

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om protokollat til overenskomst for akademikere i staten
om visse ansættelsesvilkår for

**Kunstnerisk/videnskabeligt personale på
Den Danske Scenekunstscole**
(under Kulturministeriet)

Cirkulære af 9. april 2025

Medst.nr. 063-25

J.nr. 2024-4735

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

| | |
|------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger | 5 |
| Ikrafttræden | 5 |

Protokollat

| | |
|--|---|
| § 1. Dækningsområde | 7 |
| § 2. Aflønning | 7 |
| § 3. Fravær på grund af barsel, adoption og sygdom for adjunkter | 8 |
| § 4. Generelle bestemmelser | 8 |
| § 5. Særlige bestemmelser for allerede ansatte | 9 |
| § 6. Ikrafttræden mv. | 9 |

Cirkulære om protokollat til overenskomst for akademikere om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole (under Kulturministeriet)

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Akademikerne har indgået vedlagte protokollat om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole.
- 2.** Dette protokollat udgør sammen med overenskomst for akademikere i staten overenskomstgrundlaget for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole.
- 3.** Medmindre andet fremgår, er tillæg mv. angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.
- 4.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af beløbene i § 2, stk. 1-4. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2025.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 9. april 2025. Samtidig ophæves cirkulære om protokollat til overenskomst for akademikere i staten af den 5. november 2021 om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 9. april 2025

Louise Videbæk

Protokollat til overenskomst for akademikere i staten om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole

§ 1. Dækningsområde

Protokollatet omfatter kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole.

§ 2. Aflønning

Nedenstående tillæg er pensionsgivende.

Stk. 2. Adjunkter ydes et årligt tillæg på 39.300 kr.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres stk. 2 til:

Stk. 2. Adjunkter ydes et årligt tillæg på 44.300 kr.

Stk. 3. Til lektorer aftales tillægget lokalt. Opnås ikke enighed om andet, ydes til lektorer et tillæg på 59.000 kr.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres stk. 3 til:

Stk. 3. Til lektorer aftales tillægget lokalt. Opnås ikke enighed om andet, ydes til lektorer et tillæg på 75.141 kr.

Stk. 4. Til studielektorer aftales tillægget lokalt. Opnås ikke enighed om andet, ydes til studielektorer et tillæg på 52.400 kr.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres stk. 4 til:

Stk. 4. Til studielektorer aftales tillægget lokalt. Opnås ikke enighed om andet, ydes til studielektorer et tillæg på 62.100 kr.

Stk. 5. Professorer ydes en løn svarende til lønnen i lønramme 37. Ved personlig omklassificering dog lønramme 38.

Stk. 6. Til professorer med særlige opgaver aftales tillægget lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et årligt tillæg på 171.700 kr. Ved ansættelse af professorer med særlige opgaver gælder samme regler for forhandling af tillæg som for lektorer. Efter udløbet af ansættelsesperioden som MSO overgår pågældende til ansættelse og aflønning som lektor, jf. stk. 3 inklusiv et evt. udligningstillæg.

§ 3. Fravær på grund af barsel, adoption og sygdom for adjunkter

Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov forlænges ansættelsesperioden for midlertidigt ansatte adjunkter efter ansøgning svarende til fraværperiodens længde.

Stk. 2. For varigt ansatte adjunkter udskydes fristen for faglig bedømmelse tilsvarende efter ansøgning.

Stk. 3. Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan højst forlænges/udskydes med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Stk. 4. Hvis en tidsbegrænset ansættelsesperiode udløber under barsels- eller adoptionsorlov, genoptager den ansatte tjenesten efter endt orlov med en periode, der svarer til den periode, den ansatte har haft orlov inden for ansættelsesperioden.

Stk. 5. Ansættelsesperioden/bedømmelsesfristen kan forlænges/udskydes ved længerevarende sygdom.

§ 4. Generelle bestemmelser

Afsked som følge af negativ faglig bedømmelse eller fordi, den ansatte undlader at anmode om bedømmelse inden for den for vedkommende ansatte gældende frist, kan ikke behandles efter overenskomstens §§ 21 og 22 om forhandling og voldgift.

§ 5. Særlige bestemmelser for allerede ansatte

Månedslønnede undervisere ansat ved Den Danske Scenekunstscole inden 1. december 2018 omfattes med virkning fra 1. januar 2018 af de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder for studielektorer.

Stk. 2. Ansatte omfattet af stk. 1, kan aftale med arbejdsgiveren at overgå til adjunkt/lektorforløb med henblik på at lade sig lektorbedømme efter stillingsstrukturen. Institutionen fastsætter i så fald en adjunktperiode efter reglerne i stillingsstrukturen og den ansatte omfattes af de løn- og ansættelsesvilkår, der gælder for adjunkter, dog således at der ydes et midlertidigt udligningstillæg i adjunktperioden på 13.100 kr.

§ 6. Ikrafttræden mv.

Protokollatet træder i kraft den 1. april 2024. Samtidig ophæves protokollat til overenskomst for akademikere i staten af den 5. november 2021 om visse ansættelsesvilkår for kunstnerisk/videnskabeligt personale på Den Danske Scenekunstscole.

Stk. 2. Protokollatet kan af Finansministeriet og Akademikerne opsiges samtidig med overenskomsten og efter reglerne i samme.

København den 4. april 2025

Akademikerne
Jesper David Jensen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Louise Videbæk