



1991

Cirkulære om

**Protokollat for specialarbejdere
ved visse institutioner**

INDHOLD

	Side
CIRKULÆRE	1
Generelle bemærkninger	1
PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSAFТАLE	3
1. Forsøgsanlæg Risø	3
2. Statshavnsadministrationen og Kystinspektoratet	3
3. Farvandsvæsenet	5
4. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole	6

CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT FOR SPECIALARBEJDERE VED VISSE INSTITUTIONER UNDER ENERGIMINI- STERIET, FORSVARSMINISTERIET, TRAFIKMINI- STERIET OG UNDERVISNINGSMINISTERIET

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har i tilknytning til organisationsaftale af 21. juni 1991 for specialarbejdere m.fl. i staten (cirk. af 26. august 1991, APD.nr. 81/91) indgået vedlagte protokollat for specialarbejdere ved visse institutioner under Energiministeriet, Forsvarsministeriet, Trafikministeriet og Undervisningsministeriet.

Protokollatet indeholder supplerende bestemmelser for ansatte ved de omhandlede institutioner. I øvrigt henvises til organisationsaftalen.

Finansministeriet

Administrations- og Personaledepartementet

Den 26. august 1991

P.M.V.

E.B.

Hanne Josephsen

PROTOKOLLAT TIL ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL I STATEN

Protokollat til organisationsaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for specialarbejdere m.fl. i staten.

Supplerende bestemmelser vedrørende visse statsinstitutioner, omfattet af organisationsaftalen.

1. Forsøgsanlæg Risø

Særlige tillæg

Til følgende grupper ydes tillæg på 1.831,16 kr. i årligt grundbeløb (okt. 1984-niveau), der reguleres som tjenestemændenes særlige og generelle tillæg:

- a) forsøgsassistenter
- b) kranførere samt de ved rensværkstedet beskæftigede arbejdere.

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

2. Statshavnsadministrationen i Esbjerg og Frederikshavn samt Kystinspektoret

A. Med hensyn til de hidtil gældende bestemmelser vedrørende:

- 1) akkordarbejde
- 2) opholdsskur
- 3) transportgodtgørelse

henvises til det udarbejdede regulativ, der betragtes som en del af organisationsaftalen.

- B.** Betaling for forgæves møde
Ved forgæves møde betales for mindst 4 timer.
- C.** Særlige tillæg øre pr. time
- 1) Holdformænd erholder et tillæg på 160

 - 2) Til førere af motorbåde, styrmænd på pejle- og opmålingsbåde over 20 BT betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 160

Til førere af pejle- og opmålingsbåde over 20 BT betales, i den tid fartøjet sejler, et tillæg på 735

 - 3) Til førere af elevator-scrapers og gummihjulslæsser samt lignende større materiel, herunder traktorer med kraner, hvis løfteevne overstiger 1,5 t, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 315

 - 4) Til førere af mobilkraner og andre større havnekraner, hvortil der kræves kranførercertifikat, betales, i den tid de gør tjeneste som sådanne, et tillæg på 525

Til førere af containerkranen på Esbjerg havn, når de er beskæftiget med kranen, er tillægget dog 1.050

 - 5) Til førere af mobilkraner, gravemaskiner, gummihjulslæssere, dumpers og tilsvarende større entreprenørmateriel ydes der, som compensation for at optankning, smøring og almindelig pasning af maskinen skal foretages uden for normal arbejdstid, i den tid

de gør tjeneste som sådanne, et tillæg
på 1.320

Der kan ikke samtidig hermed ydes tillæg i henhold til organisationsaftalens § 8, stk. 3.

D. Betaling for tilkaldelse

Ved tilkaldelse eller tilsigelse til arbejde uden for arbejdstiden og uden forbindelse med denne betales for mindst 4 normaltimer. For den en effektive arbejdstid ydes overarbejdstillæg. Forannævnte mindstebetalingsbestemmelse kan kun anvendes én gang inden for et døgn.

Ved rådighedsvagt i hjemmet betales efter de for tjenestemænd gældende regler.

E. Ved arbejdsmangel ved Kystinspektoratet som følge af vedvarende frost eller sne suspenderes månedslønansættelsen midlertidigt, dog højst i en periode af 2 måneder.

Den tid, i hvilken en sådan suspension har varet, med regnes i lønancienniteten. Afkortningen i løn for suspensionsperioden sker ved førstkomende lønudbetaling med 1/1924 af årslønnen på det pågældende skalatrin for hver arbejdstime, suspensionen af månedslønansættelsen har varet.

F. Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af de i punkt C nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der ikke samlet opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

3. Farvandsvæsenet

A. Arbejdsmænd ved værksteder (lystøndedepoter)

Arbejdstøj:

Arbejdere vil – efter ½ års tjeneste – få udleveret et sæt arbejdstøj samt 1 par arbejdshandsker halvårligt. Beklædningsgenstandene er udlånsgoods, som dog overgår til ejendom ved den efterfølgende udlevering af udlånsbeklædning.

Brugsterminen er således ½ år, og inden for nævnte tidsrum skal det sidst udleverede tilbageleveres, såfremt den pågældendes tjeneste ved etableringen ophører.

Til de ved Værksted Korsør beskæftigede 4 arbejdere leveres 1 sæt termotøj.

Smudstillæg ved Værksted Korsør

Udbetaling af smudstillæg finder sted ved Værksted Korsør med 43 øre pr. time for timer, hvor smudsigt arbejde udføres.

Der kan i perioden optages lokale forhandlinger om omlægning af det nævnte tillæg til faste månedlige tillæg. En omlægning forudsætter, at der samlet ikke opstår merudgifter. Såfremt enighed opnås, forelægges resultatet for Finansministeriet og Specialarbejderforbundet til godkendelse. Såfremt enighed ikke opnås, gælder de hidtidige regler.

B. Medhjælpere ved fyrstationer

Til organisationsaftalens § 6. Overarbejde ved fyr med løbende tjenestetørn:

Ved fyr med 4 dages tørn (3 tjenestedage + 1 fridag)

Afregning sker efter 3 eller 6 tørner, svarende til henholdsvis 64 eller 128 normaltimer. Tjeneste ud over 64, respektive 128 betragtes som overtid og afregnes – så længe den pågældende tjeneste i øvrigt skal fortsætte uafbrudt – med overtidsbetaling. Ved en tjenestes afslutning – hvad enten det er afslutning efter en længere løbende tjeneste, eller det er afslutning på en kort periode (fx 1 eller 2 tørner, eventuelt del af en tørn) – beregnes antal normaltimer i den foreliggende afregningsperiode ved at multiplicere det samlede antal dage i afregningsperioden (inkl. eventuelle i afregningsperioden forekommende fridage) med 5 3/10 time.

Det derved fremkomne antal timer er normtimer, og timer op til normtallet afregnes til normalløn. Eventuelle timer ud over normtallet er overtimer, der godtgøres i henhold til organisationsaftalens § 6.

4. Undervisningsministeriet: Sorø Akademis Skole

A. Overarbejde på søn- og helligdage

For overarbejde på søn- og helligdage ydes overarbejdsbetaling for mindst 3 timer.

B. Tilkald.

Ved ekstra tilkald ydes i alle tilfælde betaling for mindst 4 timer.

København, den 21. juni 1991

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Leo Rasmussen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan

APD. nr. 83/1991	Aftale af 21. juli 1991	Cirkulære af 25.08. 1991
APD. j.nr. 3. kt. 91-3211/093-1	P1- P-org-af .CH	PKAT 248
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

