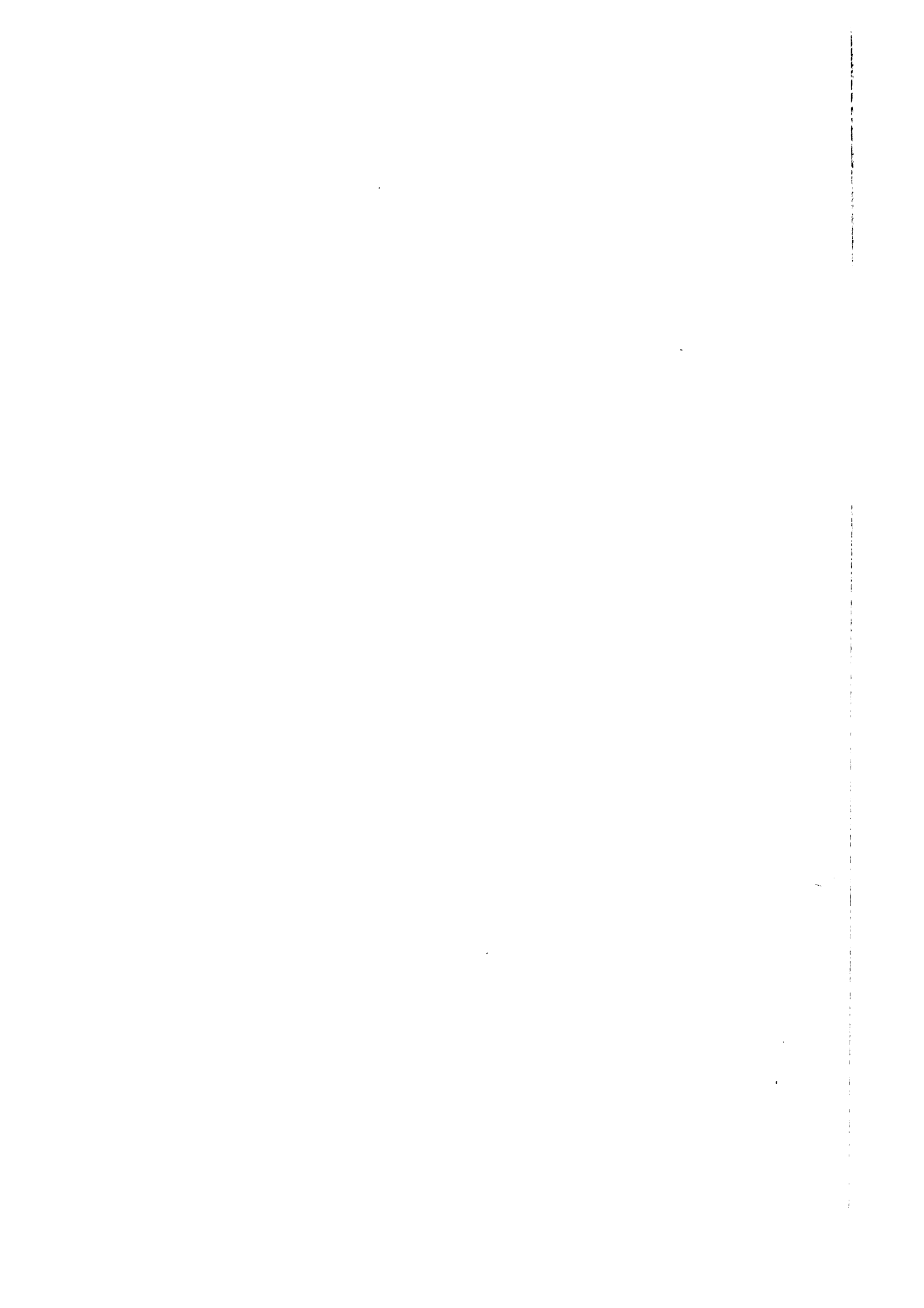




**Finansministeriet**  
Administrations- og Personaledepartementet

1. marts 1993

Cirkulære om  
**Organisationsaftale for  
ingeniørassistenter ved statslige  
forskningsinstitutioner**



## **INDHOLD**

**Side**

### **CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger . . . . .	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser . . . . .	1

### **ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Personkreds og dækningsområde . . . . .	3
§ 2. Ansættelse . . . . .	3
§ 3. Løn og lønanciennitet . . . . .	3
§ 4. Arbejdstid . . . . .	4
§ 5. Overarbejde . . . . .	4
§ 6. Tjenesterejser . . . . .	4
§ 7. Ikrafttræden . . . . .	5



---

# **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER**

## **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund har den 24. juli 1992 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner.

Organisationsaftalen, som har virkning fra **1. marts 1993**, udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst af 12. september 1989 for ingeniørassistenter ansat ved statslige forskningsinstitutioner og det hidtidige cirkulære af samme dato (APD.nr. 68/89) ophæves med virkning fra 1. marts 1993.

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 2. Ansættelse**

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaukravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

### **Til § 3. Løn og lønanciennitet**

Lønskalaen er ændret.

De pr. 28. februar 1993 ansatte indplaceres i den nye lønskala således, at den ansatte opnår den nærmest højere løn i forhold til den ansattes hidtidige løn.

Sammenligningen mellem hidtidig løn og løn efter ny lønskala sker pr. 1. marts 1993.

Opmærksomheden henledes på, at løntrinene i det nye lønforløb er 1-årige.

Finansministeriet  
Administrations- og Personaledepartementet

Den 23. september 1992

P.M.V  
E.B.

Oluf Emborg

---

## **ORGANISATIONSÅFТАLE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER (PKAT 040)**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Personkreds og dækningsområde**

Organisationsaftalen er gældende for ingeniørassistenter ansat ved statslige forskningsinstitutioner mv. – dog undtaget Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Desuden er Forskningscenter Risø ikke omfattet af organisationsaftalens dækningsområde.

### **§ 2. Ansættelse**

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendeprøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Ingeniørassistenter ansættes som funktionærer.

### **§ 3. Løn og lønanciennitet**

Ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 29, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 2. En nyansat ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 3. Ved overgang til ansættelse som ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institutioner bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 4. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2-4 træder i stedet for fællesoverenskomstens § 5.

#### **§ 4. Arbejdstid**

De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Timer derudover betragtes som overarbejde.

Stk. 2. Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden/klubben er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen (fra 40 timer) opspares til senere afvikling.

#### **§ 5. Overarbejde**

Overarbejde bør undgås. Eventuelt beordret overarbejde afspadseres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. For overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.



---

**§ 6. Tjenesterejser i udlandet**

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

**§ 7. Tjenestefrihed**

Der henvises til fællesoverenskomstens § 16.

Stk. 2. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

**§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. marts 1993 og betragtes som opsagt pr. 31. marts 1993.

København, den 24. juli 1992

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Dansk El-Forbund

Roland Bak

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Niels Paludan



## **Personaleadministrativ Vejledning (PAV)**

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstan-  
satte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der  
ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles  
hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K,  
tlf. 33 37 92 28, 8.30 - 16.

APD. nr. <b>108/92</b>	Organisationsaftale af <b>24. juli 1992</b>	Cirkulære af <b>23. september 1992</b>
APD. j. nr. <b>91-3211/125-4</b>	<b>3. kontor</b> <b>P1-Orgaf-49.HHP</b>	PKAT <b>040</b>
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD,		
Adresse: <b>Bredgade 43</b> <b>DK-1260 København K.</b>		<b>Telefon 33 92 33 44</b> <b>Telefax 33 15 01 27</b>

