstillæggene ikke kan opnås, afgøres spørgsmålet af overenskomstparterne.

§ 17

Ledsagerejser.

Når det efter arbejdsgiverens skøn anses for påkrævet, at en ansat på en Døgninstitution ledsager børn, patienter eller handicappede i forbindelse med anbringelse i familiepleje, på institution, hospital eller lign., ydes der betaling efter følgende regler:

Stk. 2. Den tid, hvori den ansatte har ansvaret for patienten, betragtes som effektiv tjeneste pr. påbegyndt time, jf. stk. 3.

Stk. 3. For døgnvagter gælder følgende regler: For samtlige timer uden effektivt arbejde samt for de første 8 timers effektivt arbejde under vagt ydes samme vagthonorar som den for hjemmevagt. For effektivt arbejde ud over 8 timer ydes overtidsbetaling eller frihed pr. påbegyndt time. En døgnvagt indgår som fuld arbejdsdag i den i § 2 fastsatte arbejdstid.

Stk. 4. I forbindelse med den effektive tjeneste jf. stk. 2, ydes der tillæg i henhold til § 10, såfremt den effektive tjeneste finder sted i de herfor relevante tidsrum.

Stk. 5. For den ansatte, der beordres eller overgår fra den normale tjeneste på institutionen til patientledsagelse, anses tidspunktet for patientledsagelse for påbegyndt fra det tidspunkt, der er anført ved tjenesteliste, såfremt dette ligger forud for tidspunktet for ledsagelsens begyndelse.

Stk. 6. Planlagte fridage, som falder på en ud- og/eller hjemrejsedag, samt når den ansatte har ansvaret for den ledsagede, honoreres som mistede fridage.

Stk. 7. Under ledsagerejser ydes dagpenge jf. § 22.

§ 18

Vagter.

For en ansat på en Døgninstitution, som uden for den normale arbejdstid pålægges vagter.

Ved døgninstitutioner kan ansatte pålægges følgende vagter:

- I) Vagt fra hjemmet - som aflønnes med 1/2 af normal timeløn.
- II) Vagt i værelse - som aflønnes med 1/1 af normal timeløn.

Ved tilkald under vagt betales for de faktiske overarbejdstimer.

§ 19

Koloni og projektture.

En ansat på en institution, kan deltage i kolonier, lejre og lignende samt projektture. Ved koloni, lejre og lignende forstås ophold, hvor institutionen forlades i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt kolonideltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 2. Ved projektture forstås ophold, hvor institutionen forlades i specialpædagogisk øjemed, f.eks. med henblik på gennemførelse af fiskeri- og fangstture, hundeslædeture m.v., i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt projekturdeltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 3. De i stk. 4 - 10 nævnte regler gælder for ikke faglærte arbejdere, der deltager i kolonier, lejre og lignende samt projektture.

Stk. 4. Omfattet af reglerne er alle ikke faglærte, der i forvejen er tilknyttet institutionen, samt ikke faglærte, der antages specielt med henblik på deltagelse i kolonien eller projektturen.

Stk. 5. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages koloni/projektdage med 11 timer pr. dag.

Stk. 6. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for en mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 8 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 7. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på

søn- og helligdage samt opgørelse af arbejdstid under tjenesterejser, suspenderes.

Stk. 8. Vederlaget for deltagelse i koloni, lejre og lignende udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 186,00 kr. for hverdage og 271,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jf. aftale mellem Naalakkersuisut og AK.

Stk. 9. Vederlaget for deltagelse i projektture udgør pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 400,00 kr. for hverdage og 600,00 kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige tillæg, jf. aftale mellem Naalakkersuisut og AK.

Stk. 10. Under koloni og projektture ydes dagpenge, jf. overenskomst for månedslønnede § 22.

§ 20

Handicaptillæg.

Til ansatte ved døgninstitutioner og som er tilknyttet grupper med handicappede personer, eller som er beskæftiget med handicappede personer, ydes ud over sædvanlig løn et tillæg med et ureguleret månedligt beløb på kr. 350,93. Ved deltidsansættelse nedsættes tillægget i forhold til den ansattes timetal. Tillægget bortfalder ved udgangen af den måned, hvor der ikke længere er en handicappet person i gruppen.

Stk. 2. Der ydes tillæg i henhold til stk. 1, når et person i gruppen er berettiget til hjælp i henhold til landstingsforordning nr. 7 af 3. november 1994 om hjælp til personer med vidtgående handicap.

Stk. 3. Tillæg i henhold til stk. 1 ydes, når personens handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske,

psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler, at institutionen med kommunens eller familiedirektoratets tilladelse må iværksætte særlige foranstaltninger i forbindelse med personens pasning og pleje.

Stk. 4. Tillæg i henhold til stk. 1 ydes endvidere i tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at der er behov for en beskyttelse af personers helbred og trivsel, således at der i den anledning med kommunens tilladelse iværksættes særlige foranstaltninger over for personerne.

§ 21

Ansatte på ensomt beliggende stationer.

Ansatte efter denne overenskomst med tjeneste i Ikerasassuaq og Danmarkshavn, hvor der i henhold til cirkulære om stationstillæg er fastsat stationstillæg, omfattes af følgende bestemmelser i regulativ for specialmedarbejdere på ensomt beliggende stationer i Grønland:

- a) stationstillæg i henhold til cirkulære herom
- b) til- og fratrædelsesfrirejser
- c) feriefrirejse
- d) kost og logi
- e) læge- og tandlægehjælp
- f) særlige pligter (helbredsundersøgelser, kurser)

Stk. 2. Ansatte i Kangerlussuaq og Narsarsuaq, der i henhold til overenskomst af 8. juni 1991 pr. 31. marts 1995 oppebar afsavns-tillæg på 700,00 kr. pr. måned, bevarer dette tillæg som en personlig ordning, så længe ansættelsen vedvarer.

§ 22

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hotteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse.

Der ydes godtgørelse til ansatte, som midlertidigt udsendes til arbejde på et andet sted end hjemstedet, i henhold til de for tje-

nestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 23

Udbetaling af løn og variable løndele m.v.

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler den ansatte at udpege i et pengeinstitut.

Stk. 3. Variable ydelser, såsom nattillæg, overarbejde m.v., afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregning for månedsperioden samt udbetaling afgøres på arbejdspladsen.

§ 24

Boliger.

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) at der anvises bolig efter de til enhver tid på stedet gældende regler, eller
- b) at der ikke anvises bolig, eller
- c) at der til stillingen er knyttet pligt til at bebo egentlig tjenestebolig.

Stk. 2. Hvis en ansat afviser indflytning i en anvist bolig, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. For anviste boliger, jfr. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Hjemmestyrets og kommunernes ejendomme i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 4. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jfr. stk. 1, c), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands

Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 25

Tiltrædelsesfrirejser.

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland og tjenestestedet til den ansatte, såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jfr. § 24, stk. 1, a) og c).

Stk. 2. Retten til tiltrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 3. Retten til tiltrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 4. Ved udnyttelsen af tiltrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 5. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopæl og Kastrup Lufthavn.

Stk. 6. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 7. Ved tiltrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 8. Ved tiltræden ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder jf. særskilt aftaleoversigt.

§ 26

Påtaleret.

Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt ansatte i henhold til denne overenskomst er berettiget til at oppebære andre tillæg end de i § 9 og § 16 nævnte, og henvendelse herom gennem tillidsrepræsentanten ikke medfører en tilfredsstillende løsning, kan sagen behandles efter reglerne i Hovedaftalen.

§ 27

Ferie og feriegodtgørelse.

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingslovens § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. For ansatte der i henhold til landstingslovens § 15, stk. 2 vælger ferie med feriegodtgørelse på 12½ % i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Feriegodtgørelsen beregnes af årslønnen.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse med 12½ % af lønnen.

Stk. 4. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jfr. protokollet om Feriefonden.

§ 28

Sygdom.

Bliver en ansat på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet den pågældende sygdom.

Stk. 2. Den ansatte kan, når den pågældende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage, opsiges med følgende varsel til fratræden ved en måneds udgang:

Ved beskæftigelse i samme virksomhed;

- i 0 - 5 år...: 1 md.
- i 6 - 8 år...: 3 mdr.
- i 9 år og flg.:4 mdr.

-

Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens den pågældende endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at pågældende er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket.

Stk. 3. Såfremt ansættelsesforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse dog finde sted, når den pågældende på ny bliver tjenestedygtig, og der forsat er anvendelse for den pågældendes arbejdskraft i den pågældende virksomhed.

Stk. 4. Sygdomsforfald kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

Stk. 5. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 4, betales af arbejdsgiveren.

§ 29

Graviditet, barsel og adoption.

Faggruppen har ret til fravær (orlov) fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption, når der er ret til fravær (orlov) i henhold til enhver tid gældende Inatisartutlov om barsel med videre (pt.Inatsisartutlov nr. 14 af 7. december 2009).

Stk. 2. Under fravær (orlov) jf. stk. 1, er der dog kun ret til løn i den orlovsperiode, som fremgår af Landstingsforordning nr. 7 af 22. oktober 1990. Nærværende oversigt angiver til fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn:

Ltf. Nr. 7 af 22.10.1990

K: 2 uger inden fødsel	K: 14 uger efter	Fælles: 4 uger til deling eller K alene
	M: 1 uge efter	

§ 30

Tjenestefrihed ved barns første sygedag.

Der gives den ansatte adgang til hel eller delvis tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og
- d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 31

Anden tjenestefrihed ved barns sygdom.

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres indlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. Der kan tillige gives adgang til tjenestefrihed jf. stk. 1, ved barnets indlæggelse i hjemmet efter lægeligt anvisning/dokumentation.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 32

Anden særlig tjenestefrihed.

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte, efter et års ansættelse, ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse jf. særskilt aftaleoversigt.

Stk. 2. Anmodning om tjenestefrihed og frirejse indgives skriftligt til arbejdsgiveren.

Stk. 3. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

§ 33

Fridage.

For de måneder i hvilke, der forekommer helligdage har den ansatte tjenestefrihed med løn i disse dage.

Følgende dage regnes for helligedage:

- a) Folkekirken helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

§ 34

Offentlige hverv.

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttaisa Siulersuisui'S ho-

vedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttaisa Siulersuisui's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse og SIK-p Inuusuttaisa Siulersuisui's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådantjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 35

Efterindtægt.

Når en ansat afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som den ansatte har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 1 år.....:	1 mdrs. løn
- - - - -	- 2 -	2 mdrs. løn
- - - - -	- 3 år og flg:	3 mdrs. løn

§ 36

Opsigelse.

I de første 3 måneder af ansættelsen gælder følgende opsigelsesvarsel: Såvel arbejdsgiveren som den ansatte kan opsiges med 8 dages (5 arbejdsdage) varsel til en hvilken som helst dag.

Stk. 2. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra arbejdsgiverens side:

- 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen,
- 3 måneder varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse
- herefter forhøjes opsigelsesvarslet med en måned for hvert 3. ansættelsesår, men højst 6 måneder.

Stk. 3. Efter 3 måneders ansættelse er opsigelsesvarslet fra den ansattes side:

- 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 4. Såvel arbejdsgiveren som den ansatte skal afgive opsigelsesvarslet skriftligt.

§ 37

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser.

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelser herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

§ 38

Fremskrivning af lønnen.

Lønnen i § 4 er sammensat af et grundbeløb pr. 1. april 1991, et grundbeløbstillæg samt et ureguleret kronetillæg. Grundbeløbstillægget pr. 1. april 2000 er 16,4789%. Skalalønnen justeres desuden med et ureguleret kronetillæg pr. måned som følger:

01.04.14	årligt	
169,31	2031,72	
01.04.15		
183,04	2196,48	
01.04.16		
266,93	3203,16	
01.04.17		
241,00	2892,00	

§ 39

Overgangsbestemmelse.

For ansatte, der pr. 31. marts 1995 var ansat i henhold til overenskomst af 13. juli 1993 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 23, stk. 1, "anden særlig tjenestefrihed".

§ 40

Overenskomstens gyldighedsperiode.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2018. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2022.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2022 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den **02 DEC. 2019**

Sulinermik
Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Jess G. Berthelsen
(sign.)

Naalakkersuisut
e.b.

André Steenholdt-Guttesen
(sign.)

Skatteministeriet
P.M.V.
e.b.

Pernille Thorsteen Madsen
(sign.)

Hermed udgår overenskomst af 14. november 2014.