



Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

APD.nr. 82/90

Den 13.07.1990

KONSULENTER

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR KONSULENTER ANSAT

I DIREKTORATET FOR ARBEJDSSTILSYNET

1989

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

OVERENSKOMST

Overenskomstens område	7
Løn	7
Pension	8
Lønberegning/lønfradrag	8
Lønudbetaling	8
Lønanciennitet	8
Ulempetillæg	8
Kvalifikationstillæg	9
Gruppelivsforsikring	9
Arbejdstid	10
Overarbejde	10
Ferie	10
Graviditet, barsel og adoption	11
Tjenestefrihed	11
Afskedigelse/opsigelsesvarsel	12
Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge	12
Flyttegodtgørelse	12
Diskretionspligt	13
Hovedaftale	13
Ikrafttræden og opsigelse	13

BILAG

1. Protokollat	14
2. Indplaceringsnøgle	15

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR KONSULENTER
ANSAT I DIREKTORATET FOR ARBEJDSSTILSYNET.**

Almindelige bemærkninger

1. Det meddeles herved, at Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II for Foreningen af Konsulenter i Arbejdstilsynet den 29. juni 1990 har indgået medfølgende overenskomst, der afløser overenskomsten af 28. juli 1987 om konsulenter ansat i Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

2. Der henvises til Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer med tilhørende vejledning.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

3. Med virkning fra 1. juli 1990 er lønforløbet ændret.

Med hensyn til indplacering af de nuværende ansatte henvises til bilag 2.

Fra samme dato bortfalder § 4 ulempetillæg og § 5 kvalifikationstillæg.

Der ydes et efterbetalingsbeløb på 9.000 kr. til de konsulenter, der var ansat 1. april 1989 og som stadig er ansat pr. 30. juni 1990.

Til 3 ansatte, der er oprykket til højere skalatrin af FLEX-puljen 1987, ydes fra 1. juli 1990 et personligt tillæg på 8.489,93 kr. årligt (oktober 1984 niveau). Tillægget udgør pr. 1. april 1990, 10.149,32 kr. årligt. Tillægget bortfalder ved ledighed i stillingen.

Til § 3. Pension

4. Aftalen mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om pensionsordning vil blive optrykt i et særskilt cirkulære.

Til § 10. Gruppeliv

5. Der indføres med virkning fra 1. juli 1990 gruppelivsforsikring.

Til § 9. Kvalifikationstillæg

6. Tillæg ydet i henhold til § 9 er betinget af, at der afsættes puljemidler hertil, jf. i øvrigt § 9, stk. 2.

Til § 13. Ferie

7. De ændrede regler om beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret 1990/91 (optjeningsåret 1989). For ferieåret 1989/90 er reglerne i den oprindelige overenskomst fortsat gældende.

Til § 16. Afskedigelse og til § 20. Hovedaftale

8. I forbindelse med afskedigelse følges reglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes

Centralorganisation II. Afskedigelsesreglerne findes i aftalens § 8.

9. Aftalen er optrykt i Finansministeriets cirkulære af 24. maj 1989 (LP.nr. 41/89).

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989, medmindre andet er bestemt. Samtidig ophæves cirkulære af 31. august 1987 (LP.nr. 90/87) om overenskomst for konsulenter ansat i Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Eventuelle tvivlsspørgsmål forelægges Finansministeriet.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
den 13. juli 1990

P.M.V.

E.B.

Oluf Emborg

**OVERENSKOMST
FOR KONSULENTER
ANSAT I DIREKTORATET FOR ARBEJDSSTILSYNET**

Overenskomstens område

§ 1. Konsulenter i Direktoratet for Arbejdstilsynet aflønnes i overensstemmelse med de i nærværende overenskomst indeholdte regler og følger i øvrigt de i funktionærloven fastsatte regler.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd
2. pensionerede tjenestemænd fra
 - a. staten, folkeskolen, folkekirken,
 - b. kommuner,
 - c. statsfinansierede virksomheder,
 - d. koncessionerede virksomheder
3. andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
4. personer, der er fyldt 70 år.

Løn

§ 2. Konsulenterne aflønnes med virkning fra 1. juli 1990 efter de respektive stedtillægssatser i skalatrinsforløbet 24, 25, 27, 29, 31 og 33 efter den for perioden 1. april 1989 til 31. marts 1991 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd. Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 2. Indplacering af de pr. 31. marts 1990 ansatte sker i overensstemmelse med bilag 2.

Pension

§ 3. Der indbetales med virkning fra 1. april 1990 pensionsbidrag til den pensionsordning, der aftales mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Lønberegning/-lønfradrag

§ 4. Lønberegning og lønfradrag foretages i overensstemmelse med de for statens tjenestemænd gældende regler, jf. cirkulære af 24. maj 1985 (LP.nr. 029/85).

Lønudbetaling

§ 5. Lønudbetaling og indbetaling af eventuelt pensionsbidrag finder sted månedsvis bagud.

Lønanciennitet

§ 6. Lønancienniteten regnes fra ansættelsen som konsulent. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem Direktoratet for Arbejdstilsynet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

Ulempetillæg

§ 7. Konsulenter oppebærer et ulempetillæg, der ydes som erstatning for godtgørelse for overarbejde, særlige ydelser mv., og som udgør følgende årlige beløb: 13.528,00 kr. (1. oktober 1984-niveau).

Tillægget reguleres tilsvarende tjenestemændenes særlige tillæg.

| Tillægget bortfalder 30. juni 1990.

Kvalifikationstillæg

§ 8. Til medarbejdere med mere end 1 års anciennitet ydes et kvalifikationstillæg på 70,31 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau).

Tillægget reguleres tilsvarende tjenestemændenes særlige tillæg.

Tillægget bortfalder 30. juni 1990.

§ 9. Der kan i overenskomstperioden aftales personlige tillæg til de af overenskomsten omfattede medarbejdere, når kvalifikationer og/eller særlige arbejdsområder taler herfor.

Stk. 2. For så vidt angår fastsættelse og forhandling heraf følges de retningslinier og regler, som er aftalt mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, jf. Finansministeriets cirkulære af 22. maj 1989 om ministeriepuljer (LP.nr. 40/89).

Gruppelivsforsikring

§ 10. Fra 1. juli 1990 indbetaler styrelsen 19,03 kr. månedlig til Forenede Gruppeliv som bidrag til gruppelivsforsikringen. Forsikringssummen er 50.000 kr., og beløbet udbetales til nærmeste pårørende i tilfælde af den ansattes død inden udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 67 år.

Arbejdstid

§ 11 Den ugentlige arbejdstid er på 38 timer (fra 1. september 1990: 37 timer) ugentligt.

Stk. 2. Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejde ud over ugenormen kan opsaves som fritimer til senere afvikling.

Stk. 3. For ansatte med deltidbeskæftigelse reduceres lønnen (§ 2) og de i §§ 4, 5 og 10 nævnte tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Overarbejde

§ 12. Med virkning fra 1. juli 1990 ydes der for dokumenteret, beordret eller kontrollabelt overarbejde samt overarbejde, i forbindelse med hvilket der skal aflægges rapport, en timebetaling på 1/1976 (fra 1. september 1990: 1/1924) af årslønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Herudover ydes for overarbejde i tidsrummet fra kl. 17 til 06 samt lørdage, søn- og helligdage natpenge mv. efter de for tjenestemænd gældende satser.

Ferie

§ 13. Konsulenterne er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af:

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 3, fradrages

1. den ansattes eget pensionsbidrag og
2. udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør $1 \frac{1}{2}$ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Graviditet, barsel og adoption

§ 14. Medarbejderne er omfattet af aftale af 5. september 1989 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet på grund af graviditet, barsel og adoption.

Tjenestefrihed

§ 15. Der kan af Direktoratet for Arbejdstilsynet gives overenskomstansatte adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn, hvor det ikke strider mod direktoratets interesse.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år, og det er Direktoratet for Arbejdstilsynets ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

Stk. 2. Der skal så vidt muligt ske ansættelse i den kreds, hvor den pågældende tidligere gjorde tjeneste.

Stk. 3. Ansatte tillægges ret til tjenestefrihed uden løn til formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Stk. 4. Der tilkommer konsulenter frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

Afskedigelse/opsigelsesvarsel

§ 16. Konsulenter er omfattet af afskedigelsesreglerne i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge

§ 17. På tjenesterejser og ved udstationering ydes befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge efter de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler og satser.

Flyttegodtgørelse

§ 18. Såfremt en konsulent uden at have ansøgt derom forflyttes til et andet tjenestested og i denne anledning er nødsaget til at foretage flytning af husstand og bohavn, tilstås der ham flyttegodtgørelse efter de for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken gældende regler, idet det supplerende godtgørelsesbeløb, der reguleres og evt. forhøjes eller nedsættes som for tjenestemænd, pr. 1. oktober 1975 udgør 1.750,00 kr.

Diskretionspligt

§ 19. Konsulenten skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af Arbejdstilsynets tjeneste.

Hovedaftale

§ 20. I tilfælde af faglig strid følges de regler, som er aftalt i hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 21. Overenskomsten har virkning fra 1. april 1989 og kan af parterne opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 1991.

Stk. 2. Fra det tidspunkt, hvor en opsigelse af en overenskomst får gyldighed og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønningen på grundlag af den lønjusteringsaftale, som var gældende på overenskomstens sidste gyldighedsdag.

København, den 29. juni 1990

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Oluf Emborg

Bilag 1

PROTOKOLLAT

Mellem Finansministeriet og Foreningen af Konsulenter i Arbejdstilsynet er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdes i holddrift eller uden for normal arbejdstid, samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirkksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 18. november 1983

Foreningen af konsulenter
i Arbejdstilsynet

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Henning Rasmussen

T.T. Lind

Bilag 2

Indplaceringsnøgle pr. 1. juli 1990 for konsulenter i Arbejdstilsynet.

<u>Skalatrín pr.</u> <u>31. marts 1990</u>	<u>Indplacering i nyt lønforløb</u> <u>pr. 1. juli 1990</u>				
	II	III	IV	V	VI
18	25	25	25	25	25
19	27	27	27	27	27
20	27	27	27	27	27
21	27	29	29	29	29
23	29	29	31	31	31
26	33	33	33	33	33
27	33	33	33	33	33 ¹⁾

Indplaceringen i det nye lønforløb sker i øvrigt således, at konsulenten placeres på det løntrin, der giver ham en løn, der ligger nærmest over den løn (inkl. ulempetillæg og kvalifikationstillæg), han ved anciennitetsoprykning ville have opnået i det hidtidige lønforløb.

¹⁾ Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg til ansatte på skalatrín 33, sats VI, således at det sikres at de pågældende ikke går ned i løn. Tillægget bortfalder ved evt. oprykning til højere skalatrín eller evt. ydelse af tillæg.

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.00.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 82/90	Overenskomst af 29. juni 1990	Cirkulære af 13. juli 1990
APD j.nr. 3.kt. 1989-3111/395-2		PKAT 113
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

07. Konsulen.OE/md



Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet