



Finansministeriet

**Administrations- og
Personaledepartementet**

APD.nr. 6/90

Den 15.jan.1990

HELTIDSANSATTE TANDLÆGER

CIRKULÆRE

**OM OVERENSKOMST FOR HELTIDSANSATTE TANDLÆGER
VED TANDLÆGEHØJSKOLERNE**

1989

<u>INDHOLD</u>	<u>Side</u>
CIRKULÆRE	
Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5
OVERENSKOMST	
Overenskomstens område	13
Anden beskæftigelse	14
Løn	14
Lønanciennitet	15
Procentregulering	17
Pension	17
Udbetaling af løn	18
Tillæg	18
Konstitution i tjenestemandstilling	19
Arbejdstid mv.	20
Militærtjeneste	20
Sygdom	20
Efterløn mv.	21
Ferie	21
Graviditet, barsel og adoption	22
Tjenestefrihed	22
Opsigelse og afskedigelse	24
Opsigelse af overenskomsten	26
BILAG	
Protokollat af 3. januar 1990	27
Ansættelsesbrev	28

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR HELTIDSANSATTE TANDLÆGER VED TANDLÆGEHØJSKOLERNE

1. Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening har indgået vedlagte overenskomst af 3. januar 1990, der træder i stedet for overenskomsten af 9. oktober 1987.

Ændringer i forhold til de hidtidige bestemmelser er markeret med streger i margenen.

Finansministeriet og en række organisationer på akademikerområdet, herunder Dansk Tandlægeforening, har i tilslutning til overenskomsterne indgået et protokollat, som udsendes særskilt. Dette protokollat (AC-fællesprotokollatet) supplerer de enkelte overenskomster.

En række bestemmelser af særskilt betydning for denne overenskomst, der tidligere har været indføjet i AC-fællesprotokollatet, er nu optaget som protokollat til overenskomsten.

Almindelige bemærkninger

2. Tillæg i cirkulæret og i overenskomsten er anført med de pr. 1. oktober 1984 gældende grundbeløb, medmindre andet er nævnt.

3. Vedrørende puljesystemet henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89) med tilhørende vejledning.

4. Vedrørende **opslag af stillinger** henvises til kap. 17, pkt. 35, i Personaleadministrativ Vejledning (PAV).

Det henstilles til tandlægehøjskolerne, at der ved opslag af stillinger gives en nærmere beskrivelse af det til stillingen knyttede arbejds- og ansvarsområde i tilfælde, hvor stillingsbetegnelsen i sig selv ikke giver tilstrækkelig oplysning herom.

5. Det henstilles til tandlægehøjskolerne, at der i forbindelse med en **ansættelse** i henhold til overenskomsten gives hurtig meddelelse herom til Dansk Tandlægeforening.

6. Kan en ansat i en længere periode ikke varetage sin stilling, f.eks. på grund af tjenestefrihed uden løn, sygdom eller barselorlov, og skønner tandlægehøjskolen, at fraværet vil give anledning til merarbejde af betydeligt omfang, henstilles det til tandlægehøjskolen at overveje at ansætte **vikar** fremfor at yde godtgørelse for merarbejde i henhold til merarbejdsaftalen.

7. Det henstilles til tandlægehøjskolerne, at

1) **personalereduktioner**, der agtes gennemført i forbindelse med større rationaliseringsforanstaltninger og omlægning af højskolerne, samt

2) **strukturrationaliseringer**, der berører de ansatte,

drøftes mellem vedkommende tandlægehøjskole og repræsentanter for de berørte faglige organisationer, forinden de pågældende foranstaltninger besluttet og iværksættes. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 21. november

1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner (jf. PAV, kap. 7).

8. Det henstilles til tandlægehøjskolerne, at ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, **genansættes**, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige, og forholdene i øvrigt tillader det.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Overenskomstens område

9. Vedrørende **ansættelsesformer** for ansættelse i statens tjeneste henvises til cirkulæreskrivelse nr. 35 af 26. februar 1973 (se PAV, kap. 2).

10. Opmærksomheden henledes på § 1, stk. 3, hvorefter tandlægehøjskolerne forpligter sig til fortrinsvis at antage tandlæger, der er forsikret mod arbejdsløshed.

Til § 5. Lønanciennitet

11. For ansatte, der var ansat i henhold til denne overenskomst den 1. april 1981, gælder følgende:

Ansatte, der med virkning fra 1. april 1981 har fået forbedret deres anciennitet i henhold til overenskomstens § 5, stk. 4 eller 5, får denne forbedring medregnet fuldt ud ved senere ansættelser efter overenskomsten, men der kan ikke opnås yderligere anciennitetsforbedring efter stk. 4 og 5.

Ansatte, der den 1. april 1981 i henhold til overenskomstens § 5, stk. 1, havde over 2 års anciennitet, kan ikke

i forbindelse med senere ansættelse få anciennitetsforbedring efter § 5, stk. 4 eller 5.

12. For ansatte, der ikke var ansat i henhold til overenskomsten den 1. april 1981, men som har anciennitetsgivende beskæftigelse forud for dette tidspunkt, gælder følgende:

Ancienniteten opgøres pr. 1. april 1981 i henhold til overenskomstens § 5, stk. 1.

Hvis ancienniteten efter nævnte opgørelse ligger i tidsrummet fra 1. maj 1979 eller senere, men før 1. april 1981, finder bestemmelsen i overenskomstens § 5, stk. 4 eller 5 anvendelse. Anciennitetsforbedring efter stk. 4 og 5 medregnes fuldt ud ved ansættelsen og medregnes ligeledes ved senere ansættelser efter overenskomsten, men der kan ikke ved de senere ansættelser opnås yderligere anciennitetsforbedringer efter stk. 4 og 5.

Hvis ancienniteten efter nævnte opgørelse pr. 1. april 1981 regnes fra 1. april 1979 eller tidligere, kan der hverken i forbindelse med første eller ved senere ansættelse opnås anciennitetsforbedring efter overenskomstens § 5, stk. 4 eller 5.

Til § 7. Pension

13. Der kan mellem en ansat og organisationen eller pensionskassen træffes aftale om tilbageholdelse af et **ekstraordinært pensionsbidrag** over en nærmere fastsat periode.

Til § 8. Udbetaling af løn

14. Til ansatte kan der alene udbetales løn i henhold til overenskomsten med fradrag af eget pensionsbidrag.

Til § 9. Tillæg

15. Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå **aftaler om individuelle løntillæg** til overenskomstanstattede tandlæger.

Bemyndigelsen omfatter både tillæg af pulje og tillæg uden for pulje.

Uden for pulje kan der aftales tillæg op til den pensionsgivende grænse (jf. overenskomstens § 7, stk. 2) til ansatte, der ikke er omfattet af automatiske tillægsordninger. Der kan indgås aftaler om ydelse/forhøjelse af pensionsgivende tillæg, hvis der foreligger et godkendt årsværk i bevillingslønramme 35 eller derover, og hvis stillingen tidligere har været besat på overenskomstvilkår. Der kan dog ikke aftales højere pensionsgivende tillæg end det, den umiddelbart forudgående overenskomstanstattede stillingsindehaver havde.

Af pulje kan der kun aftales ikke-pensionsgivende tillæg. Der kan aftales ikke-pensionsgivende tillæg af pulje over den pensionsgivende grænse, selv om der ikke foreligger et godkendt årsværk i bevillingslønramme 35 eller derover.

Ansatte, som er omfattet af automatiske tillægsordninger - f.eks. fuldmægtige med rådighedstillæg, adjunkter/lektorer mfl. - kan kun af pulje få individuelle tillæg herudover.

Sager om indgåelse af aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af decentraliseringen, forelægges for Finansministeriet.

Der henvises til brev af 22. august 1988 til samtlige ministerier mv. om decentralisering af aftaler om tillæg til akademikere, og til cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP. nr. 40/89) med tilhørende vejledning. Se i øvrigt PAV, kap. 12.

16. I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 er kravene til, hvornår der foreligger en **væsentlig stillingsændring**, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, blevet præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring" kan fremover alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

17. Tillæg i henhold til protokollat af 24. juli 1984 - med senere tilføjelser - om ændret **stillingsstruktur** ved de højere uddannelsesinstitutioner under Undervisningsministeriet udgør følgende årlige grundbeløb:

Kandidatstipendiater	19.424,88 kr.
Seniorstipendiater	28.143,72 kr.
Adjunkter	28.143,72 kr.
Lektorer	39.432,41 kr.

Pr. 1. april 1990 forhøjes lektortillægget til 41.807,68 kr.

18. Tillæg i henhold til protokollat af 26. oktober 1988 om stillingsstruktur for videnskabelige stillinger ved **sektorforskningsinstitutioner** udgør følgende årlige grundbeløb:

Fra ansættelsen	19.424,88 kr.
Efter 3 års ansættelse	25.022,42 kr.
Seniorforskere	39.432,41 kr.

Pr. 1. april 1990 forhøjes seniorforskertillægget til 41.807,68 kr.

Der henvises til cirkulære af 26. oktober 1988 (LP.nr. 122/88) om stillingsstruktur for videnskabelige stillinger ved sektorforskningsinstitutioner.

Til § 10. Konstitution

19. Spørgsmål om ydelse af funktionsvederlag i tilfælde, der ikke er omfattet af overenskomstens § 10 eller af AC-fællesprotokollatets bestemmelse om udligningstillæg til lønramme 35, men som vedrører funktion i overenskomstillinger på lønramme 35-niveau eller derover, skal forelægges for Finansministeriet.

Til § 11. Arbejdstid

20. Indføres en **opsparingsordning**, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for merarbejde. Frihed opsøres under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

21. For så vidt angår **pauser**, der medregnes i arbejdstiden, præciseres,

at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,

at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt

at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

Til §§ 18-21. Tjenestefrihed

22. Bestemmelser om tjenestefrihed for deltagelse i kursus eller anden form for **efteruddannelse** findes i Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulære af 23. juni 1971 (se PAV, kap. 28).

23. Bestemmelser om frihed til varetagelse af **borgerligt ombud** er fastsat i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 536 af 25. november 1985, jf. Finansministeriets cirkulære af samme dato (se PAV, kap. 28).

24. Finansministeriet henstiller, at der vises imødekommenhed over for ansøgninger om tjenestefrihed uden løn til ansatte, hvis ægtefælle eller samlever rejser til udlandet i forbindelse med systemeksport eller lignende.

Til §§ 22-25. Opsigelse og afskedigelse

25. Det henstilles, at meddelelse til organisationen om opsigelse så vidt muligt fremsendes samtidig med, at opsigelsen meddeles til den ansatte. Meddelelse til organisationen

skal gives, selv om den ansatte har fremsat anmodning om, at en sådan meddelelse ikke gives. Meddelelse til vedkommende tillidsrepræsentant kan ikke træde i stedet for meddelelse til organisationen.

Ikrafttræden

26. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulære af 12. oktober 1987 (LP.nr. 114/87) om overenskomst for heltidsansatte tandlæger ved tandlægehøjskolerne.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
den 15. januar 1990

P.M.V.

E.B.

Niels-Erik Dolnæs

**OVERENSKOMST
FOR HELTIDSANSATTE TANDLÆGER
VED TANDLÆGEHØJSKOLERNE**

Overenskomstens område

§ 1. Overenskomsten omfatter tandlæger, der ansættes i heltidsstillinger ved tandlægehøjskolerne.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
 - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
 - b) kommuner,
 - c) statsfinansierede virksomheder,
 - d) koncessionerede virksomheder,
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

Stk. 3. Tandlægehøjskolerne forpligter sig til fortrinsvis at antage tandlæger, som er forsikret mod arbejdsløshed.

Stk. 4. Stillingerne besættes - bortset fra vikariater - efter forudgående opslag.

Stk. 5. Ved ansættelsen udleveres til tandlægen det ansættelsesbrev, der indgår som bilag til denne overenskomst, og hvori tiltrædelsesdatoen, stillingsbetegnelsen og ancienniteten anføres. Endvidere udleveres et eksemplar af nær-

værende overenskomst. En genpart af ansættelsesbrevet tilstilles tandlægeforeningen.

Anden beskæftigelse

§ 2. Heltidsansatte tandlæger er pligtige at holde tandlægehøjskolens rektor underrettet om eventuel beskæftigelse, de har eller påtænker at overtage uden for tandlægehøjskolen. Såfremt en sådan beskæftigelse uden for tandlægehøjskolen skønnes at have taget et større omfang, end hensynet til arbejdet på tandlægehøjskolen tillader, og virksomheden ikke efter henstilling begrænses i tilstrækkeligt omfang, kan tandlægehøjskolen opsige tandlægen med sædvanligt varsel.

Løn

§ 3. Den normale pensionsgivende grundløn udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige beløb:

<u>Anciennitet</u>	<u>Pr. 1.4.1989</u> <u>og 1.4.1990</u>
1. år	144.943,00 kr.
2. år	151.523,00 kr.
3. år	156.633,00 kr.
4. år	161.758,00 kr.
5. år	166.546,00 kr.
6. år	172.093,00 kr.
7. år	177.263,00 kr.
8. år	182.503,00 kr.
9. år	187.834,00 kr.
10. år	193.573,00 kr.
11. år	197.369,00 kr.
12. år	203.441,00 kr.

13. år	210.126,00 kr.
14. år	217.139,00 kr.
15. og flg. år	225.092,00 kr.

Stk. 2. Der ydes ud over grundlønnen et pensionsgivende tillæg med følgende årlige beløb:

<u>Anciennitet</u>	<u>Pr. 1.4.1989</u> <u>og 1.4.1990</u>
1. år	7.903,80 kr.
2. år	4.394,80 kr.
3. år	3.748,80 kr.
4. år	3.714,80 kr.
5. år	3.569,80 kr.
6. år	3.534,80 kr.
7. år	3.382,80 kr.
8. år	3.346,80 kr.
9. år	3.190,80 kr.
10. år	3.157,80 kr.
11. år	2.709,80 kr.
12. år	2.675,80 kr.
13. år	2.398,80 kr.
14. år	2.365,80 kr.
15. og flg. år	2.331,80 kr.

§ 4. Vikararbejde vederlægges med den en tilsvarende fast-ansat tandlæge tilkommende fulde løn med alle tillæg.

Lønanciennitet

§ 5. Ancienniteten regnes normalt efter kandidat alder, hvorved forstås det antal år, den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med tandlægearbejde i eller

uden for statens tjeneste, herunder eventuel værnepligtstjeneste.

Ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder, dog således at den tidligst beregnes fra udgangen af den måned, i hvilken den pågældende har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler. Tandlægehøjskolen kan dog i ganske særlige tilfælde begrænse lønancienniteten til 14. anciennitetstrin uden forudgående aftale mellem overenskomstens parter. Varsel med frist som ved opsigelse skal i så fald være afgivet til den ansatte, organisationen og Finansministeriet til det tidspunkt, da den pågældende opnår nævnte anciennitet.

Stk. 3. Hvis organisationen finder, at en varslet anciennitetsbegrænsning efter stk. 2 er foretaget med urette, kan den efter forhandling med tandlægehøjskolen om sagen og inden for en frist af 3 måneder efter varslets afgivelse kræve sagen indbragt for det i § 25 omtalte nævn. Nævnet afsiger motiveret kendelse. Det kan ved kendelsen pålægges styrelsen at annullere begrænsningen. I øvrigt finder reglerne i § 25, stk. 1-3, anvendelse.

Stk. 4. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. maj 1979 eller senere, men før 1. maj 1980, ændres, således at den regnes fra 1. april 1979.

Stk. 5. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. maj 1980 eller senere, men

før 1. april 1981, ændres, således at den regnes fra 1. april 1980.

Stk. 6. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. april 1981 eller senere, forhøjes på det tidspunkt, hvor de opnår 1 års anciennitet, med 1 år.

Procentregulering

§ 6. Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst mv. forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

Pension

§ 7. Som bidrag til den ansattes pensionering betaler tandlægehøjskolen indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år, 10 pct. af grundlønnen og det pensionsgivende tillæg og procentregulering heraf. Endvidere tilbageholder tandlægehøjskolen indtil samme tidspunkt i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af den samme løn.

Pensionsbidragene indbetales af tandlægehøjskolerne efter anvisning af tandlægeforeningen til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning.

Stk. 2. Tilsvarende bestemmelser gælder for tillæg efter

overenskomstens § 9, stk. 1, på 43.021,91 kr. årlig i grundbeløb eller højere.

Stk. 3. Pensionsforsikringspolice tilhører tandlægen og udleveres ved ansættelsesforholdets ophør.

Stk. 4. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Udbetaling af løn

§ 8. Lønnen udbetales med 1/12 månedsvis bagud.

Tillæg

§ 9. Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for overenskomstens lønninger mv., træffes der mellem Finansministeriet og organisationen speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Der kan i overenskomstperioden ikke ydes nye tillæg eller ske forhøjelse af bestående tillæg i henhold til stk. 1. Dog vil der fortsat kunne indgås aftaler om ydelse af nye tillæg i tilfælde af nyansættelser og om ydelse af nye tillæg eller forhøjelse af bestående tillæg i tilfælde af, at der sker væsentlige ændringer i den pågældendes stilling.

Stk. 3. Anmodning om ydelse af tillæg i forbindelse med

nyansættelse skal være indgivet til Finansministeriet senest $\frac{1}{2}$ år efter ansættelsen.

Konstitution i tjenestemandstilling

§ 10. En overenskomstansat, der med henblik på eventuel senere tjenestemandsansættelse konstitueres på overenskomstvilkår, får udover den overenskomstmæssige løn et ikke-pensionsgivende tillæg. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, inkl. generelt og særligt tillæg, hun/han ville opnå ved ansættelse som tjenestemand på prøve, og den skalaløn, der tilkommer den pågældende i henhold til overenskomsten, inkl. eventuelle tillæg, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

Stk. 2. Under en sådan konstitution kan der ydes tjenestefrihed uden løn i indtil 1 år fra den hidtidige stilling, uanset om konstitutionen finder sted i anden styrelse.

Stk. 3. Den overenskomstansatte kan dog vælge straks at lade sig ansætte som tjenestemand på prøve.

Stk. 4. En overenskomstansat, der

- 1) konstitueres i en chefstilling i lønramme 36 eller højere lønramme og
- 2) er konstitueret i stillingen i over 15 dage i sammenhæng,

får for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, inkl. generelt og særligt tillæg, hun/han ville opnå ved udnævnelse i chefstillingen, og den skalaløn, der tilkommer den pågæl-

dende i henhold til overenskomsten, inkl. eventuelle tillæg, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når den overenskomstansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

I øvrigt følges de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende ydelse af funktionsvederlag.

Arbejdstid mv.

§ 11. Lønnen i § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt 38 timer (fra 1. september 1990 37 timer) ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Militærtjeneste

§ 12. De i funktionærloven indeholdte bestemmelser er gældende.

Sygdom

§ 13. Der ydes fuld løn under sygdomsfravær.

Stk. 2. Opsigelse på grund af sygdom kan efter 120 dages sygefravær inden for 12 på hinanden følgende måneder finde sted med 1 måneds varsel til en måneds udgang, men

opsigelsen må i så fald afgives i umiddelbart tilknytning til udløbet af de 120 sygedag, og medens tandlægen endnu er syg.

Stk. 3. En tandlæge, der på grund af sygdom er ude af stand til at tiltræde sin stilling til et fastsat tidspunkt, har ret til løn efter ovenstående regler, såfremt stillingen skulle være tiltrådt senest 1 måned efter forudgående anden ansættelses ophør.

Efterløn mv.

§ 14. Ved dødsfald ydes efterløn i henhold til de i funktionærloven indeholdte bestemmelser.

Stk. 2. Ved beregningen af efterløn betragtes tandlægens samlede ansættelse ved tandlægehøjskolerne som én ansættelse, uanset om ansættelsen har fundet sted i flere adskilte perioder, for så vidt intervallet mellem ansættelsesperioderne har været mindre end 18 måneder, eller tandlægens virke i intervallet i ind- eller udland har haft relation til eller været af betydning for ansættelsen på tandlægehøjskolen.

Ferie

§ 15. De ansatte er omfattet af ferieloven.

§ 16. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 2. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgø-

relse er det indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

Stk. 3. I det beløb, der er beregnet efter stk. 2 fradrages

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse,
- 2) løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 5, samt
- 3) feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

Stk. 4. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 2 og 3.

Graviditet, barsel og adoption

§ 17. Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

Tjenestefrihed

§ 18. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 19. Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod tandlægehøjskolens interesse.

Stk. 2. Tjenestefrihed med hel eller delvis løn og eventuelt pensionsbidrag kan gives, når

- 1) det er aftalt mellem overenskomstens parter,
- 2) tjenestefriheden bruges til studier, og
- 3) studierne er i tandlægehøjskolens interesse.

Stk. 3. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Det er tandlægehøjskolens ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 20. Ansatte har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Stk. 2. Finansministeriet og organisationen kan aftale, at tandlægehøjskolen indbetaler 10 pct. i pensionsbidrag af den hidtidige løn, mod at den ansatte selv indbetaler 5 pct. i pensionsbidrag af den samme løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

§ 21. Tandlægehøjskolen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkortning til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende

Stk. 2. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Opsigelse og afskedigelse

§ 22. De tre første måneder af ansættelsen betragtes som en gensidig prøvetid, hvor opsigelse fra begge sider kan ske med 14 dages varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 2. I øvrigt er opsigelsesvarslet fra tandlægehøjskolens side:

1 måned til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen.

3 måneder til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneder efter ansættelsen.

Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelsesvarslet fra tandlægens side er 1 måned til fratræden ved en måneds udgang, jf. dog stk. 1.

Stk. 4. Opsigelsen skal være meddelt senest den sidste i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe. Opsigelsen må ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

§ 23. Tandlægehøjskolen skal skriftligt meddele enhver

opsigelse til den ansatte og organisationen. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

§ 24. Skønner organisationen, at en afskedigelse af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller tandlægehøjskolens forhold, kan den inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med tandlægehøjskolen.

§ 25. Opnås der ikke enighed ved forhandling, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn. Nævnet består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Højesterets præsident blandt rettens dommere udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner.

Stk. 2. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller tandlægehøjskolens forhold, kan det pålægges tandlægehøjskolen at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges tandlægehøjskolen, såfremt den pågældende og tandlægehøjskolen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende en erstatning. Erstatningens størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved tandlægehøjskolen.

Stk. 3. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 4. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af

1) en ansat, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i statens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen,

eller

2) en ansat, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er af rent midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

Opsigelse af overenskomsten

§ 26. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

København, den 3. januar 1990

Dansk Tandlægeforening

J. Bjørnvad

Karsten Thuen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Thorkild Rotenberg

Bilag 1

PROTOKOLLAT

I tilslutning til overenskomst af 3. januar 1990 mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening vedrørende heltidsansatte tandlæger ved tandlægehøjskolerne er der mellem parterne enighed om følgende:

1. Til heltidsansatte i stillinger som ledende tandlæge på skolen for klinikassistenter og tandplejere ydes et tillæg på 43.021,91 kr. i årligt grundbeløb.

De til samme stillinger hidtil ydede kvalifikationstillæg med samme grundbeløb bortfalder.

2. Til lektorer ved Institut for Klinisk Anæstesiologi ved Københavns Tandlægehøjskole, der varetager vagtberedskab på Rigshospitalets afdeling for tand-, mund- og kæbesygdomme ydes et tillæg på 26.459,90 kr. i årligt grundbeløb (inkl. dyrtidstillæg på 4.590 kr.).

København, den 3. januar 1990

Dansk Tandlægeforening

J. Bjørnvad

Karsten Thuen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Thorkild Rotenberg

ANSÆTTELSESBREV

for
ikke-tjenestemandsansatte tandlæger ved
Tandlægehøjskole.

Undertegnede tandlæge
.....
er fra 19... at regne ansat ved
.....
Tandlægehøjskoles institut/afdeling for
.....
i stillingen som
i henhold til overenskomst af
mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening.

Ansættelsen sker i heltidsstilling.

Ansættelsesancienniteten ved tandlægehøjskolen regnes fra
den 19.....

Genpart af nærværende ansættelsesbrev og et eksemplar af
den mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening
indgåede overenskomst er udleveret til undertegnede tand-
læge.

....., den 19.....
..... Tandlægehøjskole

.....
(tandlægens underskrift)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 6/90	Overenskomst af 3.jan.1990	Cirkulære af 15.jan.1990
APD j.nr. 1.kt. 1988-3111/921-6		PKAT 069
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

7d-heit.nd



Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet