

CIRKULÆRE 2026

Cirkulære om aftale om

Nyt lønsystem for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK Stats forhand- lingsområde

Cirkulære af 25. august 2026

Medst.nr. 036-26

PKAT nr. 201 m.fl.

J.nr. 2026-911

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
-----------------------------	---

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet mv.	7
§ 2A. Fritvalgsbidrag.	7
§ 3. Basislønninger.....	8
§ 4. Løngruppe 1	8
§ 5. Løngruppe 2	8
§ 6. Løngruppe 3	9
§ 7. Løngruppe 4	9
§ 8. Pensionsforhold	9
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	10
 Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd.	11

Cirkulære om aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, OAO-S og HK Stat har indgået medfølgende aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd inden for HK Trafik og Jernbanes forhandlingsområde, som er ansat i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet).

2. Finansministeriet bemyndiger hermed Miljø- og Ligestillingsministeriet til at føre forhandlinger om at indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter, at ministeriet videredelegerer denne kompetence i videst mulige omfang med henblik på, at aftaler kan indgås af den lokale ledelse.

Tilsvarende har OAO-S, HK Stat delegeret kompetencen til den lokale tillidsrepræsentant.

3. Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 er det aftalt, at der afsættes 0,86 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag i tillæg til aftalen om Fritvalgs Lønkonto med virkning fra 1. januar 2028.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft den 19. august 2026. Samtidig ophæves cirkulæret af den 25. februar 2025 om aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK/STAT, Trafik & Jernbanes forhandlingsområde (Medst. nr. 025-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 19. august 2026

Pernille Jung

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK Stats forhandlingsområde

§ 1. Dækningsområde mv.

Aftalen gælder for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK Stats forhandlingsområde.

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Den løn, der lægges til grund ved beregning af overtidsbetaling, udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. eventuelt personligt tillæg (udligningstillæg) samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådigheds- og merarbejdstillæg og konverterede ulempetillæg).

§ 2A. Fritvalgsbidrag

Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,86 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndelev som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,86 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.

Stk. 4. Ved den ansattes fratræden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.

§ 3. Basislønninger

Basislønningerne er opdelt i løngrupper, jf. bestemmelserne i §§ 4 – 7.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Løngruppe 1 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af kvalificeret arbejde eller kræver ledelsesansvar for et mindre antal medarbejdere.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Formænd, styrmænd u/sætterskippereksamen samt skibsassistenter ved Kystdirektoratets Oprensningsenhed).

Stk. 2. Basislønnen er årligt:

258.900 kr.

§ 5. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde eller forudsætter relevant uddannelse eller erfaring.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Bådførere på opmålingsfartøjer i Opmålingssektionen, bedstemand, havnevagtmester samt havne- og slusebetjente ved Thorsminde Havn og Hvide Sande Sluse).

Stk. 2. Basislønnen er årligt:

262.907 kr.

§ 6. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændig kvalificeret arbejde, der forudsætter væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Styrmand m/sætterskippereksamen ved Kystdirektoratets Oprensningsenhed).

Stk. 2. Basislønnen er årligt:

278.594 kr.

§ 7. Løngruppe 4 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt, kvalificeret arbejde på betydende større områder, der forudsætter en væsentlig, relevant uddannelse og betydelig erfaring og viden, eller hvor der er tale om områder med selvstændig kompetence i afgørelser og et ikke ubetydeligt ansvar.

(Omfatter p.t. følgende stillinger: Skibsførere i Kystdirektoratets Oprensningsenhed).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis:

291.746 kr.

§ 8. Pensionsforhold

Tjenestemandsansatte er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbane af 2. august 2005, jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til OAO-Konto i Sampension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 3. februar 2015 om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra 1. april 2026. Samtidig ophæves aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Naturstyrelsen (Kystdirektoratet) inden for HK Trafik & Jernbanes forhandlingsområde af 25. februar 2025.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med tre måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2029.

København, den 19. august 2026

HK Stat,
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Pernille Jung

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde optjener – i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer – tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 25-31 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31, 33

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 27-33 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

27, 29, 31, 33, 35

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 35 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 33, uanset om tiden på skalatrin 33 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 33 er opnået, opnås skalatrin 35 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Formænd aflønnet på skalatrin 29-35 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

29, 31, 33, 35, 37

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 1: Styr mænd u/sætterskippereksamen aflønnet på skalatrin 24-28 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales

virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virksomhedstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virksomhedstidspunkt.

Løngruppe 1: Skibsassistenter aflønnet på skalatrin 20-24 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

20, 21, 22, 23, 24, 25, 26

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 25 og 26 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 25 opnås efter 2 år på skalatrin 24, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 25 fra denne aftales virksomhedstidspunkt. Skalatrin 26 opnås efter 2 år på skalatrin 25 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 24 og eventuelt skalatrin 25, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 26 fra denne aftales virksomhedstidspunkt.

Løngruppe 2: Bådførere aflønnet på skalatrin 24-28 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin

29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Bådførere aflønnet på skalatrin 25-31 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

25, 27, 29, 31, 33

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Bedstemand aflønnet på skalatrin 22-26 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 27 opnås efter 2 år på skalatrin 26, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 28 opnås efter 2 år på skalatrin 27 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 26 og eventuelt skalatrin 27, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Havnebetjente aflønnet på skalatrin 20-24 i tidligere lønssystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

20, 21, 22, 23, 24, 25, 26

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 25 og 26 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 25 opnås efter 2 år på skalatrin 24, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 25 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 26 opnås efter 2 år på skalatrin 25 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 24 og eventuelt skalatrin 25, uanset om tiden på skalatrin 24 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 24 er opnået, opnås skalatrin 26 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 2: Havnebetjente aflønnet på skalatrin 22-26 i tidligere lønssystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 27 opnås efter 2 år på skalatrin 26, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 28 opnås efter 2 år på skalatrin 27 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 26 og eventuelt skalatrin 27, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 3: Styr mænd aflønnet på skalatrin 32-38 i tidligere lønssystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

32, 34, 36, 38, 40

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 38, uanset om tiden på skalatrín 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 38 er opnået, opnås skalatrín 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Løngruppe 4: Skibsførere aflønnet på skalatrín 32-38 i tidligere lønsystem:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

32, 34, 36, 38, 40

Alle trin er 2-årige. Skalatrín 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrín 38, uanset om tiden på skalatrín 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrín 38 er opnået, opnås skalatrín 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes forhandlingsområde avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrín fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrín 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrín, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemand kan kun opnå ét ekstra skalatrín i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 33 (formænd skalatrin 25-31), skalatrin 35 (formænd skalatrin 27-33), skalatrin 37 (formænd skalatrin 29-35), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (styrmand u/sætterskippereksamen skalatrin 24-28), skalatrin 25 eller skalatrin 26 (skibsassistenter skalatrin 20-24), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (bådførere skalatrin 24-28), skalatrin 33 (bådførere skalatrin 25-31), skalatrin 27 eller skalatrin 28 (bedstemand skalatrin 22-26), skalatrin 25 eller skalatrin 26 (havnebetjente skalatrin 20-24), skalatrin 27 eller skalatrin 28 (havnebetjente skalatrin 22-26), skalatrin 40 (styrmand skalatrin 32-38), eller skalatrin 40 (skibsførere skalatrin 32-38) omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 11, stk. 1-4 i aftale af 1. juli 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte i Kystdirektoratet inden for HK/STAT, Trafik og Jernbanes Forhandlingsområde, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 2. august 2005

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok