

Cirkulære om aftale om

Ændring af visse aftaler om løn- og ansættelses- vilkår for statens tjenestemænd

Cirkulære af 03-02-2026

Medst.nr. 004-26

PKAT nr. 401, 402, 403, 407, 411

J.nr. 2024-3112

Cirkulære om aftale om ændring af visse aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd

(Til samtlige ministerier og styrelser)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har med virkning fra 1. april 2026 indgået den vedlagte aftale med tilhørende bilag om ligestilling af løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende i Grønland med statens tjenestemænd i Danmark og på Færøerne.
2. Som led i forhandlingerne er det aftalt, at de indgåede aftaler for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Grønland ophæves, og at statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Grønland omfattes af de gældende aftalevilkår for statens tjenestemænd i Danmark og på Færøerne med visse særbestemmelser grundet særlige grønlandske forhold.
3. Med ophævelsen af aftaler for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Grønland udvides dækningsområdet i de gældende tjenestemandsaftaler for statens tjenestemænd i Danmark til også at omfatte statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland.
4. Aftalens bestemmelser om ændringer i de oplistede aftaler indarbejdes i de enkelte aftaler.

Ikrafttræden

5. Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2026.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 27. februar 2026

Nicolai Hornnes

Aftale om ændring af aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd

§ 1. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland er omfattet af de aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår, der er indgået i medfør af lov om tjenestemænd, jf. dog §§ 2 og 3.

§ 2. Aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår, der er indgået i medfør af lov om tjenestemænd, ændres som anført i **bilag 1**.

§ 3. Visse aftaler indgået i medfør af lov om statens tjenestemænd i Grønland videreføres, og statens tjenestemænd og tjenestemandslignende i Grønland omfattes ikke af den tilsvarende aftale indgået i medfør af lov om statens tjenestemænd. Aftalerne er anført i **bilag A**.

§ 4. Aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Grønland, der er indgået i medfør af lov om statens tjenestemænd i Grønland, ophæves, jf. dog § 3.

§ 5. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 26. februar 2026

Offentligt Ansattes Organisationer
- Det Statslige Område
Jan Erik Rasmussen

Finansministeriet, Medarbejder-
og Kompetencestyrelsen
Nicolai Hornnes

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Tine Holst

Lærernes Centralorganisation
Lenette Ahle Alder

Akademikerne
Sofie Nilsson

Ændringer af visse aftaler for tjenestemænd

1. Tjenestemandslønninger

1.1. Per 1. april 2026 foretages følgende ændringer i aftale om justering af tjenestemandslønninger mv.:

1.1.1. Kapitel 4 affattes ”Nordatlantillæg”

1.1.2. Aftalens § 6, stk. 1 ændres til:

”Til tjenestemænd på Færøerne og i Grønland ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

Skalatrin	Niveau 31. marts 2012
1-20	20.600 kr.
21-24	21.600 kr.
25-30	24.200 kr.
31-36	26.300 kr.
37-40	28.400 kr.
41-47	32.100 kr.
48-49	34.200 kr.
50-55+	36.700 kr.”

1.1.3. Bilag 1b, 1. pkt. udgår.

1.1.4. Bilag 1b, stk. 3 ændres til:

”Til **sats III** henføres: Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne og i Grønland.”

2. Arbejdstid

2.1. Parterne er enige om, at tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland omfattes af aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden pr. 1. april 2027.

2.2. I aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden tilføjes et nyt § 5, stk. 2, 3. pkt. pr. 1. april 2027:

”Grundet de særlige grønlandske forhold vil perioder, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller lignende uforudsete begivenheder forstyrrer eller har forstyrret den regelmæssige drift af virksomheden, kunne medføre, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overskrides, og derfor medtælles arbejdstimerne i denne periode ikke i opgørelsen af 48 timer, jf. stk. 2, 1. pkt., for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland, som udfører samfundskritiske funktioner.

Cirkulærebemærkning til § 5, stk. 2:

Undtagelsen i § 5, stk. 2, 3. pkt. omfatter samfundskritiske funktioner inden for de områder, der er angivet i artikel 17, stk. 3, litra a)-c), i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Det forudsættes, hvis arbejdets forhold tillader det, at arbejdsgiver, så vidt muligt, tager hensyn til, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstiger 48 timer i referenceperioder indeholdende perioder som nævnt i § 5, stk. 2, 3. pkt.”

3. Yderligere særlige helligdage

3.1. Parterne er enige om at videreføre helligtrekongersdag, 1. maj (årsdagen for Hjemmestyrets indførelse) og den 21. juni (Grønlands nationaldag) som yderligere søgnehelligdage i Grønland efter hidtil gældende aftaler.

Parterne er enige om at indgå følgende aftale om særlige helligdage for statens tjenestemandsansatte med fast tjenestested i Grønland:

”§ 1. For statens tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland anses helligtrekongersdag som en halv søgnehelligdag, mens den 21. juni anses for en søgnehelligdag.

Den 1. maj sidestilles med en søgnehelligdag for så vidt angår tiden efter kl. 12:00.

§ 2. Til personale, der gør tjeneste på de i § 1 nævnte dage, ydes godtgørelse efter de til enhver tid gældende regler om arbejde på søgnehellig dage.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2026.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.”

4. Ferie

4.1. Parterne er enige om, at statens tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland fortsat skal optjene og afholde ferie i henhold til den grønlandske ferielov.

4.2. Der er aftalt følgende tilføjelse til ferieaftalen:

Aftalens § 10, stk. 5 affattes herefter:

”Ansatte på Færøerne og tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland har krav på særlig feriegodtgørelse der udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget i stk. 1.”

4.3. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland omfattes af følgende ferieprotokollat:

”§ 1. Denne aftale gælder for statsansatte tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland

Stk. 2. Aftalen supplerer den til enhver tid gældende statslige aftale om ferie.

§ 2. Statens tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte i Grønland optjener og afholder ferie forskudt efter reglerne i Inatsisartutlov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie med efterfølgende ændringer.

§ 3. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland følger ferieaftalens §§ 4-20.

§ 4. Feriegodtgørelse, jf. bestemmelser herom i Inatsisartutlov nr. 10 af 12.

november 2001 om ferie med efterfølgende ændringer eller tilsvarende bestemmelser efter kollektiv aftale, udbetales direkte til den ansatte.

Parterne har således for disse ansatte aftalt en fravigelse af førnævnte aftale om ferie for så vidt angår optjenings- og afholdelsesperiode.

Ikrafttræden mv.

§ 5. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026.

§ 6. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2029.”

5. Barsel

5.1. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland omfattes af aftale om barsel, adoption og omsorgsdage, hvis fødslen eller modtagelsen sker den 1. april 2026 eller senere.

Uanset at arbejdsgiveren ikke kan få dagpengerefusion efter grønlandsk lovgivning, har den ansatte krav på fravær, løn og pension efter aftalen, i det omfang den pågældende i øvrigt opfylder betingelserne, herunder beskæftigelseskravet, for at få fulde dagpenge, hvis vedkommende havde haft ophold i Danmark.

6. Fravær af familiemæssige årsager

6.1. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland er omfattet af aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager pr. 1. april 2026.

Uanset at arbejdsgiveren ikke kan få dagpengerefusion efter grønlandsk lovgivning, har den ansatte krav på fravær, løn og pension efter aftalen, i det omfang den pågældende i øvrigt opfylder betingelserne, herunder beskæftigelseskravet, for at få fulde dagpenge, hvis vedkommende havde haft ophold i Danmark.

6.2. Der foretages følgende tilføjelser til aftale om fravær af familiemæssige årsager:

6.2.1. Til § 4 tilføjes et nyt stk. 3 og stk. 4 med følgende ordlyd

”Stk. 3. Tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland har ret til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage til 0-16 årigt barns indlæggelse på sygehuset i eller uden for hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 4. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.”

6.2.2. Der tilføjes et nyt § 5a, der affattes:

”§ 5a. Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse

For tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland kan der i tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse efter ansøgning opnås fri rejse og/eller tjenestefrihed fra tjenestestedet til pågældende nære pårørendes bopæl/opholdssted på hospital mv. i Grønland eller i Danmark og retur.

Cirkulærebemærkning til § 5a, stk. 1:

Ved nære pårørende forstås forældre, ægtefælle og dermed ligestillet, børn og søskende, men ikke ægtefælles og dermed ligestillets familie.

Ved ansøgning om fri rejse og/eller tjenestefrihed skal så vidt muligt bilægges lægeerklæring med angivelse af, at sygdommen skønnes så alvorlig, at familie sædvanligvis tilkaldes. Foreligger erklæringen ikke inden afrejse, skal den forevises snarest efter tilbagekomst til tjenestestedet.

Hvor der bevilges tjenestefrihed, kan der tillægges normal rejsetid.

Stk. 2. Ved nære pårørendes alvorlige sygdom bevilges fri rejse og tjenestefrihed med løn i 8 dage. Såfremt den pårørende afgår ved døden under den ansattes ophold ved den nære pårørendes bopæl/opholdssted på hospital mv., udvides tjenestefriheden til 14 dage.

Stk. 3. Ved nære pårørendes begravelse bevilges fri rejse og tjenestefrihed med

løn i 8 dage. Hvis uforudsete forstyrrelser i de normale trafikforbindelser forhindrer tilstedeværelse ved begravelsen bevilges der fri rejse og tjenestefrihed med løn i 8 dage, hvis der er søskende eller forældre, eller alene tjenestefrihed med løn i 8 dage, hvis der ikke er søskende eller forældre. Sædvanlig og regelmæssig (f.eks. sæsonbetonet) indstilling af trafikken betragtes ikke som uforudsete forstyrrelser.

Stk. 4. I tilfælde, hvor den nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse finder sted i den by/bygd, hvor tjenestemanden gør tjeneste, ydes alene tjenestefrihed i 8 dage.

Stk. 5. Ved deltagelse i forberedende bobehandling bevilges alene tjenestefrihed uden løn i 8 dage. Kan det dokumenteres, at bobehandlingen er så kompliceret, at deltagelse er påkrævet, at deltagelse er påkrævet, bevilges der tjenestefrihed med løn i 8 dage.

Stk. 6. Såfremt særlige omstændigheder foreligger, kan arbejdsgiver bevilge tjenestefrihed med eller uden løn for en længere periode.”

7. Flyttegodtgørelse og til- og fratrædelsesrejser

7.1. Pr. 1. april 2026 foretages følgende ændringer i *Aftale om flyttegodtgørelse*:

§ 1, stk. 2, b) udgår.

7.2. Der tilføjes en ny § 30a, der affattes

”§ 30a. Medarbejdere i Grønland

Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der ansættes i en stilling med fast tjenestested i Grønland, hvor der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, ydes flyttegodtgørelse fra første ansættelse i staten. Godtgørelse for udgifter ved indboets flytning ydes efter bestemmelserne i protokollat I.

Stk. 2. Der ydes flyttegodtgørelse ved den ansattes udtræden af tjenesten, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- a) Der er forløbet mindst 3 år, siden der er ydet flyttegodtgørelse efter stk. 1.
- b) Udtræden af tjenesten ikke skyldes afsked på grund af tjenstlig forseelse.

Stk. 3. I andre tilfælde afholdes de med flytning ved udtræden af tjenesten forbundne udgifter af tjenestemanden, idet der dog efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse under ganske særlige omstændigheder kan ydes hel eller delvis refusion af udgifterne.

Stk. 4. Hvis en tjenestemand afgår ved døden, ydes flyttegodtgørelse til ægtefælle – eller en dermed ligestillet – hvis pågældende på grund af dødsfaldet fraflytter den anviste bolig. Der kan ikke samtidig ydes godtgørelse efter § 28, stk. 1, litra e.

Stk. 5. Der ydes godtgørelse for dokumenterede udgifter til medarbejderens båretransport. Godtgørelsen omfatter udgifter ved båretransport med skib eller, når besejlingsforholdene umuliggør skibstransport, med fly fra tjenestestedet til den bolig i Grønland eller Danmark, hvorfra medarbejderen tiltrådte.”

7.3. Der tilføjes et protokollat I, der affattes:

”For tjenestemands- og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland ydes godtgørelse af udgifter ved indboets flytning efter følgende bestemmelser:

A. Pakning, emballering, transport mv.

§ 1. Godtgørelse ydes ved flytning mellem bopæl i Grønland eller Danmark og den anviste bolig for dokumenterede udgifter til pakning, emballering og transport af egentligt bohabe samt til påfølgende udpakning. Godtgørelse er betinget af, at flytningen sker i henhold til en af ansættelsesmyndigheden godkendt aftale for flytningen, jf. § 7.

Stk. 2. Godtgørelse efter stk. 1 ydes højst med et beløb svarende til udgifterne til én samlet forsendelse, selv om transporten sker i flere ekspeditioner. Hvor særlige omstændigheder taler for det, kan godtgørelse efter ansøgning udvides til også at omfatte merudgiften ved delt ekspedition.

Stk. 3. Bestemmelserne i stk. 2 gælder også for samgifte og dermed ligestillede, når de ansættes samtidig og tilflytter fælles anvist bolig.

§ 2. Ved flytning til og fra umøbleret, anvist bolig eller umøbleret, egentlig tjenestebolig godtgøres maksimalt udgifterne til flytning inden for følgende volumengrænser:

Enlig15 m³ indv. mål
Par30 m³ indv. mål
Pr. barn5 m³ indv. mål

Stk. 2. Ved flytning til og fra umøbleret anvist bolig eller umøbleret, egentlig tjenestebolig godtgøres ikke udgifter til opmagasinering af bohavede, som ikke medtages ved flytningen. Dog kan kørselsudgifter til og fra magasin efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse godtgøres efter ansøgning.

§ 3. Ved flytning til og fra møbleret, anvist bolig eller møbleret, egentlig tjenestebolig godtgøres maksimalt udgifterne til flytning inden for følgende volumengrænser, idet der her kun anvendes de udvendige volumenbegrænsninger, som lægges til grund ved beregningen af Royal Arctic Line A/S' fragtpriiser:

Enlig1,5 m³ udv. mål
Par2,0 m³ udv. mål
Pr. barn0,5 m³ udv. mål

Stk. 2. Ved flytning til og fra møbleret, anvist bolig eller møbleret, egentlig tjenestebolig godtgøres ikke udgifter til opmagasinering af bohavede. Dog kan kørselsudgifter til og fra magasin efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse godtgøres efter ansøgning.

§ 4. Ved flytning fra Grønland til Danmark eller ved flytning i Grønland godtgøres ikke udgifter til sådan opmagasinering eller oplagring af bohavede i Grønland, som måtte ønskes af den ansatte selv, og som tidsmæssigt strækker sig over den tid, som normalt kræves til flyttegodsekspedition.

Stk. 2. Hvis besejlingsforholdene nødvendiggør opmagasinering i container i Grønland, kan dog udgifter til sådan opmagasinering efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse godtgøres efter ansøgning.

Stk. 3. Ved flytning fra Grønland til Danmark eller ved flytning i Grønland godtgøres ikke udgifter til opmagasinering af det hjemtransporterede bohavede. Kørselsudgifterne i forbindelse med opmagasinering godtgøres dog, for så

vidt sådanne udgifter ikke overstiger prisen for kørsel ved godsets ankomst direkte fra ankomsthavn til bopælen.

B. Sø- og transportforsikring

§ 5. Der ydes godtgørelse til præmieudgiften til sø- og transportforsikring af det flyttede bohave for dettes faktiske værdi, men højst for følgende forsikringssummer:

- a) Enlig, der tilflytter møbleret bolig maks. 115.000 kr.
- b) Enlig, der tilflytter umøbleret bolig, og familie, der tilflytter møbleret bolig maks. 225.000 kr.
- c) Familie, der tilflytter umøbleret bolig maks. 445.000 kr.

Stk. 2. Eventuel tillægsforsikring for højere forsikringssum end det i stk. 1 fastsatte maksimum må tegnes og betales af tjenestemanden selv.

§ 6. Hvis der under flytning til, fra eller i Grønland opstår skader på den ansattes ejendele, som ikke erstattes under sø- og transportforsikringen af bohavet, hæfter ansættelsesmyndigheden kun herfor efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 7. Godtgørelse efter §§ 1-5 ydes efter de takster, der følger af den af ansættelsesmyndigheden godkendte aftale for flytningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte ønsker flytningen udført af et andet flyttefirma end det af ansættelsesmyndigheden anviste, jf. stk. 1, ydes der maksimalt en godtgørelse svarende til taksterne i den af ansættelsesmyndigheden godkendte flytteaftale.

C. Delvis flyttegodtgørelse

§ 8. Delvis flyttegodtgørelse ydes i følgende tilfælde:

- a) Ved genindtræden i tjenesten efter afholdt tjenestefrihed uden løn i en periode af mindst 6 måneders varighed.
- b) Ved flytning, hvis der er bevilget tjenestefrihed med løn i forbindelse med uddannelse i Danmark eller i Grønland af mindst 6 måneders varighed.

c) Ved forflyttelse til andet tjenestested som følge af disciplinærstraf.

d) Ved flytning, hvis tjenestemanden, uden at det er forbundet med forfremmelse, efter ansøgning forflyttes til tjeneste i en anden by i Grønland.

Stk. 2. Delvis flyttegodtgørelse betales med de i §§ 1-5 anførte ydelser, nedsat med 5 pct.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2026.

§ 10. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2029.”

8. Aftale om vagttillæg til tjenestemænd i politiet

8.1. Parterne er enige om, at der mellem Finansministeriet og CO10 og Akademikerne indgås følgende aftale om vagttillæg til tjenestemænd i politiet med fast tjenestested i Grønland:

”§ 1. Aftalen omfatter tjenestemænd og tjenestemandslignende med fast tjenestested i Grønland.

§ 2. Til vicepolitimestre, politiassessorer og politiuddannede ledere (ekskl. politiinspektøren/chefpolitinspektøren), som pålægges at deltage i ugevagt, ydes et ureguleret tillæg på 22.800 kr. årligt, hvis det årlige antal vagter udgør 6 eller derover. Hvis antallet af vagter er mindre end 6, udgør tillægget 11.400 kr. årligt. Vagttillægget på 22.800 kr. årligt inkluderer betaling for 6 timers arbejde under vagten. Vagttillægget på 11.400 kr. årligt inkluderer betaling for 2 timers arbejde under vagten. Der gives 1 dags afspadsering pr. vagt.

Stk. 2. Der er med stk. 1 gjort endeligt op med honoreringen for de i stk. 1 nævnte timer.

Cirkulærebemærkning:

Der er med § 1 ikke tiltænkt en ændring af den hidtidige praksis efter aftale om vagttillæg til tjenestemænd i politiet i Grønland af 19. august 2013.

Ikkrafttræden og opsigelse

§ 3. Aftalen har virkning fra den 1. april 2026.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.”

9. Seniorordninger

9.1. Parterne er enige om, at individuelle aftaler indgået forud for den 1. april 2026 efter reglerne i aftale om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland videreføres.

10. Aftaler om funktionsvederlag

10.1. Parterne er enige om, at individuelle aftaler om funktionsvederlag kan genforhandles med virkning fra den 1. april 2026. Hvis der ikke kan opnås enighed, fastsættes funktionsvederlaget i henhold til reglerne i aftale om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken.

11. Aftaler om opsparet frihed

11.1. Parterne er enige om, at lokalaftaler om opsparing af frihed i henhold til cirkulære om opsparing af frihed for statens tjenestemænd i Grønland videreføres og kan opsiges efter de i den enkelte aftales fastsatte opsigelsesbestemmelser. Allerede opsparet frihed bevares og afvikles i overensstemmelse med de i lokalaftalerne fastsatte vilkår.

12. Midler til lokallønspulje

12.1. Lokallønspuljen på CO10's forhandlingsområde for Politiet (Polititjenestemænd) opskrives pr. 1. april 2026 med 2.293.294 kr. (beløb pr. 1. november 2025).

13. Midler til cheflønspulje

13.1. Parterne er enige om, at cheflønspuljen pr. 1. april 2026 opskrives efter principperne i § 9 i aftale om chefløn som led i overgangen til aftalen for de tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte chefer med fast tjenestested i Grønland.

13.2. Der er enighed om følgende opskrivninger af cheflønspuljer:

13.2.1. Domstolsstyrelsens cheflønspulje opskrives for dommerstillingerne pr. 1. april 2026 med 1.947.913 kr. (beløb pr. 1. november 2025).

13.2.2. Domstolsstyrelsen cheflønspulje opskrives for kredsdommerstillingerne pr. 1. april 2026 med 1.177.256 kr. (beløb pr. 1. november 2025).

14. Overgangsordning for særlige tidsbegrænsede ansættelsesvilkår

14.1. Individuelle aftaler indgået i medfør af aftale om visse særlige tidsbegrænsede ansættelsesvilkår senest d. 31. marts 2026 videreføres som en personlig ordning.

15. Overgangsordning for frirejser

15.1. Parterne er enige om, at aftale om frirejser af 9. august 1993 bortfalder per 31. marts 2026.

15.2. Statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland under OAOs forhandlingsområde samt tjenestemænd og tjenestemandsansatte ved Kriminalforsorgen i Grønland under CO10s og Akademikernes forhandlingsområder, omfattes per 1. april 2026 af nedenstående aftale:

"Aftale om overgangsbestemmelser for ansatte ved Kriminalforsorgen i Grønland vedrørende frirejser

Der er mellem Finansministeriet og tjenestemandsgeselskaberne indgået følgende aftale om overgangsbestemmelser vedrørende frirejser for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland.

Stk. 1. Aftale af 9. august 1993 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation om frirejser finder kun anvendelse for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland, der var ansat ved Kriminalforsorgen i Grønland pr. 31. marts 2026.

Stk. 2. Ansatte ved Kriminalforsorgen i Grønland, der ansættes 1. april 2026 eller senere, er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 3. Denne aftale har virkning fra 1. april 2026 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2029.”

15.3. For statens tjenestemænd og tjenestemandsansatte under CO10's og Akademikernes forhandlingsområder, bortset fra ansatte ved Kriminalforsorgen i Grønland, gælder følgende aftale per 1. april 2026:

”Aftale om frirejser

§ 1. Til tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland omfattet af CO10's og Akademikernes forhandlingsområde ydes efter 2 års tjeneste, regnet fra ansættelsen, og for hver efterfølgende tjenesteperiode af 2 års varighed (optjeningsperioden) én frirejse i forbindelse med ferie. I optjeningsperioden indgår alle perioder, hvori der ydes løn. I tilfælde, hvor der ydes tjenestefrihed uden løn, forlænges optjeningsperioden tilsvarende.

Stk. 2. Ansatte ved Kriminalforsorgen i Grønland er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 3. Frirejsen ydes som én samlet rejse og kan ikke suppleres ved fornyet billetkøb.

Stk. 4. Til deltidsansatte tjenestemænd ydes frirejse kun, hvis den ugentlige arbejdstid er 30 timer eller derover.

Stk. 5. Frirejsen skal anvendes inden udgangen af 1. år af den efterfølgende optjeningsperiode, idet retten til frirejse for den pågældende optjeningsperiode ellers bortfalder.

Stk. 6. Frirejsen ydes fra tjenestestedet til nærmeste internationale lufthavn i Grønland med direkte forbindelse til København. Tjenestemanden afholder selv udgiften til de første 10.000 kr. af rejsen, hvorefter arbejdsgiver refunderer op til beløbet svarende til det billigste transportmiddel tur/retur ved turist/økonomiklasse.

Eventuel kompensation for forsinket eller aflyst fly tilfalder arbejdsgiver.

Stk. 7. Ydelse af frirejse omfatter alene rejsehjemmel i forbindelse med frirejsen. Taxakørsel, billeje, forplejning o.l. er ikke omfattet af ydelsen.

Stk. 8. Rejsetid under frirejsen medregnes ikke som arbejdstid.

Stk. 9. Retten til frirejse bortfalder, hvis tjenestemanden inden for optjeningsperioden opnår frirejse i kraft af sin ægtefælles – eller dermed ligestilledes – ansættelsesvilkår.

§ 2. Retten til frirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 2. Retten til frirejse omfatter tillige tjenstemandens ægtefælle - eller dermed ligestillede – og børn under 18 år, som indgår i tjenestemandens husstand.

En ægtefælles eventuelle børn, som ikke indgår i tjenestemandens husstand, er ikke omfattet af nærværende aftale, medmindre børnene i kraft af ægtefællens ansættelsesforhold ville være omfattet af ret til frirejse.

Stk. 3. En familierejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Inden for nærværende aftales bestemmelser kan der inden for et kalenderår kun ydes én frirejse. Dette gælder, uanset om frirejsen ydes i kraft af egen frirejseret eller i kraft af eventuel ægtefælles frirejseret.

Stk. 5. I forbindelse med frirejser kan der vederlagsfrit medtages sådan bagage, som rejsehjemmelen giver adgang til vederlagsfrit at medbringe.

Stk. 6. Tjenestemanden og eventuel medfølgende familie er selv ansvarlig for eventuel rejseforsikring.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2026 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2029.

Samtidig ophæves aftale om frirejser af 9. august 1993.”

16. Åremålsvilkår

16.1. Parterne er enige om, at vilkårsændringer i allerede indgåede aftaler om åremålsansættelse er håndteret konkret via tilpasningsforhandlingerne på de enkelte områder.

Videreførelse af visse aftaler for statens tjenestemænd i Grønland

Der er mellem parterne enighed om, at enkelte aftaler om vilkår for statens tjenestemænd i Grønland videreføres for statens tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland per 1. april 2026.

Det drejer sig om følgende aftaler:

- Aftale om tjenesteboliger i Grønland mv. med efterfølgende ændringsaftale
- Ændring af aftale om tjenesteboliger i Grønland og tilhørende
- cirkulære om regulering af boligbidrag for tjenesteboliger i Grønland per 1. oktober 2025.
- Ydelse af kost og logi for statens tjenestemænd i Grønland
- Ydelse af kost og logi
- Aftale om godtgørelse af merudgifter ved tjensterejser for statens tjenestemænd i Grønland

Aftale om ændringer for grupper af tjenestemænd i Grønland under CO10's område

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CO10 – Centralorganisationen af 2010 er enige om følgende ændringer for visse grupper af tjenestemænd under CO10's forhandlingsområde:

1. Klassificering af kredsdommere i Grønland

De tjenestemandsansatte kredsdommere i Grønland klassificeres i lønramme 36, skalatrin 49.

Kredsdommerne er omfattet af cheflønsaftalen og cheflønsaftalens bilag 1, herunder reglerne om puljestyring for dommere på Domstolsstyrelsens område.

2. Aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte kontormedarbejdere ved Danmarks Domstole

Der er aftalt en ny § 11a med følgende ordlyd:

”Til ansatte med fast tjenestested i Grønland ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg med følgende årlige grundbeløb:

<i>Basisløn i niveau 31. marts 2012</i>	<i>Niveau 31. marts 2012</i>
Under 235.000 kr.	20.600 kr.
235.000 – 250.000 kr.	21.600 kr.
250.000 – 269.000 kr.	24.200 kr.
269.000 – 289.000 kr.	26.300 kr.
289.000 – 352.000 kr.	28.400 kr.
352.000 – 386.000 kr.	32.100 kr.
386.000 – 450.000 kr.	34.200 kr.
Over 450.000 kr.	36.700 kr.”

3. Aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair

I aftalen foretages følgende ændringer:

1. I § 4 tilføjes ”FIC-operatører” blandt stillingerne i løngruppe 1.
2. Der indføres en ny § 12a med følgende ordlyd:

”Til stillinger i løngruppe 1 og løngruppe 4 med fast tjenestested i Grønland ydes et særligt, pensionsgivende tillæg på 24.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012).

Stk. 2. Tillægget erstatter det aftalte tillæg i aftale om særligt tillæg til tjenestemænd i Grønland, der den 1. april 2026 overgår til aflønning efter udvalgte lønftaler af 15. december 2025”