



CIRKULÆRE

2026

Cirkulære om

## **Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden**

Cirkulære af 19. juni 2026

Medst.nr. 023-26

J.nr. 2026-494



## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Indledning .....	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.....	6
Ikrafttræden .....	7

### **Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden**

Anvendelsesområde.....	9
Definition af aftalens begreber .....	10
Daglig og ugentlig hviletid.....	10
Pauser .....	10
Ugentlig arbejdstid .....	10
Natarbejde .....	11
Fravigelser fra aftalens bestemmelser.....	12
Ikrafttræden og opsigelse.....	13



# Cirkulære om aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden

## Indledning

1. Finansministeriet og centralorganisationerne har den 18. juni 2026 indgået vedlagte aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 har Finansministeriet og centralorganisationerne aftalt, at de statslige arbejdsgivere ikke kan idømmes en bod for manglende overholdelse af reglerne om ugentlig arbejdstid. Den ansatte kan tildeles en godtgørelse, jf. aftalens § 5, stk. 5. Ændringen har virkning fra 1. april 2026.

Fra 1. april 2027 finder denne aftale anvendelse for statens tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland, jf. aftale af 2. marts 2026 om ændring af visse aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd. Der indsættes i den forbindelse et nyt § 5, stk. 2, 3. pkt.

En tidligere revision af aftalen indebar, at ansatte, der er beskæftiget med vej-, luft- og jernbanetransport, med søtransport og andre aktiviteter på havet eller sejlads ad indre vandveje eller ansat i institutioner, hvis hovedaktivitet er af den nævnte art, samt læger under uddannelse ikke længere var undtaget fra aftalen. Dette er uændret med denne ajourføring.

Aftalen finder ikke anvendelse på mobile ansatte, som er omfattet af forordning (EØF) 3820/85 af 20. december 1985 om harmonisering af visse bestemmelser på det sociale område inden for vejtransport, jf. aftalens § 1, stk. 5.

Øvrige mobile ansatte, jf. aftalens § 2, nr. 5, er undtaget fra aftalens regler om pauser og natarbejdets varighed, jf. § 4, stk. 2, nr. 3, og § 6, stk. 5, nr. 3.

Endelig fremgår det direkte af aftalen, at der skal tilbydes ansatte gratis helbreds kontrol, inden de påbegynder beskæftigelse med natarbejde, og derefter med regelmæssige mellemrum på mindre end 3 år, jf. § 6, stk. 3.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 1, stk. 4**

Arbejdstidsdirektivet finder ikke anvendelse, når særlige forhold i tilknytning til visse specifikke aktiviteter i den offentlige tjeneste, f.eks. i de væbnede styrker eller inden for politiet, eller til visse specifikke aktiviteter i civilbeskyttelsestjenesterne på afgørende vis taler imod dets anvendelse, jf. artikel 1, stk. 3, i arbejdstidsdirektivet, der henviser til artikel 2 i Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet. Ansatte er derfor ikke omfattet af aftalen, når de er beskæftiget med disse aktiviteter.

### **3. Til § 2**

I relation til definitionen af begrebet ”arbejdstid” bemærkes, at der vedrørende arbejdstid og hviletid henvises til de til enhver tid gældende afgrænsninger fastsat i henhold til arbejdsmiljøloven.

### **4. Til § 4**

Der er ikke med bestemmelsen tilsigtet nogen ændring af hidtil gældende regler om pausers eventuelle medregning i arbejdstiden.

### **5. Til § 5**

Der er ikke med bestemmelsen tilsigtet nogen ændring af hidtil gældende regler og henstillinger om, at overarbejde så vidt muligt bør honoreres i form af afspadsring.

**Til § 5, stk. 2, 3. pkt.**, der alene gælder for statens tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland.

Undtagelsen i § 5, stk. 2, 3. pkt. omfatter samfundskritiske funktioner inden for de områder, der er angivet i artikel 17, stk. 3, litra a) -c), i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Det forudsættes, hvis arbejdets forhold tillader det, at arbejdsgiver, så vidt muligt, tager hensyn til, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstiger 48 timer i referenceperioder indeholdende perioder som nævnt i § 5, stk. 2, 3. pkt.

### **Til § 5, stk. 5.**

Kompensation for manglende overholdelse af reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid kan ydes som godtgørelse til den ansatte. Godtgørelsen erstatter godtgørelse efter § 8 i lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og træder i stedet for bod. Der kan således hverken centralt eller lokalt aftales bod for overskridelser af reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid.

Godtgørelse fastsættes i henhold til den til enhver tid gældende praksis efter arbejdstidsloven.

### **6. Til § 6**

Ved opgørelsen af den normale arbejdstid for natarbejdere, jf. stk. 1, opgøres gennemsnittet over en periode på 4 måneder, hvori indgår samtlige periodens dage, ekskl. de ugentlige fridøgn.

### **7. Specielt til § 4, stk. 2, § 5, stk. 4, og § 6, stk. 5**

De nævnte bestemmelser fastsætter undtagelser for så vidt angår personalegrupper med egentlige ledelsesbeføjelser samt andre grupper, der selv har væsentlig indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen, det vil typisk sige medarbejdere uden højeste arbejdstid, f.eks. forskere.

### **Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft den 19. juni og har virkning fra den 1. april 2026. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 2. juli 2021 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden (Medst.nr. 013-21).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

København, den 19. juni 2026

**Gitte Klint Axelsen**



# Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden

Med henblik på implementering af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden aftales følgende:

## Anvendelsesområde

**§ 1.** Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

*Stk. 2.* Aftalens bestemmelser finder anvendelse, i det omfang der ikke i de enkelte kollektive aftaler, overenskomster mv. er fastsat regler, der som minimum giver de ansatte tilsvarende rettigheder.

*Stk. 3.* Aftalen finder ikke anvendelse, hvis der i særlovgivningen eller i bestemmelser med hjemmel heri er fastsat regler om tilrettelæggelse af arbejdstiden, der som minimum svarer til direktivets beskyttelsesniveau.

*Stk. 4.* Aftalen finder ikke anvendelse, når særlige forhold i tilknytning til visse specifikke aktiviteter i den offentlige tjeneste, f.eks. i de væbnede styrker eller inden for politiet, eller til visse specifikke aktiviteter i civilbeskyttelsestjenesterne på afgørende vis taler herimod, jf. artikel 2 i Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet samt artikel 1, stk. 3, i arbejdstidsdirektivet.

*Stk. 5.* Aftalen finder ikke anvendelse på mobile ansatte, jf. § 2, nr. 5, som er omfattet af forordning (EØF) 3820/85 af 20. december 1985 om harmonisering af visse bestemmelser på det sociale område inden for vejtransport.

## **Definition af aftalens begreber**

**§ 2.** I denne aftale defineres:

1. ”arbejdstid” som det tidsrum, hvori den ansatte er på arbejde og står til rådighed for arbejdsgiveren, herunder pauser, der medregnes i arbejdstiden
2. ”hviletid” som det tidsrum, der ikke er arbejdstid
3. ”natperioden” som tidsrummet mellem kl. 22.00 og kl. 05.00
4. ”natarbejder” som en ansat, der regelmæssigt udfører mindst 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden eller som arbejder mindst 300 timer i dette tidsrum inden for en periode på 12 måneder
5. ”mobil ansat” som en ansat, der er en del af rejsende eller flyvende personale, som er ansat af en institution, der udfører passager- eller godstransport ad vej eller luftvej.

## **Daglig og ugentlig hviletid**

**§ 3.** Den daglige og ugentlige hviletid fremgår af arbejdsmiljølovgivningen samt af de aftaler om hviletid og fridøgn, der indgås i tilknytning hertil.

## **Pauser**

**§ 4.** En ansat, hvis daglige arbejdstid overstiger 6 timer, har ret til en pause af et sådant omfang og med en sådan placering inden for arbejdsdagen, at formålet med pausen tilgodeses.

*Stk. 2.* Bestemmelsen i stk. 1 finder ikke anvendelse for:

1. ansatte, hvis arbejdstid som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke kan måles og/eller fastsættes på forhånd
2. ansatte, der selv har væsentlig indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse
3. mobile ansatte.

## **Ugentlig arbejdstid**

**§ 5.** Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid reguleres af de enkelte overenskomster, aftaler mv.

*Stk. 2.* Den gennemsnitlige arbejdstid i løbet af en syvdages periode må dog ikke overstige 48 timer, inkl. overarbejde, beregnet over en periode på 4 måneder. Perioder med årlig betalt ferie og perioder med sygeorlov medtages ik-

ke i eller er neutrale i forhold til beregning af gennemsnittet.

Grundet de særlige grønlandske forhold vil perioder, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller lignende uforudsete begivenheder forstyrrer eller har forstyrret den regelmæssige drift af virksomheden, kunne medføre, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overskrides, og derfor medtælles arbejdstimerne i denne periode ikke i opgørelsen af 48 timer, jf. stk. 2, 1. pkt., for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland, som udfører samfundskritiske funktioner.

*Stk. 3.* Hvis arbejdstiden i henhold til overenskomst, aftale mv. opgøres over en periode, der overstiger 4 måneder, træder denne periode i stedet for den i stk. 2 nævnte opgørelsesperiode, dog således at perioden maksimalt kan udgøre 12 måneder.

*Stk. 4.* Bestemmelserne i stk. 2 og 3 finder ikke anvendelse for:

1. ansatte, hvis arbejdstid som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke kan måles og/eller fastsættes på forhånd
2. ansatte, der selv har væsentlig indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse.

*Stk. 5.* Ved manglende overholdelse af reglerne i § 5, stk. 2 og 3, kan en ansat tilkendes en godtgørelse. Uenighed om en eventuel overtrædelse af bestemmelserne, herunder om fastsættelsen af en eventuel godtgørelse, afklares ved mægling og voldgift. Der kan ikke under en voldgiftssag eller ved sag anlagt ved Arbejdsretten pålægges bod.

## **Natarbejde**

**§ 6.** Den normale arbejdstid for natarbejdere må i gennemsnit beregnet over en periode på 4 måneder ikke overstige 8 timer pr. periode på 24 timer.

*Stk. 2.* Natarbejdere med særlig risikofyldt beskæftigelse eller beskæftigelse, der indebærer en betydelig fysisk eller psykisk belastning, jf. arbejdsmiljølovens § 57, må ikke arbejde mere end 8 timer inden for en 24 timers periode, i hvilken de udfører natarbejde.

*Stk. 3.* Ansatte skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de påbegynder beskæftigelse med natarbejde, og derefter med regelmæssige mellemrum på mindre end 3 år.

*Stk. 4.* Natarbejdere, der har helbredsproblemer, som påviseligt skyldes natarbejdet, skal i videst muligt omfang overføres til passende dagarbejde.

*Stk. 5.* Bestemmelserne i stk. 1 og 2 finder ikke anvendelse for:

1. ansatte, hvis arbejdstid som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke kan måles og/eller fastsættes på forhånd
2. ansatte, der selv har væsentlig indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse
3. mobile ansatte.

### **Fravigelser fra aftalens bestemmelser**

**§ 7.** Vedkommende ministerium, styrelse eller institution kan efter aftale med de(n) pågældende personaleorganisation(er) eller disses lokale repræsentanter fravige aftalens bestemmelser inden for de rammer, der er fastsat i artikel 17 i direktivet om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

*Stk. 2.* Hvis der ikke lokalt kan opnås enighed om fravigelser af den i stk. 1 nævnte karakter, kan spørgsmålet, hvis en af parterne måtte ønske det, henvises til forhandling mellem Finansministeriet og den/de berørte centralorganisation(er).

## **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 8.** Aftalen har virkning fra den 1. april 2026. Fra 1. april 2027 omfattes tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med fast tjenestested i Grønland af aftalen. Samtidig ophæves aftale af 2. juli 2021 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april.

København, den 18. juni 2026

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)

**Heidi Juhl Pedersen**

CO10 – Centralorganisationen af 2010

**Jesper K. Hansen**

Akademikerne

**Tomas Kepler**

Lærernes Centralorganisation

**Gordon Ørskov Madsen**

Finansministeriet,  
Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen  
**Gitte Klint Axelsen**