

APD. nr. <b>14/92</b>	Overenskomst af <b>24. januar 1992</b>	Cirkulære af <b>14. feb. 1992</b>
APD. j.nr. <b>1. kt.</b> <b>1991-3211/058-3</b>		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. kt		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27





1991

Cirkulære om

**Overenskomst for  
Speciallæger mv. i staten**



**INDHOLD****Side**

CIRKULÆRE .....	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i den generelle del .....	2
Til § 6. Attestudstedelse .....	2
Til § 11. Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge .....	2
Til § 12. Kurser .....	2
Bemærkninger til de enkelte protokollater .....	3
Til I.    Protokollat om speciallægekonsulenter .....	3
Til § 1. Protokollatets område .....	3
Til § 2. Arbejdsområde .....	4
Til § 3. Arbejdstid .....	5
Til § 4, stk. 2. Aflønning .....	5
Til II.   Protokollat om sessionslæger .....	5
Til § 1, stk. 2. Protokollatets område .....	5
Til § 2. Arbejdsområde .....	6
Til § 4. Løn .....	6
Til § 5. Pension .....	6
Til § 8. Vikarer for sessionslæger .....	6
Til III.  Protokollat om kasernelæger .....	7
Til § 3. Arbejdstid .....	7
OVERENSKOMST .....	9
§ 1. Overenskomstens område .....	9
§ 2. Ansættelse .....	9
§ 3. Lokale, instrumentarium, hjælpepersonale og sekretærbistand .....	10
§ 4. Lønudbetaling .....	10
§ 5. Procentregulering .....	10
§ 6. Attestudstedelse .....	10

§ 7. Ferie . . . . .	12
§ 8. Løn under sygdom . . . . .	13
§ 9. Graviditet, barsel og adoption . . . . .	13
§ 10. Opsigelse . . . . .	13
§ 11. Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge . . . . .	14
§ 12. Kurser . . . . .	14
§ 13. Vikarer . . . . .	15
§ 14. Opsigelse af overenskomsten . . . . .	16

I. PROTOKOLLAT

OM SPECIALLÆGEKONSULENTER . . . . .	17
§ 1. Protokollatets område . . . . .	17
§ 2. Arbejdsområde . . . . .	17
§ 3. Arbejdstid . . . . .	17
§ 4. Aflønning . . . . .	17
§ 5. Fremmødetillæg . . . . .	19

II. PROTOKOLLAT

OM SESSIONSLÆGER . . . . .	20
§ 1. Protokollatets område . . . . .	20
§ 2. Arbejdsområde . . . . .	20
§ 3. Arbejdstid mv. . . . .	20
§ 4. Løn . . . . .	21
§ 5. Pension . . . . .	21
§ 6. Praksisret . . . . .	22
§ 7. Indkaldelse til militærtjeneste mv. . . . .	22
§ 8. Særligt tillæg til sessionslægestillingen i Værnepligtsstyrelsen . . . . .	22
Vikarer for sessionslæger . . . . .	22
§ 9. Almindelige ansættelsesforhold . . . . .	22
§ 10. Løn, pension . . . . .	23

III. PROTOKOLLAT

OM KASERNELEGER . . . . .	24
§ 1. Protokollatets område . . . . .	24
§ 2. Arbejdsområde . . . . .	24
§ 3. Arbejdstid . . . . .	25
§ 4. Løn . . . . .	25

IV.	PROTOKOLLAT OM LÆGER FOR CIVILE VÆRNEPLIGTIGE .....	27
	§ 1. Arbejdsområde .....	27
	§ 2. Arbejdstid .....	27
	§ 3. Løn .....	28
	§ 4. Fremmødetillæg .....	28
	§ 5. Attestudstedelse .....	29
V.	PROTOKOLLAT OM CIVILE LÆGER I FORSVARET .....	30
	§ 1. Protokollatets område .....	30
	§ 2. Honorar .....	30
	§ 3. Honorar .....	31
	§ 4. Fremmødetillæg .....	31
	§ 5. ....	31
VI.	PROTOKOLLAT OM VIKARER FOR EMBEDSLÆGER .....	32
	§ 1. Honorar .....	32
	§ 2. Fremmødetillæg .....	32
	§ 3. Embedslæger og embedslægeassistenter .....	33
	§ 4. Heltidsbeskæftigede vikarer .....	33
	§ 5. Konstitution .....	33
VII.	PROTOKOLLAT OM DELTIDSBESKÆFTIGEDE MILITÆRE OVERLÆGER .....	34
	§ 1. Protokollatets område .....	34
	§ 2. Ansættelse .....	34
	§ 3. Løn .....	35
	§ 4. Overgang til deltidsbeskæftigelse .....	35
	§ 5. Pension .....	35
	§ 6. Militærtillæg .....	36
	§ 7. Variable ydelser .....	36
	§ 8. Sygdom .....	36

§ 9. Midlertidig kontraktophævelse . . . . .	36
§ 10. Tjenestefrihed . . . . .	36
§ 11. Uddannelse mv. . . . .	37
§ 12. Hidtidige ansatte med lavere tjenesteforpligtelse . . . . .	37

## VIII. PROTOKOLLAT

### OM EN RÆKKE

SPECIALLÆGEHONORARER . . . . .	38
§ 1. Honorarer . . . . .	38
§ 2. Procentregulering . . . . .	41

## BILAG

BILAG 1. Lønskalaer . . . . .	42
BILAG 2. Oversigt over ophævede cirkulærer og aftaler . . . . .	52

## **CIRKULÆRE OM OVERENSKOMST FOR SPECIALLÆGER MV. I STATEN**

1. Finansministeriet har med Foreningen af Speciallæger indgået vedlagte overenskomst af 24. januar 1992 for Speciallæger mv. i staten. Overenskomsten dækker følgende 7 grupper af læger: I. Speciallægekonsulenter, II. Sessionslæger, III. Kasernelæger, IV. Læger for civile værnepligtige, V. Civile læger i forsvaret, VI. Vikarer for embedslæger og VII. Deltidsbeskæftigede militære overlæger. Et særligt protokollat VIII indeholder honorarsatser for speciallæger i henhold til en række speciallægeordninger.

2. Overenskomsten afløser 1989-overenskomsten for henholdsvis sessionslæger og kasernelæger, 1987-overenskomsten om speciallægekonsulenter, 1985-overenskomsten om læger for civile værnepligtige, aftalen af 1989 om civile lægers deltagelse i kassationer samt midlertidig overtagelse af militærlægers tjeneste i Forsvaret og aftalen af 1984 om vikarer for embedslæger, jf. bilag 2.

3. Den nye overenskomst består af en generel del og en række protokollater. Den generelle del indeholder bestemmelser, som vedrører alle nævnte grupper af læger. I protokollaterne er anført de særbestemmelser, som tidligere var optaget i de enkelte overenskomster.

4. Tillæg i overenskomsten er anført i grundbeløb pr. 1. oktober 1984, medmindre andet er nævnt. Tillæg, der hidtil er blevet dyrtidsreguleret, er sammenlagt med det hidtil ydede dyrtidstillæg.

5. Vedrørende opslag af stillinger henvises til kapitel 17, pkt. 35 i Personaleadministrativ Vejledning (PAV).

Opslag og ansættelsesbrev skal angive, hvem der er ansættende myndighed. Herudover bør der oplyses om arbejds- og ansvarsområde, tjenestetid, den for tiden gældende arbejdstid og dennes placering, aflønning samt – i opslaget – dato for ansøgningsfrist og tiltrædelse.

6. Det henstilles til institutionen, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til overenskomsten gives hurtig meddelelse herom til Foreningen af Speciallæger.

7. Det henstilles til institutionen, at ansatte, der er blevet afskediget på grund af sygdom, genansættes, når de pågældende på ny er blevet tjenstdygtige og forholdene i øvrigt tillader det.

8. I tilfælde en ansat er fraværende enkelte dage fra tjenesten under omstændigheder, hvor der efter gældende regler skal foretages lønfradrag, beregnes fradraget pr. fraværstime på grundlag af vedkommendes årlige vederlag divideret med det årlige timetal.

### **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i den generelle del**

#### **Til § 6. Attestudstedelse**

9. Opmærksomheden henledes på, at det – ud fra retssikkerhedsbetragtninger – ikke bør pålægges læger, der virker som sagsbehandlere i socialcentre o.lign., at udstede attester om patienter/klienter, hvis sager behandles af de pågældende læger.

#### **Til § 11. Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge**

10. Opmærksomheden henledes på, at befordringsgodtgørelse til speciallægekonsulenter ydes med højeste sats.

#### **Til § 12. Kurser**

11. Bestemmelser om tjenestefrihed for deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse findes i Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulære af 23. juni 1971 (se PAV, kap. 28).



---

## Bemærkninger til de enkelte protokollater

### Til I. Protokollat om speciallægekonsulenter

#### Til § 1. Protokollatets område

12. Det er en forudsætning for ansættelse efter protokollatet, at den pågældende læge har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge, jf. Sundhedsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 3. juli 1990 om de lægelige grund- og grenspecialer.

Opmærksomheden henledes på, at læger, uanset de er meddelt tilladelse som speciallæge i et grund- eller grenspeciale, i begge tilfælde kan omfattes af overenskomsten.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at læger, der i henhold til tidligere bestemmelser om speciallægeautorisation, har fået tilladelse til at betegne sig som speciallæge i andre specialer end de ovenfor anførte, fortsat har ret til at benytte den meddelte betegnelse.

Protokollatet omfatter arbejde aftalt i henhold til § 2. Det forudsættes, at der mellem institutionen og den enkelte speciallægekonsulent træffes aftale (plan) om den nærmere placering (tid og sted) for speciallægekonsulentens arbejde.

Endvidere henledes opmærksomheden på, at protokollatet ikke omfatter akutte tilkald til institutionen. Eventuelle enkeltstående tilkald vil være at honorere efter regning pr. ydelse i det enkelte tilfælde.

#### Til § 1, stk. 1

13. Protokollatet åbner mulighed for ansættelse af speciallægekonsulenter ved hospitaler og andre institutioner.

14. Stillingsbetegnelsen forudsættes at være "speciallægekonsulent".

Såfremt en institution ønsker ansættelse af en speciallægekonsulent inden for *ekspertområder* i eksisterende specialer, f.eks. neuropatologi, neurora-

diologi, cytogenetik, ungdomspsykiatri, gerontopsykiatri, blodkoagulation eller såfremt man ønsker ansat læger, der har en med speciallægeuddannelsen ligestillet uddannelseslængde og erfaring eller speciel viden inden for områder, hvor der *ikke findes autoriserede speciallægeuddannelser*, f.eks. revalidering, optages forhandlinger mellem overenskomstens parter om, hvorvidt den pågældende vil være omfattet af nærværende protokollat.

Såfremt der efter opslag ikke er modtaget ansøgning fra læger med speciallægeautorisation, og den ansættende myndighed undtagelsesvis derfor ønsker at ansætte en given læge uden speciallægeautorisation, eller såfremt der ved protokollatets ikrafttræden er ansat deltidsbeskæftigede lægekonsulenter uden speciallægeautorisation kan der optages forhandling mellem protokollatets parter om aflønning af de(n) pågældende.

### **Til § 1, stk. 2**

15. Bestemmelsens forbud mod ansættelse af speciallæger inden for de specialer, der dækkes af institutionens overlæge(r) skal ses som udtryk for, at speciallægekonsulenter ikke er tænkt som erstatning for fastansatte speciallæger (overlæger). Foreningen af Speciallæger har dog erklæret sig indforstået med at ville indgå i drøftelser med Finansministeriet om etablering af sådanne ordninger på forsøgsbasis, herunder vedrørende andet timetal end det i § 4 nævnte.

### **Til § 2. Arbejdsområde**

16. Opslag og ansættelsesbrev skal angive det speciale, hvori en speciallægekonsulent ønskes ansat, samt arbejdsområdet for den pågældende konsulent. Endvidere bør det af opslaget fremgå, at såfremt en læge, der i forvejen er statstjenestemand, udpeges til stillingen, vil arbejdets art og aflønning skulle ses i sammenhæng med den pågældendes hovedstilling, der vil kunne foreslås omklassificeret.

Det henstilles til den ansættende myndighed at sikre sig, at der tilrettelægges en procedure til en lægelig bedømmelse af ansøgernes kvalifikationer.

---

**17. Arbejdsområdet kan være**

- a) Rådgivning for læger
- b) Rådgivning for medicinalpersonale i øvrigt
- c) Rådgivning for administrative og sociale myndigheder mv.
- d) Speciallægeundersøgelse
- e) Speciallægebehandling

Opmærksomheden henledes på, at undervisning og uddannelsesvirksomhed samt arbejde, der er defineret i andre lægelige overenskomster, falder uden for denne overenskomsts område, f.eks. overenskomster mellem Sygesikringens Forhandlingsudvalg og Foreningen af Speciallæger eller Justitsministeriets regler om vederlag til de lægelige medlemmer af de i henhold til lov om svangerskabsafbrydelse nedsatte samråd. Det under c) nævnte personale kan f.eks. være: Socialrådgivere, psykologer, pædagoger, administratorer og sociale sagsbehandlere i øvrigt.

**Til § 3. Arbejdstid**

18. Aftale om ændret timetal skal forelægges skriftligt og kopi heraf tilsendes Foreningen af Speciallæger.

Såfremt institutionen ønsker at ansætte en speciallægekonsulent med større timetal end anført i § 4, kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

**Til § 4, stk. 2. Aflønning**

19. Det forudsættes, at speciallægekonsulentens arbejdstid som hovedregel placeres mandag-fredag kl. 8-16.

**Til II. Protokollat om sessionslæger****Til § 1, stk. 2. Protokollatets område**

20. Parterne er enige om, at der, med det formål i videst muligt omfang at tilstræbe fuldtidsbeskæftigelse for samtlige sessionslæger, i overenskomst-

perioden optages forhandling mellem Værnepligtsstyrelsen, vedkommende statsamt og Foreningen af Speciallæger vedrørende udførelse af sessionslægeopgaver uden for egen afdeling.

### **Til § 2. Arbejdsområde**

21. I sessionslægens arbejdsområde indgår lægelig rådgivning af Værnepligtsstyrelsen, vedkommende statsamt og om fornødent af Indenrigsministeriet vedrørende udskrivning af værnepligtige. Retningslinierne for en sådan rådgivende virksomhed fastsættes ved aftale mellem Værnepligtsstyrelsen og Foreningen af Speciallæger.

### **Til § 4. Løn**

22. Der er ikke i protokollatet optaget bestemmelser om særskilt vederlag for arbejde ud over normal arbejdstid, jf. § 3. For arbejde ud over den i § 3 fastsatte normale arbejdstid tilkommer der ikke de pågældende overarbejdsbetaling, men for beordret og kontrollabelt merarbejde af større omfang vil kunne ydes godtgørelse efter de for tjenestemænd i staten herom gældende regler, jf. cirkulære nr. 206 af 10. november 1971.

Det bemærkes i denne forbindelse, at eventuelt merarbejdsvederlag til deltidsansatte sessionslæger beregnes på grundlag af sædvanlig kvotatime-løn, dvs. 1/1924 af bruttoårslønnen, i det omfang merarbejdet ligger inden for den almindelige arbejdsnorm for fuldtidsbeskæftigelse.

### **Til § 5. Pension**

23. Til ansatte kan der alene udbetales løn i henhold til protokollatet med fradrag af eget pensionsbidrag.

### **Til § 8. Vikarer for sessionslæger**

24. Vedrørende vikarer for sessionslæger bemærkes, at parterne er enige om, at der – såfremt Værnepligtsstyrelsen eller statsamtet ønsker fast aftale med en enkelt læge om at stå til rådighed som vikar – så vidt muligt bør

gives den pågældende læge adgang til lejlighedsvis funktion som sessionslæge af hensyn til vikarens rutiner.

### **Til III. Protokollat om kasernelæger**

#### **Til § 3. Arbejdstid**

25. Aftale om ændret timetal skal forelægges skriftligt og kopi heraf tilsendes Foreningen af Speciallæger.

Såfremt institutionen ønsker at ansætte en kasernelæge med større timetal end anført i § 3, kan der optages forhandling mellem overenskomstens parter om aflønningen.

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet

den 14. februar 1992

P.M.V.  
E.B.

Sigrid Sandorff



# OVERENSKOMST FOR SPECIALLÆGER MV. I STATEN

## § 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter følgende læger, der ansættes i statens tjeneste: I. Speciallægekonsulenter, II. Sessionslæger, III. Kasernelæger, IV. Læger for civile værnepligtige, V. Civile læger i forsvaret, VI. Vikarer for embedslæger og VII. Deltidsbeskæftigede militære overlæger.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

- 1) statstjenestemænd,
- 2) pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten, folkeskolen, folkekirken,
  - b) kommuner,
  - c) statsfinansierede virksomheder,
  - d) koncessionerede virksomheder,
- 3) andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, og
- 4) personer, der er fyldt 70 år.

## § 2. Ansættelse

Ansættelse som speciallæge sker efter offentligt opslag.

Stk. 2. Lægen modtager – så vidt muligt før tiltrædelsen – et ansættelsesbrev. Foreningen af Speciallæger modtager samtidig en kopi af ansættelsesbrevet.

### **§ 3. Lokale, instrumentarium, hjælpepersonale og sekretærbistand**

Den ansættende myndighed stiller fornødent lokale, instrumentarium, tjenestedragt, hjælpepersonale og sekretærbistand til rådighed for lægen.

### **§ 4. Lønudbetaling**

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Sessionslæger, som før 17. oktober 1979 har været forudlønnet, vil dog fortsat være at lønne månedsvis forud.

### **§ 5. Procentregulering**

Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst med tilhørende protokollater forhøjes pr. 1. april 1991 med 21,6382 pct. og pr. 1. april 1992 med 22,8922 pct.

Stk. 2. 1. april 1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for offentligt ansatte.

### **§ 6. Attestudstedelse**

Indtil ændrede bestemmelser måtte blive fastsat ved forhandling mellem Finansministeriet og Den alm. Danske Lægeforening gælder følgende:

1. Det påhviler lægen *uden særligt vederlag* at udfærdige eller medvirke ved udfærdigelsen af attester om de foretagne lægelige undersøgelser og behandlinger samt om disses resultat og om patienternes tilstand, for så vidt den pågældende attest vedrører den sygdom, som patienten behandles eller har været behandlet for på institutionen, eller attesten vedrører sådanne oplysninger, som institutionen måtte ligge inde med, og som i øvrigt ikke eller ikke uden særlig vanskelighed vil kunne tilvejebringes.



Uden særligt vederlag påhviler det herefter lægen at udstede:

Dødsattester, herunder kopier, indstillings- og optagelsesattester til helbredelsesinstitutioner, plejehjem, alderdomshjem o.l., simple syge- og raskmeldinger samt

udtalelser der kan ligestilles med lægebrev og journaludskrifter.

2. *Lægen kan kræve særskilt honorar* for udstedelse af følgende attester, for så vidt honorar efter tidligere anerkendt praksis har kunnet kræves:

Forsikringsattester til syge-, ulykkes- og livsforsikringsselskaber, samt attester til (amts)ankenævn, revaliderings- og pensionsnævn og ankestyrelse,

attester til Socialministeriet vedrørende ulykkesforsikring, sygesikring og dagpenge i det omfang, hvor taksten er fastsat af Socialministeriet i henhold til gældende lov,

speciallægeerklæringer og sådanne erklæringer, der efter deres form og indhold må sidestilles hermed, samt

politierklæringer og erklæringer til retsligt brug indeholdende nærmere motiveret skøn, og sådanne politiattester, hvis indhold svarer til vidneudsagn.

3. Den tid, der medgår til udfærdigelsen af de attester, for hvilke særskilt honorar kan kræves, kan ikke medregnes i arbejdstiden.

Stk. 2. For deltidsbeskæftigede militære overlæger, sessionslæger, civile læger i forsvaret og vikarer for embedslæger gælder hidtidig praksis vedrørende attestudstedelse fortsat.

**§ 7. Ferie**

De ansatte er omfattet af ferieloven, jf. dog § 4, stk. 4 i protokollatet for speciallægekonsulenter. For sessionslæger gælder, at ferien afholdes på dage, hvor der ikke er sessioner.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er det indkomstskattepligtige beløb for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af

- 1) den ansattes eget bidrag til ATP og
- 2) den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der er beregnet efter stk. 3, fradrages

- 1) udbetalt særlig feriegodtgørelse
- 2) betaling for ekstra tilkald som er honoreret efter regning. (Omfatter speciallægekonsulenter og kasernelæger)
- 3) for sessionslæger: løn for merarbejde af den art, som er beskrevet i stk. 7 samt
- 4) feriegodtgørelse (12½ pct.) af løn for sådant merarbejde.

Stk. 5. Den særlige feriegodtgørelse udgør 1½ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. Såfremt en læge i sin hovedstilling opnår yderligere frihed herudover, har han i tilsvarende omfang ret til frihed uden løn, dog maksimalt i 6(7) uger i alt inden for et ferieår.

Dette gælder dog ikke for sessionslæger, civile læger i forsvaret, vikarer for embedslæger og deltidsbeskæftigede militære overlæger.

Stk. 7. Til deltidsansatte sessionslæger, der i optjeningsåret har udført tjeneste ud over den faste nedsatte arbejdstid, men inden for den normale 37 timers arbejdsuge, ydes for sådan tjeneste feriegodtgørelse med 12½ pct.

### **§ 8. Løn under sygdom**

Speciallægekonsulenter, kasernelæger og læger for civile værnepligtige får løn under sygdom dog maksimalt i alt 3 måneder i løbet af 12 på hinanden følgende måneder. Ved fravær på grund af sygdom herudover bortfalder lønnen.

Stk. 2. For sessionslæger gælder, at funktionærlovens regler om løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom finder anvendelse.

### **§ 9. Graviditet, barsel og adoption**

Aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne under Centralorganisationernes Fællesudvalg om fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

### **§ 10. Opsigelse**

Funktionærlovens regler om opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse, jf. dog stk. 4, for så vidt angår sessionslæger.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden skal skriftligt meddele enhver opsigelse til den ansatte og Foreningen af Speciallæger. Denne meddelelse skal indeholde begrundelse for opsigelsen.

Stk. 3. Skønner Foreningen af Speciallæger, at en opsigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller institutionens forhold, kan foreningen inden for en frist af en måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med institutionen.

Stk. 4. For *en sessionslæge* kan ansættelsesforholdet fra sessionslægens side bringes til ophør med et varsel på 2 måneder til udgangen af et sessionshalvår, dog maksimalt 4 måneder. Fra Værnepligtsstyrelsens og statsamtets side kan sessionslægens ansættelsesforhold bringes til ophør med et varsel på minimum 6 måneder med fratræden til udgangen af et sessionshalvår. Der henvises i øvrigt til overenskomst for akademikere i staten § 21, pkt. 4-10

### **§ 11. Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge**

Til de af overenskomsten omfattede læger ydes befordringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler og satser for kørsel mellem lægens hovedarbejdssted og pågældendes tjenestested ifølge overenskomsten og tilhørende protokollater.

Stk. 2. Såfremt afstanden mellem lægens hjem og pågældendes tjenestested ifølge overenskomsten og tilhørende protokollater er kortere end den i stk. 1 nævnte afstand, ydes dog kun befordringsgodtgørelse for kørsel mellem hjem og tjenestested.

Stk. 3. Under beordret tjenesterejse ydes time- og dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 4. Tjenestemændenes regler for benyttelse af befordringsklasser mv. på tjenesterejser gælder for de ansatte, i det omfang de hidtil har fulgt tjenestemændenes regler.

Ved flyrejser på oversøiske ruter godtgøres billetudgiften til business class eller tilsvarende.

### **§ 12. Kurser**

Lægen har ret til 2 ugers tjenestefrihed uden løn om året til deltagelse i videnskabelige møder, kurser samt anden efter- og videreuddannelsesvirksomhed. For sessionslæger gælder dog, at deltagelse kun kan finde sted i de sessionsfri perioder. Deltagelse meddeles den ansættende myndighed i god tid.

---

Stk. 2. Såfremt deltagelsen i den i stk. 1 nævnte virksomhed er relevant for den pågældendes funktion ifølge overenskomsten, kan der af ansættelsesmyndigheden efter ansøgning meddeles tjenestefrihed med løn. Deltagelsen meddeles institutionen i god tid.

### **§ 13. Vikarer**

Vikariater for indtil 3 måneder kan besættes uden opslag. Vikariater ud over 3 måneder opslås og besættes i henhold til § 2.

Stk. 2. Til vikarer ydes feriegodtgørelse i henhold til bestemmelsen i ferielovens § 12.

Stk. 3. Vikariatet ophører ved udgangen af den på forhånd aftalte periode. Herudover kan opsigelse gensidigt finde sted med 14 dages varsel til udgangen af en måned ved længerevarende vikariater, der har været opslået, eller fra dag til dag ved kortvarige vikariater, der ikke har været opslået, jf. stk. 1. Tilsvarende betragtes vikariater for indtil 3 måneder som ophørt i forbindelse med sygdom, mens vikarer, der er ansat i vikariatet ud over 3 måneder oppebærer løn under sygdom for et tidsrum svarende til opsigelsesvarslet.

Stk. 4. Vikarer er ikke omfattet af overenskomstens § 1, stk. 2 (overenskomstens område), § 7 (ferie), § 8 (løn under sygdom), § 9 (barsel) og § 10 (opsigelse), men følger i øvrigt overenskomstens bestemmelser.

Stk. 5. Der henvises i øvrigt til protokollatet for sessionslæger for så vidt angår vikarer for disse.

**§ 14. Opsigelse af overenskomsten**

Overenskomsten med tilhørende protokollater og honorarsatser har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1993.

København, den 24. januar 1992

Foreningen af Speciallæger

Erland Hansen

Martin Teilmann

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Thorkild Rotenberg

## **I. PROTOKOLLAT OM SPECIALLÆGEKONSULENTER**

### **§ 1. Protokollatets område**

Som speciallægekonsulent kan ansættes læger, som i henhold til lægeloven har fået meddelt tilladelse til at betegne sig som speciallæge.

Stk. 2. Der kan ikke på institutioner ansættes speciallægekonsulenter inden for de(t) speciale, som institutionens overlæge(r) dækker.

### **§ 2. Arbejdsområde**

En speciallægekonsulent er inden for sit speciale forpligtet til at udføre de opgaver, som det under hensyntagen til de faciliteter, der stilles til rådighed, er muligt at udføre.

### **§ 3. Arbejdstid**

Speciallægekonsulenter kan ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse som nævnt i § 4.

Stk. 2. Arbejdstiden fastsættes indtil videre og kan ændres efter aftale mellem den ansættende myndighed og speciallægen. Med nedgang i arbejdstiden har speciallægen krav på varsel som ved opsigelse, jf. overenskomstens § 10.

### **§ 4. Aflønning**

Aflønning af speciallægekonsulenter sker efter de i stk. 4 og 5 anførte satser.

Stk. 2. For den del af arbejdstiden, der efter den ansættende myndigheds bestemmelse ligger i tidsrummet hverdage kl. 16–20 samt lørdage kl. 8–14, ydes et tillæg til lønnen på 25 pct.

**Stk. 3.** Lønnen udbetales månedsvis bagud med 1/12 af årslønnen.

**Stk. 4.** *Konsulenter med 3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse og derunder.*

Der ydes pr. påbegyndt time et beløb, der udgør: 338,44 kr. Lønnen ydes som betaling for det faktisk præsterede timetal efter en månedlig timeopgørelse, hvortil kommer feriegodtgørelse efter ferielovens bestemmelser.

I stedet kan der mellem speciallægen og den ansættende myndighed aftales et gennemsnitligt ugentligt timetal efter hvilken lønnen beregnes og således, at der holdes ferie med løn.

**Stk. 5.** *Konsulenter med mellem 4–12 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse.*

Aflønning sker efter følgende skala:

<b>Gennemsnitligt ugentligt timetal</b>	<b>Grundløn kr. årligt</b>
4	47.700
5	59.700
6	71.600
7	83.500
8	95.500
9	107.400
10	119.300
11	131.300
12	143.200



---

Stk. 6. *Konsulenter ved statsamternes sociale ankenævn samt revaliderings- og pensionsnævn.*

Konsulenter, der er ansat ved amsankenævn mv., men som følge af lov om ændring af den sociale styrelseslov mv. (lov nr. 399 af 6. juni 1991) ansættes ved statsamternes sociale ankenævn samt revaliderings- og pensionsnævn aflønnes svarende til stk. 4, uanset om de pågældende konsulenter har mere end 3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse.

### **§ 5. Fremmødetillæg**

For hvert fremmøde honoreres speciallægen – dog ikke de i § 4, stk. 4 og 6, nævnte speciallæger – under hensyntagen til afstanden mellem pågældendes hovedarbejdssted og tjenestestedet således:

Afstand	Beløb
0 – 5 km	75 kr.
5 – 20 km	150 kr.
20 – 40 km	190 kr.
40 – 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i overenskomstens § 11 om befordringsgodtgørelse fastsatte.

## II. PROTOKOLLAT OM SESSIONSLÆGER

### § 1. Protokollatets område

Ansættelse som sessionslæge forudsætter autorisation til selvstændig lægegerning og en yderligere uddannelse af mindst samme størrelse som svarende til nedsættelse i almen praksis. Der lægges ved ansættelsen vægt på en langvarig bred klinisk erfaring.

Stk. 2. Sessionslægens ansættelsesområde er værnepligtsadministrationen under Indenrigsministeriet, dvs. Værnepligtsstyrelsen eller et statsamt, og det faste tjenestested er den by, hvor værnepligtsadministrationens lokale afdeling er beliggende.

Sessionslægen er pligtig at forrette tjeneste over hele landet efter Værnepligtsstyrelsens nærmere bestemmelse og efter forhandling med vedkommende statsamt.

### § 2. Arbejdsområde

Sessionslægen står til rådighed for sessionskommissionen og virker derudover som lægelig konsulent for Værnepligtsstyrelsen eller statsamtet i værnepligtsspørgsmål. Lægen giver på grundlag af en lægelig bedømmelse en indstilling om de værnepligtiges egnethed til værnepligtstjeneste. Endvidere afgiver sessionslægen udtalelse over indkomne lægeerklæringer og medvirker ved gennemgang af indkomne helbredsspørgehæfter. Sessionslægen bestemmer, hvilke attester og udtalelser, der bør indhentes på grundlag af spørgehæfterne.

### § 3. Arbejdstid mv.

Lønnen i § 4 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. I forbindelse med arbejdstidsnedsættelse kan deltidsansattes arbejdstid nedsættes forholdsmæssigt, dog ikke til mindre end 15 timer om ugen. Nedsættelsen skal ske med et varsel svarende til den ansattes opsigelsesvarsel, og nedsættelsen skal være sagligt begrundet i bevillingsmæssige, arbejdstilrettelæggelsesmæssige eller andre forhold.

#### **§ 4. Løn**

Den årlige løn for fuldtidsbeskæftigelse udgør:

325.200 kr.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

#### **§ 5. Pension**

Som bidrag til sessionslægens pensionering betaler Værnepligtsstyrelsen eller statsamtet indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år, 10 pct. af den i § 4 nævnte løn og procentregulering heraf. Endvidere tilbageholder Værnepligtsstyrelsen eller statsamtet indtil samme tidspunkt i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af den samme løn.

Pensionsbidragene indbetales månedsvist til Lægernes Pensionskasse med angivelse af navn, stilling, ansættelsessted og tidsrummet, som beløbet vedrører.

Stk. 2. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler Værnepligtsstyrelsen eller statsamtet såvel sit som sessionslægens bidrag til Lægernes Pensionskasse.

### **§ 6. Praksisret**

Sessionslægen har ret til konsultation og konsiliær praksis uden for den daglige arbejdstid, men må ikke selvstændigt drive almen praksis for den offentlige sygesikring med tilmeldte gruppe 1-sikrede.

### **§ 7. Indkaldelse til militærtjeneste mv.**

Funktionærlovens regler om indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse.

### **§ 8. Særligt tillæg til sessionslægestillingen i Værnepligtsstyrelsen**

Til sessionslægestillingen med dertil knyttede administrative funktioner i Værnepligtsstyrelsen ydes et særligt årligt tillæg på 18.300 kr.

### **Vikarer for sessionslæger**

### **§ 9. Almindelige ansættelsesforhold**

Overenskomstens § 1 og protokollatets § 1 gælder for vikarer for sessionslæger, idet der dog undtagelsesvis vil kunne ske beskæftigelse af pensionerede og personer, der er fyldt 70 år på overenskomstens og protokollatets vilkår, hvis det ved opslag eller på anden måde har vist sig, at det ikke er muligt at fremskaffe andre vikarer.

Stk. 2. Endvidere gælder protokollatets § 1, stk. 2, idet dog tjenestestedet ved vikariater for indtil 2 uger er sessionsstedet.

**§ 10. Løn, pension**

Ved vikariater for 2 uger og derudover udgør lønnen pr. arbejdsdag for fuldtidsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til 37 timer ugentlig, 7,4/1924 af den i protokollatets § 4 fastsatte løn. Hertil kommer procentregulering i henhold til overenskomstens § 5.

For sådanne vikariater gælder endvidere protokollatets § 5 om pension mv. § 5 i protokollatet gælder dog ikke i tilfælde af beskæftigelse af pensionerede og personer der er fyldt 70 år, jf. protokollatets § 9, hvor der alene udbetales nettoløn.

Stk. 2. Ved vikariater for indtil 2 uger udgør timelønnen:

220,00 kr.

Procentreguleringen følger de i overenskomstens § 5 aftalte principper.

Sådanne vikariater omfatter mindst 4 timer pr. dags funktion som vikar. Såfremt vikarens arbejde strækker sig ud over 4 timer, betales yderligere 1 timeløn pr. påbegyndt time.

Vikarer, der er ansat for indtil 2 uger, honoreres for hvert fremmøde under hensyntagen til den korteste afstand mellem den pågældendes hjem (hovedarbejdssted) og tjenestestedet således:

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>
0 - 5 km	75 kr.
5 - 20 km	150 kr.
20 - 40 km	190 kr.
40 - 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

### III. PROTOKOLLAT OM KASERNE LÆGER

#### § 1. Protokollatets område

Som kasernelæge under Civilforsvarsstyrelsen kan ansættes læger, der har autorisation til virksomhed som almen praktiserende læge eller har en speciallægeautorisation, og som har en alsidig, for stillingen hensigtsmæssig hospitalsuddannelse.

#### § 2. Arbejdsområde

Kasernelægers hovedfunktion er:

- 1) at varetage det daglige, lægelige tilsyn i kasernens lægeværelse for den del af afdelingens værnepligtige mandskab, som er berettiget til fri lægehjælp,
- 2) at varetage det lægelige arbejde ved infirmeriet, når dette er belagt,
- 3) at foretage gennemgribende lægeundersøgelse af hver enkelt fremmødt umiddelbart efter indkaldelsen i overensstemmelse med de helbreds-kort, som skal udfyldes, samt
- 4) at foretage øvrigt lægearbejde påbudt af Civilforsvarsstyrelsen, herunder vaccinationer, udtagelse af blodprøver, at føre journal på helbreds-kort mv. og uden særskilt honorar at udstede sådanne attester, som tjenesten kræver, f.eks. til kørekort, ulykkesforsikring og i forbindelse med særlig uddannelse.

Stk. 2. Kasernelægers øvrige funktioner er:

- 1) at holde foredrag for hvert indkaldelseshold om misbrug af nydelsesmidler som spiritus og narkotika samt kønssygdomme og

- 2) at varetage almindeligt hygiejnisk tilsyn på kaserneområdet og med personalet.

### § 3. Arbejdstid

Kasernelæger ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse på mellem 3–15 timer. Arbejdstiden placeres mandag–fredag i perioden 8–16. Ved en ugentlig beskæftigelsesgrad på 10 timer og derover kan beskæftigelsen deles mellem 2 kasernelæger, såfremt der ikke måtte være tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere til stillingen på det samlede timetal.

Stk. 2. Civilforsvarsstyrelsen fastlægger beskæftigelsens omfang, mens den nærmere tilrettelæggelse heraf sker efter samråd med kasernelægen.

Stk. 3. Ændring i beskæftigelsens omfang kan ved varige ændringer i kasernelægebehovet finde sted med 3 måneders varsel. Omfanget kan i øvrigt – varigt eller for en periode – ændres efter aftale mellem Civilforsvarsstyrelsen og kasernelægen.

### § 4. Løn

Aflønning af kasernelæger sker efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Grundløn kr. årligt
3	34.900 kr.
4	46.200 kr.
5	56.600 kr.
6	67.700 kr.
7	77.200 kr.
8	86.400 kr.
9	95.800 kr.
10	105.100 kr.
11	114.500 kr.
12	123.700 kr.

---

13	133.000 kr.
14	142.300 kr.
15	151.600 kr.

Stk. 2. Ud over den i stk. 1 nævnte aflønning ydes der et generelt tillæg på 3.000 kr. til kasernelægen.

Såfremt beskæftigelsen i henhold til protokollatets § 3, stk. 1, 3. punktum er delt mellem 2 kasernelæger, ydes der generelt tillæg til begge læger.

For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag–fredag kl. 08–16 ydes ingen særskilt honorering.

Stk. 3. For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag–fredag kl. 16–08 samt på lørdage, søn- og helligdage honoreres kasernelægen efter sin sædvanlige takst.

Stk. 4. For hvert fremmøde honoreres kasernelægen under hensyntagen til afstanden mellem den pågældendes hovedarbejdssted og tjenestestedet som kasernelæge således:

Afstand	Beløb
0 – 5 km	75 kr.
over 5 km	150 kr.

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i overenskomstens § 11 om befordringsgodtgørelse fastsatte.



## **IV. PROTOKOLLAT OM LÆGER FOR CIVILE VÆRNEPLIGTIGE**

### **§ 1. Arbejdsområde**

Tjenestestedet fastsættes efter aftale med Værnepligtsstyrelsen.

Stk. 2. Lægen skal varetage lægetjenesten for tjenstgørende civile værnepligtige.

Lægens hovedarbejdsområder er:

- 1) Umiddelbart efter indkaldelsen til tjenestestedet at foretage lægeundersøgelse af samtlige værnepligtige, herunder at varetage lægetjenesten for syge værnepligtige, der måtte befinde sig på tjenestestedet.
- 2) Modtage telefoniske henvendelser fra værnepligtige, der måtte have behov for lægehjælp eller som i øvrigt måtte påberåbe sig sygdom som begrundelse for udeblivelse fra tjenesten. De pågældende værnepligtige tages om fornødent i behandling i overensstemmelse med sædvanlig lægepraksis og efter den af Værnepligtsstyrelsen fastsatte instruks.

### **§ 2. Arbejdstid**

Lægen ansættes til en gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse på mellem 9 og 15 timer.

Lægetjenesten udføres på ugens 5 første hverdage i tidsrum, der aftales med Værnepligtsstyrelsen.

9 timers ugentlig beskæftigelse kan omfatte varetagelse af lægetjenesten for op til 275 tjenstgørende civile værnepligtige. For værnepligtige herudover tillægges 1 time ugentlig for hver påbegyndt 25 værnepligtige, der er tjenstgørende.

**§ 3. Løn**

Aflønning af læger for civile værnepligtige sker efter følgende skala:

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Grundløn kr. årligt
9	95.800 kr.
10	105.100 kr.
11	114.500 kr.
12	123.700 kr.
13	133.000 kr.
14	142.300 kr.
15	151.600 kr.

Stk. 2. For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag–fredag kl. 08–16 ydes ingen særskilt honorering.

Stk. 3. For tilkald og telefonkonsultationer i perioden mandag–fredag kl. 16–08 samt på lørdage, søn- og helligdage honoreres lægen efter sin sædvanlige takst.

**§ 4. Fremmødetillæg**

Såfremt tjenestestedet ikke er sammenfaldende med lægens hovedarbejdssted honoreres lægen under hensyntagen til afstanden mellem pågældendes hovedarbejdssted og tjenestestedet således:

Afstand	Beløb
0 – 5 km	75 kr.
5 – 20 km	150 kr.
20 – 40 km	190 kr.
40 – 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

Afstanden fastsættes i overensstemmelse med det i overenskomstens § 11 om befordringsgodtgørelse fastsatte.

**§ 5. Attestudstedelse**

Det påhviler lægen uden særligt vederlag at udstede indstilling til den personelforvaltende myndighed om forelæggelse af spørgsmålet om en civil værnepligtigs tjenstdygtighed.

---

## V. PROTOKOLLAT OM CIVILE LÆGER I FORSVARET

### § 1. Protokollatets område

Protokollatet gælder for civile lægers deltagelse i kassationer samt for midlertidig overtagelse af militærlægers tjeneste i forsvaret.

### § 2. Honorar

Den hidtil gældende ordning vedrørende civile lægers deltagelse i kassationer fortsætter uændret.

Stk. 2. Honoraret for civile lægers deltagelse i kassationer er følgende:

	<b>Beløb</b>
Første mand i hvert kassationsmøde	100 kr.
For hver efterfølgende i samme kassationsmøde	60 kr.
Maksimalt pr. kassationsmøde	600 kr.

Der ydes ikke tilkaldehonorar ved kassationer.

### **§ 3. Honorar**

Civile lægers midlertidige overtagelse af militærlægetjeneste honoreres med følgende sats pr. tilkald – uanset timeforbrug:

**Beløb**

---

480,00 kr.

### **§ 4. Fremmødetillæg**

For hvert fremmøde på et aftalt tjenestested honoreres den civile læge med følgende fremmødetillæg:

**Beløb**

---

75 kr.

### **§ 5.**

Protokollat nr. 1 af 23. december 1985, der er indgået i tilknytning til overenskomst af 30. december 1990 mellem Finansministeriet og Praktiserende Lægers Organisation om løn- og ansættelsesvilkår for fængselslæger i statens tjeneste finder tilsvarende anvendelse.

---

## VI. PROTOKOLLAT OM VIKARER FOR EMBEDSLÆGER

Aflønning af timelønnede vikarer for varetagelse af akutte opgaver for embedslægeinstitutionen.

### § 1. Honorar

For at kunne komme til stede inden for kort varsel og for besvarelse af telefonopkald ydes der vikaren pr. døgn et honorar, der udgør 220,00 kr.

Stk. 2. Arbejde, der indebærer fremmøde, honoreres pr. påbegyndt arbejdstime med et honorar, der udgør 220,00 kr.

Stk. 3. Det kan aftales mellem embedslægeinstitutionen og vikaren, at arbejdet kan udføres i vikarens egne lokaler. Honorering finder i så fald sted i henhold til stk. 2, men der tilkommer ikke vikaren fremmødetillæg efter § 2.

### § 2. Fremmødetillæg

For hvert fremmøde honoreres vikaren under hensyntagen til den korteste afstand mellem hjem (hovedarbejdssted) og tjenestestedet således:

Afstand	Beløb
0 - 5 km	75 kr.
5 - 20 km	150 kr.
20 - 40 km	190 kr.
40 - 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

---

### **§ 3. Embedslæger og embedslægeassistenter**

De i §§ 1–2 fastsatte bestemmelser omfatter ikke embedslæger og læger ansat i henhold til overenskomsten mellem Finansministeriet og Foreningen af yngre Læger vedrørende embedslægeassistenter.

### **§ 4. Heltidsbeskæftigede vikarer**

Såfremt de almindelige betingelser i de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende konstitution er opfyldt, kan Sundhedsstyrelsen konstituere en læge i en embedslægestilling.

### **§ 5. Konstitution**

For en læge, der konstitueres i en embedslægestilling, anvendes den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Foreningen af yngre Læger vedrørende embedslægeassistenter. Herudover ydes der den pågældende et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn inklusive generelt og særligt tillæg, han ville opnå ved udnævnelse i embedslægestillingen og skalalønnen i henhold til nævnte overenskomst, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

Stk. 2. En læge, der konstitueres i en embedslægestilling, skal normalt have bestået kursus i samfundsmedicin.

## **VII. PROTOKOLLAT OM DELTIDSBESKÆFTIGEDE MILTÆRE OVERLÆGER**

### **§ 1. Protokollatets område**

Protokollatet gælder for læger, der deltidsansættes som militær overlæge i forsvaret med et ansættelsesområde, der omfatter Forsvarsministeriet med tilhørende myndigheder og institutioner.

Stk. 2. Personer, der er fyldt 60 år, er ikke omfattet af protokollatet. Ansættelsen ophører senest ved udgangen af den måned, den ansatte fylder 60 år.

Stk. 3. Ved ansættelsen fastsættes inden for hvilket værn, herunder tjenestested/tjenestestilling, der indtil videre skal forrettes tjeneste.

### **§ 2. Ansættelse**

Ansættelse er bl.a. betinget af, at den pågældende opfylder de kvalifikations- og helbredsmæssige krav, som stilles for bestridelse af den militære stilling.

Stk. 2. Ansættelse i stillingerne forudsætter autorisation til selvstændig lægegerning. Endvidere skal de pågældende, forinden ansættelsen have gennemgået de obligatoriske militære uddannelser samt have forrettet tilfredsstillende tjeneste som reservelæge i forsvaret. Yderligere skal de pågældende opfylde betingelserne for en godkendelse i henhold til § 14 i lægeloven, samt opfylde betingelserne for at kunne sikkerhedsgodkendes til og med klassifikationsgraden **hemmeligt**.

Stk. 3. Ansættelsesprocedurer, der er gældende for militære overlæger med fuldtidsbeskæftigelse finder ligeledes anvendelse for militære overlæger med deltidsbeskæftigelse, dog ikke de for fuldtidsbeskæftigede militære overlæger gældende regler om helbredsundersøgelser.



### **§ 3. Løn**

Militære overlæger med deltidsbeskæftigelse aflønnes efter den for statens tjenestemænd gældende lønramme 28, skalatrin 36–40. Hvert løntrin er 2-årigt.

Stk. 2. Tjenesteforpligtelsen udgør gennemsnitlig 15 timer pr. uge, og fastsættes lokalt efter drøftelse med den ansatte.

Stk. 3. Den i stk. 2 nævnte normale ugentlige arbejdstid omfatter forpligtelse til udetjeneste i 30 døgn årligt.

Stk. 4. Udetjeneste der falder på samme tidspunkter som den normale ugentlige arbejdstid, fraregnes i denne arbejdstid med samme timetal som udetjenesten varer.

Stk. 5. Udetjeneste på mere end 3 sammenhængende dage skal varsles med mindst 3 uger.

### **§ 4. Overgang til deltidsbeskæftigelse**

Ved overgang til deltidsbeskæftigelse medregnes anciennitet fra tidligere fuldtidsbeskæftigelse som overlæge, jf. Tjenestemandslovens almindelige regler.

### **§ 5. Pension**

Som bidrag til den deltidsansatte overlæges pensionering betaler forsvaret indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 60 år, 10 pct. af den i § 3 nævnte løn og procentreguleringen heraf. Endvidere tilbageholder forsvaret indtil samme tidspunkt i overlægens løn et beløb på 5 pct. af den samme løn.

Stk. 2. Pensionsbidragene indbetales månedsvis til Lægernes Pensionskasse med angivelse af navn, stilling, adresse, ansættelsessted og tidsrummet, som beløbet vedrører.

**Stk. 3.** Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

**Stk. 4.** Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler forsvaret såvel sit som militærlægens bidrag til Lægernes Pensionskasse.

### **§ 6. Militærtillæg**

Til deltidsansatte militære overlæger ydes et militærtillæg som gælder for militære tjenestemænd i tilsvarende lønramme.

**Stk. 2.** Militærtillæg ydes som vederlag for arbejdsydelser, merarbejde, mistede fridage, delt tjeneste, rådighedstjeneste, tjenesterejser, der ikke medfører overnatning, ulemper mv., der ikke er dækket af grundlønnen.

### **§ 7. Variable ydelser**

Der ydes variable ydelser, herunder bl.a. øvelses-/vagtillæg, søtillæg, flyvetillæg, og FN-ydelser efter de for militære tjenestemænd gældende regler.

### **§ 8. Sygdom**

Ved sygdom følges de for tjenestemænd gældende regler.

### **§ 9. Midlertidig kontraktophævelse**

Midlertidig kontraktophør kan finde sted, såfremt tjenesten i øvrigt tillader det.

### **§ 10. Tjenestefrihed**

De for tjenestemænd gældende regler om tjenestefrihed finder anvendelse.

**§ 11. Uddannelse mv.**

Deltidsansatte overlæger kan under henvisning til de fastlagte tjenesteplaner og efter forsvarets behov gennemgå de videregående uddannelser, der er nødvendige for advancement og hermed overtagelsen af mere krævende stillinger.

**§ 12. Hittidige ansatte med lavere tjenesteforpligtelse**

Deltidsansatte militære overlæger, der hidtil har været ansat med en lavere tjenesteforpligtelse end den i § 3, stk. 2 og 3 nævnte, kan vælge at bibeholde denne med uændret aflønningsforhold, der procentreguleres efter overenskomstens § 5.

## VIII. PROTOKOLLAT OM EN RÆKKE SPECIALLÆGEHONORARER

### § 1. Honorarer

1. Arbejdsskadestyrelsen, Arbejdsskadeforsikringen, deltidsansatte overlæger:

Årligt beløb

---

134.000 kr.

2. Arbejdstilsynet, deltidsansatte arbejdslæger:

Årligt beløb

---

20.000 kr.

50.000 kr.

85.000 kr.

**3. Direktoratet for Kriminalforsorgen, honorarer til embedslæger i forbindelse med profylaktiske undersøgelser af personer indsat i et arresthus:**

	<b>Beløb</b>
Indtil 400 undersøgelser årligt	65 kr.
Over 400 undersøgelser årligt	50 kr.

**4. Direktoratet for Kriminalforsorgen:**

**Speciallægekonsulenter, der er ansat i henhold til aftale mellem Dansk Forsorgsselskab og Den almindelige Danske Lægeforening:**

Ikke fastansatte speciallæger

<b>Timer pr. uge</b>	<b>Årligt beløb</b>
1	15.400 kr.
2	27.300 kr.
3	39.400 kr.
4	53.000 kr.
5	64.600 kr.
6	76.400 kr.
7	88.100 kr.
8	100.000 kr.
9	111.000 kr.
10	122.000 kr.
11	133.000 kr.
12	144.100 kr.

---

Læger, der ikke har anerkendelse som speciallæge

Timer pr. uge	Årligt beløb
1	11.100 kr.
2	23.600 kr.
3	33.500 kr.
4	44.600 kr.
5	55.600 kr.
6	67.000 kr.
7	78.100 kr.
8	89.300 kr.
9	100.500 kr.

Ikke fastansatte speciallæger og læger,  
der ikke har anerkendelse som speciallæge

Fremmødetillæg

Afstand	Beløb
0 - 5 km	75 kr.
5 - 20 km	150 kr.
20 - 40 km	190 kr.
40 - 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

**5. Familieretsdirektoratet, Socialcentrenes Samråd om svangerskabsundersøgelser:**

Årligt fast honorar: 6.900 kr.

Honorar pr. sag: 284 kr.

---

**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>
0 - 5 km	75 kr.
5 - 20 km	150 kr.
20 - 40 km	190 kr.
40 - 60 km	250 kr.
over 60 km	370 kr.

**6. Rigshospitalet, speciallægers deltagelse i konsulentrejser i Grønland pr. dag:****Beløb**  

---

1.400 kr.

**§ 2. Procentregulering**

De i protokollatet anførte honorarer og fremmødetillæg forhøjes pr. 1/4-1991 med 21,6382 pct. og pr. 1/4-1991 med 22,8922 pct.

Stk. 2. Pr. 1/4-1992 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning for offentligt ansatte.

## LØNSKALAER

### I. Speciallægekonsulenter

3 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse og derunder

Pr. påbegyndt time

Grundløn	Pr. 1/4-1991 incl. pct.- regulering
----------	---

338,44 kr.

411,67 kr.

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Årlig grundløn	Årlig løn pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
-------------------------------------	----------------	---

4	47.700 kr.	58.021 kr.
5	59.700 kr.	72.618 kr.
6	71.600 kr.	87.093 kr.
7	83.500 kr.	101.568 kr.
8	95.500 kr.	116.164 kr.
9	107.400 kr.	130.639 kr.
10	119.300 kr.	145.114 kr.
11	131.300 kr.	159.711 kr.
12	143.200 kr.	174.186 kr.



**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

**II. Sessionslæger**

<b>Årlig grundløn</b>	<b>Pens.g.løn pr. 1/4-1991 incl. pct.- regulering</b>	<b>Pens.bidrag 5 pct.</b>	<b>Nettoløn incl. pct.- regulering</b>
325.200 kr.	395.567 kr.	19.778 kr.	375.789 kr.

Vikariater indtil  
2 uger

<b>Timeløn Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.- regulering</b>
220 kr.	267,60 kr.

**Fremmødetillæg**  
(kun for vikariater  
indtil 2 uger)

Afstand	Beløb	Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

**Særligt tillæg til sessionslægestillingen i Værnepligtsstyrelsen:**

Årligt beløb	Pr. 1/4-1991 incl. pct.- regulering
18.300 kr.	22.259,79 kr.

**III. Kasernelæger**

Gennemsnitligt ugentligt timetal	Årlig grundløn	Årlig løn pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
3	34.900 kr.	42.452 kr.
4	46.200 kr.	56.197 kr.
5	56.600 kr.	68.847 kr.
6	67.700 kr.	82.349 kr.
7	77.200 kr.	93.905 kr.
8	86.400 kr.	105.095 kr.
9	95.800 kr.	116.529 kr.
10	105.100 kr.	127.842 kr.
11	114.500 kr.	139.276 kr.
12	123.700 kr.	150.466 kr.
13	133.000 kr.	161.779 kr.
14	142.300 kr.	173.091 kr.
15	151.600 kr.	184.404 kr.

**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.

**IV. Læger for civile værnepligtige**

<b>Gennemsnitligt ugentligt timetal</b>	<b>Årlig grundløn</b>	<b>Årlig løn pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
9	95.800 kr.	116.529 kr.
10	105.100 kr.	127.842 kr.
11	114.500 kr.	139.276 kr.
12	123.700 kr.	150.466 kr.
13	133.000 kr.	161.779 kr.
14	142.300 kr.	173.091 kr.
15	151.600 kr.	184.404 kr.

**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

**V. Civile lægers deltagelse i kassationer  
samt midlertidig overtagelse af militær-  
lægers tjeneste i forsvaret**

	Honorar	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
Første mand i hvert kassa- tionsmøde	100 kr.	121,64 kr.
For hver efter- følgende i samme kassationsmøde	60 kr.	72,98 kr.
Maksimalt pr. kassationsmøde	600 kr.	729,83 kr.

**Civile lægers midlertidige  
overtagelse af militær læge-  
tjeneste**

	Honorar	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
	480 kr.	583,86 kr.

  

Fremmødetillæg	Beløb	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
	75 kr.	91,23 kr.

**VI. Vikarer for embedslæger**Honorar pr. døgn for at kunne  
komme til stede mv.

<b>Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
--------------	--

---

220 kr.	267,60 kr.
---------	------------

Arbejde, der indebærer  
fremmøde

<b>Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
--------------	--

---

220 kr.	267,60 kr.
---------	------------

**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

## VII. Deltidsbeskæftigede militære overlæger

Løn i alt pr. 1/4-1991, incl. procentregulering

Skalatrin	Stedtilægssats				
	II	III	IV	V	VI
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
<b>Lønramme 28</b>					
36	225.349,00	227.026,00	228.187,00	229.865,00	231.025,00
38	233.382,00	234.583,00	235.414,00	236.614,00	237.446,00
40	241.807,00	242.440,00	242.877,00	243.509,00	243.947,00

### Militærtillæg

Månedligt beløb	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
-----------------	-----------------------------------

1.166,67 kr.	1.419,11 kr.
--------------	--------------

## VIII. Forskellige speciallægehonorarer

### 1. Arbejdsmarkedsstyrelsen, Arbejdsskadeforsikringen, deltidsansatte overlæger:

Årligt beløb	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
--------------	-----------------------------------

134.000 kr.	162.995 kr.
-------------	-------------

### 2. Arbejdstilsynet, deltidsansatte arbejdslæger:

Årligt beløb	Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering
--------------	-----------------------------------

20.000 kr.	24.328 kr.
50.000 kr.	60.819 kr.
85.000 kr.	103.392 kr.

**3. Direktoratet for Kriminalforsorgen, honorarer til embedslæger i forbindelse med profylaktiske undersøgelser af personer indsat i et arresthus:**

	<b>Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
Indtil 400 undersøgelser årligt	65 kr.	79,06 kr.
Over 400 undersøgelser årligt	50 kr.	60,82 kr.

**4. Direktoratet for Kriminalforsorgen:**

**Speciallægekonsulenter, der er ansat i henhold til aftale mellem Dansk Forsorgsselskab og Den almindelige Danske Lægeforening:**

**Ikke fastansatte speciallæger**

<b>Timer pr. uge</b>	<b>Årligt beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
1	15.400 kr.	18.732 kr.
2	27.300 kr.	33.207 kr.
3	39.400 kr.	47.925 kr.
4	53.000 kr.	64.468 kr.
5	64.600 kr.	78.578 kr.
6	76.400 kr.	92.932 kr.
7	88.100 kr.	107.163 kr.
8	100.000 kr.	121.638 kr.
9	111.000 kr.	135.018 kr.
10	122.000 kr.	148.399 kr.
11	133.000 kr.	161.779 kr.
12	144.100 kr.	175.281 kr.

---

**Læger, der ikke har anerkendelse som speciallæge**

<b>Timer pr. uge</b>	<b>Årligt beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
1	11.100 kr.	13.502 kr.
2	23.600 kr.	28.707 kr.
3	33.500 kr.	40.749 kr.
4	44.600 kr.	54.251 kr.
5	55.600 kr.	67.631 kr.
6	67.000 kr.	81.498 kr.
7	78.100 kr.	94.999 kr.
8	89.300 kr.	108.623 kr.
9	100.500 kr.	122.246 kr.

**Ikke fastansatte speciallæger og læger,  
der ikke har anerkendelse som speciallæge**
**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

**5. Familieretsdirektoratet, Socialcentrenes Samråd om svangerskabsundersøgelser:**

	<b>Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
Årligt fast honorar:	6.900 kr.	8.393,00 kr.
Honorar pr. sag:	284 kr.	345,45 kr.



**Fremmødetillæg**

<b>Afstand</b>	<b>Beløb</b>	<b>Beløb pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
0 - 5 km.	75 kr.	91,23 kr.
5 - 20 km.	150 kr.	182,46 kr.
20 - 40 km.	190 kr.	231,11 kr.
40 - 60 km.	250 kr.	304,10 kr.
over 60 km.	370 kr.	450,06 kr.

**6. Rigshospitalet, speciallægers deltagelse i konsulentrejser i Grønland  
pr. dag:**

<b>Beløb</b>	<b>Pr. 1/4-1991 incl. pct.regulering</b>
1.400 kr.	1.702,93 kr.

## OVERSIGT

over ophævede cirkulærer og aftaler

Cirkulære 30/4-1991 om overenskomst 19/4-1991 med Foreningen af Speciallæger for speciallægekonsulenter i statens tjeneste (APD.nr. 32/91).

Cirkulære 8/11-1990 om aftale 23/10-1990 med Foreningen af Speciallæger om civile lægers deltagelse i kassationer samt midlertidig overtagelse af militærlægers tjeneste i Forsvaret (APD.nr. 130/90).

Cirkulære 26/9-1990 om overenskomst 31/8-1990 med Foreningen af Speciallæger for sessionslæger i statens tjeneste (APD.nr. 121/90).

Cirkulære 26/9-1990 om overenskomst 31/8-1990 med Foreningen af Speciallæger for kasernelæger under Civilforsvarsstyrelsen (APD.nr. 120/90).

Cirkulære 28/3-1985 om overenskomst 21/3-1985 med Foreningen af Speciallæger vedrørende løn- og øvrige ansættelsesvilkår for læger for civile værnepligtige (LP.nr. 020/85).

Cirkulære 13/4-1984 om aftale 11/4-1984 med Foreningen af Speciallæger om løn- og ansættelsesvilkår for vikarer for embedslæger (LP.nr. 076/84).