

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

OVERENSKOMST

mellem

Grønlands Landsstyre, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat for **faglærte og ikke-faglærte på timeløn**

Nærværende overenskomst omfatter timelønnede medarbejdere i Grønlands Selvstyre, Staten, kommunerne i Grønland, Tusass A/S og Inis-siaatileqatigiiffik A/S INI, som ikke omfattes af anden overenskomst.

Sulinermik Inuussutissarsiuqartut Kattuffiat omtales SIK i overenskomsten.

Indholdsfortegnelse

Side:

Kapitel 1 Overenskomstens område.....	4
§ 1 Overenskomstens område	4
§ 2 Fiskeindustriassistenter	4
§ 3 Overgang fra ikke-faglært til faglært medarbejder	4
§ 4 Branchearbejdere	4
Kapitel 2 Arbejdstid.....	5
§ 5 Arbejdstid	5
§ 6 Akkord	5
Kapitel 3 Deltidsansættelser.....	7
§ 7 Forholdene ved deltidansættelse	7
Kapitel 4 Grundløn og anciennitetsbestemmelser.....	8
§ 8 Løn	8
§ 9 Lønanciennitet	9
Kapitel 5 Generelle tillæg.....	10
§ 10 Hjemmevagt	10
§ 11 Rådighedstillæg	10
§ 12 Ledsagerejser	11
§ 13 Koloni og projektture	12
§ 14 Ulempetillæg	13
§ 15 Tillæg for forskudt arbejdstid og arbejde på skiftehold ..	15
§ 16 Holdledertillæg	15
§ 17 Værkstedstillæg (akkordafsnstillæg)	16
§ 18 Sikkerhedsbeklædning m.v.	17
§ 19 Ansatte på ensomt beliggende stationer	17
§ 20 Særlige tillæg til faglærte arbejdere	18
§ 21 Særlige tillæg til ikke-faglærte arbejdere	19
Kapitel 6 Merarbejde.....	23
§ 22 Overarbejde	23
§ 23 Afspadsering	23
Kapitel 7 Særlige ansættelsesvilkår.....	24

§ 24 Påtaleret	24
Kapitel 8 Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter.....	24
§ 25 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse	24
Kapitel 9 Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter.....	25
§ 26 Funktion	25
§ 27 Ferie og feriegodtgørelse	25
§ 28 Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse	26
§ 29 Graviditet, barsel og adoption	26
§ 30 Offentlige hverv	27
§ 31 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	28
§ 32 Fridage	28
Kapitel 10 Lønudbetaling.....	29
§ 33 Lønudbetaling	29
§ 34 Pensionsbidrag og indbetaling heraf	30
§ 35 Efterindtægt	30
Kapitel 11 Ansættelsens ophør.....	30
§ 36 Arbejdsafbrydelse	30
§ 37 Opsigelsesvarsler	30
§ 38 Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser	32
Kapitel 12 Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode.	32
§ 39 Overgangsbestemmelse	32
§ 40 Overenskomstens gyldighedsperiode	33

Kapitel 1

Overenskomstens område

§ 1

Overenskomstens område

Denne overenskomst omfatter timelønnede medarbejdere i Grønlands Selvstyre, Staten, kommunerne i Grønland, Tusass A/S og Inis-siaatileqatigiiffik A/S INI, som ikke er omfattet af anden overenskomst.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter

- a) ikke-faglærte medarbejdere
- b) branchearbejdere
- c) faglærte medarbejdere

§ 2

Fiskeindustriassistenter

Medarbejdere, der har gennemført uddannelsen og fået udstedt uddannelsesbevis inden for EFG-fiskeindustriuddannelsen eller STI-fiskeindustriuddannelsen (fiskeindustriassistenter), er omfattet af reglerne for faglærte arbejdere.

§ 3

Overgang fra ikke-faglært til faglært medarbejder

Efter indstilling og forhandling mellem overenskomstens parter, er der mulighed for, at tillærte ikke-faglærte arbejdere, der har opnået færdighed i faget som egentligt faglærte, kan overgå til ansættelse som faglærte arbejdere.

§ 4

Branchearbejdere

Medarbejdere, der har gennemført og fået udstedt uddannelsesbevis for 1. del af STI-uddannelsen inden for bygge- og anlægs- samt

jern- og metalområderne (branchearbejdere), er omfattet af reglerne for ikke-faglærte medarbejdere.

Kapitel 2

Arbejdstid

§ 5

Arbejdstid

Den i overenskomsten § 8 fastsatte grundløn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, svarende til 80 timer for en 14-dages periode.

Stk. 2. Perioden regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge.

Stk. 3. Arbejdstiden ligger, medmindre andet er aftalt, på ugens 5 første dage mellem kl. 06.00 og kl. 17.00, og på lørdage mellem kl. 07.00 og kl. 14.00.

Stk. 4. Tidsrummet, inden for hvilket den daglige arbejdstid lægges, fastsættes af arbejdsgiveren efter drøftelse med arbejderne (og disses tillidsrepræsentanter) under hensyn til virksomhedens tarv. Ved uenighed har S.I.K. påtaleret, jf. § 24.

Stk. 5. Der foretages lønfradrag for forsømmelser inden for den daglige arbejdstid. Lønfradraget udgør for hver forsømt arbejdstime vedkommende arbejders normale timeløn plus eventuelle tillæg for pågældende time. Forsømmelser af indtil 1/2 time regnes som 1/2 time.

§ 6

Akkord

Parterne er enige om at tilstræbe, at så meget arbejde som muligt udføres i akkord.

Stk. 2. Lokale akkordprislister og præmiesystemer aftales mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten. Denne kan forlange deltagelse af repræsentanter for S.I.K.s lokalafdelings bestyrelse.

Stk. 3. De lokale akkordprislister underskrives af tillidsrepræsentanten eller dennes stedfortræder og arbejdsgiveren, og er, såfremt ikke andet er aftalt, gældende, indtil de opsiges med 1 måneds varsel. Efter udløbet af sådant opsigelsesvarsel er hver af parterne berettiget til at kræve arbejdet udført som tidlønsarbejde efter den gældende overenskomst, medmindre der ved forhandling forinden er truffet en ny lokal aftale. Underskrevne akkordprislister samt akkordlister fremsendes til S.I.K. til orientering.

