

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Gartnere, dyrepassere, skov- og naturteknikere m.fl.

Cirkulære 25-11-2025

Medst.nr. 113-25

PKAT nr. 139, 176

J.nr. 2024-3517

Dataark

PKAT med specifikation	139 – Gartnere og gartneriarbejdere 176 – Skov- og naturteknikere
Organisationsaftale	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Fagligt Fælles Forbund (3F) Kampmannsgade 4 1790 København V Tlf.: 70 30 03 00 Fax: 30 30 03 01 Email: den.offentlige.gruppe@3f.dk www.3f.dk www.3fklub.dk/kirkegaardsansatte
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	SAMPENSION
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Ansættelsesformer	10
§ 3. Lønsystemet	11
§ 4. Løngruppe 1	12
§ 5. Løngruppe 2	12
§ 6. Løngruppe 3	13
§ 7. Løngruppe 4	15
§ 8. Ungarbejdere	15
§ 9. Elever	16
§ 10. Kvalifikations- og funktionstillæg	16
§ 11. Tillæg	19
§ 12. Arbejdstid	18
§ 13. Overarbejde	20
§ 14. Plustid	21
§ 15. Deltid	22
§ 16. Opholdsrum	22
§ 17. Ikrafttræden og opsigelse	23

Bilag 1a. Protokollat om arbejdstøj	25
--	----

Bilag 1b. Protokollat I (om ændring af kirkegårds status)	29
--	----

Bilag 1c Protokollat IV (assistenter i Mindelunden Ryvangen)	31
---	----

Bilag 1d Protokollat V (om Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen)	33
--	----

Bilag D. Protokollat om Skovløbere ansat i Naturstyrelsen	35
--	----

Bilag F. Aftale om konverteringstillæg til skovløbere i fribolig ansat før 2015	
.....	39

Cirkulære om organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere, forsøgsmedarbejdere, dyrepassere, skov- og naturteknikere m.fl.

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F) har den 15. marts. 2024 indgået vedlagte organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere, forsøgsmedarbejdere, dyrepassere, skov- og naturteknikere m.fl.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
3. Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.
4. Organisationsaftalen er indgået med Fagligt Fælles Forbund (3F). Hovedforbundets adresse er: Kampmannsgade 4, 1790 København V.
5. Skov- og naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen omfattes af organisationsaftalen pr. **1. april 2025**. Ufaglærte indplaceres i løngruppe 2. Faglærte og maskinførere af specialmaskiner indplaceres i løngruppe 3.

Basislønstigninger modregnes i eventuelle lokale tillæg.

Ansættelse sker på månedsløn fra ansættelsens start.

Ansatte med tjenestebolig tildeles et konverteringstillæg svarende til merudgiften på boligbidraget, som følge af basislønforhøjelsen.

Der er udarbejdet et nyt bilag 1 d om mødested og sikkerhedsudstyr og et bilag 1 e om skovløbere.

6. Løngruppe 1 og 2 sammenlægges pr. **1. april 2025** og ansatte der hidtil har været indplaceret i løngruppe 1 oprykkes til basisløntrin 1 i den nye løngruppe 1. Der sker ikke modregning af basislønforhøjelsen i eventuelle lokale tillæg.

7. Der er pr. **1. april 2025** aftalt basislønforbedringer for løngruppe 2-4 samt

for elever og voksenelever.

8. Ordlyden i § 6, stk. 5 ændres. Der er alene tale om en redaktionel opdatering af den tidligere § 5, stk. 5, der ikke medfører indholdsmæssige ændringer af bestemmelsen.

9. Tillægget i § 10, stk. 1 gøres pensionsgivende pr. **1. april 2025**.

10. Det tidligere bilag 1c (Protokollat II) er indarbejdet i § 1. Der er alene tale om en redaktionel ændring.

11. *Bilag D* om skovløbere i organisationsaftale for skov- og naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen videreføres uændret ved sammenlægningen af de to organisationsaftaler.

12. *Bilag F* om Aftale om konverteringstillæg til skovløbere i fribolig ansat før 2015 videreføres uændret ved sammenlægningen af de to aftaler.

13. Ordlyden i løngruppe 4 er ændret til: "*Løngruppe 4 omfatter medarbejdere som ansættes i stillinger, som efter institutionens skøn indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde.*"

14. Ordlyden i løngruppe 2 og 3 ændres, så den afspejler udvidelsen af aftalen med skov- og naturteknikere i forbindelse med sammenlægningen. Der er alene tale om redaktionelle ændringer.

15. *Bilag D* er en videreførelse af *Bilag D* i den tidligere organisationsaftale for skov- og naturteknikere i Naturstyrelsen.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2024.

Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 8. juli 2021 (Modst. nr. 016-21) om organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere og cirkulære af 26. maj 2021 om organisationsaftale for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 25. november 2025

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen

Organisationsaftale for Gartnere, dyrepassere, skov- og naturteknikere m.fl.

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter:

- a) Landbrugsarbejdere
- b) Gartnere og gartneriarbejdere
- c) Gartnere og gartneriarbejdere ansat ved bykirkegårde, krematorier og kapeller under folkekirken.
- d) Forsøgsmedarbejdere
- e) Dyrepassere
- f) Skov- og naturteknikere m.fl.
- g) Faglærte slagtere
- h) Mindelundsassistenter i det omfang det fremgår af bilag 1c (protokollat IV)

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Organisationsaftalen er afgrænset på følgende måde:

Forsøgsmedarbejdere ansat ved Aarhus Faculty and Science for så vidt angår det tidligere Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Københavns Universitet, herunder Det Biovidenskabelige Fakultet (tidligere benævnt Landbohøjskolen)

Ansatte der er uddannet som dyrepasser ansat ved Aarhus Universitet, Statens Veterinære Serumlaboratorium i Århus, Odense Universitet samt ved Tekniske Skoler med dyrebrugslinje, og som varetager opgaver, der forudsætter denne uddannelse, omfattes af organisationsaftalen og aflønnes med en årsløn, der svarer til lønnen for faglærte gartnere.

*Ansatte ved statshaver, der har gennemgået en erhvervsfaglig uddannelse som skov- og naturteknikere, og som varetager opgaver, der forudsætter denne uddannelse, omfattes ligeledes af organisationsaftalen. Pr. **1. april 2025** omfattes også skov- og naturteknikere m.fl. ansat ved Naturstyrelsen, som hidtil har været omfattet af organisationsaftale mellem 3F og Naturstyrelsen.*

Faglærte slagtere ved Aarhus Faculty of Science and Technology ansat ved det tidligere Jordbrugsvidenskabelige Fakultet

Rengøringsarbejde kan indgå som en del af den ansattes arbejdsopgaver (kombinationsbeskæftigelse), således at arbejdet er omfattet af organisationsaftalen. Hvis den ansatte derimod udelukkende eller i det væsentligste er beskæftiget med rengøring, vil arbejdet ikke være omfattet af organisationsaftalen.

§ 2. Ansættelsesformer

Ansættelse af landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere sker på timeløn. Forsøgsmedarbejdere ansættes på månedsløn.

Per 1. april 2025 gælder følgende tilføjelse til stk. 1:

Skov- og naturteknikere i Naturstyrelsen ansættes på månedsløn.

Stk. 2. Overgang til månedslønsansættelse sker efter 5 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

Stk. 3. Når en gartneriarbejder eller gartner, der er ansat ved en statshave mv., har arbejdet i en institution i 300 dage, indgår vedkommende i nummer, og afskediges og genantages efter dette, for så vidt det efter ledelsens (ministeriets) skøn om den pågældendes kvalifikationer er foreneligt med institutionens tarv. I de 300 dage indregnes faktiske arbejdsdage, søgnehelligdage og ferie, men ikke sygedage.

Der foretages særskilt nummerering for henholdsvis faglærte gartnere og gartneriarbejdere. Ved afskedigelse og genantagelse er ledelsen (ministeriet) under iagttagelse af den for hver gruppe gældende nummerorden frit stillet med hensyn til valget af faglært eller ufaglært arbejdskraft.

Ancienniteten bortfalder, når der er forløbet et år efter den pågældendes seneste afskedigelse fra institutionen. Indkaldelse til militærtjeneste, værnepligt ved Beredskabsstyrelsen eller lignende under stat eller kommune samt sygdom afskærer ikke de pågældende fra deres anciennitetsforhold.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 3:

Nummerordningen omfatter alene sæsonansatte gartneriarbejdere eller gartnere.

Om nummerordningen i § 2 har en voldgiftskendelse af 30. maj 1996 i en konkret sag, hvor ledelsen undlod at genansætte en tillidsrepræsentant efter sæsonafskedigelse, fastslået, at det krævede tvingende årsager (jf. § 11 om afskedigelse i aftalen om tillidsrepræsentanter i staten) at undlade at foretage genansættelse af tillidsrepræsentanten. Opmanden bemærkede i kendelsen, at medarbejderen var valgt til tillidsrepræsentant, indtil en anden medarbejder blev valgt. Tillidsrepræsentanthvervet ansås i den konkrete sag for suspenderet i de første måneder af året, idet der i denne periode ikke var det fornødne antal medarbejdere til at begrunde et valg af en ny tillidsrepræsentant.

Såfremt ansættelsesmyndigheden ikke kan genantage en sæsonansat omfattet af § 2, stk. 3, henstilles det, at ansættelsesmyndigheden snarest underretter den pågældende herom.

Ved genansættelse til samme arbejde inden for en periode på 5 måneder ydes hidtidig løn.

Stk. 4. Hvis en ansat, der tidligere har været beskæftiget ved ansættelsesmyndigheden, genansættes inden for samme arbejdsområde inden 3 år efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes dog tidligere ansættelsesperioder ved ansættelsesmyndigheden ved opgørelsen i stk. 2, for så vidt den tidligere beskæftigelses ophør var begrundet i sygdom, graviditet og fødsel, adoption eller et forhold, der ikke kan tilregnes den pågældende.

Stk. 5. For sæsonansatte gartnere og gartneriarbejdere ved statshaver mv., der er omfattet af nummerordningen i § 2, stk. 3, medregnes med virkning fra 1. oktober 1997 ledighedsperioden om vinteren som beskæftigelse ved afgørelse af, om den ansatte opfylder mindstekravet om sammenlagt beskæftigelse (karenskravet) for at blive omfattet af OAO-S-fællesoverenskomstens pensionsordning.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg,

kvalifikationstillæg, engangsvederlag og evt. resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter landbrugsarbejdere.

Stk. 2. Basislønnen er: 225.266 kr.

Pr. **1. april 2025** udgår løngruppe 1. Ansatte der er indplaceret på løngruppe 1 overgår til basisløn i løngruppe 2, trin 1.

§ 5. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter ansatte uden faglig uddannelse.

Stk. 2. Basislønnen er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI) og arbejdere på Hvidesten	Øvrige land
1. trin	246.011 kr.	230.938 kr.
2. trin	252.535 kr.	237.386 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen for løngruppe 2 til følgende

Stk. 2. Basislønnen er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI) og arbejdere på Hvidesten	Øvrige land
1. trin	252.313 kr.	237.240 kr.

2. trin	256.637 kr.	241.488 kr.
---------	-------------	-------------

Stk. 3. Basisløntrin 1 er 1-årigt.

Stk. 4. Forsøgsmedarbejdere uden faglig uddannelse kan efter institutionens konkrete skøn oprykkes til aflønning som faglærte forsøgsmedarbejdere, jf. løngruppe 3.

Stk. 5. Pr. **1. april 2025** omfatter løngruppe 2 ufaglærte skov- og naturteknikere m.fl. ansat ved Naturstyrelsen.

