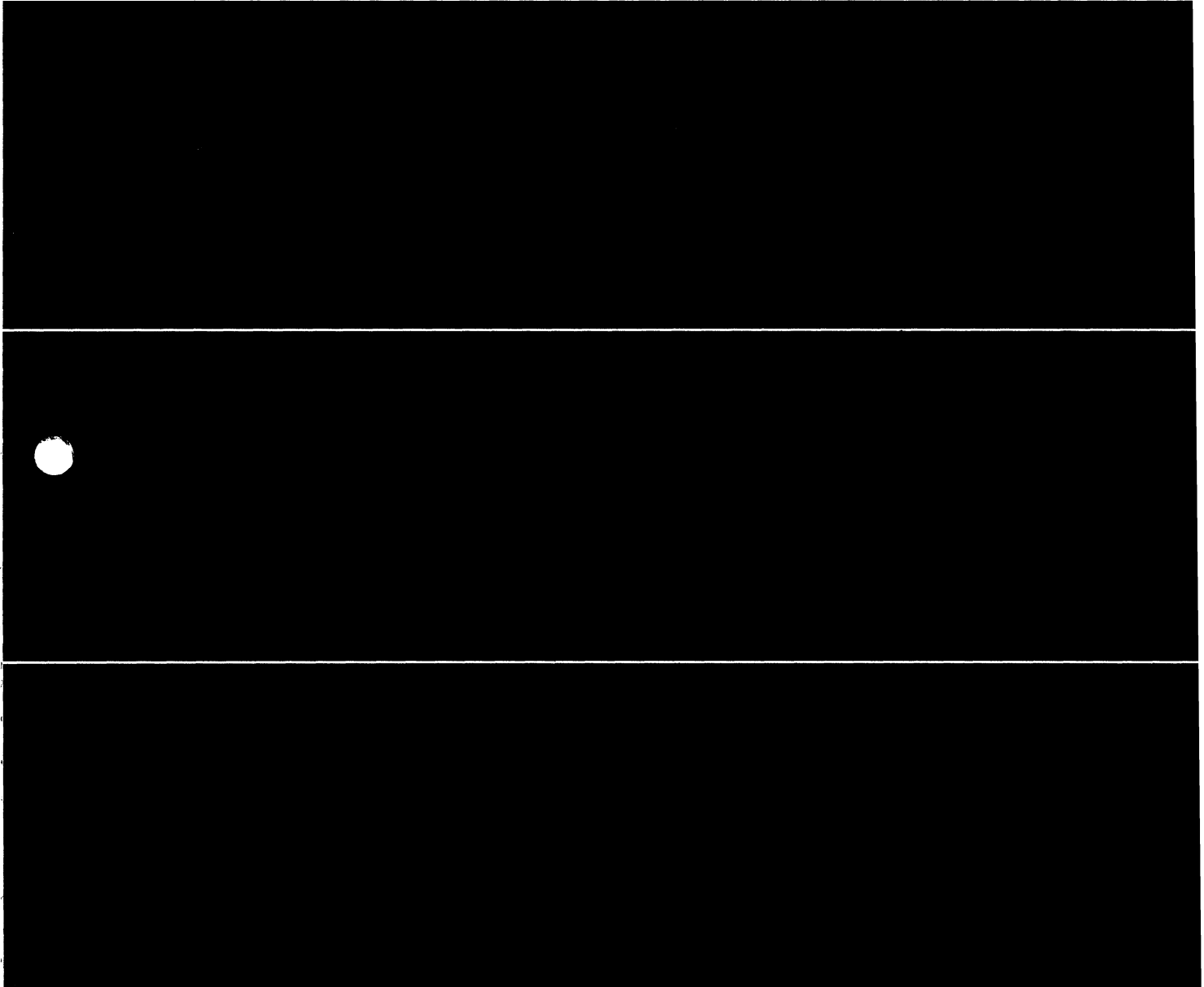
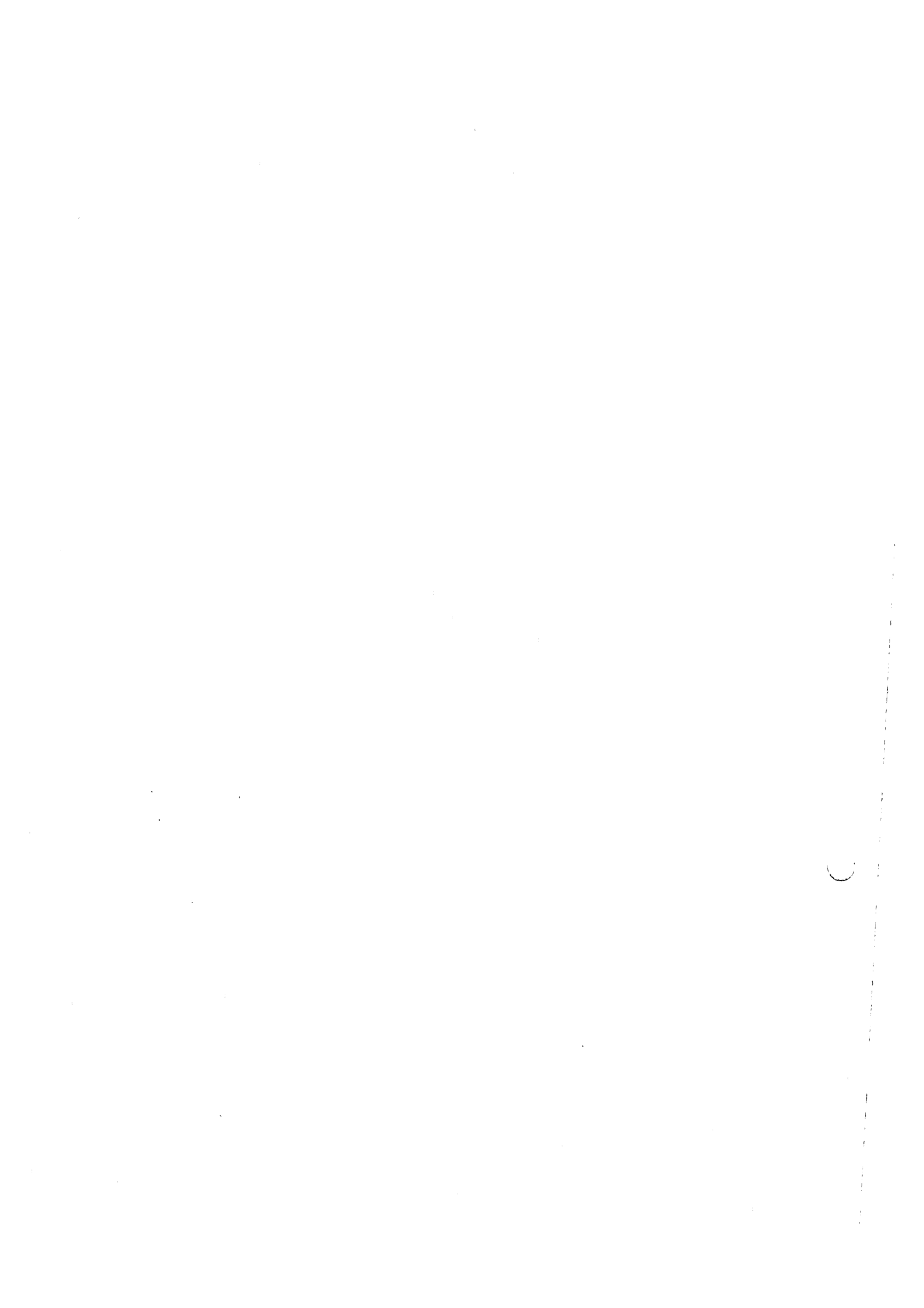




1991

Cirkulære om
**Rådighedshedsvagttaftale
for håndværkere mv.**





CIRKULÆRE OM AFTALE OM ETABLERING AF OG BETALING UNDER RÅDIGHEDSTJENESTE I HJEMMET SAMT OM TILKALD UDEN FORBINDELSE MED DEN NORMALE ARBEJDSSTID

Finansministeriet har med en række håndværkerorganisationer den 25. november 1991 indgået medfølgende aftale, der afløser aftale af 1. maj 1990 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid.

Aftalen finder anvendelse for håndværkere ansat i henhold til de mellem forbundene og Finansministeriet indgåede overenskomster.

Det henstilles, at rådighedstjeneste fordeles mellem flere ansatte, og det bør tilstræbes – såfremt tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor – at der højst pålægges den enkelte ansatte rådighedstjeneste hver 4. uge.

Som bilag 1 til aftalen er optrykt den mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer indgåede aftale om fravigelse fra arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1991. Samtidig ophæves cirkulære af 16. maj 1990 (APD.nr. 69/90) om aftale om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 10. december 1991

P.M.V.
E.B.

Oluf Emborg

AFTALE OM ETABLERING AF OG BETALING UNDER RÅDIGHEDSTJENESTE I HJEMMET SAMT OM TILKALD UDEN FORBINDELSE MED DEN NORMALE ARBEJDSSTID

1. Ved *etablering af rådighedstjeneste i hjemmet* uden for den normale arbejdstid ydes kompensation i form af frihed inden for normal arbejdstid inden 6 måneder efter rådighedstjenesten efter følgende retningslinier:

For 15 timers rådighedstjeneste
på hverdage 4 timers frihed

For 24 timers rådighedstjeneste
på lørdage, søn- og helligdage
samt hverdagsfridage 8 timers frihed

2. Til en ansat, der tilkaldes *uden at have rådighedstjeneste*, ydes sædvanlig overtidbetaling for mindst 4 timer fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

3. Tilkaldes en ansat *under* rådighedstjeneste, ydes overtidbetaling fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Når der ydes overtidbetaling, bortfalder kompensation i form af frihed/betaling for rådighedstjenesten, jf. punkt 1 og 5.

4. Betaling for *overtid*, jf. punkt 2 og 3, gives i form af afspadsring inden for 6 måneder efter overarbejdets udførelse. Såfremt hensynet til virksomhedens drift kræver det, kan fristen fraviges efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

5. I tilfælde, hvor kompensation for rådighedstjeneste ikke kan ydes i form af frihed, kan der i stedet ydes følgende betaling pr. rådighedstjenestetime (1.okt. 1984-niveau):

Hverdage 18,00 kr.
Søn- og helligdage samt hverdags-
fridage (herunder lørdage fra
kl. 07.00 – søndag kl. 07.00) 20,70 kr.

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg i henhold til aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1991.

6. Eventuelle bestående ordninger vedrørende rådighedstjenester samt betaling for tilkald forringes ikke ved nærværende aftale.

7. Aftalen har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 25. november 1991

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Dansk El-forbund
Roland Bak

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H Jakobsen

Snedker- og Tømrerforbundet i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Fini Andersen

Murerforbundet i Danmark
Bendt Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

Bilag 1**AFTALE OM FRAVIGELSE FRA ARBEJDSMILJØLOVENS
GENERELLE BESTEMMELSER OM DAGLIG HVILETID OG
UGENTLIG FRIDØGN**

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn kan der for ansatte omfattet af en overenskomst mellem Finansministeriet og medunderskrivende forbund ske fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 10 og 11 ved forskudttids-, holddrifts-, turnus- og rådighedstjeneste samt i enkeltstående tilfælde, hvor tjenstlige forhold gør det nødvendigt. Aftaler herom indgås lokalt mellem den pågældende institutions/styrelses ledelse og vedkommende tillidsrepræsentant.

Såfremt der ikke lokalt på den enkelte institution/styrelse kan opnås enighed om en arbejdsmiljøaftale, eller der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 25. november 1991

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk El-forbund
Roland Bak

Niels Paludan

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H. Jakobsen

Snedker- og Tømrerforbundet i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Fini Andersen

Murerforbundet i Danmark
Bendt Jensen

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K.

Tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

APD. nr. 107/91	Aftale af 25.novt.1991	Cirkulære af 10.dec.1991
APD. j.nr. 3. kt. 91-433/111-4	P1-Aftal-37.OE	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 3. kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27