Stk. 4. Ved akkordarbejde ydes forskudsbetaling med et beløb svarende til vedkommende arbejders timeløn i henhold til § 4 med fradrag af én øre, når akkordberegningerne ikke kan færdiggøres til normal udbetalingsdag for den pågældende lønningsperiode. Sådanne forskud fratrækkes ved akkordens endelige opgørelse.

Stk. 5. Ved fællesakkorder fordeles, hvis ikke andet er aftalt, akkordsummen i forhold til de timer, hvori de enkelte akkorddeltagere har været beskæftiget ved den pågældende akkord.

Stk. 6. Det er en forudsætning ved akkordarbejde, der skal være veludført, at alle materialer og hjælpeværktøjer ud over arbejdernes normale håndværktøj er til stede, når det skal anvendes. Eventuel ventetid, transport af materialer og hjælpeværktøjer samt forsinkelse som følge af uforudsete gener, der måtte opstå under akkordarbejdets udførelse, betales med den enkelte arbejders normaltime-løn. Hvis et akkordarbejde under arbejdets gang ændres på arbejdsgiverens foranledning, har arbejderen krav på timeløn samt sine sædvanlige tillæg for den ekstratid, der medgår til arbejdets ændring.

Kapitel 3 Deltidsansættelser

§ 7

Forholdene ved deltidsansættelse

Medarbejdere, der ansættes som deltidsbeskæftigede, aflønnes med en 14-dages løn, der beregnes i forhold til arbejdstiden.

Stk. 2. Ændring af arbejdstiden, herunder midlertidig forlængelse af den ved ansættelsen aftalte arbejdstid for deltidsbeskæftigede, kan kun ske med 3 dages varsel.

Stk. 3. Er et sådant varsel ikke givet, ydes 1 ekstra times løn ud over faktisk udførte timer. Ved ændring af arbejdstiden kan der tages hensyn til individuelle ønsker om fritagelse for arbejde på det ændrede tidspunkt.

Stk. 4. For timelønnede, der ansættes på nedsat tid, honoreres arbejdstid udover den aftalte normtid 1:1, indtil 80 timer for en 14-dages periode. Arbejdstid udover de 80 timer for en 14-dages periode honoreres 1:1,5. Ved beregningen indgår grundløn.

Stk. 5. Ved deltidsansættelser kan man ikke modtage rådighedstillæg jf. overenskomstens § 11.

Kapitel 4 Grundløn og anciennitetsbestemmelser

§ 8

Løn

For ikke-faglærte arbejdere under 18 år udgør lønnen udgør pr.
time:

trin	anciennitet	01.04.22	01.04.23	01.04.24	01.04.25
1	1. år	73,70	73,70	76,71	76,71

Stk. 2. For ikke-faglærte arbejdere over 18 år, som i henhold til § 9 opfylder kravene om optjening af lønanciennitet, udgør lønnen pr.
time:

trin	anciennitet	01.04.22	01.04.23	01.04.24	01.04.25
1	1 - 2 år	103,47	103,47	106,47	106,47
2	3 - 5 år	104,79	104,79	107,79	107,79
3	6 - 8 år	105,12	105,12	108,12	108,12
4	9 - 12 år	105,39	105,39	108,39	108,39
5	13 - 15 år	105,66	105,66	108,66	108,66
6	16 og flg. år	106,00	106,00	109,00	109,00

Stk. 3. For branchearbejdere over 18 år, som i henhold til § 9 opfylder kravene om optjening af lønanciennitet, udgør lønnen pr.
time:

trin	anciennitet	01.04.22	01.04.23	01.04.24	01.04.25
1	1 - 2 år	110,89	112,89	114,89	116,89
2	3 - 5 år	112,21	114,21	116,21	118,21
3	6 - 8 år	112,54	114,54	116,54	118,54
4	9 - 12 år	112,82	114,82	116,82	118,82
5	13 - 15 år	113,09	115,09	117,09	119,09
6	16 og flg. år	113,43	115,43	117,43	119,09

Stk. 4. For faglærte arbejdere over 18 år, som i henhold til § 9 opfylder kravene om optjening af lønanciennitet, udgør lønnen pr. time:

trin	anciennitet	01.04.22	01.04.23	01.04.24	01.04.25
1	1 - 2 år	121,08	123,08	125,08	127,08
2	3 - 5 år	122,40	124,40	126,40	128,40
3	6 - 8 år	122,73	124,73	126,73	128,73
4	9 - 12 år	123,01	125,01	127,01	129,01
5	13 - 15 år	123,29	125,29	127,29	129,29
6	16 og flg. år	123,60	125,60	127,60	129,29

Stk. 5. For faglærte terminalarbejdere over 18 år, som i henhold til § 9 opfylder kravene om optjening af lønanciennitet, udgør lønnen pr. time:

trin	anciennitet	01.04.22	01.04.23	01.04.24	01.04.25
1	1 - 2 år	107,43	109,43	111,43	113,43
2	3 - 5 år	108,66	110,66	112,66	114,66
3	6 - 8 år	108,99	110,99	112,99	114,99
4	9 - 12 år	109,26	111,26	113,26	115,26
5	13 - 15 år	109,53	111,53	113,53	115,53
6	16 og flg. år	109,87	111,87	113,87	115,53

§ 9

Lønanciennitet

Ikke-faglærte arbejdere optjener lønanciennitet på grundlag af beskæftigelse ved samme virksomhed. Arbejdere, der efter aftale mellem arbejderen og arbejdsgiveren overgår direkte fra en virksomhed til en anden, bibeholder deres erhvervede anciennitet. Ved nyansættelser, som ikke er aftalt mellem arbejdsgiveren og den ansatte, sker indplacering altid på 1. trin.

Stk. 2. For branchearbejdere og faglærte fastsættes lønancienniteten på grundlag af det tidsrum, arbejderen har været beskæftiget med arbejde betinget af uddannelsen. For branchearbejdere og faglærte kan lønancienniteten tidligst regnes fra det tidspunkt, hvor uddannelsen er afsluttet.

Stk. 3. Deltidsansatte arbejdere med beskæftigelse på 15 timer pr. uge og derover optjener fuld lønanciennitet. Ved beskæftigelse på mindre end 15 timer i gennemsnit pr. uge optjenes anciennitet forholdsmæssigt.

Stk. 4. Under forudsætning af fortsat beskæftigelse ved samme arbejdsgiver optjenes lønanciennitet under fravær på grund af ferie, sygdom, barsel og adoption samt offentlige hverv.

Kapitel 5

Generelle tillæg

§ 10

Hjemmevagt

For arbejdere, som uden for den normale arbejdstid pålægges hjemmevagt, betales denne med 25,00 kr. pr. hjemmevagtstime. Ved tilkald under hjemmevagt betales for de faktiske overarbejdstimer. Herudover kan der ikke ydes betaling efter § 22, stk. 3 - 5.

§ 11

Rådighedstillæg

Til arbejdere, der udfører overarbejde, der ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, kan der ydes et rådighedstillæg til erstatning for følgende ydelser:

- a) De i § 22 nævnte ydelser i forbindelse med overarbejde,
- b) de i § 14 nævnte **ydelser for arbejde på søn- og helligdage**, samt
- c) de i § 15 nævnte ydelser for arbejde på forskudt tid.

Rådighedstillæggets størrelse fastsættes efter forhandling mellem overenskomstparterne.

§ 12

Ledsagerejser

Når det efter arbejdsgiverens skøn anses for påkrævet, at en time-lønnet arbejder ledsager børn, patienter eller handicappede i forbindelse med anbringelse i familiepleje, på institution, hospital eller lign., ydes der betaling efter følgende regler:

Stk. 2. Den tid, hvori den ansatte har ansvaret for patienten, betragtes som effektiv tjeneste pr. påbegyndt time, jf. stk. 3.

Stk. 3. For døgnvagter gælder følgende regler: For samtlige timer uden effektivt arbejde samt for de første 8 timers effektivt arbejde under vagt ydes samme vagthonorar som den for hjemmevagt. For effektivt arbejde ud over 8 timer ydes overtidsbetaling eller frihed pr. påbegyndt time. En døgnvagt indgår som fuld arbejdsdag i den i § 5 fastsatte arbejdstid.

Stk. 4. I forbindelse med den effektive tjeneste jf. stk. 2, ydes der tillæg i henhold til §§ 14 og 15, såfremt den effektive tjeneste finder sted i de herfor relevante tidsrum.

Stk. 5. For den timelønnede ansatte, der beordres eller overgår fra den normale tjeneste på institutionen til patientledsagelse, anses tidspunktet for patientledsagelse for påbegyndt fra det tidspunkt, der er anført ved tjenesteliste, såfremt dette ligger forud for tidspunktet for ledsagelsens begyndelse.

Stk. 6. Planlagte fridage, som falder på en ud- og/eller hjemrejse-dag, samt når den ansatte har ansvaret for den ledsagede, honoreres som mistede fridage.

Stk. 7. Under ledsagerejser ydes dagpenge jf. § 25.

§ 13

Koloni og projektture

Ikke-faglærte arbejdere kan deltage i kolonier, lejre og lignende samt projektture. Ved koloni, lejre og lignende forstås ophold, hvor institutionen forlades i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt kolonideltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 2. Ved projektture forstås ophold, hvor institutionen forlades i specialpædagogisk øjemed, f.eks. med henblik på gennemførelse af fiskeri- og fangstture, hundeslædeture m.v., i minimum 2 døgn, regnet fra det tidspunkt, institutionen forlades, til det tidspunkt projekturdeltagerne igen ankommer til institutionen.

Stk. 3. De i stk. 4 - 10 nævnte regler gælder for ikke-faglærte arbejdere, der deltager i kolonier, lejre og lignende samt projektture.

Stk. 4. Omfattet af reglerne er alle ikke-faglærte, der i forvejen er tilknyttet institutionen, samt ikke-faglærte, der antages specielt med henblik på deltagelse i kolonien eller projektturen.

Stk. 5. Ved beregning af tjenestetiden inden for normperioden medtages koloni/projektdage med 11 timer pr. dag.

Stk. 6. Der ydes godtgørelse for mistede fridage, der i videst muligt omfang gives som erstatningsfrihed. Der kan kun ydes godtgørelse for en mistet fridag pr. uge samt for helligdage. Godtgøres mistede fridage med kontant vederlag, udgør dette for en 40 timers fridag betaling for 8 timer og for en 64 timers fridag betaling for 16 timer.

Stk. 7. Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådig-
hedstjeneste, tjeneste på lørdage efter kl. 14.00, tjeneste på
søn- og helligdage samt opgørelse af arbejdstid under tjenesterej-
ser, suspenderes.

Stk. 8. Vederlaget for deltagelse i koloni, lejre og lignende udgør
pr. 1. april 1991 et grundbeløb på 186,00 kr. for hverdage og 271,00
kr. for lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som
særlige tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 9. Vederlaget for deltagelse i projektture udgør pr. 1. april
1991 et grundbeløb på 400,00 kr. for hverdage og 600,00 kr. for
lørdage samt søn- og helligdage. Vederlaget reguleres som særlige
tillæg, jfr. aftale mellem Grønlands Landsstyre og AK.

Stk. 10. Under koloni og projektture ydes dagpenge, jf. § 25.

§ 14

Ulempetillæg

For arbejde på søn- og helligdage betales et tillæg til timelønnen.
Tillægget udgør 50% af timelønnen i henhold til § 8. Hvis det drejer
sig om overarbejde, skal der yderligere gives overarbejdstillæg i
henhold til § 22, stk. 1 eller afspadsering i henhold til § 23, stk.
2.

Stk. 2. Der ydes sønehelligdagsbetaling:

For en hel sønehelligdag:

Over 18 år	250,00 kr
Under 18 år	125,00 kr

For en halv sønehelligdag:

Over 18 år	150,00 kr
Under 18 år	62,50 kr

hvis begge følgende betingelser er opfyldt:

- a) Arbejderen har umiddelbart før søgnehelligdagen haft 5 dages forudgående, sammenhængende beskæftigelse ved samme virksomhed.
- b) Arbejderen præsterer fuld arbejdsindsats på nærmeste arbejdsdag før og efter søgnehelligdagen, medmindre der forsømmes på grund af sygdom eller andet lovligt forfald, eller arbejdet afbrydes på grund af vejrliget, råvaremangel eller ekstraordinær lukning af virksomheden i øvrigt.

Stk. 3. Hvis der arbejdes på en søgnehelligdag, ydes der søgnehelligdagsbetaling efter stk. 2 udover sædvanlig overenskomstmæssig betaling for arbejdet.

Stk. 4. Til deltidsbeskæftigede arbejdere med et timetal på mindre end 20 timer ugentligt ydes der søgne- og helligdagsbetaling;

a) For en hel søgnehelligdag:

Over 18 år	125,00 kr.
Under 18 år	62,50 kr.

For en halv søgnehelligdag:

Over 18 år	62,50 kr.
Under 18 år	31,25 kr.

b) Til deltidsbeskæftigede arbejdere med et timetal på 20 timer og derover ugentligt ydes fuld søgnehelligdagsbetaling.

Stk. 5. Som helligdage betragtes følgende dage:

- a) folkekirkens helligdage,
- b) juleaftensdag,
- c) nytårsaftensdag
- d) helligtrekongers dag (tiden efter kl. 12.00)
- e) 1. maj (tiden efter kl. 12.00) samt
- f) Grønlands nationaldag 21. juni.

§ 15

Tillæg for forskudt arbejdstid og arbejde på skiftehold

Hvis arbejdstiden lægges uden for de i § 5, stk. 1 nævnte intervaller, eller hvis der arbejdes på skiftehold, ydes der følgende tillæg:

- | | | |
|----|--|----------------------|
| a) | I tiden mellem kl. 17.00 og kl. 23.00: | Pr. time
4,50 kr. |
| b) | I tiden mellem kl. 23.00 og kl. 06.00: | Pr. time
7,50 kr |

Stk. 2. For overarbejde på forskudt tid og på skiftehold ydes afspadsring i henhold til § 23, stk. 2 eller overtidstillæg i henhold til § 22, stk. 1, i stedet for tillæg i henhold til stk. 1.

Stk. 3. For overarbejde på skiftehold, der strækker sig ud over 2. og 3. skift, ydes der dog både det sidst oppebårne skifteholdstillæg i henhold til stk. 1, og afspadsring i henhold til § 23, stk. 2 eller overtidstillæg i henhold til § 22, stk. 1.

Stk. 4. For hver 40 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, optjenes der 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage efter aftale mellem arbejdsgiveren og arbejderen gennem dennes tillidsrepræsentant. Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge optjenes og opspares forholdsmæssig fritid.

§ 16

Holdledertillæg

Til arbejdere, der fungerer som sjak- eller holdledere, ydes et tillæg:

Pr. time
2,75 kr.

§ 17

Værkstedstillæg (akkordafsavnstillæg)

For arbejde på elværker, skibsværfter, værksteder, forbrændingsanstalter m.v., hvor der ikke er adgang til akkord, ydes et værkstedstillæg med følgende beløb:

Faglærte arbejdere	Pr. time 4,45 kr.
Ikke-faglærte arbejdere	Pr. time 2,65 kr.

Stk. 2. Værkstedstillæg i henhold til stk. 1 skal ydes til nedenævnte grupper af timelønnede arbejdere:

- a) Faglærte arbejdere på sygehuse, der beskæftiges med arbejde inden for deres fag.
- b) Smede og maskinarbejdere, der er egentlige faglærte, og som er ansat udelukkende til tjeneste ved tankanlæg.
- c) Arbejdere, der forestår vedligeholdelse af luftværktøj og entreprenørmateriel.
- d) Kedelpassere på sygehuse.
- e) Lagerarbejdere i Tele Greenland A/S, der selvstændigt forestår ekspedition, rekvisitionsudskrivning og kartoteksføring på lagrene.
- f) Ikke-faglærte arbejdere, der hovedsageligt er beskæftiget med smøring på autoværksteder.
- g) Faglærte snedkere, tømrere og malere samt kedelpassere, der alle udelukkende er beskæftiget med fagligt arbejde ved skoler og udlejningsejendomme.
- h) Telefonmontører.
- i) Ansatte ved forbrændingsanstalterne.

Stk. 3. Tillæggene i henhold til stk. 1 kan forhøjes til følgende beløb:

Faglærte arbejdere	Pr. time 6,85 kr.
Ikke-faglærte arbejdere	Pr. time 5,25 kr.

Dette tillæg kan ydes til dygtige arbejdere efter forhandling mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen.

§ 18

Sikkerhedsbeklædning m.v.

Arbejdsgiveren stiller handsker, specialfodtøj, overtrækstøj, gum-
miforklæder m.v. vederlagsfrit til rådighed for arbejdere, der af
sikkerhedsmæssige grunde må benytte dette.

§ 19

Ansatte på ensomt beliggende stationer

Arbejdere i Prins Chr. Sund og Danmarkshavn, hvor der i henhold til
cirkulære om stationstillæg er fastsat stationstillæg, omfattes af
følgende bestemmelser i regulativ for specialmedarbejdere på ensomt
beliggende stationer i Grønland:

- a) stationstillæg i henhold til cirkulære herom
- b) til- og fratrædelsesfrirejser
- c) feriefrirejse
- d) kost og logi
- e) læge- og tandlægehjælp
- f) særlige pligter (helbredsundersøgelser, kurser).

§ 20

Særlige tillæg til faglærte arbejdere

Til faglærte arbejdere ydes der de nedenfor anførte tillæg pr. time:

- | | | |
|----|--|----------------------|
| a) | For beordret stilladsarbejde ...: | Pr. time
2,75 kr. |
| b) | For rensning af skibstanke: | Pr. time
2,75 kr. |
| c) | For arbejde med glasfiber : | Pr.time
2,75 kr |
| d) | For selv at anskaffe og
vedligeholde værktøj: | Pr.time
1,20 kr |
| e) | Til maskinister, samt faglærte og
tillærte ved Pilersuiffik: | Pr. time
6,25 kr |
| f) | For egentligt efter-
uddannelseskursus: | Pr. time
2,75 kr. |
| g) | For egentligt efteruddannelseskursus på
mindst 4 uger: | Pr. time
3,75 kr |
| h) | Terminalarbejdere i Mittarfegarfiit: | Pr.time
9,00 kr. |

Stk. 2. Der kan kun ydes et af de i stk. 1, a), b) og c) anførte tillæg pr. time. Tillægget ydes til samtlige timer, hvis den faktiske tid til dette arbejde udgør mindst 50% af periodenormen. Glasfiber-tillægget ydes sammen med værkstedstillægget, jf. § 17. Der kan kun ydes et efteruddannelsestillæg (stk. 1, f eller g) pr. time. Tillægget i henhold til stk. 1, h) træder i kraft 1. oktober 1995.

Stk. 3. Der ydes for arbejde med tolkning et tillæg pr. 1.4.1997 på 4,00 kr. pr. time.

Stk. 4. Til faglærte arbejdere som beskæftiger sig med ældreforsorgen for hvad angår arbejde med afhentning af vand og brændsel ydes et tillæg på:

Pr. time
3,00 kr.

Stk. 5. Til faglærte arbejdere ansat som buschauffører og med ansvar for kontantbeholdning ydes et tillæg på:

Pr. time
5,00 kr.

Stk. 6. Til faglærte arbejdere og som beskæftiger med dag & natrenovation, samt ansatte i forbrændingsanlæg ydes et tillæg på:

Pr. time
5,00 kr.

Stk. 7. Til faglærte arbejdere og som beskæftiger med hundevaccinationer, ydes et tillæg på:

Pr. time
2,33 kr.

Stk. 8. Til faglærte arbejdere, der har taget kursus i røntgen, ydes et tillæg på:

Pr. time
2,33 kr.

§ 21

Særlige tillæg til ikke-faglærte arbejdere

Til ikke-faglærte arbejdere ydes der de nedenfor anførte tillæg:

Stk. 2. For følgende typer af arbejde ydes der et tillæg på henholdsvis på 2,15 kr. samt 2,75 kr. og endelig på 3,15 kr. Der kan kun ydes et af disse tillæg pr. time. Tillægget ydes til samtlige timer, hvis den faktiske tid til arbejdet udgør mindst 50% af periodenormen. Glasfibertillægget ydes sammen med værkstedstillægget, jf. § 17:

a) Tillægget udgør: Pr. time
2,15 kr

- 1) For at føre lastbiler, store personbiler, traktorer eller trucks (til kørsel af jordfyld).
- 2) Til førere af havne- og slæbebåde.
- 3) Hjemmehjælpere.

b) Tillægget udgør: Pr. time
2,75 kr.

- 1) For arbejde med land- og søsætning af fartøjer.
- 2) For at føre gaffeltrucks, vejtrømler, lastbiler med på byggede blandemaskiner, bulldozers, kraner, knuseanlæg og betonproportionsanlæg.
- 3) For arbejde med splejsning af wirestropper, med svære ophængingswirer, med sejl og som rigger, samt for arbejde som minør.
- 4) For reparation og rensning af skibstanke og af motorer på elværker m.v., for beordret stilladsarbejde og for arbejde som svejser med certifikat.
- 5) For arbejde med glasfiber, udover glasfibertillæg ydes værkstedstillæg efter § 17.

c) Tillægget udgør: Pr. time
3,15 kr.

- 1) For betjening af gravemaskiner, graders samt for buskørsel.
- 2) For arbejde som telefonmontør.
- 3) For arbejde med tolkning.

Stk. 4. Til ikke-faglærte arbejdere ved Pilersuiffik ydes et tillæg på 4,50 kr. pr. time.

Stk. 5. Til ikke-faglærte arbejdere ved Lufthavnsvæsenets terminaler, men som har gennemført kursus i gennemførelse af arbejdet ydes et tillæg på 9,00 kr. pr. time.

Stk. 6. Til timelønnede afdelingsmedhjælpere, køkkenmedhjælpere og vaskerimedhjælpere ydes et tillæg på:

Pr. time
2,65 kr.

Stk. 7. For efteruddannelse ydes følgende tillæg pr. time til ikke-faglærte arbejdere:

- a) For at have gennemgået et af de for ikke-faglærte arbejdere etablerede særlige kurser eller tilsvarende uddannelse:

Pr. time
1,05 kr.

- b) For at have gennemgået et egentligt specialarbejderkursus af sammenlagt mindst 4 ugers varighed:

Pr. time
1,65 kr.

- c) For at have gennemgået et egentligt specialarbejderkursus af sammenlagt mindst 6 ugers varighed:

Pr. time
1,90 kr.

- d) For at have gennemgået et af Erhvervsuddannelsen arrangeret specialarbejderkursus med efterfølgende praktik af sammenlagt 20 ugers varighed:

Pr. time
2,45 kr.

- e) For at have gennemgået et af de etablerede kurser for pædagog-medhjælper med henblik på opkvalificering, af sammenlagt mindst 6 ugers varighed:

Pr. time
1,90 kr.

Det er en betingelse for at kunne oppebære efteruddannelsestillæg, at arbejderen beskæftiger sig med arbejde af den art, som efteruddannelsen vedrører. Der kan kun ydes et efteruddannelsestillæg stk. 7, a), b), c) d) eller e) pr. time.

Stk. 8. Til ikke-faglærte medarbejdere, der beskæftiger sig med personer med vidtgående handicap ydes et tillæg på:

Pr. time
1,93 kr.

Stk. 9. Til ikke-faglærte arbejdere ydes et tillæg på 6,00 kr. pr. time for arbejde med lastning og losning af skibe, excl. tankskibe,

hvis der ikke gives adgang til akkord. Tillægget kan kun gives til ikke-faglærte arbejdere, der direkte har med lastning og losning at gøre, eksempelvis anhuggere, mandskab på pramme, betjeningsmandskab af lossekraner samt førere af gaffeltruck.

Stk. 10. Til ansatte efter nærværende overenskomst og som beskæftiger sig med ældreforsorgen for hvad angår arbejde med afhentning af vand og brændsel ydes et tillæg på:

Pr. time
3,00 kr.

Stk. 11. Til buschauffører ansat efter nærværende overenskomst og med ansvar for kontantbeholdning ydes et tillæg på:

Pr. time
5,00 kr.

Stk. 12. Til ansatte efter nærværende overenskomst og som beskæftiger med dag & natrenovation, samt ved forbrændingsanlæg ydes et tillæg på:

Pr. time
5,00 kr.

Stk. 13. Til ansatte efter nærværende overenskomst og som beskæftiger med hundevaccinationer, ydes et tillæg på:

Pr. time
2,33 kr.

Stk. 14. Til ikke-faglærte arbejdere, der har gennemgået den for sundhedsmedhjælper etablerede røntgenmedhjælperuddannelse og laboratoriemedhjælperuddannelse, og som er beskæftiget med røntgen- eller laboratoriearbejde, ydes et tillæg:

Pr. time
3,65 kr.

Tillægget kan endvidere, efter forhandling mellem overenskomstparterne, ydes til ikke-faglærte arbejdere, der uden at have ovennævnte

uddannelse, kan dokumenteres at være i stand til at udføre røntgen- og laboratoriearbejde.

Kapitel 6

Merarbejde

§ 22

Overarbejde

Overarbejde bør såvidt muligt undgås. For arbejde ud over normal arbejdstid, jf. § 5, stk. 1, og som er beordret og kontrolleret som overarbejde, betales et tillæg til timelønnen eller akkordfortjeningen. Tillægget udgør for samtlige timer 50% af timelønnen i henhold til § 8.

Stk. 2. For arbejde, der har varet mindre end en lønningsperiode, beregnes den fulde arbejdstid, jf. stk. 3, som antallet af normalarbejdsdage x 8 timer.

Stk. 3. Overarbejde skal varsles senest 5 timer før normal arbejdstids ophør den pågældende dag. For manglende varsel ydes der en ekstra overarbejdstimeløn ud over de faktiske overarbejdstimer.

Stk. 4. For overarbejde, der varer mindst 4 timer ud over en normal arbejdsdags sædvanlige arbejdstid, ydes en ekstra overarbejdstimeløn ud over de faktiske overarbejdstimer.

Stk. 5. Hvis en arbejder tilkaldes til arbejde uden for den normale arbejdstid - efter at arbejdsstedet er forladt eller på ellers arbejdsfrie dage - ydes mindst betaling for 4 timers arbejde.

§ 23

Afspadsring

Overarbejde i henhold til overenskomstens § 22 kan afspadsres efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren.

Stk. 2. Ved afspadsring afløses overtidsbetalingen af frihed svarende til det optjente antal overarbejdstimer plus tillæg i tid med 50%. Afspadsring optjenes pr. påbegyndt halve times overarbejde.

Stk. 3. Tillægget for overarbejde afspadsres/udbetales først efter, at den fulde arbejdstid er præsteret i den pågældende lønningsperiode.

Kapitel 7

Særlige ansættelsesvilkår

§ 24

Påtaleret

S.I.K. har påtaleret i henhold til Hovedaftalen, hvis det menes, at manglende hensyntagen til arbejderne ønsker om den daglige arbejdstids beliggenhed og frilørdagsordninger ikke tilstrækkeligt kan begrundes i hensynet til virksomhedens tarv.

Stk. 2. Hvis der opstår tvivl om, hvorvidt en arbejder er berettiget til at oppebære de i §§ 10-23 nævnte ydelser, dog undtaget tillæg i henhold til § 21, stk. 3, og henvendelser herom gennem tillidsrepræsentanten ikke medfører en tilfredsstillende løsning, kan sagen behandles efter reglerne i Hovedaftalen.

Kapitel 8

Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter

§ 25

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg (hoteldispositionsbeløb) og udstyrsgodtgørelse

Under ophold uden for hjemmet i forbindelse med tjenesterejse afholdes de for ansættelsesforholdet gældende normale fritid og fritid i henhold til [NAL 4-1-24 - Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Grønland og Danmark.](#)

Kapitel 9

Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter

§ 26

Funktion

Ansatte, der aflønnes i henhold til § 8, der efter anmodning gør midlertidig tjeneste i højere stilling, og som overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling, er berettiget til betaling efter de nedenfor anførte regler.

Stk. 2. Retten til betaling under midlertidig tjeneste i højere stilling indtræder, når vedkommende har varetaget sådan stilling i 15 dage i sammenhæng.

Stk. 3. Betaling ydes herefter med et beløb, der udgør forskellen mellem den for den ansattes egen stilling gældende løn incl. eventuelt tillæg og den løn, vedkommende ville opnå ved oprykning i den højere stilling.

§ 27

Ferie og feriegodtgørelse

Den ansatte har ret til årlig ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001. I henhold til landstingsloven's § 2, er aftalt nedenfor anførte særlige regler.

Stk. 2. Arbejderen optjener ret til en feriegodtgørelse på 12,5 % af den indtjente løn, bortset fra dagpenge, jf. § 25.

Stk. 3. Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret. I modsat fald tilfalder beløbet Feriefonden, jf. protokollat om Feriefonden.

§ 28

Tjenestefrihed ved barns sygdom og indlæggelse

Der gives medarbejderen adgang til tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn.

Stk. 2. Tjenestefriheden med løn forudsætter, at følgende er opfyldt:

- a) Det er barnets første sygedag
- b) Hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt
- c) Forholdene på tjenestestedet tillader fraværet
- d) Barnet er hjemmeværende

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Stk. 4. Medarbejderen bevilges tjenestefrihed med løn i op til 12 kalenderdage i forbindelse med 0-16-årig barns indlæggelse på et sygehus i eller udenfor bopælsbyen. Såfremt indlæggelsen ikke sker i bopælsbyen, forudsætter tjenestefriheden med løn, at medarbejderen er rejseledsager under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse. Barnets indlæggelse og forældrenes medindlæggelse samt eventuel ledsagelse skal dokumenteres, hvad enten indlæggelse sker i bopælsbyen eller ej.

Stk. 5. Bestemmelsen i stk. 4 gøres også gældende ved indlæggelse i hjemmet efter lægelig anvisning.

Stk. 6. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

§ 29

Graviditet, barsel og adoption

Medarbejderen har ret til orlov og fravær grundet graviditet, barsel og adoption i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Stk. 2. Medarbejderen har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til reglerne i Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption er ret til orlov.

Denne oversigt angiver retten til orlov og fravær med løn ved graviditet og fødsel af ét barn***:

Moderen	Faderen/medmoren
4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barsel-orlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov)*
21 ugers forældreorlov**	21 uger forældreorlov**

* Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter fødslen.

** Forældreorloven kan fordeles frit m forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.

*** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 21 uger til 25 uger

§ 30

Offentlige hverv

Der gives ansatte frihed efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 5 af 15. marts 1994 om borgerligt ombud.

Stk. 2. Fravær i henhold til pkt. 1 betragtes ikke som forsømmelse i henseende til den tid, hvor der skal være arbejdet før overtidsbetaling ydes i henhold til overenskomst for faglærte og ikke-faglærte arbejdere. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

Stk. 3. Andre offentlige hverv, som af en offentlig myndighed pålægges bestyrelsesmedlemmer i S.I.K.'s lokalafdelinger, bestyrelsesmedlemmer i SIK-p Inuusuttai eller hovedbestyrelsesmedlemmer i S.I.K. administreres i lighed med de i stk. 1 og 2 nævnte bestemmelser.

Stk. 4. Der gives tjenestefrihed med løn til medlemmer af hovedbestyrelserne af S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelser, i forbindelse med deltagelse i S.I.K.'s Kongres og repræsentantskabsmøder, samt S.I.K.'s og SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelsesmøder indtil 4 gange årligt.

Stk. 5. Ønsker fra medlemmer af S.I.K.'s lokalafdelingsbestyrelser og S.I.K.'s hovedbestyrelse SIK-p Inuusuttaasa Siulersuisui's hovedbestyrelse om tjenestefrihed uden løn bør imødekommes. Sådantjenestefrihed kan ydes i indtil 1 år ad gangen.

§ 31

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse har medarbejderen ret til fri rejse og tjenestefrihed med løn efter ansøgning i henhold til reglerne i [NAL 4-1-37 - Aftale om frirejse og tjenestefrihed i forbindelse med nærepårørendes alvorlig sygdom og/eller død og begravelse.](#)

Stk. 2. Enhver anmodning om fri rejse og tjenestefrihed i henhold til stk. 1 indgives og behandles af den enkelte enhed.

§ 32

Fridage

Der gives tjenestefrihed og fridage efter reglerne i [NAL 8-1-81 - Aftale om arbejdstid og merarbejde for tjenestemænd](#) kapitel III.

Følgende dage regnes for helligdage, hvor medarbejderen efter ovenstående aftale kan holde fri med løn:

- a) Folkekirkens helligdage
- b) Juleaftens dag
- c) Nytårsaftens dag
- d) Grønlands Nationaldag 21. juni
- e) Helligtrekonger dag (efter kl. 12.00)
- f) 1. maj (efter kl. 12.00)

Kapitel 10

Lønudbetaling

§ 33

Lønudbetaling

Lønningsperioden er en periode på 14 dage, der regnes fra og med mandag til og med søndag i den efterfølgende uge. Løn og tillæg udbetales bagud. Samtidig med udbetaling af løn indbetaler arbejdsgiver såvel sit som medarbejderens pensionsbidrag til pensionskassen SISA jf. overenskomstens § 34.

Stk. 2. Hvor 14 dages aflønning på grund af de lokale forhold ikke anvendes, regnes lønningsperioden fra og med mandag til og med søndag.

Stk. 3. Løn m.v. anvises ved hver lønudbetaling til en lønkonto, som det påhviler medarbejderen at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark, såfremt en Nemkonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

Stk. 4. Hvor det på grund af de lokale forhold ikke er muligt at anvise lønnen til en konto i et pengeinstitut, udbetales lønnen normalt fredag i ugen efter lønningsperiodens udløb. Hvis den normale lønudbetalingsdag falder på en helligdag, udbetales lønnen på den forudgående hverdag. Lønnen udbetales inden for normal arbejdstid. Såfremt en arbejder ikke har kunnet få lønnen udbetalt om fredagen, sker udbetalingen, når han forlanger det.

Stk. 5. Variable ydelser, såsom nattillæg, overarbejde m.v., afregnes efter de satser, som er gældende på udbetalingstidspunktet. Afregning for lønningsperioden samt udbetaling afgøres på arbejdspladsen.

§ 34

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

For ansatte over 18 år indbetaler arbejdsgiver 11,66% af den i overenskomsten anførte skalaløn jf. § 8, som bidrag til den overenskomstansattes pensionering.

Stk.2. Af det indbetalte beløb anses 1/3 for den ansattes andel og 2/3 for arbejdsgiverens andel. Pensionen ydes i henhold til pensionsordningens vedtægter.

§ 35

Efterindtægt

Såfremt en arbejder afgår ved døden i ansættelsesperioden, ydes der følgende beløb til den efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, som arbejderen har forsørgerpligt overfor:

Hos samme ansættelsesmyndighed	i 1 år	2 ugers løn.
- - - - -	- 2 år	3 ugers løn.
- - - - -	- 5 år og mere:	4 ugers løn.

