

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Cirkulære af 28. april 2025

Medst.nr. 076-25

PKAT nr. 0058

J.nr. 2024-3721

Dataark

PKAT med specifikation	0058 – Værkstedsfunktionærer, Tekniske Ledere
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation	Lederne E-mail: lh@lederne.dk www.lederne.dk
Meddelelse ved opsigelse gives til	Den forhandlingsberettigede organisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
Pensionskasse	SAMPENSION Lederpension under PFA
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Engangsvederlag.....	8
§ 4. Pension	8
§ 5. Valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning	9
§ 6. Arbejdstid.....	10
§ 7. Arbejdsstandsninger.....	10
§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	11

Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Lederne har den 1. april 2024 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.
- 4.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der med virkning fra **1. april 2025** aftalt forhøjelse af pensionsbidragsprocenten fra 17,37 pct. til 18,44 pct. § 4, stk. 4 om muligheden for at aftale højere pensionsbidragsprocenter hæves tilsvarende.
- 5.** § 5 om valgfrihed konsekvensrettes i overensstemmelse med CFU-forliget.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 2024. Samtidig ophæves cirkulære af 21. marts 2019 om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter m.v. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Modst. nr. 007-19).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 28. april 2025

Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen

Organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO – Det Statslige område.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsledere, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommisionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Løn

Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 1:

I forbindelse med lønforhandling er det hensigtsmæssigt, at der foreligger en stillingsbeskrivelse, som parterne kan tage udgangspunkt i.

Stk. 2. Under lønforhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentanten eller en bisidder.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

Cirkulærbemærkninger til § 2:

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte ansattes kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

§ 3. Engangsvederlag

Ud over lønnen og tillæg efter § 2 kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats
3. Honorering af merarbejde

Cirkulærebemærkning til § 3:

Resultatløn kan være et godt redskab til at tydeliggøre prioriteringer og fremme gennemsigtighed i løndannelsen samt skabe en klar sammenhæng mellem mål, resultater og løn.

Hvordan resultatløn konkret anvendes vil bl.a. afhænge af, hvad de lokale parter ønsker at opnå med ordningen, samt opgavetyper og prioriteringer, kultur og andre forhold på arbejdspladsen.

§ 4. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,37 pct. af lønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Det samlede pensionsbidrag indbetales til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

Stk. 2. Fra den **1. april 2025** udgør pensionsbidraget 18,44 pct. af de pensionsgivende lønde.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

Stk. 4. Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18 pct.

Fra den **1. april 2025** forhøjes muligheden for højere aftalt pensionsbidragsprocenter til maksimalt 19,07 pct.

§ 5. Valgfrihed mellem løn, pensionsbidrag og opsparingsordning

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15,32 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Engangsvederlag medregnes ikke i årslønnen

Cirkulærebemærkning til § 5, stk. 2

I alle andre henseender indgår de 2,05 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15,32 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen, der overstiger 15,32 pct. udbetalt som løn.

Stk. 3. Institutioner fastsætter de nærmere regler for administrationen af valgfrihedsordningen, herunder fastsættelse af perioder, hvor de ansatte kan anmode om ændringer. Den ansatte skal dog mindst én gang årligt kunne foretage omvalg. Ved nyansættelser kan valgfrihedsordningen benyttes uagtet ansættelsestidspunktet falder uden for eventuelle fastsatte ændringsperioder.

Fra den **1. april 2025** ændres § 5 på følgende vilkår:

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, jf. stk. 1, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling
4. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag
5. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget, jf. stk. 1

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidraget ud over 15,0 pct. fremover ønskes udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidraget ud over 15,0 pct. udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen, retter den ansatte på ny henvendelse til ansættelsesmyndigheden.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådighedstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejdsgodtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

Cirkulærebemærkning til § 6

Hvis der i en længere periode forekommer et væsentligt merarbejde ud over de gennemsnitlige 37 timer om ugen, vil der kunne ydes engangsvederlag i overensstemmelse med § 3.

§ 7. Arbejdsstandsninger

De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

1. Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
2. Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
3. Bestemmelsen om resultatløn

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten:

1. Rammeaftalen om nye lønsystemer
2. Arbejdstid for tjenestemænd i staten
3. Lokalløn
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 19. marts 2019 for Værkstedsledere ved universitetet mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.

København, den 12. marts 2025

Lederne
Jørgen Byrdal Kloch Larsen

Finansministeriet, Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen
Jonas Bajda Kildevang-Jakobsen