

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om aftale om

Aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken

Cirkulære af 20. maj 2025

Medst.nr. 091-25

PKAT nr. 0254

J.nr. 2025-230

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Aftale

Kapitel 1. Aftalens område	7
---	----------

§ 1. Dækningsområde	7
---------------------------	---

Kapitel 2. Løn- og pensionsbestemmelser	7
--	----------

§ 2. Lønssystemet mv.	7
----------------------------	---

§ 3. Basislønninger	7
---------------------------	---

§ 4. Løngrupper 1 og 2. Stillinger som præst	8
--	---

§ 5. Løngruppe 3. Særskilte stillinger i folkekirken	8
--	---

§ 6. Centralt aftalte tillæg	9
------------------------------------	---

§ 7. Lokalt aftalte tillæg	9
----------------------------------	---

§ 8. Pension	10
--------------------	----

§ 9. Overgangsordning	10
-----------------------------	----

§ 10. Andre bestemmelser	11
--------------------------------	----

Kapitel 3. Ikrafttræden mv.	11
---	-----------

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen	11
--	----

Bilag 1. Oversigt over løngruppernes indplacering i pensionsmæssig henseende	13
---	----

Cirkulære om aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken

Generelle bemærkninger

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne har den 14. maj 2025 indgået vedlagte aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken.

Det nye lønsystem for tjenestemandsansatte præster i folkekirken trådte i kraft for alle nyansættelser fra 1. oktober 2012 og herefter.

Præster ansat før 1. oktober 2012 i lønramme 16/31, kunne fra den 1. oktober 2012 vælge at overgå til det nye lønsystem pr. en 1. april eller 1. oktober eller i forbindelse med stillingsskift. Overgang til det nye lønsystem var frivillig dog således, at overgang skulle ske senest pr. 1. oktober 2022.

Præster i lønramme 34 og 35 overgik til det nye lønsystem pr. 1. oktober 2012.

Mens rådighedstillægget til tjenestemandsansatte præster i folkekirken blev videreført i det nye lønsystem, finder præstetillægget ikke anvendelse i det nye lønsystem.

Parterne blev ved overenskomstforhandlingerne i 2024 enige om at forhøje pensionsbidraget af rådighedstillægget med virkning fra den 1. april 2025. Samtidig blev parterne enige om at indarbejde hjemlen til at indbetale pensionsbidrag af præsters rådighedstillæg i den vedlagte aftales § 8, stk. 4, således at aftale af 23. april 2002 om indbetaling af pensionsbidrag af præsters rådighedstillæg (Perst. j.nr. 02-436/22-02) ophæves.

Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. Placeringen af cirkulærebemærkningerne har dog ikke betydning for bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 20. maj 2025 og har virkning fra den 1. april 2025. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 14. januar 2021 om aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken (Medst.nr. 001-21).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 20. maj 2025

Carsten Holm

Aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken

Kapitel. 1. Aftalens område

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for tjenestemænd, der er ansat som præst i folkekirken.

Cirkulærebemærkning til § 1, stk. 1.

Provster og biskopper er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 2. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler.

Kapitel. 2. Løn- og pensionsbestemmelser

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftale af 22. februar 2022 om nye lønsystemer (Finansministeriets cirkulære af 28. februar 2022, Medst. nr. 009-22). Hvor intet andet er nævnt i nærværende aftale, gælder bestemmelserne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 3-5 og en tillægsdel jf. §§ 6-7. Tillægssdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt mulighed for lokalt at aftale funktionstillæg, kvalifikationstillæg og engangsvederlag.

§ 3. Basislønninger

Bestemmelserne i §§ 4-5 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler vedrørende stillinger som præst i lønramme 16/31 (34) og vedrørende særskilt klassificerede stillinger i lønramme 35 i folkekirken.

Stk. 2. Alle basislønninger og tillæg er anført for normal fuldtidsbeskæftigelse og er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Løngrupper 1 og 2. Stillinger som præst

Løngruppe 1 og 2 omfatter almindelige stillinger som præst.

Stk. 2. Basislønnen i løngruppe 1 er anciennitetsbestemt og udgør følgende årlige beløb:

1. trin (2 årigt)	285.240 kr.
2. trin (1 årigt)	307.417 kr.
3. trin (1 årigt)	327.643 kr.
4. trin -	347.571 kr.

Lønanciennitet beregnes i henhold til aftale af 23. december 2005 mellem Kirkeministeriet og Den danske Præsteforening om lønanciennitet for præster, der ansættes i en tjenestemandsstilling i folkekirken.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 2:

Basislønsforløbet i løngruppe 1 svarer til lønsforløbet for akademikere omfattet af AC-overenskomstens § 4, stk. 2.

Stk. 3. Løngruppe 2 omfatter ansatte, som efter konkret vurdering oprykkes fra løngruppe 1 samt stillinger, der indplaceres i løngruppe 2.

Basislønnen i løngruppe 2 udgør 413.269 kr. årligt.

§ 5. Løngruppe 3. Særskilte stillinger i folkekirken

Der kan oprettes særskilte stillinger, hvor stillingsindholdet kvalifikations- og funktionsmæssigt ligger klart over niveauet for almindelige stillinger som præst. Indplacering på sats I eller II sker på grundlag af en vurdering af stillingens indhold og ansvarsområde herunder de krav, der stilles til stillingsindehaverens kvalifikationer.

Basislønnen i løngruppe 3 udgør følgende årlige beløb:

Sats I	441.027 kr.
Sats II	471.781 kr.

Stk. 2. Følgende stillinger indplaceres i Løngruppe 3, trin 1

a) Stillinger som uddannelseskonsulent.

Stk. 3. Såfremt ordningen med uddannelseskonsulenter bortfalder, eller hvis en uddannelseskonsulent fratræder stillingen som uddannelseskonsulent, aflønnes vedkommende med samme løn, som før indplaceringen i Løngruppe 3.

Stk. 4. Følgende stillinger indplaceres i Løngruppe 3, trin 2

- a) Stillinger som 1. præst (ikke provst) ved domkirkerne
- b) Stillinger som døvepræst
- c) Stillinger som landsdelspræst for hørehæmmede
- d) Stillinger som koordinerende arresthus- eller fængselspræst
- e) Stillinger som ledende beredskabspræst samt
- f) Stillinger som ledende sygehuspræst

§ 6. Centralt aftalte tillæg

Til ansatte i løngruppe 1 ydes rådighedstillæg i henhold til cirkulæreskrivelse af 14. oktober 1971 om rådighedstillæg til præster.

Stk. 2. Til ansatte i løngruppe 2 ydes rådighedstillæg i henhold til Kirkeministeriets skrivelse af 17. december 1973 om rådighedstillæg til de præster, der aflønnes i lønramme 34.

Stk. 3. Til præster i løngruppe 3, sats I og II, kan der efter konkret aftale ydes rådighedstillæg i det omfang stillingen omfattes af den almindelige rådighedsforpligtelse for præster.

Stk. 4. Til præster omfattet af § 5, stk. 2 og 3, ydes rådighedstillæg i det omfang, det følger af aftalen af 30. oktober 2020 mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Akademikerne.

§ 7. Lokalt aftalte tillæg

For ansatte i løngruppe 1 og 2 kan der lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg og engangsvederlag i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for ansatte i løngruppe 3, idet de ansatte i løngruppe 3 dog er omfattet af §§ 5 og 6 i aftalen om chefløn (for tiden Modst. nr. 059-19).

§ 8. Pension

Ansatte i løngruppe 1-3 er omfattet af § 6 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. Finansministeriets cirkulære af 15. marts 2007 (Perst. nr. 032-07).

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 1:

Der henvises til bilag 1 for en oversigt over den pensionsmæssige indplacering for præster på det nye lønsystem.

Stk. 2. I det omfang der er aftalt pensionsgivende tillæg, indbetaler ansættelsesmyndigheden pensionsbidraget til PFA Pension. For præster, der på tidspunktet for nærværende aftales ikrafttræden fik indbetalt pensionsbidrag til Velliv, indbetaler ansættelsesmyndigheden fortsat pensionsbidraget til Velliv. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes egetbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 3. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i Finansministeriets cirkulære af 11. april 2025 om aftale om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 12,5 pct. af præsters rådighedstillæg. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til den supplerende pensionsordning, jf. stk. 2.

Stk. 5. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af tillæg ydet i henhold til § 7. I givet fald aftales det med hvilken pensionsbidragsprocent, der skal indbetales pensionsbidrag af tillægget. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til den supplerende pensionsordning, jf. § 8, stk. 2.

§ 9. Overgangsordning

Ansatte, der efter tjenestefrihed fra en stilling i lønramme 16/31, lønramme 34 eller lønramme 35, genindtræder i samme eller en tilsvarende stilling, indplaceres efter bestemmelserne i stk. 2 – 5.

Stk. 2. Ansatte i lønramme 16/31, der overgår til det nye lønsystem, indplaceres i løngruppe 1, jf. stk. 4. Ansatte i lønramme 34 overgår til løngruppe 2. Ansatte i lønramme 35 overgår til løngruppe 3, sats I.

Stk. 3. Ansatte i lønramme 16/31 indplaceres på det løntrin i basislønskala-en, som er lig med eller nærmest højere i forhold til den hidtidige samlede faste løn, ekskl. eventuelle varige tillæg, som videreføres i det nye lønsystem. Op-rykning til næste basisløntrin sker for ansatte, der indplaceres på 1.trin, efter 2 år og for ansatte, der indplaceres på 2. eller 3. trin, efter 1 år, jf. § 4, stk. 2.

Stk. 4. For allerede ansatte skal den samlede, faste løn ved overgangen til det nye lønsystem mindst svare til den samlede faste løn forud for overgangen. Såfremt ansatte ved overgang til det nye lønsystem jf. stk. 3 og 4, opnår en løn inklusiv eventuelle varige tillæg, der aftales i forbindelse med overgangen, som er lavere end den hidtidige faste løn inklusiv faste tillæg, som ikke videreføres, udlignes forskellen med et personligt kvalifikationstillæg. Tillægget er pensionsgivende i det omfang, tillægget erstatter hidtidige pensionsgivende faste tillæg.

Stk. 5. Hidtidige midlertidige tillæg indgår ikke i beregningen af den faste løn ved overgang til det nye lønsystem jf. stk. 5, men opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode. Tillæg er pensionsgivende i den udstrækning, det fremgår af den konkrete tillægsaftale.

§ 10. Andre bestemmelser

Boligbidrag fastsættes i henhold til bestemmelserne om skalaløn, jf. § 3 i aftale om boligbidrag for tjenesteboliger, idet løngruppens indplacering på skalatrin i pensionsmæssig henseende, jf. bilag 1, lægges til grund for beregningen af boligbidrag.

Cirkulærebemærkning til § 10, stk. 2:

Der henvises til aftale af 16. marts 1989 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer, som ændret ved aftale af 31. maj 2006.

Kapitel 3. Ikrafttræden mv.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Aftalen har virkning fra den 1. april 2025 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 5. januar 2021 om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken (Medst.nr. 001-21) samt aftale af 23. april 2002 om indbetaling af pensionsbidrag af præsters rådighedstillæg (Perst. j.nr. 02-436/22-02).

København, den 14. maj 2025

Akademikerne
Tomas Kepler

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Carsten Holm

Oversigt over løngruppernes indplacering i pensionsmæssig henseende

Oversigten er udarbejdet i henhold til § 6, i aftale om pensionsforhold for tjenstemandsgrupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer (Perst.nr. 032-07).

Løngruppe 1

Klassificering: Lønramme 16/21/29/31, skalatrin 21, 26, 28, 30, 32, 38 40, 42, 44. Skalatrin 21 er etårigt, de øvrige skalatrin er 2-årige.

Løngruppe 2

Klassificering: Lønramme 34, skalatrin 47

Løngruppe 3

Sats I: Klassificering: Lønramme 35, skalatrin 48

Sats II: Klassificering: Lønramme 36, skalatrin 49