MEDARBEJDER- OG KOMPETENCESTYRELSEN

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om aftale om

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2024

Cirkulære af 12. juni 2025

Medst.nr. 097-25

J.nr. 2025-722

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

1. Indledning 5
2. Aftalte reguleringer 5
3. Procentregulering pr. 1. april 2024 5
4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne 6
5. Regulering af pensionsgivende løn til beregning af tjenestemandspension 7
6. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd 7
7. Ikrafttræden 7

Bilag 1. Aftale

Kapitel 1. Lønrammesystemet 9
Kapitel 2. Procentregulering 10
Kapitel 3. Resultatløn 10
Kapitel 4. Færøtillæg 11
Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde 12
Kapitel 6. Ikrafttræden mv. 12

Bilag 1a. Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin 15
Bilag 1b. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder 17
Bilag 1c. Grundbeløb (niveau 31. marts 2012) 19
Bilag 1d. Noter til reguleringsordningen 21

Bilag 2. Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet 27

Bilag 3. Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde 29

Cirkulære om aftale om justering af tjeneste-mandslønninger mv. fra 1. april 2024

(Til samtlige ministerier og styrelser)

1. Indledning

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 4. juni 2025 indgået den som bilag 1 vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2024.

Som bilag 2 er vedlagt protokollat I af samme dato om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet.

Som bilag 3 er vedlagt protokollat II af samme dato om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde.

2. Aftalte reguleringer

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

1) Med virkning fra den 1. april 2024 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 4,83 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.
2) Med virkning fra den 1. april 2025 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,27 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.
3) Med virkning fra den 1. november 2025 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,20 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2024.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen, *jf. pkt. 3*.

3. Procentregulering fra 1. april 2024

Den i pkt. 2 nr. 1, nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2024 forhøjes fra 15,9197 pct. til 21,5186 pct. Som følge af den aftalte reguleringsordning forhøjes den samlede faste løn pr. 1 april 2024 med 1,06 pct. Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2024 i alt udgør 22,8067 pct.

Den i pkt. 2 nr. 2, nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2025 forhøjes fra 22,8067 pct. til 24,2789 pct. Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1 april 2025 med 0,78 pct. Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2025 i alt udgør 23,3095 pct.

4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne

Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 31. marts 2012 og fremkommer således:

1)	31.03.2012	0,0000
2)	01.04.2012 aftalt forhøjelse 1,67 pct.	1,6700
3)	01.04.2012 særlig regulering -0,36 pct.	1,3040
4)	01.04.2013 aftalt forhøjelse 0,82 pct.	2,1347
5)	01.04.2013 særlig regulering -0,82 pct.	1,3040
6)	01.04.2014 aftalt forhøjelse 0,80 pct.	2,1144
7)	01.04.2014 særlig regulering -0,39 pct.	1,7162
8)	01.04.2015 aftalt forhøjelse 0,22 pct.	1,9400
9)	01.04.2015 særlig regulering 0,23 pct.	2,1745
10)	01.04.2016 aftalt forhøjelse 0,8 pct.	2,9882
11)	01.04.2017 aftalt forhøjelse 1,0 pct.	4,0054
12)	01.04.2017 særlig regulering 0,23 pct.	4,2446
13)	01.12.2017 aftalt forhøjelse 1,5 pct.	5,7703
14)	01.04.2018 aftalt forhøjelse 0,8 pct.	6,6165
15)	01.04.2018 særlig regulering 0,33 pct.	6,9683
16)	01.10.2018 aftalt forhøjelse 0,50 pct.	7,4972
17)	01.04.2019 aftalt forhøjelse 1,30 pct.	8,8722
18)	01.04.2019 særlig regulering -0,35 pct.	8,4911
19)	01.10.2019 aftalt forhøjelse 0,86 pct.	9,4007
20)	01.04.2020 aftalt forhøjelse 1,46 pct.	10,9449
21)	01.04.2020 særlig regulering -0,56 pct.	10,3236
22)	01.02.2021 aftalt forhøjelse 0,68 pct.	11,0428
23)	01.02.2021 særlig regulering -0,74 pct.	10,2211
24)	01.04.2021 aftalt forhøjelse 0,80 pct.	11,1029
25)	01.10.2021 aftalt forhøjelse 0,30 pct.	11,4336
26)	01.04.2022 aftalt forhøjelse 1,19 pct.	12,7452
27)	01.04.2022 særlig regulering 0,59 pct.	13,4104
28)	01.10.2022 aftalt forhøjelse 0,30	13,7411
29)	01.04.2023 aftalt forhøjelse 1,48 pct.	15,3724

30) 01.04.2023 særlig regulering 0,14 pct.	15,5339
31) 01.10.2023 aftalt forhøjelse 0,35	15,9197
32) 01.04.2024 aftalt forhøjelse 4,83 pct.	21,5186
33) 01.04.2024 særlig regulering 1,06 pct.	22,8067
34) 01.04.2025 aftalt forhøjelse 1,27 pct.	24,2789
35) 01.04.2025 særlig regulering -0,78 pct.	23,3095

5. Regulering af pensionsgivende lønninger

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger til beregning af tjenestemandspension fremgår af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen pensionstabeller. Der henvises til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 290 af 24. marts 2017 om regulering af tjenestemandspensioner m.v. For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet, henvises til protokollat I, der er vedlagt som bilag 2.

6. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 til cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes, i det omfang der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 12. juni 2025 og har virkning fra 1. april 2024.

Samtidig ophæves cirkulære af 10. januar 2023 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2021 (Medst. nr. 002-23).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 12. juni 2025

Hanne Tværmose Andersen

Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2024

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

Kapitel 1. Lønrammesystemet

§ 1. Tjenestemandslønsystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

Stk. 2. Lønrammerne 41 og derover kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

Stk. 3. I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

§ 2. Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 31. marts 2012) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes som anført i bilag 1c.

Stk. 2. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

Stk. 3. Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

Stk. 4. Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 27. august 2015, der er udsendt med cirkulære af 30. november 2021 (Medst. nr. 047-21), jf. dog kapitel 5 om eventuelle lokalaftaler.

§ 3. For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 40.800 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 = grundbeløb forud for 1.april 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 40.800 kr.

Kapitel 2. Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn forhøjes med en procentregulering i forhold til grundbeløb i 31. marts 2012 niveau. Den samlede procentregulering, inkl. stk. 2, udgør pr. 1. april 2024 i alt 22,8067 og pr. 1. april 2025 i alt 23,3095.

Stk. 2. Procentreguleringen forhøjes som følge af de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2024 med 5,5989 procentpoint. og pr. 1. april 2025 med 1,4722 procentpoint og pr. 1. november 2025 med 0,2318 procentpoint.

Stk. 3. Pr. 1. april 2024 er der foretaget en ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d. Pr. 1. april 2025 er der ligeledes foretaget en ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d. Pr. 1. november 2025 kan der foretages ekstraordinær regulering i forbindelse med håndtering af en eventuel ubalance mellem den statslige og private lønudvikling.

Kapitel 3. Resultatløn

§ 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 2. Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

Cirkulærebemærkninger til § 5:
Resultatlønsbestemmelsen giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.

Resultatløn er i princippet forhåndsaftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.
Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.

Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.

Resultatløn afholdes inden for lønsumsloftet i institutioner omfattet af en driftsbevilling, jf. bestemmelserne i Finansministeriets budgetvejledning 2016, pkt. 2.6.5.

Hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan udgiften afholdes uden for lønsumsloftet, hvis den samtidig ligger inden for den samlede driftsbevilling og angives som sådan på tillægsbevillingsloven og i årsrapporten.

Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmøntes som engangsvederlag, der kan aftales pensionsgivende til en supplerende bidragsfinansieret ordning.

Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chefløn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.

Kapitel 4. Færøtillæg

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

Skalatrin	Niveau 31. marts 2012
1-20	20.600 kr.
21-24	21.600 kr.
25-30	24.200 kr.
31-36	26.300 kr.
37-40	28.400 kr.
41-47	32.100 kr.
48-49	34.200 kr.
50-55+	36.700 kr.

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde

§ 7. Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

§ 8. Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrin, som tjenestemanden er indplaceret på.

§ 9. Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

§ 10. Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

Kapitel 6. Ikrafttræden mv.

§ 11. Aftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 10. januar 2023 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2021.

København, den 4. juni 2025

Offentligt Ansattes Organisationer
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Hanne Tværmose Andersen

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Akademikerne
Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(Tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Lønramme	1. løntrin	2. løntrin	3. løntrin	4. løntrin	5. løntrin	6. løntrin
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					
35	48					
36	49					
37	50					
38	51					
39	52					
40	53					
41	54	Lr. 41-42+ anvendes kun til individuel				
42	55	klassificering/omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2				
42+	55+					

Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

2. Til **sats II** henføres:
Assens, Billund, Nordfyn, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brande, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø og Aabenraa.

3. Til **sats III** henføres:
Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne.

4. Til **sats IV** henføres:
Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Aarhus.

5. Til **sats V** henføres:
Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm

6. Til **sats VI** henføres:
Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Grundbeløb

(Niveau 31. marts 2012)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes de angivne beløb (dog ikke den pensionsgivende løn) med 22.103 kr.

Skala-trin	Sats 0	Sats II	Sats III	Sats IV	Sats V	Sats VI
1	178.985	184.817	188.265	190.650	194.098	196.484
2	181.680	187.655	191.187	193.632	197.161	199.607
3	184.450	190.571	194.187	196.692	200.308	202.814
4	187.296	193.567	197.274	199.840	203.545	206.110
5	190.220	196.645	200.442	203.072	206.869	209.497
6	193.225	199.810	203.700	206.395	210.285	212.978
7	196.309	203.058	207.045	209.805	213.792	216.551
8	199.482	206.396	210.482	213.311	217.397	220.226
9	202.742	209.829	214.015	216.916	221.102	224.002
10	206.089	213.353	217.646	220.617	224.909	227.882
11	208.689	216.134	220.533	223.579	227.978	231.023
12	212.225	219.855	224.365	227.489	231.997	235.119
13	215.857	223.681	228.304	231.504	236.129	239.328
14	219.591	227.611	232.351	235.632	240.371	243.652
15	223.424	231.649	236.507	239.870	244.730	248.094
16	226.314	234.743	239.725	243.175	248.156	251.606
17	230.362	239.005	244.114	247.651	252.759	256.294
18	234.522	243.387	248.626	252.252	257.490	261.115
19	237.568	246.657	252.029	255.746	261.119	264.839
20	240.732	250.053	255.560	259.374	264.882	268.694
21	244.632	254.192	259.841	263.752	269.401	273.312
22	248.467	258.027	263.676	267.587	273.236	277.147
23	252.838	262.137	267.629	271.434	276.928	280.730
24	257.338	266.372	271.710	275.406	280.745	284.441
25	261.949	270.701	275.873	279.454	284.626	288.206

26	266.680	275.131	280.123	283.580	288.573	292.029
27	271.528	279.656	284.456	287.782	292.583	295.908
28	276.502	284.283	288.881	292.064	296.661	299.845
29	281.603	289.014	293.394	296.427	300.807	303.839
30	286.833	293.853	298.001	300.872	305.018	307.890
31	292.193	298.795	302.696	305.398	309.299	312.000
32	297.693	303.852	307.490	310.009	313.649	316.167
33	303.330	309.016	312.375	314.703	318.063	320.390
34	309.110	314.298	317.363	319.485	322.548	324.670
35	315.041	319.697	322.450	324.354	327.107	329.011
36	321.117	325.214	327.634	329.310	331.731	333.406
37	327.349	330.853	332.923	334.355	336.425	337.859
38	333.874	336.808	338.540	339.739	341.471	342.672
39	340.565	342.821	344.156	345.080	346.413	347.337
40	347.421	348.966	349.878	350.510	351.422	352.054
41	354.451	355.245	355.712	356.037	356.505	356.828
42	361.660					
43	369.689					
44	377.937					
45	386.414					
46	395.125					
47	413.269					
48	441.027					
49	471.781					
50	521.094					
51	592.911					
52	650.993					
53	728.408					
54	821.385					
55	925.652					
55+	986.678					

Noter til reguleringsordningen for 2024 og 2025

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen i 2024

Danmarks Statistiks implicitte lønindeks for virksomheder og organisationer. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023.

Danmarks Statistiks implicitte lønindeks for den statslige sektor (særkørsel, *jf. bemærkning nedenfor*). Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen i 2025

Danmarks Statistiks standardberegnede lønindeks for virksomheder og organisationer. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024.

Danmarks Statistiks standardberegnede lønindeks for den statslige sektor (særkørsel, *jf. bemærkning nedenfor*). Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er) efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "e" (*jf. formlen for udmøntningens beregning nedenfor*) genberegnes.

2. I den første efterfølgende periode indgår den korrekte udmøntning som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "e" anvendes i beregningen som "c".

3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige, at "e" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.

4. I den anden efterfølgende periode indgår den beregnede udmøntning før korrektionen som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at "e" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "c".

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft

Bemærkninger

Til opgørelsen af lønudviklingen i særkørslen i 2024 fra Danmarks Statistik anvendes en fastvægtsstruktur for staten samt de institutioner, der tilføres statens lønindeks. Der anvendes såkaldte primo-vægte, som er baseret på antalsfordelingen af årsværk mellem de forskellige områder ved periodens start. Til opgørelsen af lønudviklingen i særkørslen i 2025 fra Danmarks Statistik er anvendt samme metode som i det udgivne standardberegnede lønindeks på en tilpasset population svarende til det statslige forhandlingsområde. Til særkørslen beregnes et basisår, som er forskelligt fra det offentliggjorte standardberegnede lønindeks. I forbindelse med den tilpassede population (tilgang og afgang) af den statslige sektor tilpasses lønsumsvægtene i basisindeks, som sammenvejes til et totalindeks for sektoren.

Ved eventuelle fremtidige korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen vil principperne fra neutraliseringen af virkningen af særlige feriefridage og personalegoder blive fulgt med mindre andet er angivet. Det vil sige, at eventuelle neutraliseringer tager højde for korrektionen i det relevante led i

opgørelsen af forskellen mellem lønudviklingen for staten og for virksomheder og organisationer (i beregningen af "d", *jf. nedenfor*). Der er endvidere enighed om, at sådanne korrektioner vil blive foretaget i to decimaler.

Ved en eventuel forhøjelse af ATP-bidraget foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmeste aftalte generelle lønforbedringer.

Reguleringsordning pr. 1. april 2024

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor (særkørsel) fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023.

Stigning, virksomheder og organisationer:	a pct.
Stigning, statslige sektor:	b pct.
Reguleringsordningen pr. 1. april 2023:[1]	c pct.
Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c))	d pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2024 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2022 til og med 1. april 2024:

[d * 100/(100 + (DS-indeks 3.23[2]/DS-indeks 3.22 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 e pct.

hvor *s* er de aftalte stigninger pr. 1. april 2024, det vil sige de lønforbedringer (inkl. evt. midler til andre formål mv.), der udmøntes samme dato som reguleringsordningen.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes […].

1 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen pr. 1. april 2023 (0,14 pct.)
2 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årsstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

Reguleringsordning pr. 1. april 2025

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor (særkørsel) fra 3. kvartal 2023 til 3. kvartal 2024.

Stigning, virksomheder og organisationer:	a pct.
Stigning, statslige sektor:	b pct.
Reguleringsordningen pr. 1. april 2024:[3]	c pct.
Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - μ[4] - c))	d pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2025
med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte
fra august 2023 til og med 1. april 2025:

[d * 100/(100 + (DS-indeks 3.24[5]/DS-indeks 3.23 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 e pct.

hvor *s* er de aftalte stigninger pr. 1. april 2025, det vil sige de lønforbedringer (inkl. evt. midler til andre formål mv.), der udmøntes samme dato som reguleringsordningen.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes […].

3 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen pr. 1. april 2024
4 μ er korrektion i den statslige lønudvikling, for at undtage midlerne afsat til Kriminalforsorgens område ved trepartsforhandlingerne i 2023. μ sættes til 0,05.
5 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årsstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet

I henhold til hovedaftaler af:

a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, nu Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område)

b) 8. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010

c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne

indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønsystemet, *jf. Finansministeriets lønoversigt, tabel 1.1.2.*

§ 3. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af resultatløn til overenskomstansatte, der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er foreskrevet i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale eller overenskomst.

§ 4. Aftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2026.

København, den 4. juni 2025

Offentligt Ansattes Organisationer
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Hanne Tværmose Andersen

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Akademikerne
Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønsystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Reglerne i kapitel 5 i nærværende aftale om justering af tjenestemandslønninger om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte personalegrupper.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan opsiges sammen med aftale af om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2026.

København, den 4. juni 2025

Offentligt Ansattes Organisationer
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Hanne Tværmose Andersen

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Akademikerne
Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen