



1993

Cirkulære om

**Aftale om ligebehandling -
tillægsaftale til samarbejdsaftalen**



1

1111

1

1

CIRKULÆRE OM AFTALE OM LIGEBEHANDLING – TILLÆGSAFTALE TIL SAMARBEJDSAFTALEN

Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 21. juni 1993 er indgået aftale om ligebehandling. Aftalen er en tillægsaftale til Samarbejdsaftalen af 6. november 1990.

Vejledning om aftalen vil blive indarbejdet i Vejledning til Samarbejdsaftalen af 6. november 1990, som er optaget i Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning (PAV).

Aftalen er optrykt som bilag.

Aftalen har virkning fra 1. april 1993.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 21. juni 1993

P.M.V.
E.B.

Peter Friis

AFTALE OM LIGEBEHANDLING – TILLÆGSAFTALE TIL SAMARBEJDSAFTALEN.

1. Indledning

Denne aftale er en tillægsaftale til Samarbejdsaftalen af 6. november 1990 indgået mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation og Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

De statslige arbejdspladser har en særlig forpligtelse, når det gælder at fremme lige vilkår for kvinder og mænd. Det gælder både i forhold til ligestillingslovene og Folketingets opfordring til at opstille handlingsplaner til fremme af ligebehandlingen på statens arbejdspladser.

Aftalen har derfor til formål, at styrke arbejdet for aktivt at fremme ligebehandlingen mellem kvinder og mænd på statens arbejdspladser, således at alle medarbejdere – uanset køn – får samme mulighed for ansættelse, uddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår i øvrigt.

Aftalen skal desuden sikre, at der i den enkelte institution tilstræbes en mere ligelig fordeling mellem kvinder og mænd i de jobtyper og ansættelsesfunktioner, hvor erhvervsvalg og rekruttering har vist sig at være kønsbestemte.

2. Information og drøftelse

Institutionernes ledelse er ansvarlig for ligebehandlingen af kvinder og mænd i den enkelte institution i henhold til ligestillingslovene.¹

1

Lov nr. 157 af 24. april 1985 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner o.lign.

Lov nr. 238 af 20. april 1988 som ændret ved lov nr. 374 af 20. maj 1992 om ligestilling mellem mænd og kvinder.

Lov nr. 427 af 13. juni 1990 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning.

Bekendtgørelse nr. 686 af 11. oktober 1990 af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.

Bekendtgørelse nr. 639 af 17. juli 1992 af lov om lige løn til mænd og kvinder.

Den enkelte institutions ledelse skal derfor samarbejde med de ansatte om fastlæggelse af retningslinier for dette arbejde, om udvikling af eventuelle handlingsplaner for ligebehandling af kvinder og mænd samt om vurdering af, om arbejdsforholdene er tilpasset begge køn.

Det anbefales herunder, at der ved tilrettelæggelse af principper for institutionens personalepolitik tages passende hensyn til, at arbejdslivet kan forenes med forælderrollen.

Ligestillingsudvalg kan tage alle ligebehandlingsspørgsmål op i relation til de emner, som i øvrigt behandles i samarbejdsudvalget. I denne forbindelse henvises specielt til Samarbejdsaftalens pkt. 7 med kommentarer.

Det anbefales endvidere, at den enkelte institution gennem personalepolitikken søger at sikre et arbejdsklima uden:

1. uønsket adfærd af seksuel karakter eller anden kønsbestemt adfærd, der krænker kvinders og mænds værdighed på arbejdspladsen
2. diskrimination af en medarbejder, der klager, eller en medarbejder, der ønsker at vidne eller vidner i tilfælde af en klage.

Ligebehandlingsspørgsmålene behandles i samarbejdsudvalgene eller i ligestillingsudvalg, nedsat af samarbejdsudvalgene, jf. Samarbejdsaftalens pkt. 17.

I institutioner, hvor der ikke er oprettet samarbejdsudvalg, behandles ligebehandlingsspørgsmålene efter de principper, som er indeholdt i Samarbejdsaftalen og nærværende aftale.

3. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om ligebehandlingsspørgsmål behandles efter bestemmelserne i Samarbejdsaftalens pkt. 20, 21 og 26.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft når den er underskrevet af parterne. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned. Efter opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale, dog længst i indtil 12 måneder efter opsigelsen.

København, den 21. juni 1993

Statsansattes Kartel
Ove Hygum/Johan Overgaard

Finansministeriet
Mogens Lykketoft

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes
Centralorganisation
Alex Nielsen

Lærernes Centralorganisation
Martin Rømer

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen



APD. nr. 36/93		Cirkulære af 21. juni 1993
APD. j. nr. 1992-550/-3	4. kt.	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 4. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27