



Finansministeriet

**Administrations- og
Personaledepartementet**

APD.nr. 120/89

Den 29. nov. 1989

MEJERISTER MV .

CIRKULÆRE

**OM OVERENSKOMST FOR FAGUDDANNEDE MEJERISTER
OG FOR MEDHJÆLPERE VED STATENS MEJERIFORSØG**

1989

Indhold

CIRKULÆRE

Side

Almindelige bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5

OVERENSKOMST

Faguddannede mejerister

Løn	7
Lønudbetaling	7
Tøjgodtgørelse	8
Arbejdstid	8
Fridage	8
Overarbejde	9
Holddrift	9
Forskudt arbejdstid	9
Sygdom	10
Ulykkestilfælde	10
Opsigelse	10
Tillidsrepræsentant	10

Medhjælpere

Løn	11
Arbejdstid	12
Overarbejde	12
Tillægsbetaling	13
Søgnehelligdagsbetaling	14
Sygdom	14
Opsigelse	14

**Fælles bestemmelser for faguddannede mejerister
og medhjælpere**

Lønberægning og lønfradrag	15
Pension	15
Gruppelivsforsikring	15
Ferie	15
Graviditet, barsel og adoption	16
Afskedigelse	16
Hovedaftale	17
Teknologiaftale	17
Ikrafttræden og opsigelse	17

BILAG

1. Protokollat af 28. oktober 1981	18
------------------------------------	----

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR FAGUDDANNEDE MEJERISTER OG FOR MEDHJÆLPERE VED STATENS MEJERIFORSØG

Almindelige bemærkninger

1. Det meddeles herved, at Finansministeriet og Dansk Mejeristforbund under Dansk Funktionærforbund den 8. november 1989 har indgået medfølgende overenskomst, der afløser overenskomst af 18. november 1987 for faguddannede mejerister samt medhjælpere ved Statens Mejeriforsøg i Hillerød.

Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989.

2. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer med tilhørende vejledning.

3. Overenskomsten er omfattet af hovedaftale af 20. juni 1988 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen (LP.nr. 66/88), jf. overenskomstens §§ 12, stk. 3, 25 og 26.

Bemærkninger til enkelte bestemmelser

Til § 21. Pension

4. Aftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel om pensionsordning vil blive optrykt i et særskilt cirkulære.

Til § 22. Gruppelivsforsikring

5. Gruppelivsforsikringsordningen omfatter nu både medhjælpere og faguddannede mejerister.

På baggrund af udløst bonus er forsikringssummen i gruppe-
pelivsordningen i perioden 1. april 1989 indtil 31. decem-
ber 1990 fastsat til 75.000 kr. Eventuelle senere ændringer
vil blive meddelt særskilt.

Til § 23. Særlig feriegodtgørelse

6. Opmærksomheden henledes på, at de ændrede regler
om særlig feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret
1990/91 (optjeningsåret 1989). For ferieåret 1989/90 gælder
de hidtidige regler, jf. 1987-overenskomstens §§ 10 og 12.

Til § 24. Gravitet, barsel og adoption

7. Aftale om fravær fra arbejdet på grund af gravitet,
barsel og adoption er indeholdt i cirkulære af 7. september
1989 (APD.nr. 64/89).

8. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig
ophæves cirkulære af 30. december 1987 om overenskomst
for faguddannede mejerister og medhjælpere ved Statens
Mejeriforsøg.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten fore-
lægges for Finansministeriet.

Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

Den 29. november 1989

P.M.V.

E.B.

Oluf Emborg

OVERENSKOMST
FOR FAGUDDANNEDE MEJERISTER
OG FOR MEDHJÆLPERE VED STATENS MEJERIFORSØG

FAGUDDANNEDE MEJERISTER

Løn

§ 1. Lønnen til faguddannede mejerister beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. De ansatte aflønnes med en månedsløn svarende til 1/12 af de i skalatrinsforløbet 14, 15, 16 og 17 (stedtillægssats V) angivne årslønninger. Alle skalatrin er 2-årige.

Mejerister, der pr. 31. marts 1989 har mere end 6 års anciennitet, kan med virkning fra 1. april 1989 oprykkes til skalatrin 17.

Lønudbetaling

§ 2. Udbetalingen finder sted senest den 3. sidste bankdag i hver måned.

Forsøgsmejeriet kan lade lønudbetalingen foregå ved overførsel til bank- eller girokonto.

Udbetaling af den overenskomstmæssige feriebetaling kan tidligst finde sted samtidig med den sidste månedsudbetaling, der ligger forud for hovedferien.

Opgørelsesperioderne for overarbejdsbetaling mv. fastsættes af institutionen, men udbetaling finder sted samtidig med den sædvanlige løn.

Tøjgodtgørelse

§ 3. Der ydes tøjgodtgørelse på 27,10 kr. pr. uge samt godtgørelse for fodtøj på 4,10 kr. pr. uge.

Arbejdstid

§ 4. Den normale arbejdstid er 38 timer ugentlig. Pr. 1 september 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid til 37 timer.

Stk. 2. Arbejdstiden lægges mellem kl. 05.00 og kl. 16.00.

Stk. 3. Den daglige arbejdstid kan ikke deles ud over 2 spisepauser på i alt 1 time.

Stk. 4. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer pr. uge opspares til hele fridage til senere afvikling.

Fridage

§ 5. Der gives en ugentlig fridag, og denne kan kun gøres til genstand for køb/salg, såfremt det har vist sig udelukket at rekvirere det fornødne afløsningsmandskab, og den skal godtgøres med ugelønnen plus 50 pct. omregnet til dagløn. I enkelte tilfælde kan tillægget på 50 pct. bortfalde, fx hvis en studerende er beskæftiget i fast turnus 1 til 2 dage om ugen. Den ugentlige fridag kan forskydes, hvis enighed opnås mellem de to direkte interesserede parter, men kun under iagttagelse af følgende retningslinier:

I tiden 2. maj til 30. september i højst 10 uger og den øvrige del af året i højst 8 uger. Fridage, der falder i tiden 1. maj til 31. oktober eller i tiden 1. november til 30. april, kan dog ikke overføres til benyttelse i næste halvår.

Overarbejde

§ 6. For arbejde ud over 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentlig beregnes overarbejdsbetaling ugevis således, at der for de første 3 timer betales et tillæg på 50 pct., derefter 100 pct. til den ordinære timeløn udregnet efter den i § 1 anførte ordinære løn divideret med det ordinære antal timer pr. måned 164,7 timer (pr. 1. september 1990: 160,3 timer).

Stk. 2. For alt arbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg til timelønnen på 100 pct. Når der arbejdes på søgnehelligdage, gives en erstatningsfridag uden lønafkortning.

Stk. 3. For arbejde på lørdage ydes et tillæg på 60,50 kr. for den pågældende dag.

Holddrift

§ 7. Skifteholdsdrift kan finde sted, og ved arbejde i skiftende hold følges den til enhver tid mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen aftalte "Fællesordning for arbejde i holddrift".

Forskudt arbejdstid

§ 8. For arbejde mellem kl. 16.00 og kl. 24.00 ydes - ud

over eventuel overarbejdsbetaling - et tillæg til timelønnen på 25 pct., og for arbejde mellem kl. 24.00 og kl. 05.00 ydes et tillæg på 50 pct.

Sygdom

§ 9. I tilfælde af sygdom ydes der mejeristen fuld løn inklusive eventuelle tillæg i indtil 3 uger af hver sygdomsperiode. Den samlede sygeløn inden for 12 på hinanden følgende måneder kan ikke overstige 13 ugers løn.

Stk. 2. I øvrigt gælder reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (dagpengeloven).

Ulykkestilfælde

§ 10. Mejeriet holder mejeristerne ulykkesforsikrede med fuld løn fra tilskadekomstdagen, jf. lov om arbejdsskadeforsikring.

Opsigelse

§ 11. Der fastsættes en gensidig personlig opsigelsesfrist på 14 dage.

Efter 3 års ansættelse ændres opsigelsesvarslet til 3 måneder (13 uger) fra institutionens side og 1 måned (4 uger) fra mejeristernes side. Efter 9 års ansættelse er opsigelsesfristen fra institutionens side 5 måneder (22 uger) og 1 måned (4 uger) fra mejeristens side.

Tillidsrepræsentant

§ 12. Mejeristerne har ret til at vælge en tillidsrepræ-

sentant blandt de i virksomheden længst beskæftigede mejerister. Denne skal være godkendt af såvel arbejdsgiveren som af Dansk Mejeriforbund under Dansk Funktionærforbund.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten har ret og pligt til at påse, at overenskomstens bestemmelser overholdes, og skal træde i forhandling med arbejdsgiveren om alle opståede uoverensstemmelser på arbejdspladsen.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter er i tilfælde af afsked omfattet af reglerne herom i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

MEDHJÆLPERE

Løn

§ 13. Lønnen til medhjælpere beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Medhjælpere aflønnes med timeløn svarende til 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af årslønnen efter en lønramme bestående af skalatrin 8, 9, 10, 11, 12 og 13, der alle er 2-årige, på nær skalatrin 8, der er 1-årigt.

Stk. 2. Såfremt en medhjælper, der tidligere har været beskæftiget ved institutionen, genansættes inden 2 år efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes tidligere optjent lønanciennitet som medhjælper ved mejeriet, for så vidt den tidligere beskæftigelses ophør var begrundet i sygdom, svangerskab og fødsel, adoption eller et forhold, der ikke kan tilregnes den pågældende.

Stk. 3. Ved ansættelse af medhjælpere, der under forudgående beskæftigelse har erhvervet en særlig arbejdsmæssig erfaring eller særlige kvalifikationer af betydning for det arbejde, den pågældende skal udføre på Statens Mejeriforsøg, kan en sådan forudgående beskæftigelse inden for de sidste 6 år medregnes i lønancienniteten med indtil 4 år, såfremt der kan fremvises skriftlig dokumentation i form af en erklæring fra den pågældendes tidligere arbejdsgiver(e), der tydeligt beskriver arbejdets art og fastslår ansættelsesperiodens længde.

Arbejdstid

§ 14. Den normale arbejdstid er 38 timer ugentlig. Pr. 1. september 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid til 37 timer.

Stk. 2. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer pr. uge opspares til hele fridage til senere afvikling.

Overarbejde

§ 15. Ved overarbejde forstås arbejde ud over 76 timer (fra 1. september 1990: 74 timer) inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle være udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,6 timer (fra 1. september 1990

med 7,4 timer), dog med 6 1/3 time (fra 1990 med 6 1/6 time), såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver lønningsperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til mangefold af 1/2 time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadseres inden udløbet af det efterfølgende kvartal, medmindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,6 timer (fra 1. september 1990 med 7,4 timer), dog højst med 6 1/3 time (fra 1990 med 6 1/6 time), såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. Såfremt den omhandlede fritid ikke er givet inden fristens udløb samt for overarbejde ud over 5 1/2 time i en enkelt lønningsperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Tillægsbetaling

§ 16. Der ydes efter de for statens tjenestemænd gældende regler time- og dagpenge, natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 15.

Søgnehelligdagsbetaling

§ 17. Vedrørende søgnehelligdagsbetaling gælder tilsvarende bestemmelser, som fastsat i den til enhver tid gældende aftale mellem på den ene side Finansministeriet og på den anden side Husligt Arbejderforbund og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark.

Sygdom

§ 18. I sygdomstilfælde og ved tilskadekomst i tjenesten gælder reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (dagpengeloven).

Stk. 2. I tilfælde af tilskadekomst i tjenesten betales sædvanlig løn for den pågældende arbejdsdag.

Opsigelse

§ 19. For medhjælpere, der uden afbrydelse har været beskæftiget på Statens Mejeriforsøg i Hillerød i de nedenfor angivne tidsrum, der regnes fra vedkommendes fyldte 18. år, gælder følgende opsigelsesfrister:

	<u>Fra institu-</u> <u>tionens side</u>	<u>Fra medhjæl-</u> <u>perens side</u>
Efter 3 måneders beskæftigelse	3 dage	0 dage
Efter 6 måneders beskæftigelse	7 dage	3 dage
Efter 1 års beskæftigelse	21 dage	7 dage
Efter 3 års beskæftigelse	49 dage	28 dage

Stk. 2. Varslerne bortfalder i de tilfælde, hvor der mid-

lertidigt ikke kan tilbydes medhjælperen beskæftigelse på grund af arbejdsmangel.

FÆLLES BESTEMMELSER FOR FAGUDDANNEDE MEJERISTER OG FOR MEDHJÆLPERE

Lønberegning og lønfradrag

§ 20. De ansatte er omfattet af de for tjenestemænd fastsatte regler om lønberegning og lønfradrag, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønberegning og lønfradrag for tjenestemænd.

Pension

§ 21. Der indbetales med virkning fra 1. april 1990 pensionsbidrag til den pensionsordning, der aftales mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Gruppelivsforsikring

§ 22. Styrelsen indbetaler for den ansatte 19,03 kr. månedlig til Forenede Gruppeliv som bidrag til den gældende gruppelivsordning, der hjemler en sumudbetaling på 50.000 kr. til nærmeste pårørende i tilfælde af den ansattes død inden udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 67 år.

Ferie

§ 23. De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter

ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2, fradrages

1. den ansattes eget pensionsbidrag,
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør $1 \frac{1}{2}$ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Graviditet, barsel og adoption

§ 24. Faguddannede mejerister og medhjælpere er omfattet af aftale af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og centralorganisationer under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption.

Stk. 2. For ansatte, der ikke opfylder kravet om karenstid i ovennævnte aftale, gælder reglerne i dagpengeloven og ligebehandlingsloven.

Afskedigelse

§ 25. De ansatte er omfattet af afskedigelsesreglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Hovedaftale

§ 26. Overenskomsten er omfattet af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, jf. Finansministeriets cirkulære af 20. juni 1988, LP.nr. 066/88.

Teknologiaftale

§ 27. Parterne er enige om at følge de i rammeaftale af 1. juli 1981 mellem Finansministeriet og en række organisationer fastsatte retningslinier for samarbejde ved indførelse og brug af ny teknologi i statens virksomheder og institutioner.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 28. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991

Stk. 2. Aflønningen sker - fra det tidspunkt, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil en ny overenskomst indgås - på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende lønreguleringsaftale for statens tjenestemænd.

København, den 8. november 1989

Dansk Mejeristforbund
under Dansk Funktionær-
forbund

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Tommy Hansen

Niels Paludan

Bilag 1

PROTOKOLLAT

Mellem Finansministeriet og Dansk Mejeristforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 28. oktober 1981 indgået følgende aftale om dispensation fra arbejdsmiljølovens fridøgnregler:

§ 1. I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kap. 4, § 11, aftales følgende:

For ansatte i afdelingen for modtagning og behandling af mælken kan det ugentlige fridøgn efter aftale mellem Statens Mejeriforsøg i Hillerøds ledelse og mejeristernes tillidsrepræsentant omlægges, men der må dog ikke være mere end 12 døgn mellem 2 fridøgn.

§ 2. Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 28. oktober 1981.

Dansk Mejeristforbund

Aa. M. Slott

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

N.E. Tulstrup

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 120/89	Overenskomst af 8. nov. 1989	Cirkulære af 29. nov. 1989
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/348-4		PKAT 176
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07.Mejerist.OE/lh/md



Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet