

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om overenskomst for

Speciallæger mv. i staten

Cirkulære af 9. maj 2025

Medst.nr. 084-25

PKAT nr. 121

J.nr. 2024-3293

Dataark

PKAT med specifikation	121
Overenskomst	Speciallæger mv. i staten
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Foreningen af Speciallæger Domus Medica Kristianiagade 12 2100 København Ø Telefon 35 44 84 08 E-mail: fas@dadl.dk Hjemmeside: www.laeger.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede hovedkontor
Pensionskasse	Lægernes Pensionskasse
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	7

Overenskomst

§ 1. Overenskomstens område	9
§ 2. Ansættelse	10
§ 3. Lokale, instrumentarium, hjælpepersonale og sekretærbistand	11
§ 4. Lønudbetaling	11
§ 5. Procentregulering	11
§ 6. Attestudstedelse	12
§ 7. Ferie	13
§ 8. Løn under sygdom	14
§ 9. Graviditet, barsel og adoption	14
§ 10. Tjenestefrihed	14
§ 11. Opsigelse	14
§ 12. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse	15
§ 13. Indbringelse for faglig voldgift	15
§ 14. Bortvisning	16
§ 15 Befordringsgodtgørelse mv.	16
§ 16. Kurser	16
§ 17. Vikarer	17
§ 18. Opsigelse af overenskomsten mv.	17

Bilag 1. Protokollat om speciallægekonsulenter mv.	19
Bilag 2. Protokollat om sessionslæger	27
Bilag 3. Protokollat om lægekonsulenter i Trafikstyrelsen	35
Bilag 4. Protokollat om en række speciallægehonorarer	43
Bilag 5. Lønskalaer	45

Bilag A. Generelle aftaler	47
----------------------------------	----

Cirkulære om overenskomst for speciallæger mv. i staten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Foreningen af Speciallæger har indgået vedlagte overenskomst af 7. maj 2025 for Speciallæger mv. i staten.

Overenskomsten afløser overenskomst af 25. august 2022 for Speciallæger mv. i staten.

Overenskomsten dækker følgende grupper af læger:

1. Speciallægekonsulenter mv.
2. Sessionslæger
3. Lægekonsulenter i Trafikstyrelsen inden for Statens Luftfartsvæsens tidligere område.

Et særligt protokollat indeholder honorarsatser for speciallæger i henhold til en række speciallægeordninger, jf. bilag 4.

Overenskomsten er sprogligt og indholdsmæssigt opdateret. Henvisninger til andre regelsæt er opdateret.

2. Af væsentlige ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst kan nævnes, at:

- a. Fra 1. april 2025 får ansatte, der har ret til indbetaling af pensionsbidrag, valgfrihed for den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. Den valgfrie del af pensionsbidraget kan helt eller delvist udbetales som løn eller af ansættelsesmyndigheden indbetales helt eller delvist på en opsparingsordning i tilknytning til den overenskomstbestemte pensionsordning.
- b. Fra 1. april 2025 etableres en ret for ansatte til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til den overenskomstbestemte pension, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende. Retten omfatter de ansatte, der har ret til indbetaling af pensionsbidrag efter overenskomsten.

- c. Fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidragsprocenten med 0,97 procentpoint, så denne fremover udgør 18,07 pct.

3. Pr. 1. april 2018 er § 17, stk. 1 om opslagsregler ved vikariater ophævet. Opslag sker herefter efter det til enhver tid gældende cirkulære om opslag af stillinger og lønnede hverv i staten.

4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 blev parterne enige om, at retten til betalt spisepause ekspliciteres som en overenskomstmæssig ret, hvor en sådan ret består i dag. Retten til betalt spisepause bortfalder således ikke, selv om arbejdsgiveren forlænger pausens varighed og/eller giver afkald på den ansattes pligt til at stå til rådighed for arbejdsgiveren i pausen. Parterne er enige om, at ret til betalt spisepause forudsætter, at de ansatte står til rådighed i pausen. Parterne er endvidere enige om, at der ikke er tilsigtet nogen ændring af hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning.

5. Overenskomsten består af en generel del og en række protokollater. Den generelle del indeholder bestemmelser, som vedrører alle nævnte grupper af læger. I protokollaterne er anført de særbestemmelser, der gælder for de enkelte grupper af læger.

6. Lønninger, honorarer og tillæg i overenskomsten og bilagene er anført i grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet fremgår.

7. Vedrørende opslag af stillinger henvises til kapitel 15 i Personaleadministrativ Vejledning (PAV).

8. Det henstilles til institutionen, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til overenskomsten gives hurtig meddelelse herom til Foreningen af Speciallæger.

9. Det henstilles til institutionen, at ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, genansættes, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige og forholdene i øvrigt tillader det.

10. I tilfælde af en ansat er fraværende enkelte dage fra tjenesten under omstændigheder, hvor der efter gældende regler skal foretages lønfradrag,

beregnes fradraget pr. fraværstime på grundlag af vedkommendes årlige løn divideret med det årlige timetal.

11. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”.

12. De ansatte er omfattet af en række generelle aftaler mellem Finansministeriet eller Skatteministeriet og centralorganisationerne. Disse aftaler er oplistet i bilag A. Dette udelukker dog ikke, at de ansatte kan være omfattet af andre generelle aftaler mellem de samme parter.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves Skatteministeriets cirkulære af 25. august 2022 vedrørende overenskomst af 30. august 2022 for Speciallæger mv. i staten (Medst. nr. 044-22).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 9. maj 2025

Elisabeth Tosti Nielsen

Overenskomst for speciallæger mv. i staten

§ 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter følgende læger, der ansættes i statens tjeneste:

1. Speciallægekonsulenter mv.
2. Sessionslæger
3. Lægekonsulenter i Trafikstyrelsen inden for Statens Luftfartsvæsens tidligere område.

Stk. 2. Ved overenskomstfornyelsen i 2008 udgik følgende protokollater med tilhørende cirkulærebemærkninger mv.:

1. Protokollat om kasernelæger
2. Protokollat om læger for civile værnepligtige
3. Protokollat om civile læger i Forsvaret
4. Protokollat om vikarer for embedslæger

Stk. 3. Allerede ansatte pr. 31. marts 2009 på de i stk. 2 nævnte protokollater fortsætter på disse som personlig ordning med den undtagelse, at fremmødetillægget bortfaldt pr. 1. april 2009. Nyansættelse og genansættelse vil herefter ske efter bestemmelserne i stk. 1. Dette gælder dog ikke kasernelæger omfattet af det i stk. 2 anførte protokollat om kasernelæger, idet allerede ansatte kasernelæger pr. 31. marts 2009 overgik til protokollat om speciallægekonsulenter i denne overenskomst den 1. april 2009.

Stk. 4. Overenskomsten omfatter ikke:

- 1) Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension, der er ansat i
 - a) staten og folkekirken,
 - b) kommuner, regioner, folkeskolen, kommunale fællesskaber og statslige-kommunale fællesskaber mv.,
 - c) Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner,
 - d) statsfinansierede virksomheder,
 - e) virksomheder på tilskudsområder,
 - f) koncessionerede virksomheder eller

g) aktieselskaber.

2) Personer, der er afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de områder, der er nævnt i nr. 1.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Det er en forudsætning for ansættelse af pensionerede efter overenskomsten, at der er sket en faktisk og reel fratræden.

Pensionerede ansættes efter en individuel kontrakt, hvis ansættelsen ikke er omfattet af en (fælles)overenskomst og/ eller organisationsaftale. Den individuelle kontrakt skal indeholde bestemmelser om løn og andre vilkår for ansættelsen. Der skal knyttes en pensionsordning til ansættelsen med indbetaling af pensionsbidrag, der skal være på niveau med pensionsbidraget i sammenlignelige (fælles)overenskomster og/ eller organisationsaftaler.

Indbetaling af pensionsbidrag kan dog undlades for ansatte på individuel kontrakt, hvis ansættelsen ikke varer ud over 12 måneder, eller hvis der er tale om få timers beskæftigelse om ugen. I disse tilfælde udbetales pensionsbidraget som løn.

Allerede ansatte, som er ansat efter (fælles)overenskomst og/ eller organisationsaftale, vil fortsat være omfattet af (fælles)overenskomsten og/ eller organisationsaftalen, selv om de anmoder om at få udbetalt en opsat tjenestemandspension fra en tidligere ansættelse.

En ansats overgang til delpension, jf. § 5 i cirkulære om aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv., indebærer ikke, at den ansatte derved anses for at være pensioneret. Den ansatte er fortsat omfattet af overenskomsten, herunder med indbetaling af pensionsbidrag efter overenskomstens regler herom. Delpension betyder, at en ansat, som aftaler en nedsættelse af arbejdstiden fra et tidspunkt, hvor pensionsordningen vil kunne sættes i kraft, kan få udbetalt en forholdsmæssig del af sin pension.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker efter offentligt opslag.

Cirkulærebemærkninger til § 2:

Ved opslag af stillinger henvises til kapitel 15 i Personaleadministrativ Vejledning (PAV). Det henstilles til ansættelsesmyndigheden, at der ved ansættelse gives hurtig meddelelse herom til vedkommende organisation og evt. pensionsinstitut.

Institutionen har pligt til at underrette den ansatte om vilkårene for ansættelsesforholdet i overensstemmelse med reglerne i Finansministeriets cirkulære af 4. juli 2023 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Medst. nr. 019-23).

§ 3. Lokale, instrumentarium, hjælpepersonale og sekretærbistand

Ansættelsesmyndigheden stiller fornødent lokale, instrumentarium, tjenestedragt, hjælpepersonale og sekretærbistand til rådighed for lægen.

§ 4. Lønudbetaling

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvis bagud.

Stk. 2. Medarbejderne følger de til enhver tid gældende regler, der gælder for tjenestemænd om lønfradrag/lønberegning, for tiden cirkulære af 30. november 2021 (Medst. nr. 047-21) om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd.

Stk. 3. Der indbetales dog sædvanlige pensionsbidrag af årslønnen, hvor en ansat afholder ferie med feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver eller afholder ferie uden ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse. Der indbetales således pensionsbidrag, som om der afholdes ferie med løn.

§ 5. Procentregulering

Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollater reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 6. Attestudstedelse

Det påhviler lægen *uden særligt vederlag* at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelsen af attester om de foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og om patienternes tilstand, for så vidt den pågældende attest vedrører den sygdom, som patienten behandles eller har været behandlet for på institutionen, eller attesten vedrører sådanne oplysninger, som institutionen måtte ligge inde med, og som i øvrigt ikke eller ikke uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.

Uden særligt vederlag påhviler det herefter lægen at udstede: Dødsattester, herunder kopier, indstillings- og optagelsesattester til helbredelsesinstitutioner, plejehjem, alderdomshjem og lignende, simple syge- og raskmeldinger samt udtalelser, der kan ligestilles med lægebreve og journaludskrifter.

Cirkulærebemærkninger til § 6:

Opmærksomheden henledes på, at det - ud fra retssikkerhedsbetragtninger - ikke bør pålægges læger, der virker som sagsbehandlere, at udstede attester om patienter/ klienter, hvis sager behandles af de pågældende læger.

Stk. 2. Lægen kan kræve særskilt honorar for udstedelse af følgende attester, for så vidt honorar ikke følger af andre aftaler eller bestemmelser:

- a) Forsikringsattester til syge-, ulykkes- og livsforsikringsselskaber, samt attester til de sociale nævn og Ankestyrelsen.
- b) Attester til Beskæftigelsesministeriet vedrørende ulykkesforsikring, sygesikring og dagpenge i det omfang, hvor taksten er fastsat af Beskæftigelsesministeriet i henhold til gældende lov.
- c) Speciallægeerklæringer og sådanne erklæringer, der efter deres form og indhold må sidestilles hermed.
- d) Politierklæringer og erklæringer til retsligt brug indeholdende nærmere motiveret skøn, og sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

Den tid, der medgår til udfærdigelsen af de attester, for hvilke særskilt honorar kan kræves, kan ikke medregnes i arbejdstiden.

Stk. 3. For sessionslæger, civile læger i forsvaret og vikarer for overlæger i Styrelsen for Patientsikkerhed gælder hidtidig praksis vedrørende attestudstedelse fortsat.

§ 7. Ferie

De ansatte er omfattet af ferieloven, jf. dog § 4, stk. 8 i protokollatet for speciallægekonsulenter. For sessionslæger gælder, at ferien afholdes på dage, hvor der ikke er sessioner.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg i henhold til ferielovens § 16, stk. 1 og § 17, stk. 1.

Stk. 3. Den særlige feriegodtgørelse beregnes som 1,5 pct. af:

- a) den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret
- b) arbejdsmarkedsbidrag
- c) den ansattes egetbidrag til ATP.

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 3, fradrages:

- a) udbetalt særlig feriegodtgørelse
- b) betaling for ekstra tilkald, som er honoreret efter regning (omfatter speciallægekonsulenter og kasernelæger)
- c) for sessionslæger og lægekonsulenter i Trafikstyrelsen: løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 6, samt
- d) feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

Pensionsbidrag, der ikke er skattepligtig indkomst, indgår ikke i beregningsgrundlaget (vedrører sessionslæger og lægekonsulenter i Trafikstyrelsen).

Stk. 5. Såfremt en læge i sin hovedstilling opnår yderligere frihed herudover, har lægen i tilsvarende omfang ret til frihed uden løn, dog maksimalt i 6 (7) uger i alt inden for et ferieår.

