



1991

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
arbejdere på "Hvidesten"**



INDHOLD

Side

CIRKULÆRE	1
Generelle bemærkninger	1
ORGANISATIONSAFTALE	3
§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Ansættelsesformer	3
§ 3. Løn	3
§ 4. Formandstillæg	3
§ 5. Arbejdstid	4
§ 6. Overarbejde	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR ARBEJDERE PÅ "HVIDESTEN".

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har den 21. juni 1991 indgået medfølgende organisationsaftale for arbejdere på "Hvidesten".

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 12. december 1989 (cirk. af 10. april 1990 APD.nr. 63/90) ophæves hermed.

Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet

Den 30. august 1991

P.M.V.
E.B.

Elisabeth Møller

ORGANISATIONSAFTALE FOR ARBEJDERE PÅ "HVIDESTEN"

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter arbejdere ved Statens Seruminstutts gård "Hvidesten" i Lillerød.

§ 2. Ansættelsesformer

Arbejdere ansættes på timeløn.

Stk. 2. Efter 12 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed overgår de ansatte til månedslønsansættelse.

Stk. 3. Såfremt en ansat, der tidligere har været beskæftiget ved ansættelsesmyndigheden, genansættes inden for samme arbejdsområde inden 3 år efter den tidligere beskæftigelses ophør, medregnes dog tidligere ansættelsesperioder ved ansættelsesmyndigheden ved opgørelse af perioden i stk. 2, for så vidt den tidligere beskæftigelses ophør var begrundet i sygdom, graviditet og fødsel, adoption eller et forhold, der ikke kan tilregnes den pågældende.

§ 3. Løn

Medarbejderne aflønnes med en månedsløn svarende til 1/12 af årslønnen efter en lønramme bestående af skalatrinene 16, 17 og 18 (stedtillægssats V). Alle skalatrin er 2-årige.

§ 4. Formandstillæg

Til en dyrepasser på gården "Hvidesten" ydes et tillæg på 51 øre i timen for at fungere som formand.

§ 5. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig. Arbejdstiden ligger i tiden fra kl. 6.00 til kl. 18.00 og afbrydes af spisepauser efter lokal aftale.

Stk. 2. Der kan mellem virksomheden og den ansatte træffes aftale om arbejde ud over ugenormen mod opsparing af fritimer til senere afvikling.

De opsparede timer afvikles efter aftale mellem den ansatte og virksomheden og skal normalt være afviklet 3 måneder efter opsparingen.

Stk. 3. Med hensyn til frihed på 1. maj og grundlovsdag følges de hidtil gældende regler.

§ 6. Overarbejde

For overarbejde betales følgende tillæg: 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstids ophør 50 pct., derefter 100 pct. For overarbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg på 100 pct.

Overarbejdstillægget beregnes på grundlag af de til enhver tid gældende timelønninger på de respektive skalatrin.

Stk. 2. Overarbejde udført på søn- og helligdage skal afspadsres inden for 6 måneder efter dets udførelse.

Andet overarbejde kan afspadsres efter lokal aftale med tillidsrepræsentanten.

Stk. 3. Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles arbejderen senest 3 timer inden normal arbejdstids ophør, den dag arbejdet skal udføres.

I modsat fald ydes en godtgørelse på en overarbejdstime á 50 pct.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1993.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Knud Ove Pedersen

Niels Paludan

APD. nr. 78/91	Org.affale af 21. juni 1991	Cirkulære af 30. august 1991
APD. j.nr. 3. kt. EM 1991-3211/093-8	PKAT 138	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD,3.kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

