

CIRKULÆRE 2024

Cirkulære om

Barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland

Cirkulære af 16. august 2024

Medst.nr. 033-24

J.nr. 2022-2247

Indholdsfortegnelse

Cirkulære	5
------------------------	---

Aftale

§ 1. Ret til fravær med løn	7
§ 2. Lønanciennitet og pensionsalder	7
§ 3. Omsorgsdage	7
§ 4. Afvikling af omsorgsdage i tilknytning til orlov	7
§ 5. Afvikling af omsorgsdage uden tilknytning til orlov	8
§ 6. Omsorgsdage i forbindelse med sygdom og andet lovligt forfald	8
§ 7. Omsorgsdage i forbindelse med fratræden	8
§ 8. Løn under afvikling af omsorgsdage	9
§ 9. Ikrafttræden	9

Cirkulære om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 14. august 2024 indgået vedlagte aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland.

Retten til orlov med løn er udvidet med i alt 17 uger for tjenestemænd fra den 1. april 2024.

Moderen har herefter ret til barselsorlov med løn i 4 uger før forventet fødsel og i 15 uger efter fødslen. Faderen eller medmoderen har ret til barselsorlov med løn i 3 uger inden for de første 15 uger efter fødslen, og forældrene har tilsammen ret til forældreorlov med løn i 21 uger.

Forældreorloven kan deles, dog således at forældrene kun kan holde orlov én ad gangen. Der gælder særlige regler ved flerbørnsfødsler.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024.

Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 6. juni 2005 om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland (Perst. nr. 032-05).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 16. august 2024

Nicolai Hornnes

Aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland

Der er mellem Finansministeriet og CO10, Centralorganisationen af 2010, Offentligt Ansattes Organisationer, Akademikerne og Lærernes Centralorganisation i henhold til § 41, stk. 1, i lov om statens tjenestemænd i Grønland indgået følgende aftale om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland.

§ 1. Ret til fravær med løn

Tjenestemænd har ret til tjenestefrihed med løn i fraværperioder på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til landstingsforordning nr. 12 af 31. oktober 1996, som ændret ved landstingsforordning nr. 12 af 30. oktober 1998 og landstingsforordning nr. 6 af 11. november 2000, er ret til orlov.

Pr. 1. april 2024 har tjenestemænd ret til tjenestefrihed med løn i forbindelse med graviditet, barsel og adoption i de perioder, der fremgår af Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.

§ 2. Lønanciennitet og pensionsalder

Tjenestefrihed med løn i den i § 1 nævnte periode medregnes i lønancienniteten og i pensionsalderen.

§ 3. Omsorgsdage

En ansat, der har ret til fravær på grund af graviditet, barsel eller adoption efter ovennævnte regler, har herudover ret til i alt 10 omsorgsdage pr. barn under forudsætning af, at fødslen/modtagelsen sker under et ansættelsesforhold, der er omfattet af denne aftale.

§ 4. Afvikling af omsorgsdage i tilknytning til orlov

En ansat, der er gravid, har ret til at afvikle omsorgsdage umiddelbart forud for den varslede graviditetsorlov.

Stk. 2. En ansat har ret til at afvikle omsorgsdage i tilknytning til anden orlov efter denne aftale.

Stk. 3. Omsorgsdage, der afvikles i tilknytning til anden orlov, jf. stk. 1 og 2, skal varsles samtidig med orloven.

§ 5. Afvikling af omsorgsdage uden tilknytning til orlov

Omsorgsdage kan benyttes på et senere tidspunkt, f.eks. i forbindelse med barnets sygdom, lægebesøg og lignende.

Stk. 2. Anmodning om afvikling af omsorgsdage skal fremsættes tidligst muligt og bør imødekommes, medmindre fraværet vil være uforeneligt med tjenesten.

Stk. 3. Omsorgsdage kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng.

Stk. 4. Efter aftale mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan omsorgsdage tillige afvikles som enkelttimer.

Stk. 5. Omsorgsdage kan afvikles uafhængigt af den anden af forældrenes eventuelle orlov.

§ 6. Omsorgsdage i forbindelse med sygdom og andet lovligt forfald

En omsorgsdag betragtes som afviklet, uanset om den ansatte er syg eller i øvrigt har lovligt forfald på omsorgsdagen.

§ 7. Omsorgsdage i forbindelse med fratræden

Hvis en ansat fratræder sin stilling og i umiddelbar tilknytning hertil overgår til anden ansættelse som tjenestemand i statens tjeneste i Grønland, overføres ikke-afviklede omsorgsdage til det nye ansættelsesforhold. I andre tilfælde bortfalder dagene ved fratræden og kan ikke konverteres til kontant godtgørelse.

§ 8. Løn under afvikling af omsorgsdage

Under afvikling af omsorgsdage i forbindelse med anden orlov, jf. § 4, har en ansat ret til den løn, som den pågældende ville have været berettiget til under sygefravær.

Stk. 2. Afvikles omsorgsdagene uden tilknytning til anden orlov, jf. § 5, ydes løn svarende til den i stk. 1 anførte, dog ekskl. evt. særlige ydelser.

§ 9. Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves aftale af 30. maj 2005 om forhold i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption.

Stk. 2. Retten til løn i den del af orloven, der følger af forlængelsen af fraværsretten i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020, gælder dog kun for ansatte, hvis orlov helt eller delvis ligger efter den 1. april 2024.

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april.

København, den 14. august 2024

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Offentligt Ansattes Organisationer
- Det Statslige Område
Heidi Juhl Pedersen

Akademikerne
Lisbeth Lintz

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet, Medarbejder-
og Kompetencestyrelsen
Nicolai Hornnes