



Den 03.04.1990

TEKNISKE TEGNERE MV.

CIRKULÆRE

**OM OVERENSKOMST FOR TEKNISKE TEGNERE, TEKNISKE
ASSISTENTER, BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE
OG PRAKTIKANTER I STATENS TJENESTE**

1989

<u>INDHOLD</u>	<u>Side</u>
CIRKULÆRE	
Almindelige bemærkninger	5
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	7
OVERENSKOMST	
Overenskomstens område	13
Løn og indplacering	14
Byggeteknikere og maskinteknikere	17
Lønanciennitet	19
Deltidsbeskæftigede, løn- og anciennitet	20
Praktikanter	20
Teknikere, der er mellem 18 og 19 år	21
Procentregulering	21
Pension	21
Tillæg	22
Lønudbetaling og indbetaling af pensionsbidrag	22
Lønberegning/lønfradrag	23
Arbejdstid	23
Overarbejde	23
Natpenge m.v.	23
Rådighedstjeneste	24
Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn	24
Ferie	24
Graviditet, barsel og adoption	25
Tjenestefrihed	25
Afskedigelse	27
Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge	27
Flyttegodtgørelse	27
Arbejdstøj	27

	<u>Side</u>
Diskretionspligt	28
Funktionærbolig	28
Forsikring mod arbejdsløshed	28
Tillidsrepræsentanter	28
Hovedaftale	29
Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	29
Bilag 1. Aftale om tillidsrepræsentanter	30

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR TEKNISKE TEGNERE,
TEKNISKE ASSISTENTER, BYGGETEKNIKERE,
MASKINTEKNIKERE OG PRAKTIKANTER
I STATENS TJENESTE**

Almindelige bemærkninger

1. Finansministeriet har med Teknisk Landsforbund indgået vedlagte overenskomst, der træder i stedet for overenskomst af 22. maj 1987.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret ved streger i margenen.

2. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89) med tilhørende vejledning.

3. Tegnere, der udelukkende eller i det væsentlige er beskæftigede med rentegning af eksisterende tegninger, kalkering, optrækningsarbejde eller andet rutinemæssigt arbejde, er fortsat ikke omfattet af nærværende overenskomst.

4. Det henstilles til de enkelte styrelser/institutioner, at der ved opslag af stillinger gives en nærmere beskrivelse af det til stillingen knyttede arbejds- og ansvarsområde i tilfælde, hvor stillingsbetegnelsen i sig selv ikke giver tilstrækkelig oplysning herom.

Ved opslag af stillingen skal anvendes en sådan form for avertering, som findes bedst egnet til at bringe opslaget til offentligt kendskab. Alt efter stillingens art og tjene-

stedets beliggenhed kan avertering ske gennem stats-tidende, dagspressen eller fagblade eller på anden måde, som findes formålstjenlig.

Det henstilles, at der samtidig med annoncering efter teknikere i henhold til denne overenskomst rettes henvendelse til Teknisk Landsforbunds arbejdsløshedskasse, der har modtaget tilladelse til arbejdsanvisning i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 11. maj 1978.

5. Det henstilles, at personalereduktioner, der agtes gennemført i forbindelse med større rationaliseringsforanstaltninger og omlægning af virksomheder/institutioner samt strukturrationaliseringer, der berører de ansatte, drøftes mellem vedkommende virksomhed/institution og repræsentanter for de berørte faglige organisationer, forinden de pågældende foranstaltninger beslattes og iværksættes, jf. tillige Finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, § 4, stk. 4.

6. Det henstilles til de enkelte styrelser/institutioner, at ansatte, der er afskediget på grund af sygdom, genansættes, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige, og forholdene i øvrigt tillader dette.

7. Det henstilles, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til nærværende overenskomst gives hurtig meddelelse herom til Teknisk Landsforbund.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2, stk. 3 og 4

8. Pr. 1. april 1990 ændres det nuværende ikke-pensionsgivende tillæg til at følge de respektive stedtillægssatser på henholdsvis sats II-V og sats VI.

<u>Trin</u>	<u>Sats II-V</u>	<u>Sats VI</u>
1.	5.352	10.210
2.	5.870	10.949
3.	5.667	11.346
4.	5.992	11.752
5.	6.013	11.854
6.	6.228	12.151
7.	7.092	13.096
8.	7.307	13.393
9.	7.442	13.609
10.	7.754	14.022
11.	7.886	14.215
12.	6.658	13.068
13.	5.476	11.968
14.	5.555	12.697

Den lønanciennitet, som de pr. 1. april 1990 ansatte har, ændres ikke.

Til § 4

9. Med virkning fra 1. april 1990 er der indført en ny lønskala for maskinteknikere og byggeteknikere.

Lønskalaen træder i stedet for den i § 3 nævnte lønskala. Med hensyn til de pr. 1. april 1990 ansattes anciennitet henvises til § 4, stk. 3.

10. Pr. 1. april 1990 kan lønningerne aflæses i Finansministeriets lønoversigter.

Til § 6

11. Der henvises til Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 vedrørende deltidsbeskæftigelse af ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken. (PAV bilag 17.22)

Til § 9

12. Der henvises til PAV bilag 10.1 og den heri optagne reguleringsordning for statsansatte.

Til § 10

13. Kan en tekniker ikke opnå en under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne i § 10, stk. 1.

Hvis der ikke er etableret en pensionsordning, reduceres det ikke-pensionsgivende tillæg i henhold til § 2, stk. 2, med 904,80 kr. årlig.

Til § 11

14. Der er indgået aftale om en vis decentralisering af aftale om ydelse/forhøjelse af § 11-tillæg. Ministerier, hvortil retten er overdraget, kan herefter indgå aftaler om ydelse/forhøjelse af tillæg i overensstemmelse med den af Finansministeriet udarbejdede vejledning.

15. I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 er kravene til, hvornår der foreligger en **væsentlig stillingsændring**, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, blevet præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillings-

ændring" kan fremover alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Til §§ 14 og 15

16. Bestemmelserne om arbejdstid og overarbejdsbetaling er ændret. Udbetaling af overarbejdsbetaling forudsætter, at der er udført arbejde udover den § 14 nævnte ugenorm.

Det tilføjes, at der i henhold til § 14, stk. 2 kan aftales en længere normperiode, f.eks. en månedsnorm.

Der er mellem parterne enighed om, at eksisterende ordninger, der f.eks. indeholder en månedsnorm, videreføres.

Til § 14

17. For så vidt angår pauser, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,

at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt

at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

18. Teknikere med nedsat arbejdstid har ret til indtil en $\frac{1}{2}$ times betalt spisepause, når den daglige arbejdstid andrager over 4 timer.

19. Deltidsansattes arbejdstid kan i forbindelse med

arbejdstidsnedsættelsen med et varsel svarende til den ansattes opsigelsesvarsel nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er sagligt begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold, dog ikke til mindre end 15 timer om ugen.

Til §§ 15 og 16

20. Teknikere, der er ansat i ledende stillinger eller i stillinger, som sidestilles hermed, og som følge heraf oppebærer § 11, stk. 1-tillæg, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 2 og 3.

21. Ændringen af overarbejdsbæring samt indførelsen af natpenge har virkning fra 1. april 1990.

Til § 22

22. Bestemmelserne om frihed til varetagelse af borgerligt ombud er fastsat i Finansministeriets bekendtgørelse af 25. november 1985, jf. Finansministeriets cirkulæreskrivelse af samme dato om tjenestefrihed og lønafkorting for ansatte i staten m.v., der varetager ombud og lignende. (PAV bilag 28.6).

Til § 23, stk. 2 og 3

23. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns 1. sygedag. Bestemmelserne indebærer, at der under tjenestefrihed på barns 1. sygedag ikke afkortes i skalalønnen. Den, der får fri for at passe et sygt barn, får derimod ikke eventuelle tillægsydelse.

Til § 24 og bilag 1, § 9

24. I forbindelse med afskedigelse følges reglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes

Kartel, Overenskomstsektionen. Afskedigelsesreglerne med tilhørende bemærkninger findes i aftalens §§ 8 og 9, jf. i øvrigt aftalens bilag 2 og 3 (LP.nr. 66/88).

25. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989, medmindre andet er anført. Samtidig ophæves cirkulære af 27. november 1987 om overenskomst for tekniske tegnere, tekniske assistenter, byggeteknikere, maskinteknikere og praktikanter i statens tjeneste.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten og dens fortolkning forventes forelagt Finansministeriet.

Finansministeriet,
Administrations- og Personaledepartementet,
den 3. april 1990

P.M.V.

E.B.

Pia Thunbo

**OVERENSKOMST
FOR TEKNISKE TEGNERE, TEKNISKE ASSISTENTER,
BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE OG PRAKTIKANTER
I STATENS TJENESTE**

Overenskomstens område

§ 1. Overenskomsten omfatter tekniske tegnere, tekniske assistenter, byggeteknikere, maskinteknikere og praktikanter i det følgende betegnet teknikere, der ansættes i statens tjeneste.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) tjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
 - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
 - b) kommuner,
 - c) statsfinansierede virksomheder,
 - d) koncessionerede virksomheder,
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

Stk. 3. Ved tekniske tegnere og tekniske assistenter forstås personer, som udfører tegninger eller enklere konstruktioner efter forbillede, målskitse, opmåling eller givne instruktioner, og som

- 1) har gennemgået den til enhver tid værende af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk tegner eller som teknisk assistent eller

- II) har svendebrev som håndværker inden for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag eller
- III) er i besiddelse af en praktisk eller teoretisk uddannelse, der kan sidestilles med de under I, eller II nævnte.

Stk. 4. Enhver ansættelse i henhold til denne overenskomst skal meddeles Teknisk Landsforbund.

Løn og indplacering

Tekniske tegnere og tekniske assistenter

§ 2. For tekniske tegnere og tekniske assistenter, der er fyldt 19 år, udgør den normale løn i forhold til ancienniteten følgende årlige beløb:

<u>Trin</u>	<u>1. april 1989</u>	<u>1. april 1990</u>
1.	123.246	
2.	124.685	
3.	126.493	
4.	128.291	
5.	130.409	
6.	132.322	
7.	133.553	
8.	135.466	
9.	137.464	
10.	138.821	
11.	140.822	
12.	144.255	
13.	148.095	
14.	151.300	

Alle trin er 1-årige.

Tekniske tegnere og tekniske assistenter med svendebrev som håndværker inden for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag indplaceres på trin 4. som begyndelsesløn.

Stk. 2. Pr. 1. april 1989 ydes udover de i stk. 1, nævnte lønninger et ikke-pensionsgivende tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

<u>Trin</u>	
1.	5.351,80
2.	5.351,80
3.	4.891,80
4.	4.908,80
5.	4.927,80
6.	4.947,80
7.	4.947,80
8.	4.968,80
9.	4.389,80
10.	4.389,80
11.	4.410,80
12.	4.431,80
13.	4.045,80
14.	3.932,80

Stk. 3. Pr. 1. april 1990 ydes udover de i stk. 1, nævnte lønninger et ikke-pensionsgivende tillæg, der på de respektive stedtillægssatser udgør følgende årlige beløb:

<u>Trin:</u>	<u>sats II-V</u>	<u>sats VI</u>
1.	5.352	10.210

2.	5.870	10.949
3.	5.667	11.346
4.	5.992	11.752
5.	6.013	11.854
6.	6.228	12.151
7.	7.092	13.096
8.	7.307	13.393
9.	7.442	13.609
10.	7.754	14.022
11.	7.886	14.215
12.	6.658	13.068
13.	5.476	11.968
14.	5.555	12.697

Stk. 4. Tekniske tegnere og tekniske assistenter indplaceres i lønskalaerne i stk. 1 og 2 efter følgende regler:

<u>Beregnet lønanciennitetsdato</u>	<u>Indplaceringsbestemmelse</u>
1/10 1983 -	optjent lønanciennitet
1/10 1982 - 1/9 1983	lønanc. fra 1/10 1983
1/04 1981 - 1/9 1982	optjent lønanc. - 1 år
1/04 1979 - 1/3 1981	lønanc. fra 1/4 1982
1/04 1978 - 1/3 1979	optjent lønanc. - 3 år
1/04 1977 - 1/3 1978	lønanc. fra 1/4 1981
- 1/3 1977	optjent lønanc. - 4 år

Den beregnede lønanciennitetsdato fremkommer ved at tage udgangspunkt i ansættelsesdatoen og herefter fradrage den faktisk optjente lønanciennitet i henhold § 5.

Stk. 5. Tekniske tegnere og tekniske assistenter med svendebrev indplaceres i lønskalaerne i stk. 1 og 2 efter følgende regler:

<u>Beregnet lønanciennitetsdato</u>	<u>Indplaceringsbestemmelse</u>
1/4 1981 -	optjent lønanciennitet
1/4 1980 - 1/3 1981	lønanc. fra 1/4 1981
- 1/3 1981	optjent lønanc. ÷ 1 år

Den beregnede lønanciennitetsdato fremkommer ved at tage udgangspunkt i ansættelsesdatoen og herefter fradrage den faktisk optjente lønanciennitet i henhold til § 5.

Byggeteknikere og maskinteknikere

§ 3. Pr. **1. april 1989** udgør den normale løn i forhold til ancienniteten for byggeteknikere med 3 semestre og maskinteknikere følgende årlige beløb:

<u>Trin</u>	<u>1. april 1989</u>
1.	132.322
2.	133.553
3.	135.466
4.	137.464
5.	138.821
6.	140.822
7.	144.255
8.	145.151
9.	146.302
10.	148.095
11.	151.300
12.	153.591
13.	157.344

Alle løntrin er 1-årige.

| Byggeteknikere med 4 semestre indplaceres på trin 2 som
| begyndelsesløn.

Stk. 2. Der ydes udover de i stk. 1 nævnte lønninger et ikke-pensionsgivende tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

<u>Trin</u>	<u>1. april 1989</u>
1.	4.947,00
2.	4.947,00
3.	4.968,80
4.	4.389,80
5.	4.389,80
6.	4.410,80
7.	4.431,80
8.	4.227,80
9.	4.227,80
10.	4.045,80
11.	3.932,80
12.	3.835,80
13.	3.780,80

§ 4. Pr. 1. april 1990 beregnes lønnen til byggeteknikere og maskinteknikere på de respektive stedtillægssatser på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen efter den for perioden 1. april 1989 - 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd på skalatrinene 20, 21, 22, 24, 25, 26 og 27. Alle skalatrin er to-årige.

Stk. 2. Lønnen beregnes som 100/95 af de i stk. 1 nævnte aftale indeholdte pensionsgivende løndelev af lønnen på det enkelte skalatrin, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndelev.

Stk. 3. De pr. 1. april 1990 ansatte byggeteknikere/maskinteknikere indplaceres i den nye lønskala med virkning fra 1. april 1990 således:

Nuværende ansattes anciennitetstrin	Overføres til nyt skalatrin
1.	20.
2.	20.
3.	21.
4.	21.
5.	22.
6.	22.
7.	24.
8.	24.
9.	25.
10.	25.
11.	26.
12.	26.
13.	27.

Byggeteknikere og maskinteknikere bevarer deres anciennitetsdato ved overførsel til de nye skalatrin.

Lønanciennitet

§ 5. Ancienniteten for tekniske tegnere og tekniske assistenter med eller uden svendebrev som håndværker inden for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag regnes normalt efter det antal år den pågældende efter det fyldte 19. år har været beskæftiget som teknisk tegner eller teknisk assistent.

Stk. 2. Ancienniteten for byggeteknikere og maskinteknikere regnes normalt efter det antal år den pågældende tekniker efter bestået eksamen fra en teknisk skole har været beskæftiget som byggetekniker eller maskintekniker.

Stk. 3. Ancienniteten for samtlige teknikere afrundes opad til et helt antal måneder. Ancienniteten beregnes dog tidligst fra udgangen af den måned, hvori eksamen er bestået. En eventuel værnepligtstjeneste medtages ved beregningen af ancienniteten.

Stk. 4. Hvis forholdene taler derfor, kan der mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Deltidsbeskæftigede, løn- og anciennitet

§ 6. For teknikere med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid med mindre end 15 arbejdstimer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid. Ved ansættelse på deltid med mindst 15 arbejdstimer pr. uge optjenes fuld anciennitet.

Stk. 3. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Praktikanter

§ 7. Praktikanter under uddannelse til teknisk tegner eller teknisk assistent aflønnes med følgende årlige grundbeløb:

1. Under 18 år kr. 58.771,00
2. Over 18 år kr. 74.260,00

Stk. 2. Praktikanter er ikke omfattet af § 10 og § 11.

Teknikere, der er mellem 18 og 19 år

§ 8. Tekniske tegnere/assistenter, maskin- og byggeteknikere, der er fyldt 18 år, er omfattet af denne overenskomst, dog således, at aflønning finder sted med følgende årlige grundbeløb:

kr. 119.673,00

Procentregulering

§ 9. Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst mv. forhøjes pr. 1. april 1989 med 17,2091 pct. og pr. 1. april 1990 med 18,0695 pct.

Stk. 2. Pr. 1. april 1990 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

Pension

§ 10. Som bidrag til teknikeres pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2, § 3 og § 4 nævnte pensionsgivende løndele. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i teknikeren løn et beløb på 5 pct. af de samme løndele. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke teknikeren nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsesforholdet.

Stk. 3. I tilfælde, hvor en tekniker ikke ønsker etableret den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, kan der til

teknikeren alene udbetales løn i henhold til § 2, stk. 1 og § 3, stk. 1 med fradrag af eget pensionsbidrag.

Tillæg

§ 11. Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for overenskomstens lønninger mv., træffes der mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Der kan i overenskomstperioden ikke ydes nye tillæg eller ske forhøjelse af bestående tillæg i henhold til stk. 1. Dog vil der fortsat kunne indgås aftaler om ydelse af nye tillæg i tilfælde af nyansættelser og om ydelse af nye tillæg eller forhøjelse af bestående tillæg i tilfælde af, at der sker væsentlige ændringer i den pågældendes stilling. Anmodning om ydelse af tillæg i forbindelse med nyansættelse skal være indgivet til Finansministeriet senest $\frac{1}{2}$ år efter ansættelsen.

Lønudbetaling og indbetaling af pensionsbidrag

§ 12. Lønnen udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler ansættelsesmyndigheden såvel sit som teknikerens pensionsbidrag til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Lønberegning/lønfradrag

§ 13. Lønberegning og lønfradrag foretages i overens-

stemmelse med de for statens tjenestemænd gældende regler, jf. cirkulære af 24. maj 1985 (LP.nr. 29/85).

Arbejdstid

§ 14. Lønnen i §§ 2, (3), 4 og 8 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentlig, inkl. $\frac{1}{2}$ times spisepause.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte normperiode kan fraviges ved lokal aftale.

Overarbejde

§ 15. Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. For beordret og kontrollabelt overarbejde ydes der en timebetaling på 1/1976 (pr. 1. september 1990: 1/1924) af den pågældendes sædvanlige nettoårsløn (incl. eventuelt § 11, stk. 1-tillæg) med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Overarbejde skal dog så vidt muligt godtgøres med fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i frihed svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

Natpenge mv.

§ 16. For arbejde i tiden mellem kl. 17-6 ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser.

Stk. 2. For arbejde på lørdage efter kl. 14 samt på søn- og helligdage, ydes tillæg efter de for tjenestemænd

| gældende satser.

Rådighedstjeneste

§ 17. Der kan indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste samt efterløn

§ 18. De i funktionærloven omhandlede regler om opsigelse, løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til værnepligtstjeneste samt efterløn finder anvendelse på teknikere.

Ferie

§ 19. Teknikere er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes egetbidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 3, fradrages

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse,

- 2) den ansattes eget pensionsbidrag,
- 3) løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 6, samt
- 4) feriegodtgørelse (12,5 pct.) af løn for sådant merarbejde.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. Til deltidsansatte, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte arbejdstid, men inden for den normale 38 timers (fra 1. september 1990: 37 timers) arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12,5 pct.

Stk. 7. Til ansatte, der er berettiget til ferie med løn, og som ved feriens afholdelse har anden arbejdstid end i det foregående kalenderår (optjeningsår), ydes ferielønnen med samme brøkdelt, som tjenesten i det foregående kalenderår (optjeningsår) har andraget.

Graviditet, barsel og adoption

§ 20. Teknikere er omfattet af aftale af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption.

Tjenestefrihed

§ 21. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

§ 22. Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod styrelsens interesse.

Stk. 2. Tjenestefrihed kan gives i indtil 5 år. Det er vedkommende styrelses ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Stk. 3. Teknikere har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

§ 23. Styrelsen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed uden lønafkorting til pasning af et sygt barn, når

- 1) det er barnets første sygedag,
- 2) hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
- 3) forholdene på tjenestestedet tillader det,
- 4) barnet er under 18 år, og
- 5) barnet er hjemmeværende

Stk. 2. Sygelisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns første sygedag.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 4. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

Afskedigelse

§ 24. Overenskomsten er omfattet af hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen, jf. Finansministeriets cirkulære af 20. juni 1988 (LP.nr. 066/88).

Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge

§ 25. Teknikere har på tjenesterejser og ved udstationering ret til befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler og satser.

Flyttegodtgørelse

§ 26. Såfremt en tekniker forflyttes til et andet tjenestested og i denne anledning nødsages til at foretage flytning af husstand og bohave, ydes godtgørelse efter de regler, der gælder for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Stk. 2. Det supplerende godtgørelsesbeløb, der reguleres og eventuelt forhøjes eller nedsættes som for tjenestemænd, udgør 1.660,00 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1975).

Arbejdstøj

§ 27. Specielt arbejdstøj, der efter arbejdets beskaffenhed er nødvendigt, herunder ved opmåling, tilsyn i marken mv. stilles efter institutionens skøn til rådighed til brug for teknikeren.

Diskretionspligt

§ 28. Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens tjeneste.

Funktionærbolig

§ 29. Såfremt der til en stilling er knyttet funktionærbolig, og det af tjenstlige grunde er nødvendigt, at denne bebos af teknikeren, er den pågældende pligtig at indflytte i boligen, idet lejevilkårene fastsættes ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og teknikeren under hensyntagen til det almindelige lejeniveau for tilsvarende boliger på vedkommende sted. Ved teknikerens opsigelse eller død gælder funktionærlovens bestemmelser om fraflytning af boligen.

Forsikring mod arbejdsløshed

§ 30. Ansættelsesmyndighederne forpligter sig til fortrinsvis at beskæftige medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

Tillidsrepræsentanter

§ 31. Som regler for tillidsrepræsentant gælder de i vedlagte bilag 1 aftalte bestemmelser.

Hovedaftale

§ 32. Den mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel pr. 20. juni 1988 indgåede hovedaftale finder anvendelse på denne overenskomst.

Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 33. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 1991.

København, den 8. marts 1990

Teknisk Landsforbund

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Eske Pedersen

Niels Paludan

Bilag 1

**AFTALE
OM TILLIDSREPRÆSENTANTER
MELLEM
FINANSMINISTERIET OG TEKNISK LANDSFORBUND**

Hvor vælges tillidsrepræsentant

§ 1. I enhver institution eller - for større institutioners vedkommende - enhver afdeling af denne udvælger de dér beskæftigede medarbejdere af deres midte en tillidsrepræsentant, som skal være deres talsmand over for ledelsen eller dennes repræsentant.

I institutioner eller afdelinger med fem medarbejdere eller derunder vælges dog ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det.

Hvem kan vælges til tillidsrepræsentant

§ 2. Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendte dygtige medarbejdere, der har arbejdet mindst 1 år på det pågældende arbejdssted; hvor sådanne ikke findes i et antal af mindst fem, suppleres dette tal blandt de medarbejdere, der har arbejdet der længst.

Valg af tillidsrepræsentant

§ 3. Valget af tillidsrepræsentant skal finde sted på en sådan måde, at alle medarbejdere, som er beskæftiget i institutionen eller afdelingen på valgtidspunktet, sikres

mulighed for at kunne deltage i valget, der kun er gyldigt, når flere end en trediedel af de dér beskæftigede medarbejdere har stemt for vedkommende.

Valget er i øvrigt ikke gyldigt, før det er blevet godkendt af Teknisk Landsforbund og meddelt ledelsen for den pågældende institution, der dog inden for en frist af 3 uger er berettiget til at gøre indsigelse mod valget.

Stedfortræder for tillidsrepræsentant

§ 4. Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende på grund af sygdom, ferie, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med ledelsen udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. En således udpeget stedfortræder har i funktionsperioden den samme beskyttelse som den valgte tillidsrepræsentant, såfremt den pågældende opfylder betingelserne for at blive valgt til tillidsrepræsentant i henhold til § 2.

Samarbejde

§ 5. Det er tillidsrepræsentantens - såvel som arbejdsgiverens og dennes repræsentants - pligt at gøre sit bedste for at vedligeholde og fremme et godt samarbejde på arbejdsstedet.

Klager og henstillinger

§ 6. Tillidsrepræsentanten kan, når en eller flere af medarbejderne ønsker det, forebringe deres klager eller henstillinger for ledelsen, dog kun såfremt sagen ikke bliver ordnet tilfredsstillende ved dennes repræsentant på arbejdsstedet.

Føler tillidsrepræsentanten sig ikke tilfredsstillet ved ledelsens afgørelse, står det den pågældende frit for at anmode sin organisation om at tage sig af sagen; men det er tillidsrepræsentantens og vedkommendes arbejdskammeraters pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret, idet man afventer resultat af organisationens behandling af sagen.

Funktion i arbejdstiden

§ 7. Udførelsen af de tillidsrepræsentanten påhvilende hverv skal ske på en sådan måde, at det er til mindst mulig gene for tillidsrepræsentantens produktive arbejde.

Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser som tillidsrepræsentant i institutionen må forlade sit arbejde i arbejdstiden, skal der forud herfor træffes aftale med ledelsen eller dennes repræsentant.

Klubformand

§ 8. Hvis medarbejderne i en institution, henholdsvis en afdeling heraf, slutter sig sammen i en faglig klub eller lignende, skal tillidsrepræsentanten være formand.

Afskedigelse af tillidsrepræsentant

§ 9. Ved en tillidsrepræsentants afskedigelse følges reglerne i hovedaftale af 20. juni 1988 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 43/90	Overenskomst af 8. marts 1990	Cirkulære af 3. april 1990
APD j.nr. 3.kt. 1989-3111/707-6		PKAT 050
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07. Tekniske.PTA/md

