

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)

Cirkulære af 12. marts 2025

Medst.nr. 035-25

PKAT nr. 047

J.nr. 2024-3144

Dataark

PKAT med specifikation	047 – Bachelorer ansat ved Danmarks Meteorologiske Institut
Organisationsaftale	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K Tlf.: 3090 3231 E-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Medlemsorganisationens hovedkontor eller lokalafdeling jf. fællesoverenskomsten. Hovedkontor: Trafikforbundet Snorregade 15, 2300 København Tlf.: 3526 3053 E-mail: trf@trf.dk Hjemmeside: https://trf.dk/
Pensionskasse	CO10 Pension i PFA
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Bilag 1. Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Uddannelse på DMI	8
§ 3. Basisløn	8
§ 4. Lønregulering	9
§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg	9
§ 6. Pension	10
§ 7. Arbejdstid	10
§ 8. Deltidsbeskæftigelse	10
§ 9. Vagtjeneste og deltagelse i forsvarets øvelsesaktiviteter	11
§ 10. Udstationering	11
§ 11. Supplerende flyttegodtgørelse	11
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	12

Cirkulære om organisationsaftale for visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet har indgået medfølgende organisationsaftale for visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut (DMI) (Bilag 1) med CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Trafikforbundet.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende fællesoverenskomst med CO10 - Centralorganisationen af 2010 det samlede overenskomstgrundlag.
3. Rammeaftale 3. november 1992 om tjenestepligt, jf. Finansministeriets cirkulære af 25. november 1992 (APD. nr. 120/92), gælder for organisationsaftalens område.
4. For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, opført som *bemærkninger* til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under ”Generelle bemærkninger”. Denne placering medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, henholdsvis bemærkningernes retlige status.
5. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er der aftalt forhøjelse af basislønnen jf. § 3. Forhøjelsen har virkning fra den 1. april 2025.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft den 12. marts 2025. Samtidigt ophæves cirkulære af 22. maj 2019 om organisationsaftale for visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut (Medst.nr. 024-19).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

12. marts 2025

Freja Beckmann Lindgaard

Organisationsaftale for visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter bachelorer, jf. stk. 2, ansat ved DMI's tjenestesteder, herunder tjenesteenheder ved forsvarets tjenestesteder.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter bachelorer, der har opnået bachelorgrad inden for det naturvidenskabelige område (BSc'ere eller tilsvarende uddannelse, og som

- 1) ansættes ved DMI som meteorolog med henblik på at gennemgå den særlige uddannelse i meteorologi. Disse BSc'ere er omfattet af organisationsaftalen fra ansættelsen
eller
- 2) er ansat på andre vilkår ved DMI og herefter gennemgår den særlige uddannelse i meteorologi. Disse BSc'ere omfattes af organisationsaftalen fra uddannelsens afslutning

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter endvidere ansatte, der har gennemført tilsvarende uddannelser, som anført i organisationsaftalens § 1 og § 2, og som udfører samme arbejdsopgaver, som de øvrige af aftalen omfattede bachelorer.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Aftalen omfatter ikke bachelorer, der efter yderligere studier bliver cand. scient. (magistre), og som efter opslag ansættes til at udføre funktioner, der forudsætter en sådan uddannelse.

§ 2. Uddannelse på DMI

Den ansatte har pligt til at følge den særlige uddannelse i meteorologi, som etableres af DMI med henblik på indtræden i den operative vagttjeneste.

Cirkulærebemærkning til § 2:

Såfremt en ansat på grund af sygdom, fravær i forbindelse med graviditet, barsel, adoption, militærtjeneste eller lignende er nødt til at afbryde en påbegyndt uddannelse, tilstræber DMI, at den pågældende så vidt muligt kan gennemføre (den resterende del af) uddannelsen i det først etablerede uddannelsesforløb efter arbejdets genoptagelse.

§ 3. Basisløn

Bachelorer indplaceres i nedenstående basislønforløb efter anciennitet. Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012, eksklusive pensionsbidrag (netto):

Basisløntrin

1	245.399 kr.
2	251.119 kr.
4 (2-årigt)	285.240 kr.
5	307.417 kr.

Basisløntrin 1 og 2 er 1-årige, og basisløntrin 4 er 2-årigt.

Holdledere/seniormeteorologer 312.069 kr.

Vejrtjenesteledere/
Vagtchefer 334.554 kr.

Med virkning fra **den 1. april 2025** ændres § 3 til:

Bachelorer indplaceres i nedenstående basislønforløb efter anciennitet. Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012, eksklusive pensionsbidrag (netto):

Basisløntrin

1	261.000 kr.
2	272.000 kr.

4 (2-årigt)	285.240 kr.
5	307.417 kr.
6	327.643 kr.
7	331.833 kr.

Basisløntrinnene er 1-årige, dog er basisløntrin 4 2-årigt.

Holdledere/seniormeteorologer 336.854 kr.

Vejrtjenesteledere/vagtchefer 364.342 kr.

§ 4. Lønregulering

Basislønnen og centralt aftalte tillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikations- og funktionstillæg.

§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til andre stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 4. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinjer, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 5. Der kan herudover aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

§ 6. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler 18 pct. af basislønnen samt af centralt og lokalt aftalte varige og midlertidige tillæg i henhold til § 3, § 5, stk. 1-4, samt § 9, stk. 2. Endvidere kan det aftales, at der ydes pensionsbidrag af de i § 5, stk. 5, anførte engangsvederlag.

Med virkning fra **den 1. april 2025** forhøjes pensionsbidraget til 18,4 pct.

Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Indbetaling til pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomsten. Pensionsbidraget indbetales til CO10 Pension i PFA.

§ 7. Arbejdstid

De ansatte følger aftale om arbejdstid i staten.

Stk. 2. De ansatte har ingen højeste arbejdstid. Godtgørelse for merarbejde ydes efter aftale om arbejdstid i staten.

Stk. 3. Ansatte, der indgår i vagttjeneste, jf. § 9, følger dog gældende regler vedrørende overarbejde i statens arbejdstidsaftale.

Stk. 4. Der tilkommer de ansatte fridage efter gældende regler i statens arbejdstidsaftale.

Cirkulærebemærkning til § 7:

Bachelorerne er ikke omfattet af den mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 indgåede aftale om tillæg for aften- og natarbejde for ansatte inden for CO10's forhandlingsområde. Der ydes i stedet natpenge, og de ansatte optjener frihed i henhold til aftale om arbejdstid i staten.

§ 8. Deltidsbeskæftigelse

Ved ansættelse på deltid ydes løn m.v. i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 15 arbejdstimer pr. uge træffes forud aftale mellem DMI og Trafikforbundet.

Ved ansættelse på deltid med 15-20 arbejdstimer pr. uge sker efterfølgende underretning fra DMI til Trafikforbundet.

§ 9. Vagttjeneste og deltagelse i forsvarets øvelsesaktiviteter

De ansatte har pligt til at indgå i den ved tjenestestedet etablerede vagtordning. Endvidere har ansatte med tjeneste på forsvarets tjenestesteder pligt til at deltage i forsvarets øvelsesaktiviteter.

Stk. 2. Til de bachelorer, der udfører den i stk. 1 anførte vagttjeneste, ydes et pensionsgivende tillæg på 22.900 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

I tillægget indgår ikke de arbejdstidsbestemte tillæg, der ydes i henhold til natpengeaftalens bestemmelser derom (natpenge m.v.).

Ved indtræden i/udtræden af vagttjenesten i løbet af en måned samt ved deltidbeskæftigelse ydes tillægget forholdsmæssigt. Indtræden i vagttjeneste regnes fra den første selvstændige vagt.

Cirkulærebemærkning til § 9:

Vagttjenesten vil normalt gennemføres i skifteholdstjeneste i en kontinuerlig døgn tjeneste eller ved tjenesteenheder ved forsvarets flyvestationer i form af dagtjeneste med varieret placering af arbejdstiden.

Deltagelsen i forsvarets øvelsesaktiviteter omfatter bl.a. meteorologisk betjening af flyvende enheder uden for det faste tjenestested og såvel denne deltagelse og tjeneste ved DMI's tjenesteenheder ved forsvarets tjenestesteder forudsætter, at den ansatte er godkendt til behandling af klassificerede oplysninger.

§ 10. Udstationering

Udstationering til DMI's tjenestesteder, herunder i Grønland, kan finde sted under samme betingelser og på samme vilkår som for statens tjenestemænd.

§ 11. Supplerende flyttegodtgørelse

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens regler derom, udbetales supplerende flyttegodtgørelse som for statens tjenestemænd.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Samtidigt ophæves organisationsaftale af 15. maj 2019 for visse bachelorer ved Danmarks Meteorologiske Institut.

København, den 3. marts 2025

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen

Trafikforbundet

Kasper Berg

Finansministeriet,

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Freja Beckmann Lindgaard