Dette gælder dog ikke for sessionslæger, civile læger i forsvaret, vikarer for overlæger i Styrelsen for Patientsikkerhed og lægekonsulenter i Trafikstyrelsen.

Stk. 6. Til deltidsansatte sessionslæger og lægekonsulenter i Trafikstyrelsen, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste, nedsatte arbejdstid, men inden for den normale 37 timers arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12,5 pct.

Stk. 7. De ansatte er omfattet af kapitel 4 om særlige feriedage i ferieaftalen, for tiden aftale af 17. maj 2024 (Medst. nr. 021-24).

§ 8. Løn under sygdom

Speciallægekonsulenter, kasernelæger og læger for civile værnepligtige får løn under sygdom, dog maksimalt i alt 3 måneder i løbet af 12 på hinanden følgende måneder. Ved fravær på grund af sygdom herudover bortfalder lønnen, medmindre andet følger af funktionærloven.

Stk. 2. For sessionslæger og lægekonsulenter i Trafikstyrelsen gælder, at funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom finder anvendelse.

§ 9. Graviditet, barsel og adoption

De ansatte er omfattet af aftale om barsel, adoption og omsorgsdage, for tiden aftale af 4. juli 2024 (Medst. nr. 028-24).

§ 10. Tjenestefrihed

Den ansatte har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 518 af 3. juli 1991 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål, jf. Finansministeriets cirkulære af 3. juli 1991 om ret til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

§ 11. Opsigelse

Funktionærlovens regler om opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse, jf. dog stk. 5 for så vidt angår sessionslæger.

Stk. 2. Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i tilfælde, hvor den ansatte på fratrædelsestidspunktet vil oppebære alderspension fra arbejdsgiver.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden skal meddele enhver opsigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for opsigelsen. Samtidig gives der skriftlig meddelelse om opsigelsen til organisationen.

Cirkulærebemærkninger til § 11, stk. 3:

Den meddelelse om afskedigelsen, henholdsvis bortvisningen, som ansættelsesmyndigheden skal give til organisationen, kan ske enten ved særskilt brev eller ved, at ansættelsesmyndigheden fremsender kopi af opsigelsesbrevet, hvis dette ikke er i strid med den tavshedspligt, der følger af forvaltningsloven og straffeloven, herunder tavshedspligten med hensyn til personlige forhold.

Skriftlig meddelelse om afskedigelse/ bortvisning til organisationen kan ske til såvel den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling som hovedkontor. Det er ikke tilstrækkeligt alene at orientere den lokale tillidsrepræsentant.

Stk. 4. Skønner Foreningen af Speciallæger, at en opsigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller institutionens forhold, kan foreningen inden for en frist af en måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med institutionen.

Stk. 5. For en sessionslæge kan ansættelsesforholdet fra sessionslægens side bringes til ophør med et varsel på 2 måneder til udgangen af et sessionshalvår, dog maksimalt 4 måneder. Fra ansættelsesmyndighedens side kan sessionslægens ansættelsesforhold bringes til ophør med et varsel på minimum 6 måneder med fratræden til udgangen af et sessionshalvår.

§ 12. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt)

For ansættelsesforholdet gælder bestemmelsen om forhandlingsprocedure ved afskedigelse i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten.

§ 13. Indbringelse for faglig voldgift

For ansættelsesforholdet gælder bestemmelsen om indbringelse for faglig

voldgift i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten.

§ 14. Bortvisning

For ansættelsesforholdet gælder bestemmelsen om bortvisning i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten.

§ 15. Befordringsgodtgørelse mv.

Til de af overenskomsten omfattede læger ydes befordringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser for kørsel mellem lægens hovedarbejdssted og pågældendes tjenestested ifølge overenskomsten og tilhørende protokollater.

Cirkulærebemærkninger til § 15, stk. 1:

Opmærksomheden henledes på, at befordringsgodtgørelse til speciallægekonsulenter ydes med højeste sats.

Stk. 2. Såfremt afstanden mellem lægens hjem og pågældendes tjenestested ifølge overenskomsten og tilhørende protokollater er kortere end den i stk. 1 nævnte afstand, ydes dog kun befordringsgodtgørelse for kørsel mellem hjem og tjenestested.

Stk. 3. For tjenesterejser gælder de til enhver tid gældende regler om tjenesterejser i staten, for tiden Finansministeriets cirkulære af 3. januar 2023 (Medst. nr. 001-23).

§ 16. Kurser

Lægen har ret til 2 ugers tjenestefrihed uden løn om året til deltagelse i videnskabelige møder, kurser samt anden efter- og videreuddannelsesvirksomhed. Deltagelse meddeles den ansættende myndighed i god tid. For sessionslæger gælder dog, at deltagelse kun kan finde sted i de sessionsfri perioder, med mindre andet aftales med den ansættende myndighed.

Stk. 2. Såfremt deltagelsen i den i stk. 1 nævnte virksomhed er relevant for den pågældendes funktion ifølge overenskomsten, kan der af ansættelsesmyndigheden efter ansøgning meddeles tjenestefrihed med løn. Deltagelsen meddeles institutionen i god tid.

Cirkulærebemærkninger til § 16:

Bestemmelser om tjenestefrihed for deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse findes i Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulære nr. 113 af 23. juni 1971, (se PAV, kap. 26) om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale.

§ 17. Vikarer

Til vikarer ydes feriegodtgørelse i henhold til bestemmelsen i ferielovens § 24.

Stk. 2. Vikariatet ophører ved udgangen af den på forhånd aftalte periode. Herudover kan opsigelse finde sted efter funktionærlovens regler herom.

Stk. 3. Der henvises i øvrigt til protokollatet for sessionslæger for så vidt angår vikarer for disse.

§ 18. Opsigelse af overenskomsten mv.

Overenskomsten med tilhørende protokollater har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026. Samtidig ophæves overenskomst af 30. august 2022 for Speciallæger mv. i staten (Medst. nr. 044-22).

København, den 7. maj 2025

Foreningen af speciallæger
Niels Ringgaard

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Elisabeth Tosti Nielsen

Protokollat om speciallægekonsulenter mv.

§ 1. Protokollatets område

Som speciallægekonsulent kan ansættes læger, som i henhold til lovgivningen herom har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1:

Det er en forudsætning for ansættelse efter protokollatet, at den pågældende læge har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, jf. Sundheds- og Ældreministeriets bekendtgørelse om speciallæger (for tiden bekendtgørelse nr. 406 af 19. april 2024 om speciallæger).

Det forudsættes, at der mellem institutionen og den enkelte speciallægekonsulent træffes aftale om den nærmere placering (tid og sted) for speciallægekonsulentens arbejde. Endvidere henledes opmærksomheden på, at protokollatet ikke omfatter akutte tilkald til institutionen. Eventuelle enkeltstående tilkald vil være at honorere efter regning pr. ydelse i det enkelte tilfælde.

Såfremt en institution ønsker ansættelse af en speciallægekonsulent inden for ekspertområder i eksisterende specialer, f.eks. neuropatologi, neuroradiologi, cytogenetik, ungdomspsykiatri, gerontopsykiatri, blodkoagulation eller såfremt man ønsker ansat en læge, der har en med speciallægeuddannelsen ligestillet uddannelseslængde og erfaring eller speciel viden inden for områder, hvor der ikke findes autoriserede speciallægeuddannelser, f.eks. revalidering, optages forhandlinger mellem overenskomstens parter om, hvorvidt den pågældende vil være omfattet af nærværende protokollat.

Såfremt der efter opslag ikke er modtaget ansøgning fra læger med speciallægeautorisation, og den ansættende myndighed undtagelsesvis derfor ønsker at ansætte en given læge uden speciallægeautorisation, eller såfremt der ved protokollatets ikrafttræden er ansat deltidsbeskæftigede lægekonsulenter uden speciallægeautorisation, kan der optages forhandling mellem protokollatets parter om aflønning af de(n) pågældende.

Stk. 2. Der kan ikke på institutioner ansættes speciallægekonsulenter inden for de(t) speciale, som institutionens overlæge(r) dækker.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 2:

Bestemmelsens forbud mod ansættelse af speciallæger inden for de specialer, der dækkes af institutionens overlæge(r) skal ses som udtryk for, at speciallægekonsulenter ikke er tænkt som erstatning for fastansatte speciallæger (overlæger). Foreningen af Speciallæger har dog erklæret sig indforstået med at ville indgå i drøftelser med Finansministeriet om etablering af sådanne ordninger på forsøgsbasis, herunder vedrørende andet timetal end det i § 4 nævnte.

Stk. 3. Overenskomsten omfatter også nyansættelse og genansættelse af læger i stillinger, der indtil 1. april 2009 var omfattet af protokollat IV, V og VI i overenskomst af 29. juli 1994 for Speciallæger mv. i staten (APD. nr. 87/94), jf. stk. 4-7. Stillingsbetegnelserne efter de nævnte protokollater opretholdes, medmindre ansættelsesmyndigheden og Foreningen af Speciallæger aftaler andet.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 3:

Allerede ansatte læger pr. 31. marts 2009 efter protokollaterne fortsætter på hidtidige vilkår som personlig ordning, jf. overenskomstens § 1, stk. 3. Dette gælder dog ikke kasernelæger, der var ansat pr. 31. marts 2009, idet disse overgik til aflønning efter bestemmelserne i dette protokollat.

Hvor der i dette protokollat er anført "speciallægekonsulenter mv." omfatter begrebet samtlige lægestillinger omfattet af protokollatet, medmindre andet fremgår.

Stk. 4. Som kasernelæge under Beredskabsstyrelsen ansættes læger, der har autorisation til virksomhed som almen praktiserende læge eller har en speciallægeautorisation, og som har en alsidig, for stillingen hensigtsmæssig hospitalsuddannelse.

Stk. 5. Protokollatet omfatter læger for civile værnepligtige.

Stk. 6. Protokollatet gælder for civile lægers deltagelse i kassationer samt for midlertidig overtagelse af militærlægers tjeneste i forsvaret.

Stk. 7. Protokollatet gælder for timelønnede vikarer for varetagelse af akutte opgaver for overlæger i Styrelsen for Patientsikkerhed.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 7:

Såfremt de almindelige betingelser i de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende konstitution er opfyldte, kan Styrelsen for Patientsikkerhed konstituere en læge i en overlægestilling.

En læge, der konstitueres i en overlægestilling, aflønnes efter den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Foreningen af Yngre Læger, protokollat om læger på Sundhedsministeriets område. Herudover ydes der den pågældende et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn inklusive generelt og særligt tillæg, lægen ville opnå ved udnævnelse i overlægestillingen og skalalønnen i henhold til nævnte overenskomst, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

§ 2. Arbejdsområder

En speciallægekonsulent er inden for sit speciale forpligtet til at udføre de opgaver, som det under hensyntagen til de faciliteter, der stilles til rådighed, er muligt at udføre.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 1:

Opslag og ansættelsesbrev skal angive det speciale, hvori en speciallægekonsulent ønskes ansat, samt arbejdsområdet for den pågældende konsulent. Det henstilles til den ansættende myndighed at sikre sig, at der tilrettelægges en procedure til en lægelig bedømmelse af ansøgernes kvalifikationer.

Arbejdsområdet kan være:

- a) Rådgivning for læger.*
- b) Rådgivning for medicinalpersonale i øvrigt.*
- c) Rådgivning for administrative og sociale myndigheder mv.*
- d) Speciallægeundersøgelse.*
- e) Speciallægebehandling.*

Opmærksomheden henledes på, at arbejde, der er defineret i andre lægelige overenskomster, falder uden for denne overenskomsts område, f.eks. overenskomster mellem RLTN og Foreningen af Speciallæger. Det under c) nævnte personale kan f.eks. være: socialrådgivere, psykologer, pædagoger, administratorer og sociale sagsbehandlere i øvrigt.

Speciallæger mv. kan inden for den fastlagte arbejdstid pålægges at udføre relevant undervisning af øvrigt lægeligt og ikke-lægeligt personale.

Stk. 2. Kasernelægers hovedfunktion er:

- 1) at varetage det daglige, lægelige tilsyn i kasernens lægeværelse for den del af afdelingens værnepligtige mandskab, som er berettiget til fri lægehjælp,
- 2) at varetage det lægelige arbejde ved infirmeriet, når dette er belagt,
- 3) at foretage gennemgribende lægeundersøgelse af hver enkelt fremmødt umiddelbart efter indkaldelsen i overensstemmelse med de helbredskort, som skal udfyldes, samt
- 4) at foretage øvrigt lægearbejde påbudt af Beredskabsstyrelsen, herunder vaccinationer, udtagelse af blodprøver, at føre journal på helbredskort mv. og uden særskilt honorar at udstede sådanne attester, som tjenesten kræver, f.eks. til kørekort, ulykkesforsikring og i forbindelse med særlig uddannelse,
- 5) at holde foredrag for hvert indkaldelseshold om misbrug af nydelsesmidler som spiritus og narkotika samt kønssygdomme og
- 6) at varetage almindeligt hygiejnisk tilsyn på kaserneområdet og med personellet.

Stk. 3. Læger for civile værnepligtige skal varetage lægetjenesten for tjenstgørende civile værnepligtige. Tjenestestedet fastsættes efter aftale med ansættelsesmyndigheden. Lægens hovedarbejdsområder er:

- a) Umiddelbart efter indkaldelsen til tjenestestedet at foretage lægeundersøgelse af samtlige værnepligtige, herunder at varetage lægetjenesten for syge værnepligtige, der måtte befinde sig på tjenestestedet.
- b) Modtage telefoniske henvendelser fra værnepligtige, der måtte have behov for lægehjælp eller som i øvrigt måtte påberåbe sig sygdom som begrundelse for udeblivelse fra tjenesten. De pågældende værnepligtige tages om fornødent i behandling i overensstemmelse med sædvanlig lægepraksis og efter den af administrationen for civil værnepligt fastsatte instruks.

§ 3. Arbejdstid

Speciallægekonsulenter mv. kan ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse som nævnt i § 4.

Stk. 2. Arbejdstiden fastsættes indtil videre og kan ændres efter aftale mellem den ansættende myndighed og speciallægen mv. Ved nedgang i arbejdstiden har speciallægen mv. krav på varsel som ved opsigelse, jf. overenskomstens § 11.

Stk. 3. For kasernelæger placeres arbejdstiden mandag-fredag i tidsrummet 8-16. Ved en ugentlig beskæftigelsesgrad på 10 timer og derover kan beskæftigelsen deles mellem 2 kasernelæger, såfremt der ikke er tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere til stillingen på det samlede timeantal.

Cirkulærebemærkninger til § 3:

Aftale om ændret timetal skal foreligge skriftligt og kopi heraf tilsendes Foreningen af Speciallæger.

Såfremt institutionen ønsker at ansætte en speciallægekonsulent mv. med større timetal end anført i § 4, kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

§ 4. Aflønning

Aflønning af speciallægekonsulenter mv. sker efter de i stk. 8-10 anførte satser, medmindre andet fremgår.

Stk. 2. For den del af arbejdstiden for speciallægekonsulenter, der efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse ligger i tidsrummet hverdage kl. 16-20 samt lørdage kl. 8-14, ydes et tillæg til lønnen på 25 pct.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 2:

Bestemmelsen i stk. 2 gælder alene speciallægekonsulenter, dvs. læger ansat til at varetage konsulentopgaver mv., jf. cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1 i protokollatet.

Stk. 3. Til kasernelæger ydes ud over de i stk. 5 og 6 anførte satser et generelt tillæg på kr. 5.266 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Såfremt beskæftigelsen i henhold til protokollatets § 3, stk. 3 er delt mellem 2 kasernelæger, ydes der generelt tillæg til begge læger.

For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag-fredag kl. 08-16 ydes ingen særskilt honorering.

For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag-fredag kl. 16-08 samt på lørdage, søn- og helligdage honoreres kasernelægen efter sin sædvanlige takst.

Stk. 4. Det påhviler læger for civile værnepligtige uden særligt vederlag at udstede indstilling/attest til den personelforvaltende myndighed om forelæggelse af spørgsmålet om en civil værnepligtiges tjenstdygtighed.

Stk. 5. Civile lægers midlertidige overtagelse af militærlægetjeneste honoreres med følgende sats pr. tilkald - uanset timeforbrug: kr. 843,00 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Stk. 6. For vikarer for overlæger i Styrelsen for Patientsikkerhed gælder følgende:

For at kunne komme til stede inden for kort varsel og for besvarelse af telefonopkald ydes der vikaren pr. døgn et honorar, der udgør kr. 387,00 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Arbejde, der indebærer fremmøde, honoreres pr. påbegyndt arbejdstime med timeløn i henhold til stk. 8.

Det kan aftales mellem overlægeinstitutionen og vikaren, at arbejdet kan udføres i vikarens egne lokaler.

Stk. 7. Lønnen udbetales månedsvis bagud med 1/12 af årslønnen.

Stk. 8. *Læger med 3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse og derunder*
Der ydes pr. påbegyndt time et beløb, der udgør: kr. 594,11 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012). Lønnen ydes som betaling for det faktisk præsterede timetal efter en månedlig timeopgørelse, hvortil kommer feriegodtgørelse efter ferielovens bestemmelser. I stedet kan der mellem speciallægen mv. og den ansættende myndighed aftales et gennemsnitligt ugentligt timetal efter hvilken lønnen beregnes og således, at der holdes ferie med løn.

Stk. 9. Læger med mellem 4-15 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse

Læger med mellem 4-15 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse aflønnes efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Grundbeløb, niveau 31. marts 2012 Årsløn kr.
4	83.734
5	104.799
6	125.688
7	146.579
8	167.644
9	188.533
10	218.803
11	240.683
12	262.565
13	284.445
14	306.325
15	328.205

Stk. 10. Speciallægekonsulenter ved statsforvaltningernes sociale nævn

Speciallægekonsulenter, der er ansat ved statsforvaltningernes sociale nævn aflønnes svarende til stk. 8, uanset om de pågældende konsulenter har mere end 3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse.

Protokollat om sessionslæger

§ 1. Protokollatets område

Ansættelse som sessionslæge forudsætter autorisation til selvstændig lægegerning og en yderligere uddannelse af mindst samme størrelse som svarende til nedsættelse i almen praksis. Der lægges ved ansættelsen vægt på en langvarig bred klinisk erfaring.

Stk. 2. Sessionslægens ansættelsesområde er værnepligtsadministrationen under Forsvarsministeriet (Forsvarets Dag). Sessionslægen er pligtig at forrette tjeneste over hele landet efter Forsvarsministeriets nærmere bestemmelse.

§ 2. Arbejdsområde

Sessionslægen står til rådighed for Forsvaret og virker som lægelig konsulent for Forsvaret i værnepligtsspørgsmål. Lægen giver på grundlag af en lægelig bedømmelse en indstilling om de værnepligtiges egnethed til værnepligtstjeneste. Endvidere afgiver sessionslægen udtalelse over indkomne lægeerklæringer og medvirker ved gennemgang af indkomne helbredsspørgehæfter. Sessionslægen bestemmer, hvilke attester og udtalelser der bør indhentes på grundlag af spørgehæfterne. Sessionslægen udfører nødvendige helbredsundersøgelser af værnepligtige eller foranlediger undersøgelser gennemført, som sessionslægen ikke selv kan foretage.

Sessionslægen kan efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse udføre andre opgaver som speciallæge, herunder vurderinger i forbindelse med efterkassationssager og lægeundersøgelser af ansøgere til Forsvarets øvrige uddannelser.

§ 3. Arbejdstid mv.

Lønnen i § 4 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

§ 4. Løn

Basislønnen til sessionslæger udgør kr. 570.866 årligt (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3. Der kan lokalt ydes kvalifikationstillæg og funktionstillæg samt engangsvederlag.

Stk. 4. Fastsættelse af engangsvederlag samt forhandling og indgåelse af aftaler om midlertidige og varige tillæg følger reglerne herom i aftalen om chefløn, for tiden § 5-7 i Modst. nr. 017-14.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,9 pct. af basislønnen og faste tillæg efter § 4. Af pensionsbidraget anses 1/3 for den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Med virkning fra 1. april 2025 ændres § 5, stk. 1, til følgende:

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 18,87 pct. af basislønnen og faste tillæg efter § 4. Af pensionsbidraget anses 1/3 for den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 1:

Der indbetales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn, hvis dette konkret aftales mellem sessionslægen og ansættelsesmyndigheden, jf. reglerne herom i aftale om chefløn.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lægernes Pension.

Stk. 3. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan alene ske i henhold til reglerne herom i Finansministeriets cirkulære af 29. juni 2023 om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (Medst. nr. 018-23). For bidrag, der er indbetalt før 1. april 1993 gælder de før denne dato gældende regler.

Stk. 4. Efter aftale mellem Finansministeriet og Foreningen af Speciallæger kan pensionsbidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af parterne.

Stk. 5. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen. Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

Stk. 6. Til ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning. Pensionsbidraget kan endvidere anvendes til køb af frihed.

Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ikke ønskes udbetalt som løn, men i stedet ønskes indbetalt til en pensionsordning eller til køb af frihed. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget indbetalt til en pensionskasse eller anvendt til køb af frihed, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- 1) Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
- 2) Beløbet er ikke pensionsgivende
- 3) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

For så vidt angår betaling og andre vilkår for køb af frihed gælder samme regler som for seniordage, således som disse er aftalt i bilag 1 til Finansministeriets cirkulære af 5. november 2024 om aftale om seniorordninger (Medst. nr. 035-24).

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 6:

Hvis en ansat ønsker pensionsbidraget indbetalt til en pensionsordning, jf. stk. 6, kan det ske til en pensionsordning efter den ansattes eget valg. Der er ikke krav om, at pensionsordningen skal opfylde bestemmelserne i Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte), (Medst. nr. 018-23).

Opmærksomheden henledes på, at ikke alle pensionskasser modtager bidrag fra/ optager medlemmer, der er fyldt 70 år.

Med virkning fra 1. april 2025 indsættes som ny stk. 7 og stk. 8:

Stk. 7. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., kan efter den ansattes eget valg udmøntes helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. § 6.

Stk. 8. En ansat har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
- b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som for eksempel tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Med virkning fra 1. april 2025 indsættes som ny § 6:

§ 6. Valgfrihed mellem pensionsbidrag, løn og opsparing

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 5, stk. 1, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales

helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
4. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Cirkulærebemærkning til § 6, stk. 2:

I alle andre henseender indgår den del, der overstiger 15,0 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15,0 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn, retter den ansatte på ny henvendelsen til ansættelsesmyndigheden.

Cirkulærebemærkninger til § 6:

Det er en forudsætning for indbetaling til opsparingsordningen, at den ansatte har sin pensionsordning i et pensionselskab, der tilbyder opsparingsordningen.

Der er med opsparingsordningen ikke etableret ret til tjenestefrihed. Ansættelsesmyndigheden kan efter anmodning fra den ansatte bevilge den ansatte tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesse.

§ 7. Praksisret

Sessionslægen har ret til konsultation og konsiliær praksis uden for den daglige arbejdstid, men må ikke selvstændigt drive almen praksis for den offentlige sygesikring med tilmeldte gruppe 1-sikrede.

§ 8. Indkaldelse til militærtjeneste mv.

Funktionærlovens regler om indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse.

§ 9. Særligt tillæg til en sessionslægestilling med administrative opgaver

Til den sessionslæge, der har særlige administrative funktioner ved at rådgive Forsvarsministeriet, ydes et særligt årligt tillæg på kr. 32.100 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Vikarer for sessionslæger

§ 10. Almindelige ansættelsesforhold

Overenskomstens § 1 og protokollatets § 1 gælder for vikarer for sessionslæger, idet der dog undtagelsesvis vil kunne ske beskæftigelse af pensionerede på overenskomstens og protokollatets vilkår, hvis det ved opslag eller på anden måde har vist sig, at det ikke er muligt at fremskaffe andre vikarer.

§ 11. Løn og pension

Ved vikariater for 4 uger og derudover udgør lønnen pr. arbejdsdag for fuldtidsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til 37 timer ugentlig, 7,4/1924 af den i protokollatets § 4 fastsatte løn. For sådanne vikariater gælder endvidere protokollatets § 5 om pension mv.

Med virkning fra 1. april 2025 ændres § 11, stk. 1 til:

Ved vikariater for 4 uger og derudover udgør lønnen pr. arbejdsdag for fuldtidsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til 37 timer

ugentlig, 7,4/1924 af den i protokollatets § 4 fastsatte løn. For sådanne vikariater gælder endvidere protokollatets §§ 5 og 6 om pension mv.

Stk. 2. Ved vikariater for indtil 4 uger udgør timelønnen: kr. 387 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012).

Sådanne vikariater omfatter mindst 4 timer pr. dags funktion som vikar. Såfremt vikarens arbejde strækker sig ud over 4 timer, betales yderligere 1 timeløn pr. påbegyndt time.

Protokollat om lægekonsulenter i Trafikstyrelsen

§ 1. Arbejds- og ansvarsområde

Lægekonsulenten ansættes som rådgiver på generelt medicinsk grundlag over for Trafikstyrelsen. Det er herunder bl.a. lægekonsulentens opgave:

- 1) At behandle flyvemedicinske certifikatsager, herunder tage stilling til foreliggende lægelige oplysninger og resultater af psykologiske egnethedsundersøgelser. Endvidere at tage stilling til behovet for supplerende lægelige oplysninger
- 2) At udarbejde helbredskrav til certifikatindehavere (ansøgere)
- 3) At rådgive certifikatindehavere (ansøgere) i flyvemedicinske spørgsmål
- 4) At forberede ankesagers behandling i Transportministeriet
- 5) At lede samrådsmøder med andre læger og speciallæger
- 6) At behandle flyvemedicinske spørgsmål i samarbejde med danske myndigheder og med skandinaviske og andre udenlandske myndigheder
- 7) At føre tilsyn med, rådgive og videreuddanne godkendte flyvelæger
- 8) At føre tilsyn med godkendte flyvemedicinske centre
- 9) At indsamle relevante flyvemedicinske informationer
- 10) At besigtige ambulancefly og andre fly til lignende formål
- 11) At deltage i katastrofemæssige opgaver i forbindelse med flyvning, herunder rådgivning vedrørende lufthavnes og luftfartøjers forsyning med nødhjælpspersonale og -materiel.

§ 2. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstidens tilrettelæggelse aftales direkte mellem lægen og styrelsen.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3. Der ydes ikke særskilt honorering for arbejde ud over den normerede arbejdstid. Såfremt aftalt overarbejde i et kvartal dog i alt overstiger 35 timer, honoreres de overskydende timer med 1:1,50 pr. time.

Stk. 4. Ved særlige arbejdsopgaver, som ikke forekommer normalt, kan der mellem ansættelsesmyndigheden og lægen træffes aftale om ekstra honorering.

§ 3. Løn

Lægen aflønnes efter en lønskala på 10 trin. Højeste løntrin svarer til den til enhver tid gældende løn til en tjenestemandsansat overlæge i lønramme 37. Hertil kommer et særligt tillæg på kr. 103.000 (grundbeløb, niveau 31. marts 2012), jf. aftale af 21. december 1972 mellem Økonomi- og budgetministeren og Akademikernes Centralorganisation (Tjenestemandsudvalget).

Lønnen på 1. - 9. trin beregnes ved at fratrække lønnen på 10. trin henholdsvis kr. 196.608, kr. 175.543, kr. 154.478, kr. 122.878, kr. 101.815, kr. 80.750, kr. 59.685, kr. 36.864 og kr. 14.044. Beløbene er angivet i grundbeløb niveau 31. marts 2012.

Stk. 2. Læger med mindre end 1 års anciennitet i en slutstilling placeres på 1. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 3. Læger med 1 eller 2 års anciennitet i en slutstilling placeres på 2. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 4. Læger med 3 eller 4 års anciennitet i en slutstilling placeres på 3. løntrin ved ansættelsen. Læger, der ved ansættelsen har haft 4 års ansættelse i slutstilling og indplaceres på 3. løntrin, rykker, efter 1 års ansættelse som læge i henhold til dette protokollat, op på 5. løntrin.

Stk. 5. Læger med 5 års anciennitet eller mere i en slutstilling placeres på 5. løntrin ved ansættelsen.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 2-5:

Ved læger i slutstillinger forstås læger med hovedbeskæftigelse i ikke tidsbegrænsede lægelige funktioner – f.eks. alment praktiserende læger og overlæger.

Stk. 6. Såfremt en læge ved ansættelsen har særlige faglige kvalifikationer i relation til den pågældende stilling, kan vedkommende lønindplaceres på et

højere anciennitetstrin end overenskomsten i øvrigt berettiger til, såfremt overenskomstens parter er enige herom.

Stk. 7. For hvert års ansættelse som læge rykkes 1 trin op i lønskalaen. Læger, der ansættes i stillinger, hvortil der i stillingsopslaget har været stillet særlige uddannelses- og autorisationsmæssige krav, indplaceres fra ansættelsen på 10. løntrin.

§ 4. Uddannelsesforhold

Lægen forpligter sig til og har ret til at erhverve sig den i øvrigt for stillingen nødvendige uddannelse. I forbindelse med sådan uddannelse betaler styrelsen rejseomkostninger samt eventuelle kursusafgifter.

Deltagelse i denne uddannelse kan normalt ikke overstige 2 uger årligt, men kan efter aftale forlænges til 3 uger.

Stk. 2. Lægen får sædvanlig løn og har ikke pligt til at stille vikar i de under stk. 1 omtalte uddannelsesperioder.

Stk. 3. Bestemmelserne i overenskomstens § 13 om kurser finder ikke anvendelse for lægekonsulenter i Trafikstyrelsen.

§ 5. Pension

Som bidrag til lægens pensionering betaler styrelsen 17 pct. af den i § 3 nævnte løn og procentregulering af det nævnte særlige tillæg. Af pensionsbidraget anses 1/3 for den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Med virkning fra den 1. april 2025 ændres § 5, stk. 1 og 2, til følgende:

Som bidrag til lægens pensionering betaler styrelsen 17,97 pct. af den i § 3 nævnte løn og procentregulering af det nævnte særlige tillæg. Af pensionsbidraget anses 1/3 for den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., kan efter den ansattes eget valg udmøntes helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. § 6.

Stk. 3. Styrelsen indbetaler pensionsbidragene til Lægernes Pension.

Stk. 4. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan alene ske i henhold til reglerne herom i Skatteministeriets cirkulære af 2. juli 2021 om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (Medst. nr. 052-21). For bidrag, der er indbetalt før 1. april 1993, gælder de hidtidige regler.

Stk. 5. Efter aftale mellem Finansministeriet og Foreningen af Speciallæger kan pensionsbidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af parterne.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen. Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

Stk. 7. Til ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning. Pensionsbidraget kan endvidere anvendes til køb af frihed.

Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ikke ønskes udbetalt som løn, men i stedet ønskes indbetalt til en pensionsordning eller til køb af frihed. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget indbetalt til en pensionskasse eller anvendt til køb af frihed, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- 1) Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
- 2) Beløbet er ikke pensionsgivende
- 3) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

For så vidt angår betaling og andre vilkår for køb af frihed gælder samme regler som for seniordage, således som disse er aftalt i bilag 1 til Skatteministeriets cirkulære af 21. december 2021 om aftale om seniorordninger (Medst. nr. 052-21)

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 7:

Hvis en ansat ønsker pensionsbidraget indbetalt til en pensionsordning, jf. stk. 7, kan det ske til en pensionsordning efter den ansattes eget valg. Der er ikke krav om, at pensionsordningen skal opfylde bestemmelserne i Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte), (Medst. nr. 012-21).

Opmærksomheden henledes på, at ikke alle pensionskasser modtager bidrag fra/ optager medlemmer, der er fyldt 70 år.

Med virkning fra 1. april 2025 tilføjes som ny stk. 8:

Stk. 8. En ansat har ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til sin pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Den ansatte skal skriftligt oplyse ansættelsesmyndigheden om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af den pensionsgivende løn.
- b) I hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som for eksempel tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

Med virkning fra 1. april 2025 indsættes som ny § 6:

§ 6. Valgfrihed mellem pensionsbidrag, løn og opsparing

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., jf. § 5, stk. 2, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Ved beregning af evt. overarbejdsbetaling, jf. § 2, stk. 3, medregnes beløbet ikke i årslønnen, idet eget pensionsbidrag ved beregningen af overarbejdsbetaling dog opgøres som 1/3 af 18,07 pct.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Cirkulærebemærkning til § 11, stk. 2:

I alle andre henseender indgår den del, der overstiger 15,0 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15,0 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt helt eller delvist som løn eller indbetalt helt eller delvist til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

Cirkulærebemærkninger til § 11:

Det er en forudsætning for indbetaling til opsparingsordningen, at den ansatte har sin pensionsordning i et pensionsselskab, der tilbyder opsparingsordningen.

Der er med opsparingsordningen ikke etableret ret til tjenestefrihed. Ansættelsesmyndigheden kan efter anmodning fra den ansatte bevilge den ansatte tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesse.

§ 7. Opsigelse

Udover bestemmelserne i overenskomstens § 11 om opsigelse, gælder følgende opsigelsesregler for lægekonsulenter i Trafikstyrelsen:

Varsel fra arbejdsgiverside	Varsel fra lægeside	Afgivet inden udløbet af flg. ansættelsesperioder
1 måned	1 måned	5 måneder
3 måneder	1 måned	1 år 9 måneder
4 måneder	2 måneder	2 år 8 måneder
5 måneder	2 måneder	5 år 7 måneder
7 måneder	2 måneder	8 år 5 måneder
9 måneder	2 måneder	Herefter

Stk. 2. Såfremt opsigelse af en lægekonsulent ikke kan anses for rimeligt begrundet i lægekonsulentens eller styrelsens forhold, skal styrelsen udrede en godtgørelse. Denne fastsættes under hensyn til lægens ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, men kan ikke overstige lægens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende.

Stk. 3. Sager, rejst på baggrund af stk. 2, forhandles mellem Skatteministeriet og Foreningen af Speciallæger.

Protokollat om en række speciallægehonorarer

Nedenstående beløb er angivet i grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

§ 1. Honorarer

1. Arbejdstilsynet, deltidsansatte arbejdslæger:

Årligt beløb	35.109 kr.
Årligt beløb	87.771 kr.
Årligt beløb	149.212 kr.

2. Direktoratet for Kriminalforsorgen:

Speciallægekonsulenter ansat i henhold til aftale mellem Dansk Forsorgsselskab og Den almindelige Danske Lægeforening:

Læger, der ikke har anerkendelse som speciallæge

Timer pr. uge	Årligt beløb
1	19.486 kr.
2	41.429 kr.
3	58.807 kr.
4	78.316 kr.
5	97.602 kr.
6	117.613 kr.
7	137.099 kr.
8	156.760 kr.
9	176.421 kr.

3. Sundhedsstyrelsen, de regionale samråd om svangerskabsafbrydelse og forsterreduktion:

Årligt fast honorar:	12.113 kr.
----------------------	------------

Honorar pr. sag: 498 kr.

§ 2. Procentregulering

De i protokollatet anførte honorarer procentreguleres i overensstemmelse med overenskomstens § 5.

Lønskalaer

De nedenfor anførte beløb er angivet i grundbeløb, niveau 31. marts 2012.

For så vidt angår lønskalaer for de protokollater, jf. overenskomstens § 1, der bortfaldt den 1. april 2009, henvises til overenskomst af 29. juli 1994 for Speciallæger mv. i staten (APD. nr. 87/94).

Speciallægekonsulenter mv.

3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse og derunder:

Pr. påbegyndt time:

Grundbeløb, niveau 31. marts 2012 kr. 594,11

4 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse og derover:

Pr. påbegyndt time ved gennemsnitligt ugentligt timetal:	Årsløn kr.
4	83.734
5	104.799
6	125.688
7	146.579
8	167.644
9	188.533
10	218.803
11	240.683
12	262.565
13	284.445
14	306.325
15	328.205

Sessionslæger

Basisløn: kr. 570.866 årligt.

Lægekonsulenter ved Trafikstyrelsen

Lønrammelønnen er den til enhver gældende for statens tjenestemænd i lønramme 37 med eventuelle fradrag som anført i protokollatet.

Der henvises i øvrigt til protokollatet.

Generelle aftaler

De ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne i pkt. 1-20:

Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der indgået ny aftale eller aftalt ændringer i de aftaler, der er markeret med *.

1. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, for tiden Fmst. cirk. 4/7 2023 (MEDST. nr. 019-23).
2. Chefløn, for tiden Fmst. cirk. 10/7 2019 (Modst. nr. 059-19).
3. Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv. (ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning i forbindelse med jobskifte), for tiden Fmst. cirk. 29/6 2023 (Medst. nr. 018-23).
4. Decentrale arbejdstidsaftaler, for tiden Fmst. cirk. 6/10 1999 (Fmst. nr. 064-99).
5. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg, for tiden Fmst. cirk. 26/1 1996 (Fmst. nr. 13/96).
6. Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, for tiden SKM cirk. 5/7 2021 (Medst. nr. 013-21).
7. Tjenesterejser, for tiden SKM cirk. 3/1 2023 (Medst. nr. 001-23).
8. Barsel, adoption og omsorgsdage, for tiden SKM cirk. 4/7 2024 (Medst. nr. 028-24).
9. Opsparing af frihed, for tiden Fmst. cirk. 17/6 2002 (Perst. nr. 011-02).
10. Tjenestefrihed af familiemæssige årsager, for tiden Fmst. cirk. 29/4 2019 (Modst. nr. 019-19).
11. Tillidsrepræsentanter, for tiden SKM cirk. 25/9 2024 (Medst. nr. 034-24).
12. Job på særlige vilkår (Socialt Kapitel), for tiden Fmst. cirk. 14/6 1997 (Perst.nr. 033-97).
13. *Aftale om seniorordninger, for tiden Fmst. cirk. 5/11 2024 (Medst. nr. 035-24), og aftale om frivillig fratræden, for tiden SKM cirk. 21/12 2021 (Medst. nr. 053-21).
14. Rammeaftale om distancearbejde, for tiden Fmst. cirk. 6/7 2005 (Perst. nr. 039-05).

15. Implementering af deltidsdirektivet, for tiden Fmst. cirk. 2/9 1999 (Fmst. nr. 051-99).
16. Kontrolforanstaltninger, for tiden Fmst. cirk. 1/11 2010 (Perst.nr 031-10).
17. Kompetenceudvikling, for tiden SKM cirk. 11/12 2019 (Medst. nr. 084-19).
18. Samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, for tiden SKM cirk. 18/11 2021 (Medst. nr. 042-21).
19. Oplæring på særlige vilkår (integrations- og oplæringsstillinger), for tiden Fmst. cirk. 29/6 2005 (Perst.nr. 036-05).
20. Aftale om seniorbonus og seniordage, for tiden Fmst. cirk. 16/12 2024 (Medst.nr. 038-24. (Aftale om seniorbonus og seniordage omfatter alene månedslønnede ansatte).

Cirkulærebemærkninger:

Ad nr. 1. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet:

Som det fremgår af Fmst. cirkulære nr. 9677 af 7. september 2023 om ansættelsesbreve for overenskomstansatte i staten (Medst. nr. 020-23), bør ansættelsesområdet fremgå af ansættelsesbrevet. Dette er særligt vigtigt, hvis ansættelsesområdet omfatter andre institutioner end den institution, der er ansættelsesmyndighed. Det kan fx. være et ministerområde, som det har været tilfældet for fuldmægtige, der tidligere var omfattet af Skatteministeriets turnusordning for fuldmægtige i staten, som bortfaldt pr. 1. april 2011.

Ophævelse af turnusaftalen har ikke ændret ved muligheden for at definere brede ansættelsesområder eller ved muligheden for, at de enkelte ministerier etablerer turnusordninger.