

CIRKULÆRE 2026

Cirkulære om organisationsaftale for

Grafiske arbejdere ved en række institutioner

Cirkulære af 24. august 2026

Medst.nr. 035-26

PKAT nr. 0185

J.nr. 2026-911

Dataark

PKAT med specifikation	0185 – Grafiske arbejdere
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	HK/Stat Email: hkstat@hk.dk www.hkstat.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	Grafisk Pension i Sampension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Lønssystemet	8
§ 2A. Fritvalgsbidrag	8
§ 3. Løn	8
§ 4. Elever	9
§ 5. Pension	9
§ 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven	9
§ 7. Arbejdstid	10
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	10

Bilag 1. Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen samt protokollat om anciennitetstillæg til visse typografer	11
--	----

Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven	13
---	----

Cirkulære om organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og HK/Stat har indgået vedlagte organisationsaftale af for grafiske arbejdere ved en række institutioner.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2026.
- 4.** Alle beløb er anført i grundbeløb pr. 31. marts 2012-niveau.
- 5.** Med hensyn til frihed 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftendag og grundlovsdag følges de hidtil ved de enkelte institutioner gældende regler og kutyper.
- 6.** Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 er det aftalt, at der afsættes 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag i tillæg til aftalen om Fritvalgs Lønkonto med virkning fra 1. januar 2028.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2026. Samtidig ophæves cirkulære af 2. april 2025 (Medst. nr. 052-25) om organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner.

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 24. august 2026

Pernille Jung

Organisationsaftale for grafiske arbejdere ved en række institutioner

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område.

§ 1. Dækningsområde

A. Faglærte

Organisationsaftalen omfatter stillinger, der oprettes på overenskomstvilkår som faglært grafisk arbejder, det vil sige grafisk tekniker og de tidligere uddannelsesbetegnelser som grafisk trykker, litograf, typograf, bogbinder og restaurerings- og konserveringstekniker med eksamen fra Kunstakademiets konservatorskole (grafisk linje) som restaurerings- eller konserveringstekniker.

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker endvidere eksisterende stillinger, hvor parterne er enige om, at der overvejende udføres grafisk arbejde, og hvor HK/Stat yderligere dokumenterer, at forbundet repræsenterer flertallet af de ansatte i de pågældende stillinger.

Stk. 3. Ikke-faglærte, der er ansat i stillinger, der er omfattet af organisationsaftalen i henhold til stk. 2, overgår til organisationsaftalen bestemmelser for faglærte under forudsætning af, at det dokumenteres, at de har mindst 5 års relevant arbejds erfaring og har fulgt eller vil følge fagets relevante efteruddannelseskurser. Hvis der er enighed mellem parterne, kan kravet om 5 års relevant arbejds erfaring dog fraviges i den konkrete situation.

B. Andre ansatte

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter tillige stillinger i staten, der oprettes som bogbinderiassistent til besættelse på overenskomstvilkår.

C. Institutioner

Stk. 5. Organisationsaftalens dækningsområde er staten samt de selvejende institutioner, hvor Finansministeriet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

I bilag 1 er anført de institutioner, der er omfattet af organisationsaftalen på underskriftsdatoen. Bilaget ajourføres i takt med, at nye institutioner omfattes.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægssdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg engangsvederlag samt resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som en 1/1924 af den af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 2A. Fritvalgsbidrag

Med virkning fra den 1. januar 2028 afsætter ansættelsesmyndigheden månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 2. Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndele som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Stk. 3. Fra den 1. april 2027 til den 31. december 2027 optjener den ansatte månedligt 0,70 pct. af den ansattes løn som engangsbeløb. Det optjente engangsbeløb afsættes som fritvalgsbidrag den 1. januar 2028.

Stk. 4. Ved den ansattes fratræden forud for den 1. januar 2028 afregnes optjent tilgodehavende efter stk. 3 kontant til den ansatte.

§ 3. Løn

Basislønnen er:

Grafisk trykker/typograf/litograf:	335.241 kr.
Trykkeriarbejder:	321.557 kr.
Bogbinder/restaurerings- og konserveringstekniker:	301.032 kr.
Bogbinderiassistent:	273.666 kr.

§ 4. Elever

Elever følger aftalen om aflønning af (håndværker)elever, der fremgår af organisationsaftalen for håndværkere.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 2, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Det samlede pensionsbidrag udgør 16 pct. af de pensionsgivende lønde-
dele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses
1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde
oplysning herom.

Stk. 3. Pensionsbidragene indbetales til Grafisk Pension i Sampension.

§ 6. Pension for ansatte omfattet af civilarbejderloven

Ansatte omfattet af civilarbejderloven er omfattet af aftale af 12. august 2005
om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet
af civilarbejderloven (bilag 2).

Stk. 2. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og
midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensions-
bidrag på 15 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den tjenestemandspen-
sionsgivende løn på slutskalastrinnet i det i pensionsaftalen fastlagte skalastrins-
forløb. Hvis tillægget overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på
slutskalastrinnet, indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende
beløb.

Stk. 3. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Grafisk Pen-
sion i Sampension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes
eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 3. februar 2015 om pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd o.l (Modst. Nr. 003-15).

Stk. 5. Med virkning fra 1. april 2025, ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. til ansatte omfattet af civilarbejderloven.

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2026 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029. Samtidigt ophæves organisationsaftale af 2. april 2025 for grafiske arbejdere ved en række institutioner.

København, den 19. august 2026

HK Stat
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Pernille Jung

Oversigt over institutioner omfattet af organisationsaftalen

Arkitektskolen Aarhus
Danmarks Medie- og Journalisthøjskole
Danmarks Pædagogiske Bibliotek
Det kongelige Bibliotek
Forsvarskommandoen
GEUS
Kolding Tekniske Skole
Geodatastyrelsen
Kriminalforsorgen
Københavns Tekniske Skole
Københavns Universitet
Miljøministeriet, Center for Koncernforvaltning
Roskilde Universitetscenter
University College Sjælland, Center for Undervisningsmidler
Trafikstyrelsen
Vejdirektoratet
Aalborg Universitet
Aarhus Universitet

PROTOKOLLAT

Anciennitetstillæg

Til typografer, der har været ansat i 10 år ved samme institution efter en overenskomst med Dansk Typograf-Forbund, ydes et tillæg på 3.556 kr. pr. år, der udbetales 1. maj. Tillægget ydes kun til typografer, der er ansat inden 1. oktober 2002.

København, den 20. januar 2014

HK/Stat
Hans-Henrik Nielsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
David Sembach

Aftale om pensionsforhold for grafiske arbejdere under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter grafiske arbejdere på nyt lønsystem under Forsvarsministeriet omfattet af civilarbejderloven.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede grafiske arbejdere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret som følger:

Bogbinderiassistenter, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 28:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

28, 29, 30.

Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Typografer, der på tidspunktet for implementering af denne aftale, er indplaceret på skalatrin 36:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

36, 38.

Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en grafisk arbejder avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte grafiske arbejder kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 12. august 2005

HK/Privat
Anita Reinhardt

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok