

1993

Cirkulære om

**Aftale vedrørende arbejdstid mv.
for tjenestemandsansatte sygeplejersker
i staten**

1000

INDHOLD	Side
 CIRKULÆRE	
Almindelige bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1
 AFTALE	
§ 1. Tjenestedragt	3
§ 2. Bolig	3
§ 3. Arbejdstid	5
§ 4. Rådighedstjeneste (vagt)	5
§ 5. Konvertering til årligt ulempetillæg	5
§ 6. Undervisning	5
§ 7. Manuel ventilation, udrykning mv.	6
§ 8. Tjenestemandslignende ansatte	6
§ 9. Ikrafttræden	7
§ 10. Opsigelse af aftalen	7
 BILAG	
Protokollat nr. 1 vedrørende patientledsagelse	8
Protokollat nr. 2 vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaftensdag	8
Protokollat nr. 3 vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension	8
Protokollat nr. 4 vedrørende radiografer	8
Aftale om hviletid og fridøgn	9

CIRKULÆRE OM AFTALE VEDRØRENDE ARBEJDS- TID MV. FOR TJENESTEMANDSANSATTE SYGEPLEJER- SKER I STATEN

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale af 21. december 1993, der træder i stedet for aftale pr. 1. april 1991 af 31. marts 1992.

Ændringer i forhold til 1991-aftalen er markeret med streg i margenen.

Ud over at henvide til aftalens bestemmelser kan særligt fremhæves følgende:

Almindelige bemærkninger

Der kan ydes tillæg i henhold til Finansministeriets cirkulære af 7. april 1993 om lokalløn og chefløn.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2. Bolig

Til stk. 1

Bestemmelsen pålægger alene de ansatte, der ønsker at **fraflytte** en bolig, der stilles til rådighed af institutionen, en pligt til at opsiges boligforholdet med 3 måneders varsel, men Finansministeriet vil finde det naturligt, at også institutioner, der ønsker boligforholdet opsagt, giver et tilsvarende varsel.

Til stk. 3

Betaling for varme forudsættes fastsat efter måler. Hvor måler ikke findes eller kan opsættes, beregnes betalingen efter bestemmelsen i Finansministeriets cirkulære om fradrag i tjenestemænds løn for naturalydelse, afsnit B.

Til stk. 6

Betaling for **enkeltværelser** omfatter lys, varme samt vask; for privat tøjs vedkommende dog alene tøj, der kan koges.

Til konstitution

Det er med Dansk Sygeplejeråd aftalt, at under midlertidig tjeneste i en stilling som aften- og natsygeplejerske, udbetales der indtil 1. april 1994 vederlag for midlertidig tjeneste i højere stilling, uanset den midlertidige tjeneste ikke har varet i 15 (22) dage eller mere.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993.

Finansministeriet,
Administrations- og
Personaledepartementet,
den 19. januar 1994

P.M.V.
E.B.

Grethe Falkenberg

AFTALE OM ARBEJDSTID MV. FOR TJENESTEMANDS- ANSATTE SYGEPLEJERSKER I STATEN

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken (tjenestemandsløven) aftales følgende:

§ 1. Tjenestedragt

Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes en kontant erstatning herfor på 2.220 kr. årlig eller, hvis der ydes fri vask, 1.056 kr. årlig.

§ 2. Bolig

De ansatte har ikke ret til bolig ved institutionens foranstaltning og har ej heller – bortset fra de i stk. 9 nævnte tilfælde – pligt til at bebo en bolig, som institutionen måtte stille til rådighed. Ansatte har ej heller ret til kosten på institutionen eller pligt til at deltage i kostforplejningen. En ansat, der har taget bopæl i en bolig, der stilles til rådighed af institutionen, kan dog kun fraflytte denne bolig efter opsigelse af boligforholdet med 3 måneders varsel (medmindre pågældende opsiges sin stilling).

Stk. 2. Såfremt der ydes bolig, er betalingen og vilkårene herfor følgende:

For lejligheder beliggende i:	1 værelse pr. måned kr.	1½ værelse pr. måned kr.
Stedtillægsområde II	375,69	500,91
Stedtillægsområde III	404,91	542,66
Stedtillægsområde IV	434,13	584,40
Stedtillægsområde V	467,52	626,14
Stedtillægsområde VI	500,91	667,88

Huslejen kan dog ikke overstige den leje, som institutionen betaler for den pågældende lejlighed.

Stk. 3. Medarbejdere med selvstændig lejlighed skal selv betale for varme, teknisk strøm, lys og gas samt skal selv sørge for rengøring, vask, møblering og sengelinned.

Stk. 4. Såfremt en ansat selv ønsker at bebo en lejlighed med to eller flere værelser, der har et bruttoareal på over 55 kvm., betaler pågældende – foruden lejen for 1½ værelses lejlighed efter stk. 2 – en tillægsleje, der beregnes efter pågældende ejendoms kvm.-pris for hver kvm., som lejligheden indeholder over 55 kvm.

Stk. 5. Såfremt det er institutionen, der ønsker, at en ansat skal bebo en lejlighed af den i stk. 4 nævnte art, skal pågældende dog kun betale en tillægsleje til prisen for 1½ værelses lejlighed beregnet pr. kvm., dog højst indtil 70 kvm.

For lejligheder beliggende i:

	kr.
Stedtilægsområde II	4,78 pr. måned
Stedtilægsområde III	5,16 pr. måned
Stedtilægsområde IV	5,56 pr. måned
Stedtilægsområde V	5,97 pr. måned
Stedtilægsområde VI	6,37 pr. måned

Stk. 6. Såfremt en ansat bebor en lejlighed eller et eller flere værelser uden selvstændigt køkken og toilet med bad, betales herfor i overensstemmelse med statens regler om betaling for værelser med lys og varme samt vask.

Stk. 7. De i stk. 2 og 5 anførte huslejeløb reguleres hver 1. april, således at beløbene forhøjes eller nedsættes med den i "Nyt fra Danmarks Statistik" offentliggjorte procentvise ændring for det sidste år for hovedgruppen "bolig" i nettoprisindekset for januar (januar 1975 = 100).

Stk. 8. For lejligheder, der efter 1. oktober 1970 første gang udlejes af institutionen, fastsættes huslejen efter forhandling mellem aftalens parter.

Stk. 9. Såfremt det pålægges medarbejderen at bebo en tjenestebolig (hvorved forstås en selvstændig lejlighed), sker fradraget i overensstemmelse med statens regler for tjenesteboliger. Pligt til at bebo en tjenestebolig kan kun pålægges i tilfælde, hvor aftalens parter er enige om, at dette er nødvendigt.

Stk. 10. Såfremt det pålægges en medarbejder at gøre midlertidig tjeneste ved en anden institution end den institution, hvor pågældende er ansat – hvorved det forudsættes, at medarbejderen har udgifter ved opretholdelse af sin faste bolig – stilles der gratis logi til rådighed på det midlertidige tjenestested.

§ 3. Arbejdstid

For ansatte omfattet af nærværende aftale gælder § 2 om arbejdstid i aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. i staten.

§ 4. Rådighedstjeneste (vagt)

For ansatte omfattet af nærværende aftale gælder § 3 om rådighedstjeneste (vagt) i aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. i staten.

§ 5. Konvertering til årligt ulempetillæg

For ansatte omfattet af nærværende aftale gælder § 4 om konvertering til årligt ulempetillæg i aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. i staten.

§ 6. Undervisning

Sygeplejersker, som ikke er ansat ved sygeplejerskoler, er berettiget til særlig betaling for sygeplejeundervisning og for forberedelse af sådan undervisning efter følgende regler:

- 1) Når både undervisning og forberedelse foregår inden for den almindelige arbejdstid, ydes ingen betaling.
- 2) Når undervisning foregår uden for arbejdstiden, ydes der betaling for det antal timer, undervisningen varer.

- 3) Når undervisning foregår inden for arbejdstiden, men forberedelse finder sted uden for arbejdstiden, ydes der halv betaling for det antal timer, undervisningen varer.

Stk. 2. Betalingen ydes som timeløn med 143,99 kr. (1. oktober 1984-niveau). Betalingen reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

Stk. 3. Stileretning honoreres således, at retning af 6 stile betales som 1 undervisningstime.

§ 7. Manuel ventilation, udrykning mv.

Ved medvirken ved manuel ventilation af åndedrætshæmmede patienter samt i tilfælde, hvor pleje af patienter under nedkølingsbehandling eller varmebestråling medfører ulemper for personalet, beregnes hver times tjeneste som 1 1/4 time.

Stk. 2. Ved deltagelse i udrykning (med ambulance eller helikopter) ydes en godtgørelse på 75,13 kr. (1. oktober 1984-niveau).

Godtgørelsen reguleres i henhold til tilsvarende regulering af generelle og særlige tillæg for tjenestemænd.

Godtgørelsen ydes også i forbindelse med patientledsagelse, hvor transporten finder sted med helikopter.

§ 8. Tjenestemandslignende ansatte

Foranstående bestemmelser og de til aftalen knyttede protokollater finder tillige anvendelse for sygeplejersker, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår i stillinger som 1. assistent eller højere placerede stillinger.

Stk. 2. Med hensyn til beregning af pensionsbidrag og -tilskud videreføres de hidtil gældende bestemmelser, jf. overenskomsten vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejerske- og radiografuddannet personale.

Stk. 3. For så vidt angår bestemmelser om lønudbetaling, midlertidig tjeneste i højere stilling, sygdom, fravær fra tjenesten under graviditet,

barsel og adoption, værnepligt, efterløn, tjenestefrihed, opsigelse, ferie og ansættelsesbrev vil overordnede ikke-tjenestemandsansatte sygeplejersker være omfattet af §§ 7, 8, 14-19, 26 og 27 i overenskomsten af 22. november 1993 vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejerske- og radiografuddannet personale.

§ 9. Ikrafttræden

Aftalen træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. april 1993.

§ 10. Opsigelse af aftalen

Aftalen kan såvel af Finansministeriet som af Statstjenestemændenes Centralorganisation II opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1995.

København, den 21. december 1993

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Poul Øland

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

PROTOKOLLAT NR. 1
vedrørende patientledsagelse

For ansatte omfattet af nærværende aftale gælder protokollat nr. 1 vedrørende patientledsagelse i aftale vedrørende arbejdstid og rådigheds-tjeneste for sygeplejersker m.fl. i staten.

Protokollat NR. 2
vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovsdag, juleaftens- og nytårsaf-tensdag

For ansatte omfattet af nærværende aftale gælder protokollat nr. 2 vedrørende tjeneste på 1. maj, grundlovs-, juleaftens- og nytårsaftensdag i aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for sygeplejersker m.fl. i staten.

PROTOKOLLAT NR. 3
vedrørende bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension

I medfør af § 4a i lov nr. 367 af 10. juni 1987 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er det aftalt, at de af aftalen omfattede sygeplejersker ikke berøres af den efter førnævnte lovs § 19, stk. 3, gennemførte forhøjelse af bidragssatserne, men at disse fortsat omfattes af de pr. 1. januar 1982 gældende satser.

PROTOKOLLAT NR. 4
vedrørende radiografer

Der er mellem parterne enighed om, at tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte radiografer er omfattet af foranstående aftale med tilhørende bemærkninger og protokollater.

AFTALE OM HVILETID OG FRIDØGN FOR TJENESTEMANDSANSATTE SYGEPLEJERSKER I STATEN

Med henblik på fortsat opretholdelse af et rimeligt beredskab inden for sygehusområdet mv. er der i henhold til kap. 4 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn mellem på den ene side

Statstjenestemændenes Centralorganisation II
og på den anden side
Finansministeriet

for så vidt angår tjenestemandsansatte sygeplejersker i staten aftalt følgende supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentlig fridøgn til de i arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelses kap. 3 omtalte regler:

- 1) Rådighedstjeneste på arbejdsstedet (vagt fra vagtværelse) betragtes som hviletid
- 2) Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
- 3) Som regel for arbejdstilrettelæggelse gælder, at personalet ikke umiddelbart efter udført rådighedstjeneste pålægges normaltjeneste i form af dagtjeneste eller døgnvagt. Hvor dette skaber utilsigtede forhold, skal arbejdstilrettelæggelsen drøftes mellem den enkelte institution og den pågældende personalegruppes tillidsrepræsentant.

Herefter finder arbejdstilrettelæggelse sted i overensstemmelse med følgende regler:

Ved mindre belastende rådighedstjenester anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 11 timer eller mindst halvdelen af rådighedstjenesteperioden, hvoraf mindst 4 timer skal falde i perioden mellem kl. 23 og dagtjenestens påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

Ved mindre belastende rådighedstjenester forstås rådighedstjenester, hvor det effektive arbejde – opgjort som et gennemsnit over et kvartal (januar – marts, april – juni, juli – september, oktober – december) efter principperne, som anvendes ved opgørelse af opkald – har udgjort mindre end halvdelen af rådighedstimerne (ved døgnvagter dog mindre end 13 timer); i perioden mellem kl. 23 og dagtjenestens påbegyndelse skal dog mindst 4 timer være opkaldsfri.

- 4) I tilslutning til rådighedstjeneste, som ikke henhører under kategorien mindre belastende rådighedstjeneste, kan der ikke pålægges de ansatte normaltjeneste i form af dagtjeneste eller døgnvagt.
- 5) Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23 – 7 kun kan indgå indtil 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.
- 6) Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletiden mellem to døgnns hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
- 7) Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsrepræsentant kan det fastsættes, at der kan

tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

- 8) Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes aftale mellem overenskomsternes/aftalernes parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang.

København, den 23. november 1981.

For STATSTJENESTEMÆNDENES
CENTRALORGANISATION II:

Hans Strunge

For Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Oluf Emborg



APD. nr. 6/94	Overenskomst af 21. december 1993	Cirkulære af 19. januar 1994
APD. j. nr. 1993-430/097-2	1.kt.	PKAT 905
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD, 1. forhandlingskontor		
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K.		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27