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 5:

Bestemmelsen gælder for ufaglærte skov- og naturteknikere m.fl. som indtil 1. april 2025 har været omfattet af organisationsaftale mellem 3F og Naturstyrelsen. Evt. basislønstigninger som følge af ændringen modregnes i evt. lokale tillæg.

Cirkulærebemærkning til § 5:

*Ansatte der er indplaceret i den tidligere løngruppe 1 overgår til basisløn i løngruppe 2, trin 1 pr. **1. april 2025**. Der sker ikke modregning af basislønforhøjelsen i eventuelle lokal tillæg i forbindelse med overgangen.*

§ 6. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter ansatte med en faglig uddannelse, der ansættes i stillinger, hvortil der kræves en uddannelse som faglært.

Stk. 2. Basislønnen er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI) og arbejdere på Hvidesten	Øvrige land
1. trin	280.612 kr.	265.147 kr.
2. trin	287.971 kr.	273.086 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen for løngruppe 3 til følgende:

Stk. 2. Basislønnen er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI) og arbejdere på Hvidesten	Øvrige land
1. trin	282.794 kr.	267.329 kr.
2. trin	290.153 kr.	275.268 kr.

Stk. 3. Basisløntrin 1 er 1-årigt.

Stk. 4. Ansatte der enten har modtaget en uddannelse i overensstemmelse med bestemmelser fastsat i henhold til lærlingeloven, lov om erhvervsfaglig grunduddannelse og lov om erhvervsuddannelserne eller, for så vidt den pågældende uddannelse er afsluttet forinden sådanne bestemmelser er fastsat, har udstået en læretid på mindst 3 år.

Stk. 5. Gartneriarbejdere ved statshaver, Aarhus Universitet og bykirkegårde under folkekirken, som har været beskæftiget med relevant gartnerarbejde i 3 år, kan efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten overgå til aflønning som gartner, jf. § 1, pkt. c, og placeres på det nærmest liggende basisløntrin for faglærte.

Forudsætningen herfor er, at de pågældende har gennemgået relevant teoretisk uddannelse (heraf kan en del af teorien også foregå som praktisk undervisning) sammenlagt af mindst 10 ugers varighed.

I forbindelse med overgang til aflønning som gartner, skal der ske en forhandling om, hvilke tillæg, der skal videreføres.

Stk. 6. Ansatte der er uddannet som dyrepasser ansat ved Aarhus Universitet, Statens Veterinære Serumlaboratorium i Århus, Odense Universitet samt ved Tekniske Skoler med dyrebrugslinje, og som varetager opgaver, der forudsætter denne uddannelse.

Stk. 7. Ansatte ved statshaver, der har gennemgået en erhvervsfaglig uddannelse som skov- og naturteknikere, og som varetager opgaver, der forudsætter denne uddannelse.

Stk. 8. Pr. **1. april 2025** omfatter løngruppe 3 faglærte og maskinførere af specialmaskiner ansat ved Naturstyrelsen.

Cirkulærebemærkning til § 6, stk. 8:

Bestemmelsen gælder for faglærte og maskinførere af specialmaskiner som indtil 1. april 2025 har været omfattet af organisationsaftale mellem 3F og Naturstyrelsen.

Basislønstigninger som følge af overgangen modregnes i eventuelle lokale tillæg.

§ 7. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter medarbejdere som ansættes i stillinger, som efter institutionens skøn indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde.

Cirkulærebemærkning til § 7, stk. 1:

Eventuelle basislønstigninger som følge af ændringen modregnes i evt. lokale tillæg.

Stk. 2. Basislønnen er:

Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI)	Øvrige land
304.073 kr.	293.588 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen for løngruppe 4 til følgende:

Stk. 2. Basislønnen er:

Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI)	Øvrige land
306.255 kr.	295.770 kr.

§ 8. Ungarbejdere

Basislønnen til ungarbejdere der kan antages som ferieaflødere er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI)	Øvrige land
17 årige:	184.148 kr.	173.007 kr.
16 årige:	159.245 kr.	149.415 kr.
15 årige:	122.547 kr.	115.338 kr.

Stk. 2. Lønoprykning finder sted den førstkommende første i måneden efter,

at ungarbejderen fylder år.

Stk. 3. I særlige tilfælde kan der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten træffes aftale om ansættelse af unge under 15 år til særlige kortvarige arbejdsopgaver, bærplukning o.lign.

Ved særlige, kortvarige arbejdsopgaver menes der et ansættelsesforhold på mindst 5 timer og højst 4 uger. Unge beskæftiget med sådanne arbejdsopgaver aflønnes med 40 pct. af den for området til enhver tid gældende løn, jf. § 4.

Stk. 4. I særlige tilfælde kan ungarbejdere ansættes som landbrugsarbejdere og aflønnes med den i stk. 1 nævnte løn.

§ 9. Elever

Basislønnen til dyrepasser, gartner-, og landbrugselever som ved ansættelsen er fyldt 17 år, men ikke er fyldt 25 år er:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI)	Øvrige land
1. uddannelsestrin	127.789 kr.	125.464 kr.
2. uddannelsestrin	145.031 kr.	145.031 kr.
3. uddannelsestrin	153.347 kr.	147.056 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen til dyrepasser, gartner- og landbrugselever med følgende:

	Hovedstaden og Nordsjælland (stedstillægsområde V og VI)	Øvrige land
1. uddannelsestrin	130.322 kr.	130.322 kr.
2. uddannelsestrin	151.089 kr.	147.540 kr.
3. uddannelsestrin	153.831 kr.	147.540 kr.

Stk. 2. Fra **1. april 2025** gælder nedenstående basislønsatser for skov- og naturteknikerelever som ved ansættelsen er fyldt 17 år, men ikke er fyldt 25 år er:

1. uddannelsestrin: 150.172 kr.
2. uddannelsestrin: 176.112 kr.
3. uddannelsestrin: 205.938 kr.

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 2:

Bestemmelsen gælder for skov- og naturteknikerelever som indtil 1. april 2025 har været omfattet af organisationsaftale mellem 3F og Naturstyrelsen.

Stk. 3. For elever med en elevtid under 3 år afkortes antallet af lønsatser tilsvarende, således at de sidste satser er gældende.

Stk. 4. For elever under 17 år aftales lønnen konkret mellem institutionen og den lokale 3F-afdeling.

Stk. 5. Basislønnen kan ved lokal aftale suppleres med tillæg for kvalifikationer og funktioner.

Stk. 6. Basislønnen til vokselevere, der er fyldt 25 år er:

	Hovedstad og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI)	Øvrige land
Gartnererelever	257.757 kr.	257.757 kr.
Landbrugs- og dyrepasserelever	252.543 kr.	252.543 kr.

Basislønnen for Skov- og naturteknikerelever, der er fyldt 25 år er: 250.336 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes vokselevlønnen til følgende:

Basisløn: 258.241 kr.

Stk. 7. Basislønnen kan ved lokal aftale suppleres med tillæg for kvalifikationer og funktioner.

§ 10. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de

timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier

Cirkulærebemærkninger til § 9:

Ved opsigelse af aftale om kvalifikationstillæg, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af aftale om funktionstillæg, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse, og om at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Ved nyansættelse kan både ledelsen og tillidsrepræsentanten/den forhandlingsberettigede organisation (3F) fremsætte forslag om løntillæg.

Hvis ansøgeren er indforstået med at blive ansat på basislønnen uden tillæg, behøver ansættelsen ikke afvente, at lønforhandlingerne er afsluttet.

Tillæg kan kun tildeles efter aftale med tillidsrepræsentanten/den forhandlingsberettigede

organisation (3F).

§ 11. Tillæg

Til gartnere og gartneriarbejdere ved institutioner, der er pålagt snerydning og glatførebekæmpelse, eksempelvis i medfør af politivedtægt eller anden offentlig bestemmelse, kan der af institutionen for ét år ad gangen ydes et tillæg for at påse behovet for samt være til rådighed for arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse. Tillægget reguleres og udgør i 31. marts 2012-niveau 7.100 kr. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Tillægget udbetales med 1/6 pr. måned i perioden 1. november til 30. april.

Fra den **1. april 2025** er tillægget pensionsgivende.

Stk. 2. Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid for forsøgsmedarbejdere ved Aarhus Faculty of Science and Technology for så vidt angår det tidligere Jordbrugsvidenskabelige Fakultet ydes et beløb på 32,77 kr. (31. marts 2012-niveau) pr. fulde rådighedstime. Dette beløb udbetales ikke under effektiv tjeneste. Tillægget er ikke pensionsgivende.

§ 12. Arbejdstid

Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer om ugen. Arbejdstiden opgøres over en samlet periode på 4 uger, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Den daglige arbejdstid fastsættes af institutionen efter drøftelse med de ansatte og under hensyn til institutionens tarv.

Stk. 3. Pauser af mindre end en 1/2 times varighed, hvorunder den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

Stk. 4. Ændring af arbejdstidens begyndelse og slutning samt indførelse af weekendarbejde kan kun finde sted efter forhandling med de pågældende arbejdere, eventuelt med den stedlige fagforening. Denne bestemmelse omfatter ikke landbrugsarbejdere.

Stk. 5. Der kan mellem virksomheden og den ansatte træffes aftale om arbejde ud over ugenormen mod opsparing af fritimer til senere afvikling.

De opsparede timer afvikles efter aftale mellem den ansatte og virksomheden og skal normalt være afviklet 3 måneder efter opsparingen.

Stk. 6. Medarbejderrepræsentanter, der deltager i menighedsrådsmøder uden for normal arbejdstid, godtgøres med normal timeløn eller afspadserer time for time.

Cirkulærebemærkning til § 11:

Begrebet "menighedsrådsmøder" skal forstås i bred forstand og omfatter således også kirke-/kirkegårdsbestyrelsesmøder.

§ 13. Overarbejde

Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg på 50 pct. i form af overarbejdsbetaling eller afspadsering.

Stk. 2. Når en ansat tilsiges til forlængelse af arbejdstiden, skal det meddeles den pågældende dagen forud.

For manglende varsel ved forlængelse af arbejdstiden ud over en time ydes et ureguleret tillæg på 9,70 kr.

Stk. 3. Overarbejdstillægget beregnes på grundlag af den til enhver tid gældende timeløn på de respektive basisløntrin inklusive varige kvalifikations- og funktionstillæg, dog ikke rådighedstillæg.

Stk. 4. Overarbejde afspadseres inden 3 måneder efter dets udførelse.

Stk. 5. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for 3 timer.

Stk. 6. Ved pasning af fyringsanlæg og drivhuse om aftenen og på fridage betales for mindst 2 timer pr. gang.

Stk. 7. Der kan lokalt indgås aftale om betaling for rådighedstjeneste.

§ 14. Plustid

For at bestemmelserne om plustid, jf. stk. 2-7, kan bringes i anvendelse på arbejdspladsen, skal der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten om, at ordningen iværksættes. Hvis der ikke findes en tillidsrepræsentant, indgås aftalen med den forhandlingsberettigede organisation. Iværksættelsesaftalen skal indeholde en opsigelsesbestemmelse.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den i § 12 anførte fuldtidsbeskæftigelse (plustid).

Stk. 3. Den individuelt aftalte arbejdstid kan ikke udgøre mere end gennemsnitlig 42 timer om ugen.

Stk. 4. Ved aftale om plustid forhøjes arbejdstiden, jf. § 12, stk. 2, og lønnen forholdsmæssigt.

Stk. 5. Af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse, indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 15,00 pct. til SAMPENSION.

Stk. 6. En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales.

Stk. 7. Hvis den ansatte afskediges uansøgt, har den pågældende – uanset et eventuelt aftalt længere varsel – ret til at vende tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før overgangen til plustid, 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Cirkulærebemærkninger til § 13:

Vilkårene for individuelle aftaler om plustid fremgår af bestemmelserne i stk. 2-7 og skal derfor ikke fastlægges i iværksættelsesaftalen for den pågældende personalegruppe. Iværksættelsesaftalen skal alene bekræfte de lokale parter enighed om, at plustidsordningen kan anvendes på den pågældende arbejdsplads. Ved eventuelt bortfald af iværksættelsesaftalen, løber allerede indgåede individuelle aftaler om plustid videre efter deres individuelle indhold, indtil de eventuelt måtte blive opsagt efter de regler, der er fastsat i den individuelle aftale.

Plustid forudsætter en aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte, og bygger således på frivillighed.

Den forhøjede løn udbetales også under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn, eksempelvis sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges ligeledes til grund ved beregning af efterindtægt, fratrædelsesbeløb eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes sædvanlige løn. Eventuelle rådighedsforpligtelser og dertil hørende rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, der gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

Det daværende Arbejdsdirektoratet har tilkendegivet, at arbejdstimer ud over 37 pr. uge, der er præsteret inden for de seneste 3 måneder forud for en ledighedsperiode, i relation til lov om arbejdsløshedsforsikring vil blive betragtet som overskydende timer. Betalingen for disse timer vil derfor påvirke beregningen af eventuelle arbejdsløshedsdagpenge. Det er derfor aftalt, at en ansat, der afskediges uansøgt, kan vælge at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før sin fratræden – uanset om den individuelle plustidsaftale indeholder et længere opsigelsesvarsel.

§ 15. Deltid

Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 16. Opholdsrum

De ansatte har krav på et antageligt opholdsrum, der i tiden fra 15. september til 1. maj er opvarmet i spisetiderne.

I passende nærhed af opholdsrummet skal forefindes vaskerum og skabe, der kan aflåses, til opbevaring af tøj, og der skal forefindes forsvarligt aftrædelsesrum.

Stk. 2. Institutionen lader opholdsrummet renholde.

Stk. 3. Hvis der ved arbejde uden for institutionen ikke anvises de ansatte et antageligt opholdsrum, ydes der et tillæg på kr. 24,00 pr. dag.

§ 17. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftalen af 8. juli 2021 for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere samt organisationsaftale af 26. maj 2021 for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen

København, den 25. november 2025

Fagligt Fælles Forbund

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Louise Røssell Wredstrøm

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen

Protokollat om arbejdstøj

§ 1.

Der ydes arbejdstøj i overensstemmelse med aftaler, der indgås lokalt mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten samt den lokale SID-afdeling.

For ansatte inden for bykirkegårdenes område indgås aftale mellem Kirkeministeriet og SID.

§ 2.

Indtil der er indgået sådanne aftaler, yder der arbejdstøj efter de hidtidig gældende regler som anført nedenfor:

Regulativ om udlevering af arbejdstøj

Regulativet omfatter følgende former for arbejdstøj, der er pointsat således:

Jakke	1,5 p
Busseronne	1,5 p
Job buks	1,5 p
Overall eller kedeldragt	3,0 p
Skjorter model I	1,5 p
Vinterjakker	7,0 p
Vinterbukser	6,0 p
Fiberpels trøjer/islænder	6,0 p
Fiberpels benklæder	5,0 p
Fiberpels strømper lange/korte	1,0 p
Regntøj benklæder	4,5 p
Regntøj trøjer	4,5 p
Forklæde	2,0 p

De første to ansættelsesår optjener den ansatte 1,875 points pr. måned svarende til 45 points og herefter 1,4 points pr. måned.

Udlevering af arbejdstøj på baggrund af optjente points finder sted 2 gange

årligt - april og oktober.

Ved fratræden fra en arbejdsplads før en 1. juni, svarer 1 point til 42,00 kr., som udbetales 1. juni, såfremt den pågældende ikke er blevet genansat inden nævnte dato.

Nyansatte får efter 3 måneders ansættelse udleveret 1 sæt arbejdstøj (bukser + jakke), som er arbejdspladsens ejendom, indtil den pågældende har optjent points hertil samt til det nedenfor nævnte regntøj.

Ved nyansættelse på institutionen udleveres 1 sæt regntøj (bukser + trøje), for så vidt den pågældende ikke allerede for egen regning har anskaffet dette. Det udleverede regntøj svarer til 9 points, der fradrages i de pr. førstkommende 1. juni optjente points. Eventuelle manglende points fradrages opgørelsen en efterfølgende 1. juni.

Ved ansættelse af ferieaflødere og lignende korttidsansatte stiller institutionen regntøj til rådighed.

Der udleveres personlige værnemidler i overensstemmelse med gældende regler.

Den konkrete administration af bestemmelserne aftales lokalt.

Bemærkninger til regulativet

1. Kvalitetskrav

Det udleverede arbejdstøj skal som minimum være af samme kvalitet som det hidtil udleverede. Såfremt kvaliteten ikke direkte fremgår af regulativet, skal der være enighed herom mellem institutionen og de ansatte, inden indkøb foretages.

2. Deltidsansattes optjening af points

1,875 points svarer til 160,3 timer. Den deltidsansattes timer sammenlægges, således at den pågældende for hver 160,3 timer optjener 1,875 points.

I øvrigt ligestilles en deltidsansat med en fuldtidsansat for så vidt angår regulativets punkt 3 til 6.

3. Ansættelse og afskedigelse

Ved ansættelse og afskedigelse på andet tidspunkt end ved en måneds begyndelse/ophør optjenes points efter den i ovennævnte punkt 2 for deltidsansatte fastsatte regel.

4. Sygdom

Under sygdom af kortere varighed end én måned optjener den ansatte points, mens der ikke optjenes points ved sygdom ud over én måneds varighed.

5. Ferie og helligdage

Points optjenes pr. måned, og der foretages derfor ikke fradrag for søgnehelligdage, forud aftalte fridage med løn samt ferie.

6. Tidsbegrænsede ansættelser

Personer, der ansættes for en tidsbegrænset periode af højst 7 måneders varighed, herunder ferieaflødere, og som ikke kan forventes genansat, skal ved ansættelsens ophør have udbetalt de optjente points, der ikke er anvendt ved udlevering af arbejdstøj.

København, den 27. juni 1997

Specialarbejderforbundet i Danmark
Hanne Gram

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Evald Nielsen

Protokollat I

(om ændring af kirkegårds status)

I tilslutning til organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har parterne indgået aftale om følgende:

Overgangsbestemmelse i forbindelse med ændring af kirkegårds status.

De på kirkegårde ansatte gartnere og/eller gartneriarbejdere overgår til reglerne i Kirkeministeriets cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for gravermedhjælp, hvis en bykirkegård ændrer status gennem en omklassificering af kirkegårds-lederstillingen til en graverstilling.

Til udligning af den derved fremkomne lønnedgang ydes der et personligt tillæg, der opgøres som forskellen mellem hidtil oppebåren løn (løn og faste tillæg efter organisationsaftalens § 3) og den løn, den pågældende vil få efter reglerne om aflønning af gravermedhjælp på sidste løntrin.

Det personlige tillæg reduceres med alle fremtidige lønstigninger.

Såfremt en kirkegård ændrer status, således at en hidtidig graverstilling omklassificeres til en kirkegårdslederstilling, overgår de for graveren ansatte medhjælpere til reglerne i nærværende organisationsaftale efter følgende overgangsbestemmelser:

Ved ændringer indplaceres en ansat på det 1. skalatrin i organisationsaftalens § 3, stk. 1, der svarer til den pågældendes uddannelse (og område), dog således at der de første 6 måneder fortsat udbetales den hidtidige løn i henhold til cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for gravermedhjælp. Derefter udbetales der de næste 6 måneder den hidtidige løn med et tillæg, der udgør halvdelen af forskellen mellem denne løn og den fremtidige løn i henhold til denne organisationsaftale.

Efter 1 år aflønnes den pågældende fuldt ud i henhold til organisationsaftalen.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet
i Danmark
Knud Ove Pedersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Niels Paludan

Protokollat IV

Assistenter i Mindelunden Ryvangen (mindelundsassistenter)

§ 1.

Mindelundsassistenterne omfattes af følgende bestemmelser i organisationsaftalen:

§ 2. Ansættelsesformer

§ 3. Lønsystemet

§ 5. Løngruppe 2

§ 8. Ungarbejdere

§ 10. Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 12. Arbejdstid – dog undtaget stk. 4

§ 13. Overarbejde

§ 14. Plustid

§ 17. Ikrafttræden og opsigelse

De ovenfor nævnte bestemmelser udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

§ 2.

Med det formål at yde timelønnede mindelundsassistenter betaling for søgnehelligdage henlægges for hver timelønnet mindelundsassistent et beløb svarende til 3 ½ pct. af den pågældende ferieberettigede løn. I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af søgnehelligdagsbetalingen. Det opsparede beløb udbetales til de pågældende ved kalenderårets udgang.

Månedslønnede mindelundsassistenter kompenseres i henhold til natpengeaftalen. Derudover ydes medarbejderen frihed for arbejde på en søgnehelligdag svarende til medarbejderens gennemsnitlige daglige arbejdstid pr. kvartal.

§ 3.

Mindelundsassistenter, som er ansat på overgangstidspunktet den 22. januar

2016, aflønnes fremadrettet som gartneriarbejdere i løngruppe 2, trin 2 (Hovedstaden) med et pensionsgivende personligt kvalifikationstillæg på kr. 19.856 (grundbeløb pr. 31. marts 2012) for en fuldtidsstilling.

Kvalifikationstillægget kvoteres i henhold til stillingens størrelse.

København, den 10. april 2019

Fagligt Fælles Forbund
Hanne Gram

Finansministeriet,
Moderniseringsstyrelsen
Christoffer Ravn Gundersen

Protokollat V

Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen.

§ 1 Mødested

Skov- og naturteknikere skal møde ved arbejdstidens begyndelse på det aftalte arbejdssted inden for enhedens område

Stk. 2. Som arbejdssted regnes også et beordret opsamlingssted, undtaget dog når opsamlingen finder sted på skov- og naturteknikerens egen bolig. Ved beordret samkørsel regnes chaufførens tid som arbejdstid fra opsamlingstidspunktet

Stk. 3. Det påhviler ledelsen at tilrettelægge arbejdet, så det under hensyn til opgavens art giver mindst mulig transporttid for de enkelte medarbejdere.

Stk. 4. Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj ydes for kørsel i forbindelse med beordret flytning i arbejdstiden.

§ 2 Sikkerhedsudstyr

Udgifter til renholdelse og vedligeholdelse af personligt sikkerhedsudstyr er indeholdt i basislønnen.

I forbindelse med overgangen til organisationsaftalen for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere omfattes de ansatte af Naturstyrelsens retningslinjer for beklædning og retningslinjer for frihed uden lønafkorting og fridage

Hidtidige lokalaftaler, kutymmer mv. hidrørende til aftalen ophører samtidig.

København, den 25.november 2025

Fagligt Fælles Forbund

Louise Røssell Wredstøm

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen

Protokollat om Skovløbere ansat i Naturstyrelsen

Dette protokollat gælder for skovløbere omfattet af organisationsaftale for skov- og naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen.

Protokollatet indeholder særbestemmelser samt retningslinjer for skovløbere i tjenesteboliger.

Formål med skovløbertjenesten

- At få varetaget lokalt opsyn og kontakt til publikum
- At sikre fast tilknyttet, flexibel og fagligt dygtig arbejdskraft.
- At sikre Naturstyrelsen som en attraktiv arbejdsplads for velkvalificerede skovløbere.

En skovløber er en fast tilknyttet og betroet medarbejder, som bor i en af Naturstyrelsens tjenesteboliger (skovløberboliger).

Skovløberens opgaver

Opsyns- og rådighedspligt

En skovløber har pligt til inden for et nærmere bestemt geografisk område at holde opsyn og være med til at bevare ro og orden i skoven. Skovløberen skal vejlede publikum, hvis de henvender sig herom.

Hvis en skovløber bliver opmærksom på en uregelmæssighed, skal pågældende, afhængig af sagens karakter, enten straks tage affære eller underrette den ansvarlige funktionær.

Herudover kan der være tale om at holde opsyn med anlæg eller installationer, som ligger i umiddelbar tilknytning til skovløberboligen.

Opsyns- og rådighedspligt aflønnes ved skovløbertillæg i henhold til Lokalaftale om Ny løn – Aftale om tillæg til skovløbere for opsyns- og rådighedspligt.

Uden for normal arbejdstid, herunder på søn- og helligdage, kan en

skovløber pålægges særlige opsynsopgaver som f.eks. brandvagter, reservatopsyn, husdyrhold, salg- og udlevering af sankekort eller brænde m.m. Udførelse af sådanne opgaver aflønnes efter gældende overenskomst.

Under udførelsen af sine opsynsforpligtelser skal skovløberen altid medbringe det udleverede legitimationskort.

Bemærkninger vedrørende opsyn

Vedrørende opsyn bemærkes, at en skovløber under sin færden i skoven, på vej til og fra arbejde, på vej i og hjem fra byen og i det hele taget, når pågældende færdes i skoven, skal holde øjnene åbne og være opmærksom på, om alt er som det skal være – herunder også besvare publikums henvendelser.

Er der behov for at skride ind og rette op på forhold, som er umiddelbart til at løse f.eks. lukke et led, påtale en skovforseelse, vise vej til en vildfaren skovgæst, rejse en væltet skraldespand o.l., er skovløberen pligtig til at gøre det.

De i aftalen omtalte anlæg eller installationer kan f.eks. være en stor p-plads, en primitiv lejrplads, en badeplads, en bådplads, en skovlegeplads, en ubemandet udstilling o.l.

Bemærkninger vedrørende rådighed og beordret arbejde

Er der tale om større opgaver, som kræver, at skovløberen skal hjem og hente værktøj, f.eks. for at opskære stormfældede træer væltet ud over en skovvej, udskifte en knækket hegnspæl, udskifte en revnet affaldssæk, køre brænde til en bådplads o.l., vil indsatsen blive honoreret efter gældende overenskomst.

Det samme gør sig gældende for beordrede opgaver, som skovløberen bliver bedt om at udføre som f.eks. brandvagt eller patruljering i en weekend i forbindelse med store arrangementer, medvirken ved Skovens Dag, salg af sankekort og brænde i større omfang o.l. Disse beordrede opgaver har skovløberen pligt til at påtage sig, og de skal honoreres efter gældende overenskomst.

Bolig

Skovløberen tildeles en tjenestebolig med bopæls- og fraflytningspligt. For bopæls- og fraflytningspligt, brug og vedligeholdelse af bolig og have mv. henvises til de til enhver tid gældende retningslinjer for tjenesteboliger i Finansministeriets cirkulære om tjeneste- og lejeboliger – for tiden cirkulære af 16. marts 1989 om tjeneste- og lejeboliger – samt Naturstyrelsens boligpolitik.

Skovløbere ansat inden 1. april 2015 skal fortsat selv udføre indvendig maling, hvidtning, tapetsering og lign. Materialet betales efter forudgående godkendelse af enheden. Ordningen gælder frem til 1. januar 2021. Derefter overgår de til Finansministeriets cirkulære om tjeneste- og lejeboliger – for tiden cirkulære af 16. marts 1989 om tjeneste- og lejeboliger.

Brænde

En skovløber kan købe den mængde brænde, som er nødvendig til boligens opvarmning efter de til enhver tid gældende regler for medarbejderbrænde i Naturstyrelsen.

Beklædning

Naturforvaltningsenheden anskaffer en skovløberhue (både i sommer- og vinterudførelse) eller kasket eller cap, som skal bæres i forbindelse med opsynsopgaver. Naturforvaltningsenheden fornyer huen/kasketten efter behov.

Vedrørende beklædning henvises til Naturstyrelsens retningslinjer for beklædning.

Ansættelse og afskedigelse

Skovløbere ansættes og afskediges af naturforvaltningsenhederne. En skovløber har uanset anciennitet mindst 3 måneders opsigelsesvarsel.

I forbindelse med generelle nedskæringer af naturforvaltningsenhedernes arbejdsstyrke er skovløbere - såfremt det ikke strider imod væsentlige driftsmæssige hensyn - bedre sikret imod afskedigelse end andre skovarbejdere (udover tillidsrepræsentantbeskyttede).

For at blive ansat som skovløber er det en forudsætning, at pågældende

har erfaring med skovarbejde og kan repræsentere naturforvaltningsenheden på behørig vis.

Såfremt der til en skovløberstilling ansættes en person, som ikke tidligere har været ansat i Naturstyrelsen, vil der være en prøvetid på 3 måneder.

Ansættelse og afskedigelse følger i øvrigt de til enhver tid gældende regler i organisationsaftale for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen. I forbindelse med afsked tillægges grov tjenesteforsømmelse, herunder fortielse af uorden og uregelmæssigheder som skovløberen er bekendt med, særlig vægt.

Varsling af nedlæggelse af skovløbertjeneste

Nedlæggelse af en skovløbertjeneste varsles med det til enhver tid gældende varsel for nedlæggelse af tjenestebolig i henhold til Finansministeriets cirkulære om tjeneste- og lejeboliger – for tiden med 6 måneders varsel, jf. § 37 i Finansministeriets cirkulære af 16. marts 1989 om tjeneste- og lejeboliger.

Ændringer i antallet af skovløbertjenester

Naturstyrelsen sørger for straks at orientere 3F om eventuelle ændringer i antallet af skovløbertjenester.

København, den 27. februar 2015

Fagligt Fælles Forbund
Hanne Gram

Naturstyrelsen
Karen Marie Olsen

Aftale om konverteringstillæg til skovløbere i fribolig ansat før 2015.

Lønfastholdelse i forbindelse med konvertering fra fribolig til tjenestebolig

I forbindelse med forhandlingerne ved OK-15 om fornyelse af organisationsaftale for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i staten, er det for en nærmere bestemt angivet medarbejdergruppe ansat i Naturstyrelsen før den 1. april 2015, og som bebor en af Naturstyrelsens skovløberboliger den 1. april 2015, aftalt, at disse medarbejdere ydes et konverteringstillæg, som skal sikre lønfastholdelse i forbindelse med konvertering fra beskattet fribolig, til tjenestebolig (skovløberbolig), hvor medarbejderne skal betale boligbidrag.

Principper for beregning af tillæg

På baggrund af Skats oplysninger om landsgennemsnittet for skattesatser, personfradrag og beskæftigelsesfradrag i 2015 beregnes størrelsen på det individuelle tillæg, som den enkelte skovløber skal tildeles for at sikre lønfastholdelse ved overgang fra beskattet fribolig til tjenestebolig med betaling af boligbidrag. Der tages ikke højde for individuelle skatteforhold i beregningen af tillæg. På den baggrund fastlægges lønkomensationens størrelse. Herfra trækkes værdien af skovløbertillægget på 197 kr. i 31. marts 2012-niveau svarende til 201 kr. pr. måned pr. 1. april 2015, idet det udbetales særskilt.

Endvidere vil der, i de tilfælde hvor den nye basisløn er højere end skovløberens nuværende basisløn plus faste løbende tillæg, ske en modregning af forskellen i konverteringstillægget jf. Resultat af forhandlingerne mellem Naturstyrelsen og 3F om fornyelse af organisationsaftalen. for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen.

I de tilfælde, hvor som følge af basislønstigning, sker modregning i henholdsvis faste varige ikke pensionsgivende tillæg og konverteringstillæg, finansierer Naturstyrelsen pensionsbidraget.

Hhv. den skattemæssige værdi og den kommende værdi af boligbidraget fastsættes på baggrund af reguleringen pr. 1. august 2015. For skovløbere, hvor hhv. den skattemæssige værdi og boligbidraget rammer loftet på hhv. 15% af pengelønnen og 17% af basislønnen, beregnes værdien af boligbidrag, som følger:

- Den skattemæssige værdi af friboligen for 2015 beregnes på grundlag af skovløberens pengeløn pr. 1. september 2015.
- Det fremtidige boligbidrag beregnes på grundlag af ny basisløn pr. 1. september 2015.

Skattegrundlaget er Naturstyrelsens løndata for basisløn og faste tillæg samt den seneste boligvurdering pr. 1. september 2015. Variable og engangsudbetalte tillæg, værdi af fri telefon, anden indkomst end Naturstyrelsens løndata samt andre ligningsmæssige fradrag tages ikke med i beregningerne.

Kompensation for bortfald af adgang til gratis aflægning af urentabelt træ

I forbindelse med forhandlingerne ved OK-15 om fornyelse af organisationsaftale for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i staten, er det for en nærmere bestemt angivet medarbejdergruppe ansat i Naturstyrelsen før den 1. april 2015, og som bebor en af Naturstyrelsens skovløberboliger den 1. april 2015, aftalt, at disse medarbejdere ydes et konverteringstillæg, som kompensation for at de ikke længere har adgang til gratis aflægning af urentabelt træ, jf. løn og tjenesteordning for skovløbere i Skov- og Naturstyrelsen af 1. januar 1999.

Værdien af kompensationen er fastsat til 393 kr. i 31. marts 2012- niveau svarende til 402 kr. pr. måned pr. 1. april 2015-

Konverteringstillæg

Tillægget for lønfastholdelse samt tillæg for kompensation for bortfald af adgang til urentabelt træ samles i ét konverteringstillæg.

Konverteringstillægget er ikke pensionsgivende, og tillægget procentreguleres. Tillægget ydes med virkning fra 1. januar 2016.

Konverteringstillægget bortfalder uden varsel, hvis medarbejderen fraflytter skovløberboligen, inden ansættelsesforholdets ophør eller ved ansættelsesforholdets ophør.

Skovløbere i fribolig, som flytter fra friboligen inden den 1. januar 2016, vil ikke være omfattet af ordningen om konverteringstillæg. Hvis skovløberen flytter til ny tjenestebolig, fastholdes konverteringstillægget uændret.

Størrelsen på konverteringstillægget opgøres pr. 1. september 2015.

Indholdet i lokalaftale om ny løn er godkendt af 3F og Naturstyrelsen som værende til fuld og endelig beslutning om ovennævnte principper for udregning af den del af konverteringstillægget, som skal sikre lønfastholdelse.

Der henvises i øvrigt til det af parterne ved OK-15 vedtagne resultat af forhandlingerne mellem Naturstyrelsen og 3F om fornyelse af organisationsaftalen for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015

Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2018.

Hvis der opstår spørgsmål til ovenstående foretages en afklaring mellem 3F og Naturstyrelsen.

København, den 27. februar 2015

Fagligt Fælles Forbund
Hanne Gram

Naturstyrelsen
Karen Marie Olsen