

CIRKULÆRE

2024

Cirkulære om organisationsaftale for

## **Tandplejere i staten**

Cirkulære af 12. marts 2024

Medst.nr. 016-24

PKAT nr. 502

J.nr. 2023-3451

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	502
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	CO10 – Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4. 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96  E-mail: <a href="mailto:co10@skaf-net.dk">co10@skaf-net.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.co10.dk">www.co10.dk</a>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Medlemsorganisationens hovedkontor eller lokalafdeling, jf. fællesoverenskomsten.  Hovedkontor: Danske Tandplejere Rosenborggade 1A 1130 København K  Tlf.: 8230 3540 E-mail: <a href="mailto:info@dansktp.dk">info@dansktp.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.dansketandplejere.dk">www.dansketandplejere.dk</a>
<b>Pensionskasse</b>	PFA Pension
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	5

### Bilag 1. Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Lønsystemet.....	7
§ 3. Basisløn.....	8
§ 4. Pension .....	8
§ 5. Arbejdstid .....	8
§ 6. Tjenestedragt.....	8
§ 7. Timelønnede .....	8
§ 8. Ikrafttræden mv.....	9



# Cirkulære om organisationsaftale for tandplejere i staten

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har indgået vedlagte organisationsaftale af 1. marts 2024 for tandplejere i staten.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.
3. De gældende aftaler i Forsvarsministeriet og hos Aarhus Universitet ophæves pr. 1. marts 2024, jf. organisationsaftalens § 8, stk. 2. Allerede ansatte tandplejere omfattes pr. 1. marts 2024 af organisationsaftalen, jf. § 8, stk. 3-8. I Kriminalforsorgen omfattes dog alene ansatte, der er tiltrådt efter 1. marts 2024, jf. § 8, stk. 9.

## Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. marts 2024.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 12. marts 2024

**Frederik S. K. Walther**



## Organisationsaftale for tandplejere i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010.

### § 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som tandplejere ved statslige arbejdspladser og selvejende institutioner, hvor Finansministeriet kan fastsætte løn- og ansættelsesvilkår, hvor uddannelsen som tandplejer er en forudsætning for ansættelsen. Organisationsaftalen omfatter ikke personer, der er omfattet af organisationsaftale for undervisningsassistenter ansat ved Skolen for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere (SKT) og Institut for Odontologi og Oral Sundhed.

### § 2. Lønssystemet

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg-/merarbejdstillæg.

### **§ 3. Basisløn**

**Løngruppe 1** omfatter tandplejere, der ikke henføres til løngruppe 2.

Basisløn            284.000 kr.

*Stk. 2.* **Løngruppe 2** omfatter tandplejere, der er ansat til at varetage specialiserede behandlingsopgaver og/eller specialiserede forskningsrelaterede opgaver.

Basisløn            309.000 kr.

### **§ 4. Pension**

Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom. Pensionsbidraget indbetales til PFA Pension.

### **§ 5. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale.

### **§ 6. Tjenestedragt**

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt.

### **§ 7. Timelønnede**

Tandplejere, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold. Timelønnen beregnes som 1/1924 af den ansattes årsløn.

*Stk. 2.* Overgang til månedslønsansættelse sker senest efter 3 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

*Stk. 3.* Timelønnede har – hvor ingen anden afregningsform er fastsat – ret til månedlig afregning.



## **§ 8. Ikrafttræden mv.**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. marts 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2024.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves organisationsaftale af 5. marts 2015 mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse, CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Dansk Tandplejerforening for tandplejere i Forsvaret samt aftale af 11. november 2008 mellem Aarhus Universitet og Dansk Tandplejerforening for tandplejere ansat ved Aarhus Universitet.

*Stk. 3.* Allerede ansatte overgår til den aftalte basisløn, jf. § 3.

*Stk. 4.* Hvis den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg overstiger den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg, beregnes der et udligningstillæg, der består af forskellen mellem den hidtidige samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg og den nye samlede faste løn eksklusiv eventuelle funktionstillæg. Udligningstillægget er ureguleret og pensionsgivende i samme omfang og med samme pensionsbidragsprocent som den del af den hidtidige samlede faste løn, der overstiger den nye samlede faste løn. Udligningstillægget aftrappes med enhver fremtidig stigning i basisløn, centrale tillæg samt kvalifikationstillæg, inklusiv procentregulering.

*Stk. 5.* Hver af de lokale parter kan anmode om, at der optages lokal forhandling efter rammeaftalen om nye lønsystemer om mulig konvertering af udligningstillægget til et kvalifikationstillæg. Forhandling herom skal ske senest 6 måneder efter overgangen til denne organisationsaftale.

*Stk. 6.* Hvis der ikke indgås aftale om konvertering af udligningstillægget til et kvalifikationstillæg, jf. stk. 5, opretholdes udligningstillægget i overensstemmelse med stk. 4.

*Stk. 7.* Eventuelle midlertidige tillæg videreføres som midlertidige tillæg frem til den ved indgåelsen aftalte ophørsdato og indgår ikke i udligningstillægget, jf. stk. 4-6.

*Stk. 8.* For ansatte, hvis basisløn ved overgang til ansættelse efter denne organisationsaftale er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen

mellem den nye basisløn og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.

*Stk. 9.* I Kriminalforsorgen er alene ansatte tiltrådt efter 1. marts 2024 omfattet af organisationsaftalen.

København, den 1. marts 2024

CO10 - Centralorganisationen af 2010	Finansministeriet,
<b>Jesper K. Hansen</b>	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
	<b>Frederik S. K. Walther</b>

Danske Tandplejere  
**Elisabeth Gregersen**