Kapitel 11

Ansættelsens ophør

§ 36

Arbejdsafbrydelse

En arbejder, der er i arbejde, men som på grund af vejrliget bliver afbrudt, og som ikke kan sættes til andet arbejde, skal mindst have betaling for normalarbejdsdagen, selv om hjemsendelse sker ved normal arbejdstids begyndelse.

§ 37

Opsigelsesvarsler

Inden for den første ansættelsesmåned er hverken arbejdsgiver eller arbejder forpligtet til at afgive noget varsel i forbindelse med afbrydelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 2. For ikke-faglærte arbejdere gælder der følgende opsigelsesfrister efter den første ansættelsesmåned:

	<u>Fra arbejdsgiveren</u>	<u>Fra arbejderen</u>
I 1. år. (bortset fra 1. mdr.)...:	2 uger	3 dage
I 2., 3. og 4. år	3 uger	1 uge
Derefter	4 uger	1 uge.

Stk. 3. For faglærte arbejdere gælder der følgende opsigelsesfrister efter den første ansættelsesmåned:

	<u>Fra arbejdsgiveren</u>	<u>Fra arbejderen</u>
I 1. år (bortset fra 1. mdr.)...:	2 uger	3 dage
I 2., 3., 4., og 5. år	4 uger	2 uger
Derefter	6 uger	3 uger.

Stk. 4. Opsigelsesfristerne i stk. 2 - 3 gælder for arbejdere, der har været beskæftiget på samme virksomhed uden afbrydelse i de anførte tidsrum. Følgende forhold regnes dog ikke som afbrydelse:

- a) sygdom, der omgående og senest inden 24 timers forløb er med delt virksomheden,
- b) fravær i henhold til landstingsforordning om graviditet, barsel og adoption,
- c) afbrydelse af arbejdet på grund af maskinstandsning, materiale-mangel, arbejdsmangel eller lign., såfremt arbejderen genoptager arbejdet, når det tilbydes denne, eller
- d) overgang fra en virksomhed til en anden i medfør af aftale mellem arbejderen og arbejdsgiveren, jfr. § 9, stk. 1.

Stk. 5. Opsigelsesfrist bortfalder ved arbejderens misligholdelse eller ved arbejdsledighed på arbejdsstedet som følge af maskinstandsning, materiale-mangel og anden force majeure, som standser driften helt eller delvis.

Stk. 6. Såvel arbejder som arbejdsgiver skal afgive opsigelsesvarsel skriftligt.

§ 38

Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser

Uoverensstemmelser behandles efter reglerne for faglig strid i Hovedaftalen.

Stk. 2. Ved udøvelse af retten til at foretage enkeltmandsafskedigelser må vilkårlighed ikke finde sted. Uoverensstemmelse herom behandles efter reglerne i hovedaftalen om behandling af faglig strid.

Kapitel 12

Overgangsregler og overenskomstens gyldighedsperiode

§ 39

Overgangsbestemmelse

For medarbejdere, der pr. 31. marts 2001 var ansat i henhold til overenskomst af 7. juni 1999 mellem Grønlands Landsstyre og Sulinermik Inuussutissarsiateqartut Kattuffiat gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 18, smudstillæg indtil fratræden. Nyansatte efter 1. oktober 2001 i henhold til ovennævnte overenskomst er ikke berettiget til tillægget.

Tidligere § 14

Individuelle tillæg

For medarbejdere som oppebar tillæg pr. 1. april 2014 ydes fortsat som personligt tillæg indtil fratræden.

Tidligere § 19, stk. 2

Afsavnstillæg

Arbejdere i Kangerlussuaq og Narsarsuaq, der i henhold til overenskomst af 8. juni 1991 pr. 31. marts 1995 oppebar afsavnstillæg på 4,00 kr. pr. time, bevarer dette tillæg som en personlig ordning, så længe ansættelsen vedvarer.

Tidligere § 20

Funktionstillæg

For medarbejdere, der pr. 31. marts 2022 var ansat i henhold til overenskomst af 2. december 2019 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 20. Medarbejderen oppebære fortsat funktionstillæg så længe medarbejderen er kontinuerligt ansat hos samme arbejdsgiver.

Tidligere § 21, stk. 3

Særlige tillæg til ikke faglærte arbejdere

Ikke-faglærte arbejdere, der i henhold til § 15, stk. 2 i overenskomst af 8. juni 1991 mellem Grønlands Landsstyre, Finansministeriet og S.I.K. for timelønnede faglærte og ikke-faglærte arbejdere pr. 31. marts 1993 oppebar tillæg for samtlige timer på 2,40 kr. pr. time for ansvar for pengekasse, tillæg på 2,40 kr. pr. time for lagerarbejde, der kræver indgående kendskab til vedkommende vare eller emballage, eller tillæg på 2,40 kr. pr. time for betjening af autoklaver, bevarer pågældende tillæg som en personlig ordning, så længe ansættelsen vedvarer.

Tidligere § 23

Kvalifikationstillæg

For medarbejdere, der pr. 31. marts 2022 var ansat i henhold til overenskomst af 2. december 2019 gælder fortsat bestemmelsen i nævnte overenskomst § 23. Medarbejderen oppebære fortsat kvalifikationstillæg så længe medarbejderen er kontinuerligt ansat hos samme arbejdsgiver.

§ 40

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 2022. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2025.

Stk. 2. Efter opsigelse af overenskomsten sker aflønning i henhold til de pr. 31. marts 2025 gældende lønsatser i perioden, indtil ny overenskomst indgås.

Nuuk, den

Sulinermik Inuussutissarsiateqartut
Kattuffiat

Naalakkersuisut
e.b.

Jess G. Berthelsen
(sign.)

André Steenholdt-Guttesen
(sign.)

Medarbejder- og Kompetence-
styrelsen

P.S.V.
e.b.

Frederik S. K. Walther
(sign.)

Hermed udgår overenskomst af 2. december 2019.