

CIRKULÆRE

2026

Cirkulære om aftale om

Ansættelse af overlæger i staten

Cirkulære af 30. september 2026

Medst.nr. 059-26

PKAT nr. 070

J.nr. 2026-1245

Dataark

PKAT med specifikation	070
Overenskomst	Overlæger i staten
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Foreningen af Speciallæger Domus Medica Kristianiagade 12 2100 København Ø Telefon: 35 44 48 08 E-mail: fas@dadl.dk Hjemmeside: www.laeger.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor
Pensionskasse	Lægernes Pensionskasse
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	5

Bilag 1. Aftale

§ 1. Aftalens dækningsområde	7
§ 2. Grundløn.....	8
§ 3. Tillæg og forhandlingsregler mv.....	8
§ 4. Lønregulering.....	9
§ 5. Pension mv.	9
§ 5 a. Valgfrihed mellem løn, pension og opsparingsordning	9
§ 6. Arbejdstid.....	10
§ 7. Generelle ansættelsesvilkår mv.....	11
§ 8. Opsigelsesvarsler	11
§ 9. Fratrædelsesgodtgørelse	11
§ 10. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse mv.....	11
§ 11. Overgangsbestemmelser	11
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	12
 Bilag 1a. Generelle aftaler og fælles regelsæt.....	13

Cirkulære om aftale om ansættelse af overlæger i staten

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Foreningen af Speciallæger har den 28. september indgået vedlagte aftale om ansættelse af overlæger i staten.

Aftalen omfatter overlæger i staten uden personaleledelse og overlæger i stillinger som sektionsleder, teamleder el.lign. Aftalen omfatter ikke overlæger i chefstillinger.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2027 og har virkning fra den 1. april 2027.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 30. september 2026

Nanna Kempf Andersen

Aftale om ansættelse af overlæger i staten

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter overlæger i staten uden personaleledelse og overlæger i stillinger som sektionsleder, teamleder el.lign.

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke:

1. Overlæger i chefstillinger.
2. Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte m.fl. med ret til tjenestemandspension, der er ansat i:
 - a) Staten og folkekirken
 - b) Kommuner, regioner, folkeskolen, kommunale fællesskaber og statslige-kommunale fællesskaber mv.,
 - c) Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner
 - d) Statsfinansierede virksomheder
 - e) Virksomheder på tilskudsområder
 - f) Koncessionerede virksomheder eller
 - g) Aktieselskaber.
3. Personer afskediget med ret til rådighedsløn eller ventepenge fra de områder, der er nævnt i nr. 2.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1:

Ansættelsesmyndigheden indsender kopi af ansættelsesaftalen til Foreningen af Speciallæger.

Cirkulærebemærkninger til §1, stk. 2, nr. 2.

Det er en forudsætning for ansættelse af pensionerede efter aftalen, at der er sket en faktisk og reel fratræden.

Pensionerede ansættes efter en individuel kontrakt, hvis ansættelsen ikke er omfattet af en (fælles)overenskomst og/ eller organisationsaftale. Den individuelle kontrakt skal indeholde

bestemmelser om løn og andre vilkår for ansættelsen. Der skal knyttes en pensionsordning til ansættelsen med indbetaling af pensionsbidrag, der skal være på niveau med pensionsbidraget i sammenlignelige (fælles)overenskomster og/ eller organisationsaftaler.

Indbetaling af pensionsbidrag kan dog undlades for ansatte på individuel kontrakt, hvis ansættelsen ikke varer ud over 12 måneder, eller hvis der er tale om få timers beskæftigelse om ugen. I disse tilfælde udbetales pensionsbidraget som løn.

Allerede ansatte, som er ansat efter (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale, vil fortsat være omfattet af (fælles)overenskomsten og/eller organisationsaftalen, selv om de anmoder om at få udbetalt en opsat tjenestemandspension fra en tidligere ansættelse.

En ansats overgang til delpension, jf. § 5 i cirkulære om aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv., indebærer ikke, at den ansatte derved anses for at være pensioneret. Den ansatte er fortsat omfattet af aftalen, herunder med indbetaling af pensionsbidrag efter aftalens regler herom. Delpension betyder, at en ansat, som aftaler en nedsættelse af arbejdstiden fra et tidspunkt, hvor pensionsordningen vil kunne sættes i kraft, kan få udbetalt en forholdsmæssig del af sin pension.

§ 2. Grundløn

Grundlønnen aftales mellem ansættelsesmyndigheden og overlægen inden for intervallet i gruppe 1 i den til enhver tid gældende rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten.

Stk. 2. Der ydes et tillæg på 115.000 kr. (niveau 31. marts 2012) til overlæger i forsvaret.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 2:

Tillægget ydes på baggrund af særlige forhold i forsvaret vedrørende bl.a. uddannelse og tjenesteforhold.

§ 3. Tillæg og forhandlingsregler mv.

Mellem ansættelsesmyndigheden og overlægen kan der aftales varige og midlertidige tillæg til grundlønnen.

Stk. 2. Aftaler om tillæg kan indgås i forbindelse med tiltrædelsen. Herudover skal forhandling finde sted en gang årligt, hvis en af de lokale parter anmoder om det. Forhandling kan ske oftere, hvis det bliver aftalt, eller hvis der i øvrigt er enighed mellem parterne herom. Overlægen kan vælge at lade sig bistå af sin faglige organisation under forhandlingen. Hvis overlægen ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler herom direkte mellem

ansættelsesmyndigheden og Foreningen af Speciallæger.

Stk. 3. Lønfastsættelsen skal afspejle ansættelsesperioden, de øvrige aftalte vilkår og i øvrigt ske under hensyntagen til den enkelte stillings organisatoriske niveau og ansvarsområder samt overlægens kvalifikationer.

Stk. 4. Bonus fastsættes af ansættelsesmyndigheden efter forhandling med overlægen. Bonus kan f.eks. ydes som:

1. Honorering af særlig indsats
2. Resultatløn
3. Honorering af merarbejde.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 1 fastsættes i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Lønregulering

Grundlønnen efter § 3, samt varige og midlertidige tillæg efter § 4 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

§ 5. Pension mv.

Pensionsbidraget udgør 18,07 pct. af den samlede faste løn, jf. dog stk. 2. Af pensionsbidraget anses 1/3 at være overlægens eget bidrag.

Stk. 2. Mellem ansættelsesmyndigheden og overlægen kan der aftales en højere pensionsbidragsprocent end den, der følger af stk. 1.

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales til Lægernes Pension.

§ 5 a. Valgfrihed mellem løn, pension og opsparingsordning

Den enkelte overlæge kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis overlægen vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller

indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
2. Beløbet er ikke pensionsgivende.
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1.

Stk. 3. Overlægen retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen. Hvis overlægen senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter overlægen på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

Cirkulærebemærkninger til § 5 a:

Der er med opsparingsordningen ikke etableret ret til tjenestefrihed. Ansættelsesmyndigheden kan efter anmodning fra den ansatte bevilge overlægen tjenestefrihed uden løn, når det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesser.

Cirkulærebemærkninger til § 5 a, stk. 3:

Er det gældende pensionsbidrag f.eks. 18,07 pct. (svarende til pensionsprocenten på Akademikernes område), kan det således vælges, at de 3,07 pct. udbetales som løn eller indbetales til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

§ 6. Arbejdstid

Lønnen efter denne overenskomst forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Overlægen er ansat uden højeste arbejdstid, ligesom der ikke er mulighed for over-/merarbejdsbetaling. Der henvises til § 3, stk. 4.

§ 7. Generelle ansættelsesvilkår mv.

Overlægerne er omfattet af en række generelle aftaler, der fremgår af bilag 2.

§ 8. Opsigelsesvarsler

Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse finder anvendelse.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og en overlæge i en stilling som sektionsleder, teamleder el.lign. kan aftale, at arbejdsgivers opsigelsesvarsel forlænges, dog maksimalt 3 måneder.

§ 9. Fratrædelsesgodtgørelse

Funktionærlovens regler om fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse.

Stk. 2. I tilfælde af uansøgt afsked af en overlæge i en stilling som sektionsleder, teamleder el.lign., der ikke skyldes overlægens væsentlige misligholdelse, ydes en fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør 2 måneders løn efter 1 års ansættelse. Herefter forhøjes fratrædelsesgodtgørelsen med 1 måneds løn for hvert fulde års ansættelse i stillingen, dog maksimalt 6 måneder.

§ 10. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse mv.

Ved afskedigelse og bortvisning gælder de procedure- og voldgiftsregler, der er aftalt i overenskomsten for akademikere i staten.

§ 11. Overgangsbestemmelser

Bestemmelserne i stk. 2 - 4 omfatter overlæger ansat i staten før aftalens ikrafttræden.

Stk. 2. Overlæger ansat på et andet overenskomstgrundlag eller individuelle kontraktvilkår overgår til ansættelse efter denne aftale ved aftalens ikrafttræden. Ved overgang til denne aftale beholder overlægen særlige aftalte vilkår som en personlig ordning.

Stk. 3. Åremålsansatte kan først overgå til ansættelse efter aftalen ved åremålets udløb eller på det tidspunkt, hvor vedkommende har mulighed for en forlængelse af sin åremålsansættelse i henhold til principperne herfor i åremålsaftalen, medmindre overlægen og ansættelsesmyndigheden, inden åremålsaftalens udløb, ønsker at genforhandle aftalen samt vilkårene herfor.

Stk. 4. Overgang til ansættelse efter denne aftale skal ske som direkte overgang til samme stilling.

Stk. 5. Forlænget opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse efter § 9, stk. 2, regnes fra overlægens oprindelige ansættelse i stillingen som sektionsleder, teamleder el.lign.

Stk. 6. Ved overgangen overgår den ansatte til den aftalte grundløn, jf. § 3. Herudover kan der lokalt indgås aftale om tillæg, jf. § 4. Hvis grundlønnen ved indplaceringen efter § 1 overstiger den hidtidige grundløn, skal der ske modregning i eksisterende tillæg.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. april 2027. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 28. september 2026

Foreningen af Speciallæger

Susanne Wammen

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Nanna Kempf Andersen

Generelle aftaler og fælles regelsæt

De ansatte er omfattet af de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne i pkt. 1-22.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 er der indgået ny aftale eller aftalt ændringer i de aftaler, der er markeret med *.

1. Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, for tiden cirk. 4/7 2023 (Medst.nr. 019-23).
2. Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv., for tiden cirk. 29/6-2023 (Medst.nr. 018-23).
3. *Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, for tiden cirk. 19/06 2026 (Medst. nr. 023-26).
4. Aftale om decentrale arbejdstidsaftaler, for tiden cirk. 6/10 1999 (Fmst. nr. 064-99).
5. Tjenesterejseaftalen, for tiden cirk. 3/1 2023 (Medst.nr. 001-23).
6. *Ferieaftalen, for tiden cirk. 17/5 2024 (Medst nr. 021-24).
7. *Aftale om barsel, adoption og omsorgsdage, for tiden cirk. 25/06 2026 (Medst.nr. 028-26).
8. Orlov til børnepasning, for tiden Fmst. cirk. 30/5 2001 (Perst.nr. 020-01).
9. Opsparing af frihed, for tiden cirk. 30/5 2002 (Perst.nr. 011-02)
10. *Tjenestefrihed af familiemæssige årsager, for tiden Fmst. cirk. 25/06 2026 (Medst. nr. 027-16).
11. *Tillidsrepræsentanter, for tiden Fmst. cirk. 25/09 2024 (Medst.nr. 034-24).
12. Job på særlige vilkår (Socialt Kapitel), for tiden Fmst. Cirk. 14/6 1997 (Perst. Nr. 033-97)
13. *Aftale om seniorordninger, for tiden cirk. 5/11 2024 (Medst.nr. 035-24).
14. *Aftale om seniorbonus og seniordage, for tiden Fmst. Cirk. 16/12 2024

(Medst. Nr. 038-24)

15. Rammeaftale om distancearbejde, for tiden Fmst. cirk. 6/7 2005 (Perst.nr. 039-05).

16. Implementering af deltidsdirektivet, for tiden Fmst. cirk. 2/9 1999 (Fmst.nr. 051-99).

17. *Aftale om den statslige kompetencefond, for tiden Fmst. cirk. 11/12 2025 (Medst. nr. 017-25)

18. Aftale om organisering af parternes fælles arbejde med kompetenceudvikling i staten (Medst nr. 028-21).

19. *Aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten, for tiden Fmst. cirk. 18/11 2021 (Medst.nr. 02-21).

20. Aftale om kontrolforanstaltninger, for tiden Fmst. cirk. 1/11 2010 (Perst. nr. 031-10)

21. Aftale om frivillig fratræden, for tiden cirk. 21/12 2021 (Medst.nr. 035-21).

22. Aftale om oplæring på særlige vilkår (integrations- og oplæringsstillinger). for tiden Fmst. Cirk. 29/6 2005 (Perst. Nr. 036-05).

Herudover gælder kapitlerne om fravær i overenskomsten for akademikere i staten (de fælles regelsæt om sygdom, tjenestefrihed og barns 1., 2. og 3. sygedag samt bestemmelserne om militærtjeneste).

For aftalen gælder endvidere nedenstående hovedaftale:

- Hovedaftale mellem Finansministeriet og AC-organisationerne (Perst. nr. 045-91)