



**Finansministeriet**

Administrations- og Personaledepartementet

**APD.nr. 60/90**

---

Den 06.04.1990

**SOCIALRÅDGIVERE**

**CIRKULÆRE**

**OM OVERENSKOMST FOR SOCIALRÅDGIVERE**

**I STATENS TJENESTE**

**1989**

## Indhold

<b>CIRKULÆRE</b>	<b>Side</b>
Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
<b>OVERENSKOMST</b>	
Overenskomstens område	9
Ansættelsesbrev	10
Løn	10
Lønanciennitet	10
Pension	11
Lønberegning og lønfradrag	12
Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag	12
Kvalifikationstillæg mv.	12
Natpenge	13
Arbejdstid mv.	13
Overarbejde mv.	13
Rådighedstillæg	14
Særlige regler om deltidsbeskæftigelse	14
Ferie	15
Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militær-tjeneste mv.	16
Graviditet, barsel og adoption	16
Tjenestefrihed	16
Barns 1. sygedag	17
Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge	17
Diskretionspligt	18
Arbejdsløshedskasse	18
Tillidsrepræsentanter	18
Hovedaftale	18
Overgangsbestemmelser	18
Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten	19
<b>Bilag 1.</b> Protokollat I af 3. juli 1987	21
<b>Bilag 2.</b> Protokollat vedr. Dansk Flygtningehjælp	22
<b>Bilag 3.</b> Aftale om rådighedstillæg ved FOV	24
<b>Bilag 4.</b> Aftale om honorering af rådgivning	26
<b>Bilag 5.</b> Aftale om tillidsrepræsentanter	28
<b>Bilag 6.</b> Hovedaftale med tillæg	32
<b>Bilag 7.</b> Lønoversigt pr. 1. april 1989	37
<b>Bilag 8.</b> Lønoversigt pr. 1. april 1990	39

**CIRKULÆRE  
OM OVERENSKOMST FOR SOCIALRÅDGIVERE  
I STATENS TJENESTE**

Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening har indgået vedlagte overenskomst af 26. marts 1990, der træder i stedet for overenskomst af 3. juli 1987 (LP.nr. 100/87).

**Almindelige bemærkninger**

Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89) med tilhørende vejledning.

**Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**

**Til § 1. Overenskomstens område**

I medfør af protokollat III til overenskomsten af 3. juli 1987 er aftalt en udvidelse af overenskomstens dækningsområde til at omfatte staten og ikke blot Dansk Flygtningehjælp, Kofoeds Skole og Statens Konsulentvirksomhed for døve mv.

Udvidelsen har som hovedregel virkning fra 1. april 1988, for Forsvarsministeriet og Direktoratet for Kriminalforsorgen dog først fra 1. april 1989.

Socialrådgivere, der i perioden fra 1. april 1988 til 1. april 1989 er overgået til tjenestemandsansættelse, berøres ikke af ændringerne.

Tvivelsspørgsmål vedrørende overenskomstens område bedes forelagt Finansministeriet.

Ved overenskomsten for 1981/83 fastsattes i protokollat II overgangsbestemmelser, hvorefter visse ansatte som en personlig ordning en gang for alle har valgt at fortsætte med løn- og pensionsordning ifølge Finansministeriets overenskomst med Arbejdsformidlingskontorerne Personales Landsklub (APL) mv.

### **Til § 2. Ansættelsesbrev**

Der henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære af 20. januar 1989 (LP.nr. 1/89) om ansættelsesaftale for funktionærer og medarbejdere med funktionærlovsvilkår i statens tjeneste samt til CFU-forligets punkt 6.1 om udstedelse af ansættelsesbrev ved førstegangsansættelse af medarbejdere på månedsløn.

### **Til § 3. Løn**

Indplacering som følge af ændring af skalatrinsforløbene i § 3, stk. 1, punkt 1. og 2. sker i overensstemmelse med følgende:

ad 1. Ansatte, der den 31. marts 1989 stod på skalatrin 20, oprykkes pr. 1. april 1989 til skalatrin 21 med bevarelse af hidtidig lønanciennitet, det vil sige, at tidspunktet for oprykning til skalatrin 22 er uændret.

Ansatte, der den 31. marts 1989 stod på skalatrin 27, oprykkes pr. 1. april 1989 til skalatrin 28.

ad 2. Ansatte, der den 31. marts 1990 står på skalatrin 27, oprykkes pr. 1. april 1990 til skalatrin 28 med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

Ansatte, der den 31. marts 1990 står på skalatrin 28, oprykkes pr. 1 april 1990 til skalatrin 30.

#### **Til § 4. Lønanciennitet**

Finansministeriet bemyndiger vedkommende ministerium til at indgå aftale i henhold til § 4, stk. 2.

#### **Til § 5. Pension**

For socialrådgivere, der omfattes af overenskomsten efter udvidelsen af overenskomstens område, jf. § 1, etableres pensionsordning i henhold til overenskomstens § 5 med virkning fra 1. april 1988, for socialrådgivere under Forsvarsministeriet og Direktoratet for Kriminalforsorgen dog først med virkning fra 1. april 1989.

For socialrådgivere, der er overgået til tjenestemandsansættelse inden den 1. april 1989, etableres ikke pensionsordning.

#### **Til § 8. Kvalifikationstillæg mv.**

Ved tilføjelsen af § 8, stk. 2, er der åbnet mulighed for, at overenskomstparterne kan aftale enten et specielt kvalifikationstillæg til en ansat i henhold til § 8, stk. 1, eller en særlig lønmæssig placering af en stilling.

#### **Til § 10. Arbejdstid mv.**

Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Frihed opspares under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

For så vidt angår pauser, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

at den ansatte ikke kan forlade arbejdsstedet i sådanne pauser,

at den ansatte i pausen er til rådighed for arbejdsgiveren, samt

at der ikke sker ændring i gældende regler om pausernes omfang.

**Til § 15. Løn under sygdom mv.**

Den i funktionærlovens § 5, stk. 2, anførte regel om opsigelse med en måneds varsel til den 1. i en måned efter 120 dages sygefravær inden for 12 på hinanden følgende måneder optages i ansættelsesbrevet.

**Til § 16. Graviditet, barsel og adoption**

Aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption er udsendt ved cirkulære af 7. september 1989 (APD.nr. 64/89).

**Til § 18. Tjenestefrihed**

Bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 indeholder regler om tjenestefrihed til tjenestemænd, der udsendes til visse udviklingsarbejder og visse internationale organisationer eller ansættes i Grønlands Hjemmestyre, samt til tjenestemænd, for hvis ægtefælle eller samlever dette sker.

Reglerne i Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulære af 23. juni 1971 vedrørende deltagelse i uddannelseskurser finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

**Til bilag 2**

Antallet af tillæg til ledere af en primær integrationsenhed under Dansk Flygtningehjælp kan tages op i forbindelse med forhandlinger om anvendelse af eventuelle yderligere puljemidler pr. 1. april 1990.

Cirkulæret ophæver cirkulære af 10. september 1987 (LP.nr. 100/87) om overenskomst for socialrådgivere i statens tjeneste.

Eventuelle tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forelægges for Finansministeriet.

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet  
Den 6. april 1990

P.M.V.  
E.B.

Agnete Halmind





**OVERENSKOMST  
FOR SOCIALRÅDGIVERE  
I STATENS TJENESTE**

**Overenskomstens område**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter socialrådgiveruddannet personale

- i staten
- ved Dansk Flygtningehjælp
- ved Kofoeds Skole

samt specialkonsulenter ved de selvejende institutioner Statens konsulentvirksomhed for døve og svært tunghøre, for tunghøre og døvblevne, for vanføre og for psykisk udviklingshæmmede.

**Stk. 2.** Overenskomsten omfatter ikke socialrådgivere, der ansættes til undervisning ved undervisningsinstitutioner.

**Stk. 3.** Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd,
2. pensionerede tjenestemænd fra
  - a. staten, folkeskolen, folkekirken,
  - b. kommuner,
  - c. statsfinansierede virksomheder,
  - d. koncessionerede virksomheder,
3. andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
4. personer, der er fyldt 70 år.

Stk. 4. Ansættes en socialrådgiver til arbejdsopgaver, der ikke naturligt forudsætter socialrådgiveruddannelse, optages forhandling mellem overenskomstparterne.

### Ansættelsesbrev

§ 2. Før tiltrædelsen udleveres et ansættelsesbrev med angivelse af tjenestested og aflønningsgrundlag.

### Løn

§ 3. Lønnen efter tjenestemændenes skalatrin udgør for

1. socialrådgivere i staten: 19, 21, 22, 24, 26 og 28 efter tjenestemændenes stedtillægssatser (II til VI)
2. socialrådgivere ved Dansk Flygtningehjælp og Kofoeds Skole: 20, 22, 24, 26, 27, 28 og 30 efter stedtillægssats VI i hovedstaden og IV i alle øvrige områder. Med virkning fra 1. april 1990 ændres lønforløbet for socialrådgivere ved Dansk Flygtningehjælp til skalatrin 20, 22, 24, 26, 28 og 30.
3. specialkonsulenter: 26, 27, 29, 31 og 34, alle efter stedtillægssats IV
4. socialrådgivere inden for de under punkt 1 til 3 nævnte områder en eventuel mellem overenskomstparterne aftalt højere løn, jf. § 8, stk. 2.

Stk. 2. Årslønnen på de enkelte skalatrin følger den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Samtlige skalatrin er 2-årige.

### Lønanciennitet

§ 4. Lønancienniteten regnes efter det antal år, den pågældende efter bestået eksamen på en af Danmarks sociale højskoler har været beskæftiget som socialrådgiver, idet eventuel tvungen militærtjeneste samt deltagelse i videreuddannelse inden for faget medtages ved beregningen. og

således at lønancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder. Lønancienniteten regnes dog længst fra udgangen af den måned, i hvilken den pågældende har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af lønanciennitet efter andre regler.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid med mindre end 15 arbejdstimer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid. Ved ansættelse på deltid med mindst 15 arbejdstimer pr. uge optjenes fuld anciennitet.

Deltidsbeskæftigelse forud for 1. april 1987 medregnes i ancienniteten efter de hidtil gældende regler, det vil sige, at ansættelse på deltid med mindst 20 arbejdstimer pr. uge medregnes fuldt ud, og ansættelse med mindre end 20 arbejdstimer pr. uge medregnes forholdsmæssigt.

### **Pension**

§ 5. Forinden pensionen beregnes, forhøjes de pensionsgivende lønbestanddele af lønnen på de enkelte skalatrin i henhold til § 3 med 100/96.

Stk. 2. Som bidrag til den ansattes pension betaler institutionen 8 pct. af de pensionsgivende lønbestanddele. Endvidere tilbageholder institutionen i den ansattes løn et beløb på 4 pct. af samme lønbestanddele.

Stk. 3. Kan en ansat ikke opnå en, under hensyn til sin alder tilfredsstillende pensionsordning, kan der træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode. Dette ekstraordinære bidrag indbetales i overensstemmelse med reglerne om det ordinære bidrag.

Stk. 4. Der tilkommer ud over de nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

#### **Lønberegning og lønfradrag**

§ 6. Ved fravær og lønberegning ved til- og fratræden mv. gælder de for tjenestemænd fastsatte regler om lønberegning og lønfradrag, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 (LP.nr. 29/85).

#### **Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag**

§ 7. Lønnen udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler styrelsen såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger. Der tilstilles den ansatte en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

#### **Kvalifikationstillæg mv.**

§ 8. Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for ovenstående lønninger mv., træffes der mellem overenskomstens parter speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Ved oprettelse af en ny stilling som socialrådgiver eller ved væsentlig ændring i anvendelsen af en bestående stilling kan overenskomstparterne - såfremt § 8, stk. 1, ikke synes fyldestgørende - optage forhandling om indplacering af stillingen i højere lønramme/på højere skalatrin end nævnt i § 3, stk. 1, punkt 1. til 3., jf. § 3, stk. 1, punkt 4.

### Natpenge

**§ 9.** For arbejde i tiden kl. 17.00 til 06.00, på lørdage efter kl. 14.00 og på søn- og helligdage ydes - hvor der ikke er tale om overarbejde - særlige ydelser efter de for statens tjenestemænd gældende regler og satser. Dette gælder dog ikke specialkonsulenter, der oppebærer tillæg i henhold til § 12, stk. 1, og socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der oppebærer tillæg i henhold til § 12, stk. 2.

### Arbejdstid mv.

**§ 10.** Lønnen i § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til gennemsnitlig 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentlig.

**Stk. 2.** Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

### Overarbejde mv.

**§ 11.** Overarbejde skal så vidt muligt godtgøres med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct. afrundet opad til hele timer.

**Stk. 2.** Arbejdsgiveren afgør inden udgangen af den måned, hvori overarbejdet har fundet sted, om overarbejdet skal godtgøres med frihed inden udløbet af næste måned til de af arbejdsgiveren nærmere fastsatte tidspunkter eller med betaling.

**Stk. 3.** For overarbejde, der ikke kan godtgøres med frihed, ydes der betaling pr. udført overarbejdstime med et beløb svarende til timelønnen med tillæg af 50 pct. Time-lønnen udfindes efter samme retningslinier som for statens tjenestemænd

Stk. 4. Specialkonsulenter og socialrådgivere, der omfattes af overenskomstens § 3, stk. 1, punkt 4, og som aflønnes i lønramme 24 eller højere lønramme, er ikke omfattet af § 11, stk. 1 til 3. For disse er der ikke fastsat nogen højeste tjenestetid, og et eventuelt merarbejde vederlægges efter de for tjenestemænd gældende regler, jf. Økonomi- og Budgetministeriets cirkulære af 10. november 1971 om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd i staten, for hvem der ikke gælder en højeste tjenestetid.

Stk. 5. Socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der oppebærer tillæg i henhold til § 12, stk. 2, er ikke omfattet af § 11, stk. 1 til 4.

### **Rådighedstillæg**

§ 12. Til specialkonsulenter ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 8.802,06 kr. årlig (grundbeløb oktober 1984) for arbejde på ubekvemme tidspunkter og for normalt forekommende overarbejde, som undtagelsesvis ikke afspadses. Tillægget reguleres efter Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.2.1. Pr. 1. april 1989 udgør tillægget 13.165 kr.

Stk. 2. Til socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der pålægges rådighedstjeneste, jf. aftalen herom bilag 3 til overenskomsten, ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 11.736,08 kr. årlig (grundbeløb oktober 1984). Pr. 1. april 1989 udgør tillægget 17.236,86 kr.

### **Særlige regler om deltidsbeskæftigelse**

§ 13. Deltidsansattes arbejdstid kan i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen med et varsel svarende til den ansattes opsigelsesvarsel nedsættes forholdsmæssigt, hvis nedsættelsen er særligt begrundet i bevillingsmæssige ar-

bejdstillrettelæggelsesmæssige eller andre forhold, dog ikke til mindre end 15 timer om ugen.

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede reduceres løn og tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

### Ferie

§ 14. De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

1. den ansattes eget bidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 3, fradrages

1. den ansattes eget pensionsbidrag,
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,5 pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 4.

Stk. 6. Til ansatte, der er berettiget til ferie med løn, og som ved feriens afholdelse har anden arbejdstid end i det foregående optjeningsår, ydes ferieløn med samme brøkdel, som tjenesten i det foregående optjeningsår har andraget. Såfremt der i optjeningsåret har været periodevise ændringer i den faste arbejdstid, tages der ved ferielønnens beregning alene hensyn til arbejdstidsændringer af en måneds varighed og derover.

**Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste mv.**

**§ 15.** Funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel, løn under fravær på grund af sygdom, afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste og efterløn finder anvendelse.

**Graviditet, barsel og adoption**

**§ 16.** Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

**Tjenestefrihed**

**§ 17.** Der tilkommer de ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

**§ 18.** Tjenestefrihed uden løn kan gives, når det ikke strider mod styrelsens interesse.

**Stk. 2.** Tjenestefrihed med hel eller delvis løn og eventuelt pensionsbidrag kan gives, når:

1. det er aftalt mellem overenskomstens parter,
2. tjenestefriheden bruges til studier,
3. studierne er i styrelsens interesse.

**Stk. 3.** Tjenestefrihed gives af vedkommende styrelse i indtil 5 år. Det er styrelsens ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

**§ 19.** Ansatte har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 851 af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.



Stk. 2. Finansministeriet og organisationen kan aftale, at styrelsen indbetaler 8 pct. i pensionsbidrag af den hidtidige løn, mod at den ansatte selv indbetaler 4 pct. i pensionsbidrag af den samme løn i de tilfælde, hvor tjenestefrihed i henhold til stk. 1 ville kunne medregnes i pensionsalderen for tjenestemænd.

### **Barns 1. sygedag**

§ 20. Styrelsen kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn, når

1. det er barnets første sygedag,
2. hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt,
3. forholdene på tjenestedet tillader det,
4. barnet er under 18 år, og
5. barnet er hjemmeværende.

Stk. 2. Fravær efter stk. 1 noteres på de lister, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 3. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser, som er omhandlet i Finansministeriets vejledninger om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf. cirkulærer af 25. maj 1977 og 2. maj 1978.

Stk. 4. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

### **Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge**

§ 21. Den ansatte har på tjenesterejser og ved udstationering ret til befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler og satser.

### Diskretionspligt

**§ 22.** Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som vedkommende i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller foreskrives af foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens tjeneste.

### Arbejdsløshedskasse

**§ 23.** Der beskæftiges fortrinsvis medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

### Tillidsrepræsentanter

**§ 24.** Som tillidsmandsregler gælder de mellem overenskomstens parter aftalte bestemmelser af 18. december 1980, jf. bilag 5 til overenskomsten.

### Hovedaftale

**§ 25.** Hovedaftale er indgået den 18. december 1980, jf. bilag 6 til overenskomsten.

### Overgangsbestemmelser pr. 1. april 1987

**§ 26.** Indplacering på de i § 3 i overenskomst af 3. juli 1987 anførte skalatrin sker således:

Gl. trin	Nyt skalatrin	
	Specialkonsulenter	Kofoeds Skole og DF
1.	26	20
2.	26	22
3.	27	24
4.	29	26
5.	29	27
6.		28
7. og flg.		30

Stk. 2. Oprykning til næste trin på lønskalaen finder sted på det tidspunkt, da den indplacerede ville være oprykket til næste trin på den hidtidige skala.

§ 27. Den gældende ordning, hvorefter 4 ansatte på Kofoeds Skole alene får anvist bruttoløn, opretholdes.

Stk. 2. De ved Kofoeds Skole pr. 31. marts 1987 ansatte på gl. trin 7, som pr. 1. april 1987 indplaceres på skalatrin 30, oprykkes efter 2 år på skalatrin 30 til 31 og efter 2 år her til skalatrin 33.

Stk. 3. De ved Kofoeds Skole pr. 31. marts 1987 ansatte på gl. trin 8, som pr. 1. april 1987 indplaceres på skalatrin 30, oprykkes til skalatrin 31 på det tidspunkt, da den indplacerede ville være oprykket til næste trin på den hidtidige skala, og efter 2 år her til skalatrin 33.

Stk. 4. De i Dansk Flygtningehjælp, hovedstaden, pr. 31. marts 1987 ansatte på gl. trin 1 får, så længe de befinder sig på nyt skalatrin 20, et ureguleret ikke-pensionsgivende tillæg på 2.040 kr. årligt.

§ 28. Personlige tillæg, ydet i henhold til § 18, stk. 3, i overenskomsten af 1. december 1982 for specialkonsulenter til udligning i lønning, aftrappes med al lønstigning. For 1 døvekonsulent og 1 tunghørekonsulent, ansat før nævnte overenskomsts udsendelse, foretages dog fortsat ingen aftrapning af det personlige tillæg.

#### Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 29. Overenskomsten har - hvor intet andet er anført - virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 1991

Stk. 2. Aflønning sker - fra det tidspunkt, hvor en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås - på grundlag af den på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd.

København, den 26. marts 1990

Dansk Socialrådgiverforening

Anna Marie Møller

Brita Løvendahl

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

Bilag 1

**Protokollat I til overenskomst  
mellem  
Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.**

1. Dansk Socialrådgiverforening erklærer sig indforstået med, at overenskomsten ikke på nogen måde begrænser styrelsens ret til at ansætte det personale, som findes bedst egnet.
2. Der ydes inden for Statens Konsulentvirksomhed for Døve og Svært Tunghøre 5 ledertillæg á 6.605 kr. (1. april 1983-niveau).
3. Fremtidige ændringer i karakteren af pensionskassens ydelser skal, inden de iværksættes, forhandles mellem overenskomstens parter.
4. Parterne er enige om, at der for socialt arbejde i Dansk Flygtningehjælp jævnligt i kortere perioder - ikke over 30 dage årligt - kan opstå ekstraordinære situationer, som indebærer usædvanlige funktioner for medarbejderne. Disse situationer er dækket lønmæssigt gennem den almindelige lønskala.
5. Parterne er enige om, at lønancienniteten for ikke-socialrådgiveruddannede specialkonsulenter fastsættes efter de for tjenestemænd gældende regler.

København, den 3. juli 1987

Dansk Socialrådgiverforening

Anna Marie Møller

Henrik Mathiasen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Steen Rasmussen

Bilag 2

**Protokollat til overenskomst  
mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening  
vedrørende socialrådgivere ved Dansk Flygtningehjælp.**

1. Til 19 socialrådgiveruddannede sagsbehandlere, der fungerer som leder af en primær integrationsenhed, ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg på 10.643,63 kr. i årligt grundbeløb (oktober 1984-niveau). Tillægget reguleres efter Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.1, og udgør pr. 1. april 1989 12.475,30 kr.

2. Lederen af en primær integrationsenhed varetager

- den daglige personaleledelse
- koordination af det daglige arbejde
- prioritering af opgaver
- intern information af personel
- kontakt til den lokale sprogskole.

3. Ved delegation fra integrationslederen kan lederen af en primær integrationsenhed tillægges opgaver som

- introduktion og vejledning af personale.

Ud over den kontakt, som er et normalt led i sagsbehandlingen, kan fra integrationslederen tillægges særlige opgaver med hensyn til

- kontakt til de lokale myndigheder
- kontakt til lokalt etablerede flygtningekomiteer
- relationer til lokale politimyndigheder mv.
- orientering til den lokale presse i overensstemmelse med gældende regler
- særlige informationsopgaver over for flygtninge.

4. I øvrigt indgår lederen af en primær integrationsenhed i en samordningsgruppe, der på regionsplan drøfter udviklingen af integrationsarbejdet, tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og arbejdsrutiner i samtlige primære integrationsenheder, samordner disse arbejder, udveksler erfaringer og drøfter konkrete vanskeligheder.

5. Det drøftes i LSU, hvor stor en reduktion i almindeligt sagsbehandlerarbejde, der kan ske som følge af ledelsesopgaverne.

6. Ved bortfald af ledelsesfunktioner og tillæg gives et varsel svarende til opsigelsesvarsel.

København, den 26. marts 1990

Dansk Socialrådgiverforening

Anna Marie Møller

Brita Løvendahl

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

Bilag 3

**Aftale mellem Finansministeriet, Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Dansk Socialrådgiverforening om rådighedstillæg til socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste.**

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken samt i henhold til overenskomst af dags dato for socialrådgivere i statens tjeneste aftales følgende:

§ 1. Til socialrådgivere ved Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste, der pålægges rådighedstjeneste mv., jf § 3, ydes et særligt, ikke-pensionsgivende tillæg på 11.736,08 kr. i årligt grundbeløb (oktober 1984-niveau). Pr. 1. april 1989 udgør tillægget 17.236,86 kr.

§ 2. Tillægget reguleres efter Finansministeriets lønoversigter, tabel 7.2.1.

§ 3. Tillægget ydes for overarbejde og for at stå til rådighed uden for normal arbejdstid, herunder for at aflægge besøg i værnepligtiges og ansattes hjem, for at deltage i genindkaldelser og i mønstringer i weekender, for at afholde konsultationer uden for normal arbejdstid samt for alle arbejdsopgaver, herunder øvelser, der følger af designeringsfunktionen.

§ 4. En socialrådgiver kan ikke ud over rådighedstillægget oppebære godtgørelse for overarbejde, mistede fridage og tjeneste i tidsrummet kl. 17.00 til 06.00.



**§ 5.** Under beordret deltagelse i mønstringer eller i genindkaldelser i henhold til tjenesteliste eller befaling ydes natpenge og godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage og mandage. Herudover kan socialrådgiveren ikke oppebære ydelser i medfør af Finansministeriets cirkulære om natpenge mv., for tiden cirkulærer af 31. august 1988 og 21. oktober 1988.

**§ 6.** Aftalen har virkning fra 1. april 1989 og kan opsiges af enhver af parterne med 3 måneders varsel, tidligst til 1. april 1991. Aftale af 5. september 1988 ophæves.

København, den 26. marts 1990

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
B. Wikkelsøe Jensen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Dansk Socialrådgiverforening  
Anna Marie Møller  
Brita Løvendahl  
Kurt Eriksen

Niels Paludan

Bilag 4

**Aftale om honorering af rådgivning i henhold til myndighedslovens § 27a og ægteskabslovens § 43, stk. 2.**

**1. Myndighedslovens § 27a - uddrag af Finansministeriets brev til Indenrigsministeriet af 26. maj 1989:**

Ved brev af 16. juni 1986 meddelte Finansministeriet, at der var indgået aftale med Dansk Socialrådgiverforening om vilkårene for socialrådgivere, der udfører familierådgivning ved statsamterne i henhold til myndighedslovens § 27a.

Pr. 1. april 1989 udgør timelønningerne følgende:

For en times rådgivning til socialrådgivere med under 5 års anciennitet: 150,83 kr.

For en times rådgivning til socialrådgivere med over 5 års anciennitet: 186,42 kr.

For 2 eller flere sammenhængende timers rådgivning til socialrådgivere med under 5 års anciennitet: 141,52 kr.

For 2 eller flere sammenhængende timers rådgivning til socialrådgivere med over 5 års anciennitet: 168,63 kr.

Timelønnen ydes på grundlag af det faktisk anvendte timestal, som medgår til rådgivning og forberedelse mv. på statsamtet, eller hvor det i øvrigt er bestemt, at rådgivning skal finde sted.

Er det efter statsamtets opfattelse nødvendigt med koordinerende mødevirksomhed, som ikke placeres på tjenestestedet, medgår denne virksomhed ligeledes ved timeberegningen, og der ydes kørselsgodtgørelse.

Timelønnen reguleres i overensstemmelse med reguleringen af tjenestemandslønninger.

Der ydes feriegodtgørelse på 12  $\frac{1}{2}$  pct.

**2. Ægteskabslovens § 43, stk. 2** - uddrag af Finansministeriets brev til Civilretsdirektoratet af 3. oktober 1989:

Ved brev af 20. juni 1989 - j.nr. 1988-4019-32 - har Familieretsdirektoratet anmodet Administrations- og Personaledepartementet om at optage forhandling med de berørte organisationer om sagkyndiges honorarer mv. i forbindelse med rådgivning i Ringkøbing statsamt efter ægteskabslovens § 43, stk. 2. Direktoratet foreslår, at honoreringen sker i overensstemmelse med de aftaler, der gælder for rådgivningsordningen efter myndighedslovens § 27a.

Administrations- og Personaledepartementet har indgået aftale med Dansk Socialrådgiverforening om, at vilkårene for socialrådgivere, der udfører familierådgivning ved statsamterne i henhold til myndighedslovens § 27a, skal være gældende for den frivillige rådgivning af ægtefæller i henhold til ægteskabslovens § 43, stk. 2. Ordningen fremgår af Finansministeriets breve af 16. juni 1986 og 26. maj 1989.

**Bilag 5**

**Aftale om tillidsrepræsentanter**

**mellem**

**Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.**

**§ 1.** Ved en tillidsrepræsentant forstås en socialrådgiver, der repræsenterer mindst 5 socialrådgivere ved en styrelse/institution eller en del af denne.

**Stk. 2.** Tillidsrepræsentanten skal vælges af og blandt samtlige overenskomstansatte socialrådgivere på det pågældende arbejdssted. Valget godkendes af Dansk Socialrådgiverforening og anmeldes skriftligt over for institutionens ledelse. Ledelsen er berettiget til over for foreningen at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger, efter at ledelsen har modtaget meddelelse fra foreningen.

**Stk. 3.** For tillidsrepræsentanten vælges normalt samtidig en stedfortræder, som godkendes og anmeldes på samme måde som tillidsrepræsentanten, jf. stk. 2. Under tillidsrepræsentantens fravær fungerer stedfortræderen i dennes sted og nyder i funktionsperioden samme rettigheder som tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er i valgperioden i øvrigt omfattet af bestemmelserne i § 5 og § 6.

**Stk. 4.** Det tilstræbes, at valgene gælder for 2 år ad gangen. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse ikke finde sted.

Stk. 5. Hvor særlige omstændigheder taler derfor, kan der efter forhandling med ledelsen vælges en tillidsrepræsentant for en socialrådgivergruppe, som er mindre end 5.

§ 2. Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for Dansk Socialrådgiverforening som over for styrelsen/institutionen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de socialrådgivere, han er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra socialrådgiverne samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser eller andre skridt fra ledelsens side vedrørende de ansatte socialrådgiveres tjenesteforhold.

§ 3. Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse, når hensyn tages til arbejdspladsens størrelse og eventuelle lokale forhold. Dog skal tillidsrepræsentanten udføre de ham påhvilende hverv, således at det medfører mindst mulig forstyrrelse af hans arbejde.

Stk. 2. Dersom det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med institutionens ledelse.

Stk. 3. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, jf. stk. 2, skal han ved først givne lejlighed orientere institutionens ledelse om fraværet.

Stk. 4. Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem ledelsen og Dansk Socialrådgiverforening.

**§ 4.** Under tillidsrepræsentantarbejdet i styrelsen/institutionen oppebærer tillidsrepræsentanten den sædvanlige løn.

Stk. 2. Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation efter de herom for området gældende regler. Tilsvarende gælder, såfremt forholdene gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for hans normale arbejdstid.

**§ 5.** Efter aftale med institutionen gives der tillidsrepræsentanten frihed til i passende omfang at deltage i faglige kurser mv., jf. herved Lønnings- og Pensionsministeriets cirkulære af 23. juni 1971.

**§ 6.** En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2. Forinden en tillidsrepræsentant afskediges eller forflyttes med den virkning, at vedkommende forhindres i at udføre sit tillidsrepræsentanthverv, skal sagen forhandles mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening, og varsel om opsigelse kan ikke afgives, førend denne forhandling har fundet sted.

Stk. 3. Såfremt Dansk Socialrådgiverforening begærer det, skal sagen om afskedigelse eller forflyttelse af tillidsrepræsentanten - efter at den i stk. 2 nævnte forhandling har fundet sted - behandles efter de regler, der er fastsat i hovedaftalen mellem foreningen og Finansministeriet vedrørende behandling af uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst.

Stk. 4. Ved den fagretlige behandling efter stk. 3 afgøres alle med afskedigelsen forbundne spørgsmål, herunder også spørgsmål om eventuel erstatning og godtgørelse.

§ 7. Enhver uenighed om forståelsen af nærværende aftale behandles efter reglerne i den mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening indgåede hovedaftale vedrørende behandling af uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst.

§ 8. Aftalen træder i kraft straks og kan opsiges med 3 måneders varsel til samme tidspunkt, som måtte blive aftalt for de overenskomster, der forhandles af Dansk Socialrådgiverforening.

København, den 18. december 1980

Dansk Socialrådgiverforening

Carsten Andersen/Søren Andersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

P.K. Jakobsen

**Hovedaftale**

**mellem**

**Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening.**

Denne hovedaftale er afsluttet mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening med bindende virkning for de ministerier, styrelser og institutioner, der er omfattet af en mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening indgået kollektiv overenskomst vedrørende løn- og arbejdsvilkår for socialrådgivere, og for medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som er ansat i henhold til en overenskomst mellem parterne.

**§ 1.** Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

**Stk. 2.** Finansministeriet vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at socialrådgivere, som er omfattet af de i indledningen nævnte overenskomster, organiserer sig inden for Dansk Socialrådgiverforening.

**§ 2.** Den ret, ministerierne, styrelserne og institutionerne har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de ansattes overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

**§ 3.** Parterne er enige om, at løn og øvrige arbejdsvilkår bør fastlægges ved kollektiv overenskomst.



Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned, efter at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4. Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned, før den iværksættes.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Arbejdsstandsning kan ikke omfatte:

- a. medlemmer, som er beskæftiget i chefstillinger, eller
- b. medlemmer, hvis medvirken ved forhandlingerne er nødvendig for forhandlingernes afslutning og konflikstens ophør, eller
- c. medlemmer, der undtages ved aftale mellem parterne.

Stk. 6. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 7. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptages arbejdet uden unødigt ophold. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædigelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 8. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger og - hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted - at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6. Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 7. Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv overenskomst kan af hver af parterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes snarest muligt mellem parterne. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af Finansministeriet og to af Dansk Socialrådgiverforening, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal denne udpeges af arbejdsrettens formand.

§ 8. Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 18. december 1980

Dansk Socialrådgiverforening

Carsten Andersen/Gertrud Birke

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

P.K. Jakobsen

**Tillæg til hovedaftale.**

I tilknytning til hovedaftale af 18. december 1980 mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening er parterne enige om nedenstående bemærkning til en bestemmelse i hovedaftalen:

**ad § 5, stk. 5.**

Der er mellem parterne enighed om, at der i givet fald skal indgås en aftale, der som minimum sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, der vil blive berørt af en arbejdsstandsning.

København, den 18. december 1980

Dansk Socialrådgiverforening

Carsten Andersen/Gertrud Birke

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

P.K. Jakobsen

**ad § 5, stk. 5.**

Parterne er endvidere enige om, at socialrådgivere ansat under Forsvarsministeriet ikke kan omfattes af arbejdsstandsning.

København, den 26. marts 1990

Dansk Socialrådgiverforening

Anna Marie Møller

Brita Løvendahl

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

201 Socialrådgivere i staten m.fl.

1. april 1989

Overenskomst af 1989 med Dansk Socialrådgiverforening vedrørende socialrådgivere i staten, ved Dansk Flygtningehjælp og Koføeds Skole samt specialkonsulenter på visse selvejende institutioner under Socialstyrelsen. Inden for hvert skalatrin angiver første linie årsbeløbene og anden linie de månedlige beløb.

Skala- trin	Pensions- givende løn dele i alt	Pensions- givende løn forhøjet med 100/96	Ikke- pensions- givende løn dele	Bruttoløn	Eget pensions- bidrag 4 %	Nettoløn
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
Socialrådgivere i staten (overenskomstens par. 3, stk. 1 nr. 1.)						
Stødtillægssats II						
19	155.437,00	161.914,00	9.255,00	171.169,00	6.477,00	164.692,00
19	12.953,08	13.492,83	771,25	14.264,08	539,75	13.724,33
21	161.304,00	168.025,00	8.418,00	176.443,00	6.721,00	169.722,00
21	13.442,00	14.002,08	701,50	14.703,58	560,08	14.143,50
22	164.276,00	171.121,00	8.007,00	179.128,00	6.845,00	172.283,00
22	13.689,67	14.260,08	667,25	14.927,33	570,42	14.356,92
24	170.287,00	177.382,00	7.568,00	184.950,00	7.095,00	177.855,00
24	14.190,58	14.781,83	630,67	15.412,50	591,25	14.821,25
26	176.625,00	183.984,00	7.078,00	191.062,00	7.359,00	183.703,00
26	14.718,75	15.332,00	589,83	15.921,83	613,25	15.308,58
28	183.296,00	190.933,00	6.518,00	197.451,00	7.637,00	189.814,00
28	15.274,67	15.911,08	543,17	16.454,25	636,42	15.817,83
Stødtillægssats III						
19	155.437,00	161.914,00	12.841,00	174.755,00	6.477,00	168.278,00
19	12.953,08	13.492,83	1.070,08	14.562,92	539,75	14.023,17
21	161.304,00	168.025,00	12.190,00	180.215,00	6.721,00	173.494,00
21	13.442,00	14.002,08	1.015,83	15.017,92	560,08	14.457,83
22	164.276,00	171.121,00	11.779,00	182.900,00	6.845,00	176.055,00
22	13.689,67	14.260,08	981,58	15.241,67	570,42	14.671,25
24	170.287,00	177.382,00	11.133,00	188.515,00	7.095,00	181.420,00
24	14.190,58	14.781,83	927,75	15.709,58	591,25	15.118,33
26	176.625,00	183.984,00	10.411,00	194.395,00	7.359,00	187.036,00
26	14.718,75	15.332,00	867,58	16.199,58	613,25	15.586,33
28	183.296,00	190.933,00	9.588,00	200.521,00	7.637,00	192.884,00
28	15.274,67	15.911,08	799,00	16.710,08	636,42	16.073,67
Stødtillægssats IV						
19	155.437,00	161.914,00	15.324,00	177.238,00	6.477,00	170.761,00
19	12.953,08	13.492,83	1.277,00	14.769,83	539,75	14.230,08
21	161.304,00	168.025,00	14.802,00	182.827,00	6.721,00	176.106,00
21	13.442,00	14.002,08	1.233,50	15.235,58	560,08	14.675,50
22	164.276,00	171.121,00	14.391,00	185.512,00	6.845,00	178.667,00
22	13.689,67	14.260,08	1.199,25	15.459,33	570,42	14.888,92
24	170.287,00	177.382,00	13.600,00	190.982,00	7.095,00	183.887,00
24	14.190,58	14.781,83	1.133,33	15.915,17	591,25	15.323,92
26	176.625,00	183.984,00	12.719,00	196.703,00	7.359,00	189.344,00
26	14.718,75	15.332,00	1.059,92	16.391,92	613,25	15.778,67
28	183.296,00	190.933,00	11.713,00	202.646,00	7.637,00	195.009,00
28	15.274,67	15.911,08	976,08	16.887,17	636,42	16.250,75
Stødtillægssats V						
19	155.437,00	161.914,00	18.910,00	180.824,00	6.477,00	174.347,00
19	12.953,08	13.492,83	1.575,83	15.068,67	539,75	14.528,92
21	161.304,00	168.025,00	18.573,00	186.598,00	6.721,00	179.877,00
21	13.442,00	14.002,08	1.547,75	15.549,83	560,08	14.989,75
22	164.276,00	171.121,00	18.162,00	189.283,00	6.845,00	182.438,00
22	13.689,67	14.260,08	1.513,50	15.773,58	570,42	15.203,17
24	170.287,00	177.382,00	17.164,00	194.546,00	7.095,00	187.451,00
24	14.190,58	14.781,83	1.430,33	16.212,17	591,25	15.620,92
26	176.625,00	183.984,00	16.054,00	200.038,00	7.359,00	192.679,00
26	14.718,75	15.332,00	1.337,83	16.669,83	613,25	16.056,58
28	183.296,00	190.933,00	14.783,00	205.716,00	7.637,00	198.079,00
28	15.274,67	15.911,08	1.231,92	17.143,00	636,42	16.506,58

Skala- trin	Pensions- givende lønde i alt	Pensions- givende løn forhøjet med 100/96	Ikke- pensions- givende lønde	Bruttoløn	Eget pensions- bidrag 4 %	Nettoløn
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
Stedtilægssats VI						
19	155.437,00	161.914,00	21.394,00	183.308,00	6.477,00	176.831,00
19	12.953,08	13.492,83	1.782,83	15.275,67	539,75	14.735,92
21	161.304,00	168.025,00	21.185,00	189.210,00	6.721,00	182.489,00
21	13.442,00	14.002,08	1.765,42	15.767,50	560,08	15.207,42
22	164.276,00	171.121,00	20.774,00	191.895,00	6.845,00	185.050,00
22	13.689,67	14.260,08	1.731,17	15.991,25	570,42	15.420,83
24	170.287,00	177.382,00	19.633,00	197.015,00	7.095,00	189.920,00
24	14.190,58	14.781,83	1.636,08	16.417,92	591,25	15.826,67
26	176.625,00	183.984,00	18.362,00	202.346,00	7.359,00	194.987,00
26	14.718,75	15.332,00	1.530,17	16.862,17	613,25	16.248,92
28	183.296,00	190.933,00	16.909,00	207.842,00	7.637,00	200.205,00
28	15.274,67	15.911,08	1.409,08	17.320,17	636,42	16.683,75
Socialrådgivere ved Dansk Flygtningehjælp og Koføeds Skole (overenskomstens par. 3, stk. 1 nr. 2) stedtilægssats VI						
20	158.330,00	164.927,00	21.076,00	186.003,00	6.597,00	179.406,00
20	13.194,17	13.743,92	1.756,33	15.500,25	549,75	14.950,50
22	164.276,00	171.121,00	20.774,00	191.895,00	6.845,00	185.050,00
22	13.689,67	14.260,08	1.731,17	15.991,25	570,42	15.420,83
24	170.287,00	177.382,00	19.633,00	197.015,00	7.095,00	189.920,00
24	14.190,58	14.781,83	1.636,08	16.417,92	591,25	15.826,67
26	176.625,00	183.984,00	18.362,00	202.346,00	7.359,00	194.987,00
26	14.718,75	15.332,00	1.530,17	16.862,17	613,25	16.248,92
27	179.917,00	187.414,00	17.659,00	205.073,00	7.497,00	197.576,00
27	14.993,08	15.617,83	1.471,58	17.089,42	624,75	16.464,67
28	183.296,00	190.933,00	16.909,00	207.842,00	7.637,00	200.205,00
28	15.274,67	15.911,08	1.409,08	17.320,17	636,42	16.683,75
30	190.323,00	198.253,00	15.254,00	213.507,00	7.930,00	205.577,00
30	15.860,25	16.521,08	1.271,17	17.792,25	660,83	17.131,42
Stedtilægssats IV						
20	158.330,00	164.927,00	14.852,00	179.779,00	6.597,00	173.182,00
20	13.194,17	13.743,92	1.237,67	14.981,58	549,75	14.431,83
22	164.276,00	171.121,00	14.391,00	185.512,00	6.845,00	178.667,00
22	13.689,67	14.260,08	1.199,25	15.459,33	570,42	14.888,92
24	170.287,00	177.382,00	13.600,00	190.982,00	7.095,00	183.887,00
24	14.190,58	14.781,83	1.133,33	15.915,17	591,25	15.323,92
26	176.625,00	183.984,00	12.719,00	196.703,00	7.359,00	189.344,00
26	14.718,75	15.332,00	1.059,92	16.391,92	613,25	15.778,67
27	179.917,00	187.414,00	12.233,00	199.647,00	7.497,00	192.150,00
27	14.993,08	15.617,83	1.019,42	16.637,25	624,75	16.012,50
28	183.296,00	190.933,00	11.713,00	202.646,00	7.637,00	195.009,00
28	15.274,67	15.911,08	976,08	16.887,17	636,42	16.250,75
30	190.323,00	198.253,00	10.568,00	208.821,00	7.930,00	200.891,00
30	15.860,25	16.521,08	880,67	17.401,75	660,83	16.740,92
Specialkonsulenter (overenskomstens par. 3, stk. 1 nr. 3) stedtilægssats IV						
(26)	176.625,00	183.984,00	25.884,00	209.868,00	7.359,00	202.509,00
(26)	14.718,75	15.332,00	2.157,00	17.489,00	613,25	16.875,75
(27)	179.917,00	187.414,00	25.398,00	212.812,00	7.497,00	205.315,00
(27)	14.993,08	15.617,83	2.116,50	17.734,33	624,75	17.109,58
(29)	186.764,00	194.546,00	24.324,00	218.870,00	7.782,00	211.088,00
(29)	15.563,67	16.212,17	2.027,00	18.239,17	648,50	17.590,67
(31)	193.974,00	202.056,00	23.103,00	225.159,00	8.082,00	217.077,00
(31)	16.164,50	16.838,00	1.925,25	18.763,25	673,50	18.089,75
(34)	205.510,00	214.073,00	20.973,00	235.046,00	8.563,00	226.483,00
(34)	17.125,83	17.839,42	1.747,75	19.587,17	713,58	18.873,58

Inkl. særligt tillæg (paragraf 12, stk. 2) på kr. 13.165,00 (inkl. dyrtid) pr. år  
pr. 1. april 1989.

Bilag 8

Tabel 2.9.0 Socialrådgivere i staten

1. april 1990

Overenskomst af 1989 med Dansk Socialrådgiverforening.

Aflønning sker efter de for statstjenestemænd gældende skalatrin og stedtillægssatser.

Tekst	Anciennitet år														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	----- skalatrin -----														
Socialrådgivere i staten	19	19	21	21	22	22	24	24	26	26	28				
Socialrådgivere ved Kofoeds Skole, sats VI	20	20	22	22	24	24	26	26	27	27	28	28	30		
Socialrådgivere ved Dansk Flygtningehjælp hovedstaden, sats VI	20	20	22	22	24	24	26	26	28	28	30				
øvrige land, sats IV	20	20	22	22	24	24	26	26	28	28	30				
Specialkonsulenter stedtillægssats IV	26	26	27	27	29	29	31	31	34						
Års- og månedslønninger, se tabel 1.1.1, timelønninger, se tabel 1.1.5,	overtimebetaling, pensionsbidrag,								se tabel 1.1.4, se tabel 1.3.0.						
Til specialkonsulenter ydes et tillæg med grundbeløb på 8.802,06 kr. (1. oktober 1984-niveau), jfr. tabel 7.2.1.															

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 60/90	Overenskomst af 26. marts 1990	Cirkulære af 6. april 1990
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/619-3		PKAT 193
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

AH/lh

P7-Socialrå.AH



Finansministeriet  
Administrations- og  
Personaledepartementet