



Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

1991

Cirkulære om
**Organisationsaftale for
Hospitalspædagoger i staten**



INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Almindelige bemærkninger	1
------------------------------------	---

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Ansættelsesbrev	4
§ 3. Løn	4
§ 4. Pension	4
§ 5. Arbejdstid mv.	5
§ 6. Deltidsbeskæftigede	5
§ 7. Timelønnede	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7

BILAG

Protokollat nr. 1 vedrørende patientledsagelse	8
Protokollat nr. 2 vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag	9

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFÅTÅLE FOR HOSPITALSPÆDÅGOGER I STATEN

Ålmindelige bemærkninger

Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund har den 15. februar 1993 indgået medfølgende organisationsaftale for hospitalspædagoger i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med STK-fællesoverenskomsten af 24. april 1991 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige overenskomst for hospitalspædagoger af 25. januar 1990 (cirk. af 10. maj 1990, APD.nr. 68/90) ophæves herved.

Ansatte under denne organisationsaftale er endvidere omfattet af aftale af 3. december 1991 om tillidsrepræsentanter mellem Finansministeriet og CFU samt hovedaftale 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet

Den 3. marts 1993

P.M.V.
E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSAFTALE FOR HOSPITALSPÆDAGOGER I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftale mellem Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund

§ 1. Organisationsaftalens område

A. Geografisk område:

Rigshospitalet
(somatiske og psykiatriske afdelinger).

B. Personligt område:

Månedso- og timelønnede hospitalspædagoger, der har gennemført en af følgende uddannelser:

- a) Børneforsorgspædagog
- b) Fritidspædagog
- c) Børnehavepædagog
- d) Statsautoriseret barneplejerske
- e) Omsorgsassistent ved åndssvageforsorgen eller særforsorgen
- f) Omsorgspædagog (fra omsorgsseminariet i Odense)
- g) Socialpædagog (socialpædagogisk forsøgsuddannelse)

- h) Fællesuddannelse til børneforsorgs-/omsorgspædagog
- i) Socialpædagog i henhold de socialpædagogiske uddannelser i Grønland
- j) Nordiske uddannelser svarende til a) – i)
- k) Andre uddannelser suppleret med årskursus fra Socialpædagogisk højskole (tidligere Børne- og Ungdomsforsorgens Fortsættelsesseminarium)
- l) Diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøjskolen i Århus)

Stk. 2. Rigshospitalet kan efter forudgående høring af den lokale afdeling af landsforbundet beslutte, at personer med andre end de i stk. 1 nævnte uddannelser omfattes af overenskomsten.

§ 2. Ansættelsesbrev

Den ansatte modtager så vidt muligt inden tiltrædelsen et ansættelsesbrev med angivelse af tjenestested.

§ 3. Løn

Hospitalspædagoger aflønnes efter skalatrinene 15–17, 19, 21, 22. Oprykning til nyt skalatrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 2. Indplacering i det nye lønforløb sker med bevarelse af hidtidig lønanciennitet med følgende undtagelse:

Ansatte, der pr. 1. april 1991 var aflønnet efter skalatrin 20, indplaceres på skalatrin 21 og opnår skalatrin 22 på det tidspunkt, da de ville opnå skalatrin 22 i det hidtidige forløb.

Stk. 3. Ud over den i stk. 1 nævnte løn ydes et særligt tillæg på 9.200 kr. (1.10.84-niveau).

§ 4. Pension

Til personer, der er fyldt 23 år, og som er ansat med mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse, betaler institutionen et pensionsbidrag.

Stk. 2. Forinden pensionsbidraget beregnes, forhøjes den ansattes pensionsgivende løn til 100/96.

Stk. 3. Institutionens pensionsbidrag udgør 8 % af den i stk. 2 omtalte forhøjede løn.

Stk. 4. Endvidere betaler institutionen 4 % af den i stk. 2 omtalte forhøjede løn som den ansattes eget pensionsbidrag.

Stk. 5. Pensionsbidragene indbetales af den lønansvarende myndighed til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger ved institutioner under amtskommunerne mv., og pension ydes i henhold til de af overenskomstens parter godkendte pensionsregler.

Stk. 6. Der tilkommer ud over de i stk. 3 og 4 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra arbejdsgiveren.

§ 5. Arbejdstid mv.

Hospitalspædagoger omfattes af "Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv."

§ 6. Deltidsbeskæftigede

For deltidsbeskæftigede reduceres samtlige ovenfor nævnte løndelev i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede, som ud over den aftalte faste tjenestetid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, honoreres enten med tilsvarende frihed eller med normal timeløn (1/1924). Tjeneste ud over den arbejdstidsnorm, der er gældende for institutionens fuldtidsansatte, betragtes som overarbejde.

§ 7. Timelønnede

Timelønnede pædagoger antages enten med henblik på afløsning under ferie, sygdom, afspadsering og lign. eller anden midlertidig beskæftigelse af ikke over 3 måneders varighed.

Stk. 2. Timelønnen for hospitalspædagoger i dagtjeneste beregnes som 1/1924 og i aften- nattjeneste som 1/1820 af den til pågældendes anciennitet svarende nettoårsløn incl. særligt tillæg.

Stk. 3. Vedrørende arbejdstid gælder følgende bestemmelser i "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." for timelønnede pædagoger:

§ 2, stk. 1,	Arbejdstid,
§ 2, stk. 3,	Tillægsbetaling for normaltjeneste i aften- og natperioden,
§ 2, stk. 7,	Overarbejde,
§ 2, stk. 9,	Manglende varsel af overarbejde,
§ 2, stk. 12	Søndagstjeneste mv.,
§ 2, stk. 13,	Tillægsbetaling for tjeneste på lørdage og mandage,
§ 2, stk. 14,	Tillægsbetaling for tjeneste mellem kl. 17 og 6,
§ 2, stk. 18,	Delt tjeneste, samt
§ 3,	Rådighedstjeneste (vagt).

Stk. 4. Timelønnede pædagoger, der har haft beskæftigelse i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (heri indbefattet skemamæssigt fastlagte fridøgn, jf. stk. 6) forud for og i tilslutning til en søgnehelligdag, oppebærer for tjeneste på søgnehelligdagen dels almindelig timeløn for de præsterede arbejdstimer, dels en godtgørelse pr. time beregnet på grundlag af den for månedslønnet pædagogisk uddannet personale fastsatte godtgørelse for mistede fridøgn.

Timelønnede pædagoger, der har mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for søgnehelligdagen, oppebærer for tjeneste – herunder overarbejde – på søgnehelligdagen alene forannævnte godtgørelse pr. time.

Stk. 5. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende

anden tjeneste, har den ansatte – medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse – ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 6. Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage, dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

Stk. 7. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves med dags varsel.

Ved sygdom betragtes timelønnede pædagogers ansættelsesforhold som ophævet.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1991 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1993.

Stk. 2. Enhver regulering – bortset fra alderstillæg – stilles i bero fra den 31. marts, da en eventuel opsigelse får virkning, og indtil en ny organisationsaftale indgås.

København, den 15. februar 1993

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

PROTOKOLLAT NR. 1

Vedrørende patientledsagelse

Der er mellem overenskomstens parter enighed om følgende bestemmelser i forbindelse med patientledsagelse:

1. Rejsetiden medregnes fuldt ud i arbejdstiden, idet tiden i forbindelse med tilbagerejse imellem kl. 22 og kl. 8 ikke medregnes som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed.
2. Arbejdsfri ophold.
 - a) Arbejdsfri ophold uden for hjemstedet på indtil 2 timer (hvis den overvejende del af opholdet falder i tiden kl. 21-6 dog indtil 3 timer) medregnes fuldt ud.
 - b) Såfremt det arbejdsfri ophold uden for hjemstedet er af længere varighed end anført under a), men ikke overstiger 6 timer, medregnes hele opholdet med 1/3 af tiden.
 - c) I øvrigt medregnes arbejdsfri ophold ikke.
3. I forbindelse med patientledsagelse ydes time- og dagpenge efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

PROTOKOLLAT NR. 2

Vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag

Personalet har **juleaftensdag** efter kl. 14 samt **1. maj** og **grundlovsdag** efter kl. 12 i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges.

Personale, der må udføre tjeneste i ovennævnte tidsrum, får betaling efter de for tjeneste på søndage gældende bestemmelser. Normaltjeneste udført i ovennævnte tidsrum giver ikke ret til erstatningsfrihed. Afvikling af ferie og fridage på de nævnte dage giver ikke ret til erstatningsfrihed, ligesom der ikke ydes dobbelt godtgørelse, når de nævnte dage falder sammen med søndage eller søgnehelligdage.

Nytårsaftensdag anses som almindelig arbejdsdag.

Personaleadministrativ Vejledning (PAV)

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Information, Postboks 1103, 1009 København K.

Tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

APD. nr. 19/93	Overenskomst af 15. februar 1993	Cirkulære af 03. marts 1993
APD. j. nr.	1. kontor 1991-3211/092-4	PKAT 906
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27

