

**OVERENSKOMST
FOR DELTIDSANSATTE TANDLÆGER
VED TANDLÆGEHØJSKOLERNE**

Overenskomstens område

§ 1. Overenskomsten omfatter deltidsansatte tandlæger ved tandlægehøjskolerne, der ansættes i statens tjeneste.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
 - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
 - b) kommuner,
 - c) statsfinansierede virksomheder,
 - d) koncessionerede virksomheder,
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

Stk. 3. Tandlægehøjskolerne forpligter sig til fortrinsvis at antage tandlæger, som er forsikret mod arbejdsløshed.

Stk. 4. Stillingerne besættes - bortset fra vikariater - efter forudgående opslag.

Stk. 5. Ved ansættelsen udleveres til tandlægen det ansættelsesbrev, der indgår som bilag til denne overenskomst, og hvori tiltrædelsesdatoen, stillingsbetegnelsen og det ugentlige antal arbejdstimer og disses fordeling på ugedagene anføres. Endvidere udleveres et eksemplar af nærvæ-

rende overenskomst. En genpart af ansættelsesbrevet tilstilles tandlægeforeningen.

Ansættelsesperioder

§ 2. Ansættelse af tandlæger i deltidsstillinger sker for en periode af 2 år med adgang til forlængelse for én ny periode på 2 år. Efter den anden periodes udløb, respektive efter i alt 4 års beskæftigelse, finder videre ansættelse sted uden tidsbegrænsning, dog længst indtil det fyldte 70. år.

Stk. 2. Ansættelse i deltidsstilling som afdelingstandlæge sker dog for en periode af 3 år. Efter udløbet af denne ansættelsesperiode finder videre ansættelse i deltidsstilling som afdelingstandlæge sted uden tidsbegrænsning, dog længst indtil det fyldte 70. år.

Stk. 3. Senest 3 måneder før udløbet af de i stk. 1 og 2 omhandlede ansættelsesperioder giver tandlægehøjskolen tandlægen skriftlig meddelelse om, hvorvidt ansættelsen kan forlænges eller af tandlægehøjskolen ønskes bragt til ophør ved periodens udløb.

Løn mv.

§ 3. Den pensionsgivende grundløn for deltidsansatte tandlæger på normal kontrakt (jf. § 8 og § 9) udgør følgende årlige beløb:

Pr. 1/4 1989
og 1/4 1990

Afdelingstandlæger

174.576,19 kr.

Kliniske lærere

137.614,53 kr.

Stk. 2. Der ydes ud over grundlønnen et pensionsgivende tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

	<u>Pr. 1/4 1989</u> <u>og 1/4 1990</u>
Afdelingstandlæger	1.336,96 kr.
Kliniske lærere	1.820,76 kr.

Stk. 3. For hver dags ferietjeneste af 4 timer betales 1/192 af normallønnen efter stk. 1 og 2.

Stk. 4. Tandlæger, som ansættes med et mindre ugentligt timetal end det i § 8, stk. 1 fastsatte, aflønnes med en i forhold til det ugentlige timetal fastsat del af den i stk. 1 nævnte årsløn.

Stk. 5. Tandlæger, der gennemgår de organiserede klinisk teoretiske videreuddannelser i henholdsvis ortodonti og hospitalsodontologi, aflønnes med en pensionsgivende grundløn, der udgør følgende årlige beløb:

Pr. 1/4 1989
og 1/4 1990

105.826,44 kr.

Stk. 6. Ved fratræden efter mindre end 2 års ansættelse foretages en omregning fra årsløn til dagløn. Ved fratræden efter mere end 2 års ansættelse foretages omregning af lønnen for tiden fra sidste årssdag for ansættelsen til fratrædelsesdagen. Løndifferencen reguleres ved udbetaling til eller tilbagebetaling fra tandlægen.

Procentregulering

§ 4. Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst mv. forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i det protokollat, der er indgået i tilknytning til overenskomsten.

Pension

§ 5. Som bidrag til den ansattes pensionering betaler tandlægehøjskolen indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år, 1,8 pct. (fra 1. april 1990 3,0 pct.) af grundlønnen og det pensionsgivende tillæg og procentregulering heraf. Endvidere tilbageholder tandlægehøjskolen indtil samme tidspunkt i den ansattes løn et beløb på 0,9 pct. (fra 1. april 1990 1,5 pct.) af den samme løn.

Pensionsbidragene indbetales af tandlægehøjskolen efter anvisning fra tandlægeforeningen til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning.

Stk. 2. Pensionsforsikringspolicyen tilhører tandlægen og udleveres ved ansættelsesforholdets ophør.

Stk. 3. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Udbetaling af løn

§ 6. Årslønnen udbetales med 1/12 månedsvi bagud.

Vikarer og konstitution

§ 7. Vikararbejde vederlægges med lønnen efter § 3, § 4 og § 9, stk. 3.

Stk. 2. For deltidsansatte tandlæger, der midlertidigt varetager arbejdet i en højere stilling end den, hvori de er ansat, gælder samme regler som er nævnt i § 10, stk. 4, i overenskomst for heltidsansatte tandlæger ved tandlægehøjskolerne (LP.nr. 114/87).

Arbejdstid mv.

§ 8. Deltidsansættelse omfatter beskæftigelse på alle i ansættelsesbrevet (jf. § 1, stk. 5) anførte ugedage uden for højskolens ferier i normalt 20 timer om ugen samt eventuelt tillige beskæftigelse i tilsvarende omfang inden for højskolens ferier.

Stk. 2. Ansættelse på deltid med mindre end 15 arbejdstimer pr. uge kan drøftes forud mellem tandlægehøjskolen og organisationen.

Stk. 3. Omfanget af den i stk. 1 anførte beskæftigelse i ferierne aftales med den enkelte tandlæge mindst 1 måned forud for feriens begyndelse. Sådant feriearbejde kan ikke pålægges kliniske lærere og kan med det angivne varsel kun pålægges afdelingstandlæger inden for den sidste halve måned af højskolens sommerferie.

Stk. 4. Den daglige arbejdstid lægges samlet, således at eventuelle pauser mellem den daglige arbejdstids påbegyndelse og ophør medregnes i arbejdstiden.

Stk. 5. Deltidsansatte tandlæger kan med bibeholdelse af løn, efter aftale med vedkommende højskole, få adgang til at følge forelæsningsrækker og klinikker i vedkommende fag samt deltage i kursus.

Stk. 6. Det påhviler ikke de deltidsansatte at holde egentlige forelæsninger.

Vagttjeneste

§ 9. Vagttjeneste i ferierne søges i så god tid som muligt og inden feriens begyndelse tilrettelagt på frivillig basis med et forud fastsat timetal pr. dag.

Stk. 2. Såfremt det fornødne antal deltidsbeskæftigede tandlæger ikke melder sig til vagttjenesten, kan tandlægehøjskolen med 3 måneders varsel pålægge den enkelte tandlæge vagttjeneste i op til 6 hverdage om året, maksimalt med det timetal pr. dag, deltidsansættelsen gennemsnitligt omfatter, alt under forudsætning af, at vedkommende tandlæge ikke forud frivilligt har udført vagttjeneste i det nævnte omfang.

Stk. 3. Vagttjeneste honoreres med en kvotadel af vedkommende tandlæges løn i henhold til § 3, stk. 1, dog med tillæg af 50 pct. for den første time pr. dag.

Militærtjeneste

§ 10. De i funktionærloven indeholdte bestemmelser er gældende.

Sygdom

§ 11. Der ydes fuld løn under sygdomsfravær.

Stk. 2. Opsigelse på grund af sygdom kan efter 120 dages sygefravær inden for 12 på hinanden følgende måneder finde sted med 1 måneds varsel til en måneds udgang, men opsigelsen må i så fald afgives i umiddelbart tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og medens tandlægen endnu er syg.

Stk. 3. En tandlæge, der på grund af sygdom er ude af stand til at tiltræde sin stilling til et fastsat tidspunkt, har ret til løn efter ovenstående regler, såfremt stillingen skulle være tiltrådt senest 1 måned efter forudgående anden ansættelses ophør.

Efterløn mv.

§ 12. Ved dødsfald ydes efterløn i henhold til de i funktionærlovens indeholdte bestemmelser.

Stk. 2. Ved beregningen af efterløn betragtes tandlægens samlede ansættelse ved tandlægehøjskolerne som én ansættelse, uanset om ansættelsen har fundet sted i flere adskilte perioder, for så vidt intervallet mellem ansættelsesperioderne har været mindre end 18 måneder, eller tandlægens virke i intervallet i ind- eller udland har haft rela-

tion til eller været af betydning for ansættelsen på tandlægehøjskolen.

Ferietillæg mv.

§ 13. Der ydes ferietillæg på 1 pct. af årslønnen.

Stk. 2. Til ansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte arbejdstid, men inden for den normale 38 timers (fra 1. september 1990 37 timers) arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12½ pct.

Stk. 3. Ved fratræden ydes feriegodtgørelse efter ferielovens regler.

Graviditet, barsel og adoption

§ 14. Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

Tjenestefrihed

§ 15. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 16. Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod tandlægehøjskolens interesse.

Stk. 2. Tjenestefrihed med hel eller delvis løn og eventuelt pensionsbidrag kan gives, når

- 1) det er aftalt mellem overenskomstens parter,
- 2) tjenestefriheden bruges til studier, og
- 3) studierne er i tandlægehøjskolens interesse.

Stk. 3. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Det er vedkommende tandlægehøjskoles ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 17. Ansatte har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Stk. 2. Finansministeriet og organisationen kan aftale, at tandlægehøjskolen indbetaler 1,8 pct. (fra 1. april 1990 3 pct.) i pensionsbidrag af den hidtidige løn, mod at den ansatte selv indbetaler 0,9 pct. (fra 1. april 1990 1,5 pct.) i pensionsbidrag af den samme løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

§ 18. Tandlægehøjskolen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende

Stk. 2. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Afskedigelse

§ 19. De tre første måneder af ansættelsen betragtes som en gensidig prøvetid, hvor opsigelse fra begge sider kan ske med 14 dages varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 2. I øvrigt er opsigelsesvarslet fra tandlægehøjskolens side:

1 måned til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder.

3 måneder til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.

Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

Stk. 3. Opsigelsesvarslet fra tandlægens side er 1 måned til fratræden ved en måneds udgang, jf. dog stk. 1.

Stk. 4. Opsigelsen skal være meddelt senest den sidste i den måned, efter hvis udløb opsigelsesvarslet begynder at løbe. Opsigelsen må ske så betids, at fratræden med det for en ansættelsesperiode givne varsel kan ske inden periodens udløb.

§ 20. Tandlægehøjskolen skal skriftligt meddele enhver opsigelse til den ansatte og organisationen. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

§ 21. Skønner organisationen, at en afskedigelse af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller tandlægehøjskolens forhold, kan den inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med tandlægehøjskolen.

§ 22. Opnås der ikke enighed ved forhandling, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn. Nævnet består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Højesterets præsident blandt rettens dommere udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner.

Stk. 2. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller tandlægehøjskolens forhold, kan det pålægges tandlægehøjskolen at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges tandlægehøjskolen, såfremt den pågældende og tandlægehøjskolen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende en erstatning. Erstatningens størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved tandlægehøjskolen.

Stk. 3. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 4. Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af

1) en ansat, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i statens tjeneste i mindst 1 år før afskedigelsen,

eller

2) en ansat, med hvem der er truffet aftale om, at arbejdet er af rent midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke vedvarer ud over 2 år.

Opsigelse af overenskomsten

§ 23. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1991.

København, den 3. januar 1990

Dansk Tandlægeforening

J. Bjørnvad

Karsten Thuen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Thorkild Rotenberg

BILAG

ANSÆTTELSESBREV

for
ikke-tjenestemandsansatte tandlæger ved
Tandlægehøjskole.

Undertegnede tandlæge
.....
er fra 19... at regne ansat ved
.....
Tandlægehøjskoles institut/afdeling for
.....
i stillingen som
i henhold til overenskomst af
mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening.

Ansættelsen sker i deltidsstilling med en ugentlig arbejdstid
på timer fordelt på følgende måde på de anførte uge-
dage uden for højskolens ferier:

Genpart af nærværende ansættelsesbrev og et eksemplar af
den mellem Finansministeriet og Dansk Tandlægeforening
indgåede overenskomst er udleveret til undertegnede tand-
læge.

....., den 19.....
..... Tandlægehøjskole

.....
(tandlægens underskrift)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 7/90	Overenskomst af 3.jan.1990	Cirkulære af 15.jan.1990
APD j.nr. 1.kt. 1988-3111/921-7		PKAT 128
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

7d-delt.nd