

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om organisationsaftale for

## **Bioanalytikere**

Cirkulære af 20. februar 2025

Medst.nr. 024-25

PKAT nr. 0231

J.nr. 2024-3161

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	0231 – Bioanalytikere
<b>Organisationsaftale</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K Tlf.: 30 90 32 31  E-mail: <a href="mailto:co10@skaf-net.dk">co10@skaf-net.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.co10.dk">www.co10.dk</a>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Medlemsorganisationens hovedkontor eller lokalafdeling jf. fællesoverenskomsten.  Hovedkontor: Danske Bioanalytikere Gothersgade 160, 1. 1123 København  Tlf.: 4422 3246 E-mail: <a href="mailto:dbio@dbio.dk">dbio@dbio.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.dbio.dk">www.dbio.dk</a>
<b>Pensionskasse</b>	Pensionskassen for bioanalytikere
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	5
Ikrafttræden.....	5

### Bilag 1. Organisationsaftale

§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Stillingernes art .....	7
§ 3. Lønssystemet .....	8
§ 4. Basisløn .....	8
§ 5. Pension .....	10
§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling .....	10
§ 7. Arbejdstid .....	10
§ 8. Tjenestedragt .....	10
§ 9. Timelønnede bioanalytikere .....	10
§ 10. Ikrafttræden .....	11

Bilag 2. Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier .....	13
--	----

Bilag 3. Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter .....	15
---	----



# Cirkulære om organisationsaftale for bioanalytikere

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 har den 17. februar 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for bioanalytikere.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2024.
4. Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 er det aftalt, at:
  - Bioanalytikerens løn for 1. år forhøjes til samme niveau som for 2. år, der herefter gøres to-årig.
  - basislønnen for bioanalytikere forhøjes pr. 1. april 2025.
  - basislønnen for bioanalytikere med specialist- og konsulentfunktioner forhøjes pr. 1. april 2025. Basislønsforhøjelsen modregnes i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.
  - de to løngrupper for ledende bioanalytikere sammenlægges, og basislønnen forhøjes pr. 1. april 2025.
5. Udgiftskrævende ændringer har virkning fra den 1. april 2025.

## Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 20. februar 2025 og har virkning fra den 1. april 2024. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 17. august 2020 om organisationsaftale for bioanalytikere (Medst. nr. 037-20).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 20. februar 2025

**Filip Stanic**



## Organisationsaftale for bioanalytikere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010.

### § 1. Dækningsområde mv.

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som bioanalytikere ved statslige arbejdspladser - herunder ved lægelaboratorier - ved arbejde, hvor uddannelse som bioanalytiker er en forudsætning.

Udover staten, omfatter organisationsaftalen endvidere de selvejende institutioner, hvor Finansministeriet fastsætter løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger som lærer, undervisningsplanlægger eller leder ved undervisningsinstitutioner

*Stk. 2.* Hvis der oprettes andre stillinger i staten, som forudsætter uddannelse som bioanalytiker, og som ikke er omfattet af § 4, henføres de ansatte til denne organisationsaftale. Forinden stillingerne besættes, aftales lønnen mellem vedkommende ministerium og foreningen eller mellem de lokale parter efter bemyndigelse.

### § 2. Stillingernes art

Bioanalytikere kan ansættes som:

1. Bioanalytikere, hvorved forstås bioanalytikere, der har gennemgået en godkendt bioanalytikeruddannelse, eller har opnået autorisation.
2. Bioanalytiker med specialist- eller konsulentfunktioner, hvorved forstås bioanalytikere, der udfører særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, herunder arbejdsledelse i mindre omfang, og som efter hidtidig praksis enten

- a) ville blive klassificeret som bioanalytikerundervisere, afdelingsbioanalytikere eller ledende bioanalytikere med indtil 7 underordnede eller
  - b) ville blive ydet tillæg eller en højere lønrammeindplacering for specialistfunktioner og/eller konsulentfunktioner, jf. § 4 i organisationsaftale af 20. december 1999 for bioanalytikere.
3. Ledende bioanalytiker, hvorved forstås bioanalytikere, der under ansvar over for laboratoriets ledelse har ansvaret for laboratoriets daglige drift og ledelse af arbejdet for bioanalytikere og andet personale.
  4. Uautoriserede laboranter, hvorved forstås laboranter uden nærmere fastsat uddannelse.

### **§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Basislønningerne er angivet i årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012-niveau).

*Stk. 5.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

### **§ 4. Basisløn**

#### Bioanalytikere

1. år	281.242 kr.
2. år	286.499 kr.
3. år	291.757 kr.



Fra den **1. april 2025** ændres basislønnen for bioanalytikere til følgende:

1. og 2. år      286.500 kr.  
3. år            293.944 kr.

*Stk. 2. Bioanalytikere med specialist- eller konsulentfunktioner*, der er ansat til at udføre særligt kvalificerede eller selvstændige arbejdsopgaver, herunder arbejdsledelse i mindre omfang, jf. organisationsaftalens § 2, pkt. 2.

312.783 kr.

Fra den **1. april 2025** forhøjes basislønnen for bioanalytikere med specialist- eller konsulentfunktioner til følgende:

335.000 kr.

For allerede ansatte, hvis basisløn pr. 1. april 2025 er højere end den hidtidige basisløn, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2025 og den hidtidige basisløn i den ansattes eventuelle kvalifikationstillæg.

*Stk. 3. Ledende bioanalytikere med 8 eller flere underordnede*

348.267 kr.

Ledende bioanalytikere med mere end 25 underordnede

370.609 kr.

Fra den **1. april 2025** erstattes nuværende stk. 3 med følgende nye basisløn for alle ledende bioanalytikere:

*Stk. 3. Ledende bioanalytikere:*

371.000 kr.

*Stk. 4. Uautoriserede laboranter*

243.130 kr.

## **§ 5. Pension**

Indbetaling af pensionsbidrag sker efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomsten. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Bioanalytikere.

## **§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling**

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

## **§ 7. Arbejdstid**

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten.

*Stk. 2.* Ledende bioanalytikere er omfattet af de gældende regler om merarbejdsgodtgørelse.

## **§ 8. Tjenestedragt**

Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes en kontant erstatning herfor på 3.200 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.541 kr. årligt.

## **§ 9. Timelønnede bioanalytikere**

Bioanalytikere, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

*Stk. 2.* Overgang til månedslønsansættelse sker efter en måneds uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed

*Stk. 3.* Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

*Stk. 4.* For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

*Stk. 5.* Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

#### **§ 10. Ikrafttræden mv.**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 12. august 2020.

København, den 17. februar 2025

CO10 - Centralorganisationen af 2010  
**Jesper K. Hansen**

Finansministeriet,  
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
**Filip Stanic**

Danske Bioanalytikere  
**Martina Jürs**



## **Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier**

De ved mikrobiologiske laboratorier ansatte, som har modtaget fyldestgørende uddannelse i det arbejde, som udføres på sådanne institutioner, aflønnes efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ved sådant arbejde med lønnen for bioanalytikere.

Såfremt de lokale parter i det enkelte tilfælde er enige derom, vil uddannelse og beskæftigelse på mikrobiologiske laboratorier uden for overenskomstområdet, herunder beskæftigelse af mindre end 3 års varighed, kunne medregnes.



## Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter

Hvor der opstår et behov for afvikling af ekstraordinære aktiviteter, der ikke lader sig indpasse i den daglige drift inden for rammerne af gældende organisationsaftale, kan der træffes aftale mellem den enkelte institution og Danske Bioanalytikere om vilkårene for afvikling af disse aktiviteter i overensstemmelse med nedenstående retningslinjer.

Ekstraordinære aktiviteter:

- a) aktiviteter, der ikke kan indpasses i den almindelige drift inden for rammerne af gældende organisationsaftale og aftaler.
- b) aktiviteter, der er tidsmæssigt og opgavemæssigt afgrænset og
- c) aktiviteter, der er planlagte og ikke akutte.

Herudover vil ekstraordinære aktiviteter normalt være karakteriseret ved, at

- a) aktiviteterne er målelige kvantitativt eller kvalitativt på både input og outputsiden, og at
- b) aktiviteterne har en vis størrelse.

Iværksættelse af ekstraordinære aktiviteter på et område, f.eks. operationsafdelinger, medfører ikke nødvendigvis, at afledte aktiviteter på andre områder, f.eks. sengeafsnit, omfattes af den ekstraordinære aktivitet.

For personale, der ønsker at deltage i ekstraordinære aktiviteter, gælder følgende:

1. Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter honoreres pr. time med skalatimelønnen tillagt 200 pct. Honoreringen indgår i beregningen af den ferieberettigende løn, men er ikke pensionsgivende.
2. Bortfald af planlagte tjenester skal varsles med 4 døgn. I modsat fald betales tjenesten, som om den var blevet gennemført.
3. Ved sygdomsforfald ydes honorering af den aftalte tjeneste kun i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden.

4. Det bør så vidt muligt undgås, at tjenesten strækker sig ud over det aftalte antal timer. Overskrides det aftalte timetal, sker der honorering med den ovenfor anførte sats.
5. Honorering for præsteret arbejde ydes for hver påbegyndte 1/2 time og udbetales løbende sidste hverdag i måneden i lighed med gældende praksis for arbejdstidsbestemte tillæg.

Ansættelsesmyndigheden er ansvarlig for den faglige kvalitet og de arbejdsmiljømæssige forhold, samt at de involverede medarbejdere er omfattet af arbejdsgiverens øvrige forpligtelser vedrørende forsikringsmæssige forhold mv.

Forud for iværksættelsen af ekstraordinære aktiviteter indgås der en skriftlig aftale med hver enkelt medarbejder, som skal deltage i aktiviteterne. Aftalen skal som minimum omfatte følgende elementer:

1. Medarbejderens navn
2. Hvilken periode, tjenesten skal forgå inden for med angivelse af start- og sluttidspunkt
3. Beskrivelse af karakteren og omfanget af tjenesten
4. Tjenestens placering på ugedage med angivelse af start- og sluttidspunkt, så vidt muligt mindst 4 uger frem
5. Honorering.

Der kan anvendes en fortrykt standardaftale, som udfyldes med de relevante data.