

CIRKULÆRE 2026

Cirkulære om aftale om

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2026

Cirkulære af 29. juni 2026

Medst.nr. 029-26

J.nr. 2025-3192

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

| | |
|---|---|
| 1. Indledning | 5 |
| 2. Aftalte ændringer | 5 |
| 3. Aftalte reguleringer | 5 |
| 4. Procentregulering pr. 1. april 2026..... | 6 |
| 5. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne | 6 |
| 6. Regulering af pensionsgivende løn til beregning af tjenestemandspension .. | 7 |
| 7. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd | 8 |
| 8. Ikrafttræden | 8 |

Bilag 1. Aftale

| | |
|--|----|
| Kapitel 1. Lønrammesystemet | 9 |
| Kapitel 2. Procentregulering | 10 |
| Kapitel 3. Resultatløn | 10 |
| Kapitel 4. Færøtillæg | 11 |
| Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde | 12 |
| Kapitel 6. Ikrafttræden mv. | 13 |

| | |
|---|----|
| Bilag 1a. Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin | 15 |
| Bilag 1b. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder | 17 |
| Bilag 1c. Grundbeløb (niveau 31. marts 2012) | 19 |
| Bilag 1d. Noter til reguleringsordningen | 21 |

| | |
|---|----|
| Bilag 2. Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet | 27 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| Bilag 3. Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtil- lægsområde | 29 |
|---|----|

Cirkulære om aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2026

(Til samtlige ministerier og styrelser)

1. Indledning

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 26. juni 2026 indgået den som bilag 1 vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2026.

Som bilag 2 er vedlagt protokollat I af samme dato om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

Som bilag 3 er vedlagt protokollat II af samme dato om ydelse af udligningstilæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde.

2. Aftalte ændringer

Med virkning fra 1. april 2026 finder denne aftale anvendelse for statens tjenestemænd med fast tjenestested i Grønland, jf. aftale af 2. marts 2026 om ændring af visse aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd. Der ændres i den forbindelse i bilag 1, § 6 stk. 1, så tjenestemænd med fast tjenestested i Grønland omfattes af Nordatlantillægget, og i bilag 1b, tjenestemænd med fast tjenestested i samtlige kommuner i Grønland henføres til sats III.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2026 har Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer aftalt at forenkle Nordatlantillægget i bilag 1, § 6, stk. 1. Ændringerne har virkning fra den 1. april 2027.

3. Aftalte reguleringer

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

- 1) Med virkning fra den 1. april 2026 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,73 pct. samt en teknisk korrektion svarende til 0,20 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2026.

- 2) Med virkning fra den 1. august 2026 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,65 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2026.
- 3) Med virkning fra den 1. april 2027 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,83 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2026.
- 4) Med virkning fra den 1. april 2028 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 2,59 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2026.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen, *jf. pkt. 3.*

4. Procentregulering fra 1. april 2026

Den i pkt. 3 nr. 1, nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2026 forhøjes fra 24,9126 pct. til 27,3234 pct. Som følge af den aftalte reguleringsordning nedsættes den samlede faste løn pr. 1 april 2026 med 0,64 pct. Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2026 i alt udgør 26,5085 pct.

Den i pkt. 3 nr. 2, nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. august 2026 forhøjes fra 26,5085 pct. til 27,3204 pct.

5. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne

Den i pkt. 4 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 31. marts 2012 og fremkommer således:

| | |
|--|--------|
| 1) 31.03.2012 | 0,0000 |
| 2) 01.04.2012 aftalt forhøjelse 1,67 pct. | 1,6700 |
| 3) 01.04.2012 særlig regulering -0,36 pct. | 1,3040 |
| 4) 01.04.2013 aftalt forhøjelse 0,82 pct. | 2,1347 |
| 5) 01.04.2013 særlig regulering -0,82 pct. | 1,3040 |
| 6) 01.04.2014 aftalt forhøjelse 0,80 pct. | 2,1144 |
| 7) 01.04.2014 særlig regulering -0,39 pct. | 1,7162 |
| 8) 01.04.2015 aftalt forhøjelse 0,22 pct. | 1,9400 |
| 9) 01.04.2015 særlig regulering 0,23 pct. | 2,1745 |
| 10) 01.04.2016 aftalt forhøjelse 0,8 pct. | 2,9882 |
| 11) 01.04.2017 aftalt forhøjelse 1,0 pct. | 4,0054 |
| 12) 01.04.2017 særlig regulering 0,23 pct. | 4,2446 |
| 13) 01.12.2017 aftalt forhøjelse 1,5 pct. | 5,7703 |
| 14) 01.04.2018 aftalt forhøjelse 0,8 pct. | 6,6165 |
| 15) 01.04.2018 særlig regulering 0,33 pct. | 6,9683 |

| | |
|--|---------|
| 16)01.10.2018 aftalt forhøjelse 0,50 pct. | 7,4972 |
| 17)01.04.2019 aftalt forhøjelse 1,30 pct. | 8,8722 |
| 18)01.04.2019 særlig regulering -0,35 pct. | 8,4911 |
| 19)01.10.2019 aftalt forhøjelse 0,86 pct. | 9,4007 |
| 20)01.04.2020 aftalt forhøjelse 1,46 pct. | 10,9449 |
| 21)01.04.2020 særlig regulering -0,56 pct. | 10,3236 |
| 22)01.02.2021 aftalt forhøjelse 0,68 pct. | 11,0428 |
| 23)01.02.2021 særlig regulering -0,74 pct. | 10,2211 |
| 24)01.04.2021 aftalt forhøjelse 0,80 pct. | 11,1029 |
| 25)01.10.2021 aftalt forhøjelse 0,30 pct. | 11,4336 |
| 26)01.04.2022 aftalt forhøjelse 1,19 pct. | 12,7452 |
| 27)01.04.2022 særlig regulering 0,59 pct. | 13,4104 |
| 28)01.10.2022 aftalt forhøjelse 0,30 pct. | 13,7411 |
| 29)01.04.2023 aftalt forhøjelse 1,48 pct. | 15,3724 |
| 30)01.04.2023 særlig regulering 0,14 pct. | 15,5339 |
| 31)01.10.2023 aftalt forhøjelse 0,35 pct. | 15,9197 |
| 32)01.04.2024 aftalt forhøjelse 4,83 pct. | 21,5186 |
| 33)01.04.2024 særlig regulering 1,06 pct. | 22,8067 |
| 34)01.04.2025 aftalt forhøjelse 1,27 pct. | 24,2789 |
| 35)01.04.2025 særlig regulering -0,78 pct. | 23,3095 |
| 36)01.11.2025 aftalt forhøjelse 0,20 pct. | 23,5413 |
| 37)01.11.2025 ekstraordinær håndtering 1,11 pct. | 24,9126 |
| 38)01.04.2026 aftalt forhøjelse 1,73 pct. | 27,0736 |
| 39)01.04.2026 teknisk korrektion 0,20 pct. | 27,3234 |
| 40)01.04.2026 særlig regulering -0,64 pct. | 26,5085 |
| 41)01.08.2026 aftalt forhøjelse 0,65 pct. | 27,3204 |

6. Regulering af pensionsgivende lønninger

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger til beregning af tjenestemandspension fremgår af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen pensionstabeller. Der henvises til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 290 af 24. marts 2017 om regulering af tjenestemandspensioner m.v. For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, henvises til protokollat I, der er vedlagt som bilag 2.

7. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 til cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes, i det omfang der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 29. juni 2026 og har virkning fra 1. april 2026.

Samtidig ophæves cirkulære af 12. juni 2025 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2024 (Medst. nr. 097-25).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 29. juni 2026

Nicolai Hornnes

Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2026

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

Kapitel 1. Lønrammesystemet

§ 1. Tjenestemandslønssystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

Stk. 2. Lønrammerne 41 og derover kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

Stk. 3. I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

§ 2. Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 31. marts 2012) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes som anført i bilag 1c.

Stk. 2. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

Stk. 3. Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

Stk. 4. Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 27. august 2015, der er udsendt med cirkulære af 30. november 2021 (Medst. nr. 047-21), jf. dog kapitel 5 om eventuelle lokalaftaler.

§ 3. For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 40.800 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 = grundbeløb forud for 1. april 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 40.800 kr.

Kapitel 2. Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn forhøjes med en procentregulering i forhold til grundbeløb i 31. marts 2012 niveau. Den samlede procentregulering udgør pr. 1. april 2026 i alt 26,5085 og pr. 1. august 2026 i alt 27,3204.

Stk. 2. Procentreguleringen forhøjes som følge af de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2026 med 2,4108 procentpoint. og pr. 1. august 2026 med 0,8119 procentpoint og pr. 1. april 2027 med 2,2859 procentpoint og 1. april 2028 med 3,2352 procentpoint.

Stk. 3. Pr. 1. april 2026 er der foretaget en ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d. Pr. 1. april 2027 og 1. april 2028 foretages ligeledes en ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d.

Kapitel 3. Resultatløn

§ 5. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

Stk. 2. Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

Cirkulærebemærkninger til § 5:

Resultatlønsbestemmelsen giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.

Resultatløn er i princippet forhåndsaftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/ tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.

Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.

Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.

Resultatløn afholdes inden for lønsumsloftet i institutioner omfattet af en driftsbevilling, jf. bestemmelserne i Finansministeriets budgetvejledning 2016, pkt. 2.6.5.

Hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan udgiften afholdes uden for lønsumsloftet, hvis den samtidig ligger inden for den samlede driftsbevilling og angives som sådan på tillægsbevillingsloven og i årsrapporten.

Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmontes som engangsvederlag, der kan aftales pensionsgivende til en supplerende bidragsfinansieret ordning.

Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chefløn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.

Kapitel 4. Nordatlantillæg

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne og i Grønland ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

| Skalatrín | Niveau 31. marts 2012 |
|------------------|------------------------------|
| 1-20 | 20.600 kr. |
| 21-24 | 21.600 kr. |
| 25-30 | 24.200 kr. |
| 31-36 | 26.300 kr. |
| 37-40 | 28.400 kr. |
| 41-47 | 32.100 kr. |
| 48-49 | 34.200 kr. |
| 50-55+ | 36.700 kr. |

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

Pr. 1. april 2027 gælder følgende:

§ 6. Til tjenestemænd på Færøerne og i Grønland ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

| <u>Skalatrín</u> | <u>Niveau 31. marts 2012</u> |
|------------------|------------------------------|
| 1-36 | 28.400 kr. |
| 37-47 | 34.200 kr. |
| 48-55+ | 36.700 kr. |

Stk. 2. Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde

§ 7. Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

§ 8. Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrín, som tjenestemanden er indplaceret på.

§ 9. Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

§ 10. Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

Kapitel 6. Ikrafttræden mv.

§ 11.

Aftalen har virkning fra 1. april 2026 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til den 1. april 2029.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 4. juni 2025 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2024.

København, den 26. juni 2026

Offentligt Ansattes Organisationer

Heidi Juhl Pedersen

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper K. Hansen

Akademikerne

Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Nicolai Hornnes

Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(Tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

| Lønramme | 1. løntrin | 2. løntrin | 3. løntrin | 4. løntrin | 5. løntrin | 6. løntrin |
|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 3 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 4 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 5 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 6 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 7 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| 8 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 9 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| 10 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| 11 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| 12 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | |
| 13 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | |
| 14 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| 15 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 16 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
| 17 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | |
| 18 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |
| 19 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | |
| 20 | 25 | 27 | 29 | 31 | | |
| 21 | 26 | 28 | 30 | 32 | | |
| 22 | 27 | 29 | 31 | 33 | | |
| 23 | 29 | 31 | 33 | 35 | | |
| 24 | 30 | 32 | 34 | 36 | | |
| 25 | 31 | 33 | 35 | 37 | | |
| 26 | 32 | 34 | 36 | 38 | | |
| 27 | 33 | 35 | 37 | 39 | | |
| 28 | 36 | 38 | 40 | | | |
| 29 | 38 | 40 | 42 | | | |
| 30 | 39 | 41 | 43 | | | |
| 31 | 40 | 42 | 44 | | | |
| 32 | 43 | 45 | | | | |
| 33 | 46 | | | | | |
| 34 | 47 | | | | | |
| 35 | 48 | | | | | |
| 36 | 49 | | | | | |
| 37 | 50 | | | | | |
| 38 | 51 | | | | | |
| 39 | 52 | | | | | |
| 40 | 53 | | | | | |
| 41 | 54 | | | | | |
| 42 | 55 | | | | | |
| 42+ | 55+ | | | | | |

Lr. 41-42+ anvendes kun til individuel klassificering/omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2

Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Til sats II henføres:

Assens, Billund, Nordfyn, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brande, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø og Aabenraa.

2. Til sats III henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne og i Grønland.

3. Til sats IV henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Aarhus.

4. Til sats V henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm

5. Til sats VI henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Grundbeløb (Niveau 31. marts 2012)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes de angivne beløb (dog ikke den pensionsgivende løn) med 22.103 kr.

| Skala- trin | Sats 0 | Sats II | Sats III | Sats IV | Sats V | Sats VI |
|----------------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|
| 1 | 178.985 | 184.817 | 188.265 | 190.650 | 194.098 | 196.484 |
| 2 | 181.680 | 187.655 | 191.187 | 193.632 | 197.161 | 199.607 |
| 3 | 184.450 | 190.571 | 194.187 | 196.692 | 200.308 | 202.814 |
| 4 | 187.296 | 193.567 | 197.274 | 199.840 | 203.545 | 206.110 |
| 5 | 190.220 | 196.645 | 200.442 | 203.072 | 206.869 | 209.497 |
| 6 | 193.225 | 199.810 | 203.700 | 206.395 | 210.285 | 212.978 |
| 7 | 196.309 | 203.058 | 207.045 | 209.805 | 213.792 | 216.551 |
| 8 | 199.482 | 206.396 | 210.482 | 213.311 | 217.397 | 220.226 |
| 9 | 202.742 | 209.829 | 214.015 | 216.916 | 221.102 | 224.002 |
| 10 | 206.089 | 213.353 | 217.646 | 220.617 | 224.909 | 227.882 |
| 11 | 208.689 | 216.134 | 220.533 | 223.579 | 227.978 | 231.023 |
| 12 | 212.225 | 219.855 | 224.365 | 227.489 | 231.997 | 235.119 |
| 13 | 215.857 | 223.681 | 228.304 | 231.504 | 236.129 | 239.328 |
| 14 | 219.591 | 227.611 | 232.351 | 235.632 | 240.371 | 243.652 |
| 15 | 223.424 | 231.649 | 236.507 | 239.870 | 244.730 | 248.094 |
| 16 | 226.314 | 234.743 | 239.725 | 243.175 | 248.156 | 251.606 |
| 17 | 230.362 | 239.005 | 244.114 | 247.651 | 252.759 | 256.294 |
| 18 | 234.522 | 243.387 | 248.626 | 252.252 | 257.490 | 261.115 |
| 19 | 237.568 | 246.657 | 252.029 | 255.746 | 261.119 | 264.839 |
| 20 | 240.732 | 250.053 | 255.560 | 259.374 | 264.882 | 268.694 |
| 21 | 244.632 | 254.192 | 259.841 | 263.752 | 269.401 | 273.312 |
| 22 | 248.467 | 258.027 | 263.676 | 267.587 | 273.236 | 277.147 |
| 23 | 252.838 | 262.137 | 267.629 | 271.434 | 276.928 | 280.730 |
| 24 | 257.338 | 266.372 | 271.710 | 275.406 | 280.745 | 284.441 |
| 25 | 261.949 | 270.701 | 275.873 | 279.454 | 284.626 | 288.206 |

| | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 26 | 266.680 | 275.131 | 280.123 | 283.580 | 288.573 | 292.029 |
| 27 | 271.528 | 279.656 | 284.456 | 287.782 | 292.583 | 295.908 |
| 28 | 276.502 | 284.283 | 288.881 | 292.064 | 296.661 | 299.845 |
| 29 | 281.603 | 289.014 | 293.394 | 296.427 | 300.807 | 303.839 |
| 30 | 286.833 | 293.853 | 298.001 | 300.872 | 305.018 | 307.890 |
| 31 | 292.193 | 298.795 | 302.696 | 305.398 | 309.299 | 312.000 |
| 32 | 297.693 | 303.852 | 307.490 | 310.009 | 313.649 | 316.167 |
| 33 | 303.330 | 309.016 | 312.375 | 314.703 | 318.063 | 320.390 |
| 34 | 309.110 | 314.298 | 317.363 | 319.485 | 322.548 | 324.670 |
| 35 | 315.041 | 319.697 | 322.450 | 324.354 | 327.107 | 329.011 |
| 36 | 321.117 | 325.214 | 327.634 | 329.310 | 331.731 | 333.406 |
| 37 | 327.349 | 330.853 | 332.923 | 334.355 | 336.425 | 337.859 |
| 38 | 333.874 | 336.808 | 338.540 | 339.739 | 341.471 | 342.672 |
| 39 | 340.565 | 342.821 | 344.156 | 345.080 | 346.413 | 347.337 |
| 40 | 347.421 | 348.966 | 349.878 | 350.510 | 351.422 | 352.054 |
| 41 | 354.451 | 355.245 | 355.712 | 356.037 | 356.505 | 356.828 |
| 42 | 361.660 | | | | | |
| 43 | 369.689 | | | | | |
| 44 | 377.937 | | | | | |
| 45 | 386.414 | | | | | |
| 46 | 395.125 | | | | | |
| 47 | 413.269 | | | | | |
| 48 | 441.027 | | | | | |
| 49 | 471.781 | | | | | |
| 50 | 521.094 | | | | | |
| 51 | 592.911 | | | | | |
| 52 | 650.993 | | | | | |
| 53 | 728.408 | | | | | |
| 54 | 821.385 | | | | | |
| 55 | 925.652 | | | | | |
| 55+ | 986.678 | | | | | |

Noter til reguleringsordningen for 2026, 2027 og 2028

Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks for virksomheder og organisationer. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025, 3. kvartal 2025 til 3. kvartal 2026 og 3. kvartal 2026 til 3. kvartal 2027.

Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks for den statslige sektor (særkørsel, *jf. bemærkning nedenfor*). Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025, 3. kvartal 2025 til 3. kvartal 2026 og 3. kvartal 2026 til 3. kvartal 2027.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusiv feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er) efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "e" (*jf. formelen for udmøntningens beregning nedenfor*) genberegnes.
2. I den første efterfølgende periode indgår den korrekte udmøntning som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "e" anvendes i beregningen som "c".

3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige, at "e" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I den anden efterfølgende periode indgår den beregnede udmøntning før korrektionen som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at "e" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "c".

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Til opgørelsen af lønudviklingen i særkørslen fra Danmarks Statistik har Danmarks Statistik udarbejdet dokumentation for metoden.

Ved eventuelle fremtidige korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen vil principperne fra neutraliseringen af virkningen af særlige feriefri-dage og personalegoder blive fulgt med mindre andet er angivet. Det vil sige, at eventuelle neutraliseringer tager højde for korrektionen i det relevante led i opgørelsen af forskellen mellem lønudviklingen for staten og for virksomheder og organisationer (i beregningen af "d", *jf. nedenfor*). Der er endvidere enighed om, at sådanne korrektioner vil blive foretaget i to decimaler.

Ved en eventuel forhøjelse af ATP-bidraget foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmeste aftalte generelle lønforbedringer.

Reguleringsordning pr. 1. april 2026

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor (særkørsel) fra 3. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2025:¹ c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2026 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2024 til og med 1. april 2026:

$$\left[\frac{d * 100}{100 + (\text{DS-indeks } 3.25^2 / \text{DS-indeks } 3.24 - 1) * 100 * 1,5 + s} \right] * 0,8 - \mu^3 \quad \text{e pct.}$$

hvor s er de aftalte stigninger pr. 1. april 2026, det vil sige de lønforbedringer (inkl. evt. midler til andre formål mv.), der udmøntes samme dato som reguleringsordningen.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

1 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen pr. 1. april 2025 (-0,78 pct.).

2 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

3 μ er lig den aftalte korrektion af lønudviklingen pr. 1. november 2025. μ sættes til 1,11.

Reguleringsordning pr. 1. april 2027

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2025 til 3. kvartal 2026.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor (særkørsel) fra 3. kvartal 2025 til 3. kvartal 2026.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2026:⁴ c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: $(a - (b - c - \mu^5 - \epsilon^6))d$ pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2027 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2025 til og med 1. april 2027:

$[d * 100 / (100 + (\text{DS-indeks } 3.26^7 / \text{DS-indeks } 3.25 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8$
e pct.

hvor s er de aftalte stigninger pr. 1. april 2027, det vil sige de lønforbedringer (inkl. evt. midler til andre formål mv.), der udmøntes samme dato som reguleringsordningen.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

4 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen pr. 1. april 2026 (-0,64 pct.)

5 μ er lig den aftalte korrektion af lønudviklingen pr. 1. november 2025. μ sættes til 1,11.

6 ϵ er lig den aftalte korrektion af lønudviklingen pr. 1. april 2026. ϵ sættes til 0,20.

7 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årsstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

Reguleringsordning pr. 1. april 2028

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2026 til 3. kvartal 2027.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor (særkørsel) fra 3. kvartal 2026 til 3. kvartal 2027.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2027:⁸ c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: $(a - (b - c + \beta^9))$ d pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2028 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2026 til og med 1. april 2028:

$[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.27^{10} / DS\text{-indeks } 3.26 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8$
e pct.

hvor s er de aftalte stigninger pr. 1. april 2028, det vil sige de lønforbedringer (inkl. evt. midler til andre formål mv.), der udmøntes samme dato som reguleringsordningen.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

8 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen pr. 1. april 2027

9 Korrektion for uforbrugte puljemidler i 2027, der ekstraordinært indbetales på Fritvalgslønkonto. β sættes til 0,44 pct. Parterne er enige om, at håndteringen af periodeforskydningen samlet set skal være neutral, og at det samlede resultatet på reguleringsordningen i 2028 og 2029 skal svare til et scenarie, hvor midlerne blev udmøntet som generelle lønstigninger på de tidspunkter, hvor de er afsat i forligsrammen.

10 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet

I henhold til hovedaftaler af:

- a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, nu Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område)
- b) 8. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010
- c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne

indgås følgende aftale:

§ 1. Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet, *jf. Finansministeriets lønoversigt, tabel 1.1.2.*

§ 3. Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af resultatløn til overenskomstansatte, der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er foreskrevet i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale eller overenskomst.

§ 4. Aftalen har virkning fra 1. april 2026 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2029.

København, den 26. juni 2026

Offentligt Ansattes Organisationer
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Nicolai Hornnes

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Akademikerne
Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter beordning fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

§ 2. Reglerne i kapitel 5 i nærværende aftale om justering af tjenestemandslønninger om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte personalegrupper.

§ 3. Aftalen har virkning fra 1. april 2026 og kan opsiges sammen med aftale af om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2029.

København, den 26. juni 2026

Offentligt Ansattes Organisationer
Heidi Juhl Pedersen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Nicolai Hornnes

CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper K. Hansen

Akademikerne
Tomas Kepler

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen