

CIRKULÆRE

2025

Cirkulære om organisationsaftale for

**Lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse,
forberedende voksenundervisning og ordblinde-
undervisning**

Cirkulære af 11. marts 2025
Medst. nr. 034-25
PKAT nr. 620
J.nr. 2024-4201

Dataark

PKAT med specifikation	620
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København K E-mail: lc@skaf-net.dk Hjemmeside: www.lc.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten Uddannelsesforbundet Nørre Farimagsgade 15 1364 København K Tlf.: 70 70 27 22 Email: info@uddannelsesforbundet.dk www.uddannelsesforbundet.dk
Pensionskasse	Lærernes Pension A/S For allerede ansatte inden 1. april 2008 ved Københavns VUC indbetales pensionsbidraget til PFA Pension.
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	5

Bilag 1: Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

Kapitel 1. Organisationsaftalens område	7
§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7

Kapitel 2. Løn mv.	8
§ 2. Lønssystemet	8
§ 3. Basisløn	8
§ 4. Tillæg	9
§ 5. Pension	10

Kapitel 3. Arbejdstid mv.	11
§ 6. Arbejdstid for lærere	11
§ 7. Godtgørelse	11
§ 8. Særligt tillæg for udfasning af 60-årsregel	12
§ 9. Ændring af beskæftigelsesgrad for lærere	12
§ 10. Undervisning mv. ved den studieforberedende enkeltfagsundervisning for voksne	12
§ 11. Flere arbejdssteder	12
§ 12. Arbejdstid for konsulenter	13
§ 13. Deltidsansættelse	13
§ 14. Timelønsansættelse	13
§ 15. Overgangsordning for medarbejdere, der er ansat før den 1. april 2008	14

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.	14
§ 16. Ikrafttrædelse mv.	14

Bilag 1a. Protokollat om udbetaling af løn til lærere ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning	15
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Lærernes Centralorganisation har 25. februar 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning.
- 2.** Aftalen har virkning fra 1. april 2024.
- 3.** Parterne har ved OK21 indgået aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, som gælder for lærere omfattet af denne aftale.
- 4.** Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.
- 5.** Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 11. marts 2025. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 9. juli 2019 om organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning (Modst. nr. 052-19).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

11. marts 2025

Mette Katrine Thorhauge

Organisationsaftale for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder dog ikke anvendelse:

- a) § 7, stk. 1 og 2 om pensionsbidrag
- b) § 24, stk. 2, 1. punktum og stk. 3 om anvendelse af timeløn.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter:

- a) Lærere ved almen voksenuddannelse i henholdsvis staten og ved selvejende institutioner, hvor kompetencen efter lovgivningen til at fastsætte eller indgå aftale om løn- og ansættelsesvilkår er tillagt finansministeren
- b) Lærere ved forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning på de nævnte institutioner, når undervisning på disse områder sker i tilknytning til almen voksenuddannelse
- c) Lærere ved danskuddannelse for voksne udlændinge, der udbydes af Voksenuddannelsescentre (VUC'er) efter aftale med en kommune
- d) Lærere ved voksenspecialundervisning
- e) Konsulenter i tilknytning til ovenstående undervisningsområder
- f) Indtægtsdækket virksomhed i tilknytning til de nævnte undervisningsområder.

Cirkulærebemærkninger til § 1, stk. 1:

Der er ikke ved beskrivelsen af dækningsområdet foretaget nogen begrænsning i forhold til de opgaver lærerne hidtil har kunnet løse ved voksenuddannelsescentre (VUC'er).

Månedslønnet personale, der ansættes efter denne organisationsaftale, ansættes normalt uden tidsbegrænsning. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen, kan tidsbegrænset ansættelse dog ske.

Stk. 2. Undtaget fra organisationsaftalen er lærere m.fl. ved Kriminalforsorgens institutioner, der er ansat til undervisning på de i stk. 1 nævnte områder.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 4.

Stk. 2. Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden rammeaftale om nye lønsystemer af 28. februar 2022 (Medst. nr. 009-22), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Alle basislønninger og tillæg er anført i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

§ 3. Basisløn

Basislønnen til lærere ved AVU, FVU og ordblindeundervisning udgør i forhold til pågældendes lønanciennitet følgende årlige grundbeløb:

	Basisløn	Basisløn
Basisløntrin	Provinsen	Hovedstaden
1	294.243 kr.	300.665 kr.
2	315.214 kr.	318.228 kr.
3	339.723 kr.	342.344 kr.
4	352.568 kr.	355.189 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Stk. 2. For lærere på personlig ordning udgør den årlige basisløn:

Basisløn	Basisløn
Provinsen	Hovedstaden
352.568 kr.	355.189 kr.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 2:

Lærere på personlig ordning er lærere/ overlærere, der forud for organisationsaftalens ikrafttræden var aflønnet i et lønforløb bestående af de (amts)kommunale løntrin 37, 38, 40 og 42 eller 43 samt øvrige lærere/ overlærere med personlige lønforløb over (amts)kommunalt løntrin 31.

Stk. 3. Til basisløn provins er henført kommunerne i det statslige stedtillægsområde II-IV og til basisløn hovedstad er henført kommunerne i det statslige stedtillægsområde V og VI.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 3:

Stedtillægsinddelingen følger stedtillægsinddelingen for tjenestemænd, for tiden bilag 1b i aftale af 10. januar 2023 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2021.

Stk. 4. Basisløn til konsulenter udgør: 387.955 kr. årligt.

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 1-4:

Vedrørende overgangsordning, henvises der til § 17.

§ 4. Tillæg

Der er mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation aftalt følgende tillæg:

Stk. 2. Til lærere ved almen voksenuddannelse og forberedende voksenundervisning ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på 18.100 kr. årligt.

Stk. 3. Til lærere ved ordblindeundervisning, voksenspecialundervisning og ved danskuddannelse for voksne udlændinge, ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på 38.300 kr. årligt.

Stk. 4. Til lærere, der både varetager almen voksenuddannelse og ordblindeun-

dervisning/voksenspecialundervisning/danskuddannelse for voksne udlændinge ydes tillæg efter stk. 2 og 3 forholdsmæssigt i forhold til undervisningens fordeling på områderne, og opgøres 2 gange årligt i forhold til semesterplanen.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 4:

Ved væsentlige ændringer i semesterplanen, forudsættes tillægget ændret med fremadrettet virkning.

Stk. 5. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 5:

Tillæg til stedfortræder og tillæg for varetagelse af pædagogiske/administrative opgaver er ikke længere centralt aftalt, men kan indgå i de lokale forhandlinger.

Stk. 6. Til lærere på personlig ordning, jf. § 3, stk. 2, ydes et pensionsgivende tillæg på 8.100 kr. årligt.

Stk. 7. I perioden fra den 1. april 2024 og frem til den 1. april 2025 ydes lærere og konsulenter et særligt pensionsgivende tillæg på 950 kr. årligt.

Med virkning fra den 1. april 2025 ydes til lærere og konsulenter et særligt pensionsgivende tillæg på 3.050 kr. årligt.

§ 5. Pension

Pensionsbidraget udgør 17,3 pct. af de pensionsgivende lønde. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Lærernes Pension A/S, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. For allerede ansatte ved VUC København inden 1. april 2008 indbetales pensionsbidraget fortsat til PFA Pension.

Stk. 4. Allerede ansatte ved VUC fra '93-gruppen bevarer den personlige ordning om forhøjet pensionsbidrag på 2,5 pct. Pensionsbidraget for denne gruppe udgør således 19,8 pct.

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 4:

Det forhøjede pensionsbidrag bevares ved direkte overgang til ansættelse ved et andet VUC inden for organisationsaftalens område. Ved direkte overgang forstås overgang inden for organisationsaftalens område, hvor der højst er to måneder mellem de 2 ansættelsesforhold.

Ansatte med ret til det forhøjede pensionsbidrag, har et 93-gruppe bevis, der fungerer som dokumentation for den enkelte ansattes ret til det forhøjede pensionsbidrag.

Stk. 5. Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som kan optages i Pensionskassen af 1925 eller anden tilsvarende tjenestemandspensionsordning, er kun omfattet af stk. 1-4 for så vidt angår pensionsbidrag af tillæg. Pensionsbidrag af basisløn indbetales til Pensionskassen af 1925 eller anden tjenestemandspensionsordning med den procentsats, som fremgår af stk. 1, 1. pkt.

Kapitel 3. Arbejdstid mv.

§ 6. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, jf. dog stk. 2-3.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag.

Cirkulærebemærkninger til § 6, stk. 3:

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

§ 7. Godtgørelse

Ved normperiodens afslutning opgøres omfanget af undervisningstimer. For hver time læreren har undervist ud over 750 timer, ydes en godtgørelse for hver times undervisning på 89,99 kr. pr. time. Godtgørelsen ydes for hver påbegyndt halve time.

§8. Særligt tillæg for udfasning af 60-årsregel

Til lærere ydes et særligt tillæg på 3.000 kr. årligt. Tillægget er pensionsgivende.

§ 9. Ændring af beskæftigelsesgrad for lærere

Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af lærerens beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

§ 10. Undervisning mv. ved den studieforberevende enkeltfagsundervisning for voksne

Undervisning, eksamination, censur og rettegodtgørelse ved den studieforberevende enkeltfagsundervisning for voksne medregnes i arbejdstidsopgørelsen efter den til enhver tid gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Gymnasieskolernes Lærerforening for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Stk. 2. For hver time, der i henhold til stk. 1 medregnes i arbejdstidsopgørelsen, ydes et tillæg på 31,99 kr. Tillægget kan højst ydes for 840 timer årligt.

§ 11. Flere arbejdssteder

For lærere med flere arbejdssteder fastsætter den ansættende myndighed et hovedarbejdssted. Som hovedregel fastsættes dette som det arbejdssted, hvor hovedparten af tjenesten er placeret.

Stk. 2. Ændring af hovedarbejdssted betragtes som en væsentlig vilkårsændring, bortset fra de tilfælde hvor en ændring af hovedarbejdsstedet medfører en daglig mertransport på 8 km eller derunder.

Stk. 3. Ved tjeneste andre steder end hovedarbejdsstedet anvendes de sædvanlige regler for tjeneste uden for det faste arbejdssted.

Stk. 4. For lærere, der som led i ansættelsesvilkårene gør tjeneste inden for et nærmere geografisk afgrænset område (et distrikt), kan en institution eller et mødested inden for distriktet eller den pågældendes hjem anvendes som udgangspunkt for beregning af kørselsgodtgørelse og medregning af arbejdstid, jf. reglerne for tjeneste uden for det faste arbejdssted.

Stk. 5. Ved rejser direkte mellem bopæl og andet arbejdssted end hovedarbejdsstedet medregnes alene den tid, der ligger ud over lærerens befordrings-
tid mellem hjem og hovedarbejdssted.

§ 12. Arbejdstid for konsulenter

Konsulenter følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid i staten (statens arbejdstidsaftale), jf. dog stk. 2.

Cirkulærebemærkninger til § 14, stk. 1:

Konsulenter er dermed også omfattet af bestemmelsen om plustid i aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Konsulenter er omfattet af bestemmelserne om merarbejdsgodtgørelse.

§ 13. Deltidsansættelse

Deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid med undtagelse af eventuelle tillæg, der ydes uafhængigt af arbejdstiden.

§ 14. Timelønsansættelse

Som timelønnet kan ansættes lærere og konsulenter, der uanset beskæftigelses omfang ikke ansættes med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lignende, eller til anden midlertidig beskæftigelse af op til 3 måneders varighed, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold.

Stk. 2. Der ydes 1/1924 af lønnen i henhold til §§ 3 og 4.

Stk. 3. 1 times undervisning ekskl. pauser aflønnes med timelønnen x 1,8.

Stk. 4. 1 times undervisning ekskl. pauser ved ordblindeundervisning og danskuddannelse for voksne aflønnes med timelønnen x 1,9.

Stk. 5. Timelønnede er undtaget fra arbejdstidsbestemmelserne i §§ 6-14.

§ 15. Overgangsordning for medarbejdere, der er ansat før den 1. april 2008

De ansatte indplaceres i basislønssystemet på grundlag af den opnåede anciennitet pr. 1. april 2008 med de pr. 31.3.2008 gældende lønninger. Midlertidige tillæg videreføres for den aftalte periode (idet de omregnes til statslige grundbeløb).

Stk. 2. Såfremt den ansatte opnår en løn inklusive centralt aftalte tillæg og inklusive varige kvalifikationstillæg, der eventuelt aftales i forbindelse med indplaceringen, som er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg der videreføres. Funktionstillæg, der videreføres, omregnes til statslige grundbeløb.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 16. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 9. juli 2019 for lærere m.fl. ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning.

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 25. februar 2025

Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Mette Katrine Thorhauge

Protokollat om udbetaling af løn til lærere ved almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning

§ 1. Lønudbetaling

Ansatte, der i forbindelse med kommunalreformen blev overført til statslig ansættelse, og som umiddelbart før overførslen var forudlønnet, bevarer, som en personlig ordning, retten til forudløn.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Retten til forudløn bevares ved direkte overgang til ansættelse ved et andet VUC inden for organisationsaftalens område. Ved direkte overgang forstås overgang inden for organisationsaftalens område. Ved direkte overgang forstås overgang inden for organisationstalels område, hvor der højst er to måneder mellem to ansættelsesforhold.