

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om

Tillæg til og nyt lønsystem for tjenestemandsan- satte inspektører m.fl. i Trafikstyrelsen og Havari- kommissionen for Civil Luftfart og Jernbane

Cirkulære af 7. maj 2025

Medst.nr. 081-25

PKAT nr. 201 m.fl.

J.nr 2024-3144

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden	6

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet.....	7
§ 3. Basisløn.....	8
§ 4. Tillæg mv.....	8
§ 5. Forhandling og aftale af varige og midlertidige tillæg.....	8
§ 6. Forhandling og aftale af engangsvederlag.....	9
§ 7. Pension	9
§ 8. Ikrafttræden mv.....	10

Bilag 1. Aftale om tillæg til tjenestemandsansatte inspektører m.fl.	11
---	----

Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte inspektører m.fl.	13
---	----

Cirkulære om tillæg til og nyt lønsystem for tjenestemandsansatte inspektører m.fl. i Trafikstyrelsen og Havarikommissionen for Civil Luftfart og Jernbane

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte inspektører m.fl. i Trafikstyrelsen og Havarikommissionen for Civil Luftfart og Jernbane, og aftale om tillæg til tjenestemandsansatte inspektører m.fl.
2. Finansministeriet bemyndiger herved Transportministeriet til at føre forhandlinger om og indgå aftaler i henhold til det nye lønsystem. Finansministeriet forudsætter endvidere, at Transportministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler der alene vedrører løndannelsen ved de pågældende institutioner mv., kan indgås af de lokale ledelser.
3. Tilsvarende forudsættes, at CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Trafikforbundet i videst muligt omfang delegerer kompetencen til det lokale niveau.
4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af tillæg til udegående luftfartsinspektører, jf. aftalens bilag 1, § 1, stk. 1 med virkning fra den 1. april 2025.
5. Der er sket redaktionelle ændringer, herunder er alle grundbeløb justeret til 31. marts 2012-niveau.
6. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, opført som *bemærkninger* til denne bestemmelse. Denne placering medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, henholdsvis bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft den 7. maj 2025. Samtidig ophæves cirkulære af den 30. november 2009 om tillæg til og nyt lønsystem for tjenestemandssatte inspektører m.fl. (Perst. nr. 079-09).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 7. maj 2025

Freja Beckmann Lindgaard

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte inspektører m.fl. i Trafikstyrelsen og Havarikommissionen for Civil Luftfart og Jernbane

Bestemmelserne i denne aftale supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemandsansatte luftfartsinspektører, vicoluftfartsinspektører og teknisk chef i Trafikstyrelsen (herunder tidligere Statens Luftfartsvæsen) samt tjenestemandsansatte havariinspektører i Havarikommissionen.

§ 2. Lønssystemet

Aftalen om nyt lønsystem er indgået i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, og en tillægsdel, jf. §§ 4-6.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den timeløn, der lægges til grund ved beregning af overarbejdsgodtgørelse, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg) samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådighedstillæg). Dertil ydes overtidstillæg efter reglerne i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Cirkulærebemærkninger til § 2:

Der henvises til bestemmelserne om forhandling og indgåelse af lokale aftaler, uenighed og opsigelse af lokale aftaler mv. i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer og cirkulæret hertil.

Basisløn og tillæg reguleres i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg, som tidligere har været uregulerede, reguleres fortsat ikke.

§ 3. Basisløn

Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Basislønnen er:

Løngruppe 1	315.869 kr.
Løngruppe 2	328.976 kr.
Løngruppe 3	356.500 kr.
Løngruppe 4	382.713 kr.

§ 4. Tillæg mv.

Der ydes tillæg til inspektører m.fl., jf. bilag 1.

Stk. 2. Ud over basislønnen og eventuelle tillæg efter stk. 1 kan der lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., det vil sige på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb niveau 31. marts 2012.

Stk. 4. Herudover kan der lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 5. Forhandling og aftale af varige og midlertidige tillæg

Aftaler om varige og midlertidige tillæg til ansatte i løngruppe 1-3 indgås mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation eller den, som organisationen har delegeret forhandlings- og aftaleretten til.

Stk. 2. Aftaler om varige og midlertidige tillæg til ansatte i løngruppe 4 indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af den forhandlingsberettigede

organisation. Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Stk. 3. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan den forhandlingsberettigede organisation inden for en frist af 10 arbejdsdage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingerne kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen. Ved beregning af fristen ses bort fra perioden 1.- 15. juli. Fristen kan ved aftale forlænges.

Stk. 4. Såfremt den ansatte ikke selv ønsker at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 6. Forhandling og aftale af engangsvederlag

Engangsvederlag til ansatte i løngruppe 1-3 aftales mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede organisation eller den, som organisationen har delegeret forhandlings- og aftaleretten til.

Stk. 2. For ansatte i løngruppe 4 fastsættes engangsvederlag af ledelsen efter forhandling med den enkelte ansatte. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som honorering af særlig indsats, resultatløn og honorering af merarbejde.

§ 7. Pension

De ansatte er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte luftfartsinspektører m.fl. i Statens Luftfartsvæsen og havariinspektører i Havarikommissionen, jf. bilag 2.

Stk. 2: Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 4 og af pensionsgivende tillæg i bilag 1, bortset fra det i § 1, stk. 2, nævnte tillæg i bilag 1.

Med virkning fra **den 1. april 2025** udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 8. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Samtidig ophæves aftale af den 27. november 2009 om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte inspektører m.fl. i Statens Luftfartsvæsen og Havarikommisionen for Civil Luftfart og Jernbane.

København, den 6. maj 2025

CO10 – Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetence-
styrelsen
Freja Beckmann Lindgaard

Trafikforbundet
Kasper Berg

Aftale om tillæg til tjenstemandsansatte inspektører m.fl.

§ 1. Tillæg til udgående luftfartsinspektører

Der ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 10.300 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til udegående luftfartsinspektører, som bestrider en stilling, der kræver en uddannelse som pilot eller flymekaniker (AML-aircraft maintenance licens), og som selvstændigt planlægger og udfører kontrol og tilsyn med virksomheder og/eller laver godkendelses inspektioner.

Med virkning fra den **1. april 2025** forhøjes tillægget til udegående luftfartsinspektører til 25.900 kr. (niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Der ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 19.700 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til luftfartsinspektører, hvor det er en forudsætning, at de pågældende har JAR-FCL ATPL certifikat.

Stk. 3. Der ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 4.200 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til luftfartsinspektører, viceluftfartsinspektører samt teknisk chef.

§ 2. Tillæg til havariinspektører

Der ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 45.700 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til havariinspektører for civil luftfart.

Der ydes et særligt pensionsgivende tillæg på 16.900 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012) til havariinspektører for jernbane.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves aftale af den 27. november 2009 om tillæg til tjenstemandsansatte inspektører m.fl.

København, den 6. maj 2025

CO10 – Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetence
styrelsen
Freja Beckmann Lindgaard

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte inspektører m.fl. i Statens Luftfartsvæsen og Havarikommissionen for Civil Luftfart og Jernbane under Trafikforbundets forhandlingsområde

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte inspektører m.fl. på nyt lønsystem i Statens Luftfartsvæsen og Havarikommissionen for Civil Luftfart og Jernbane under Trafikforbundets forhandlingsområde.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Viceluftfartsinspektører aflønnet efter skalatrin 31, 33, 35, 37 (lønramme 25) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Viceluftfartsinspektører aflønnet efter skalatrin 33, 35, 37, 39 (lønramme 27) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

33, 35, 37, 39, 41.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Luftfartsinspektører aflønnet efter skalatrin 38, 40, 42 (lønramme 29) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

38, 40, 42, 44.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 44 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 42 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 42 er opnået, opnås skalatrin 44 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Luftfartsinspektører og tekniske chefer aflønnet efter skalatrin 43, 45 (lønramme 32) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

43, 45, 47.

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Luftfartsinspektører aflønnet efter skalatrin 46 (lønramme 33) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

46, 48.

Skalatrin 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 46, uanset om tiden på skalatrin 46 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 46 er opnået, opnås skalatrin 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Luftfartsinspektører og havariinspektører aflønnet efter skalatrin 47 (lønramme 34) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

47, 48.

Skalatrin 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 47, uanset om tiden på skalatrin 47 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 47 er opnået, opnås skalatrin 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenestemandsansatte inspektører m.fl., hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte tjenestemænd, tillægges 2 ekstra skalatrin til sluskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemandsansatte inspektør m.fl. i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som sluskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat inspektør m.fl. avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte inspektør m.fl. kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. december 2009.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte inspektører m.fl., der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2009 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 39 (viceluftfartsinspektører lønramme 25), skalatrin 41 (viceluftfartsinspektører lønramme 27), skalatrin 44 (luftfartsinspektører lønramme 29), skalatrin 47 (luftfartsinspektører og tekniske chefer lønramme 32), skalatrin 48 (luftfartsinspektører lønramme 33), skalatrin 48 (luftfartsinspektører og havariinspektører lønramme 34) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte inspektører m.fl. indplaceret i en anden lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 30. november 2009

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok