

1993

Cirkulære om  
**Organisationsaftale for ansatte ved  
Statens Filmcentrals Jyllandskontor**

**Indhold**

	<b>Side</b>
Cirkulære	
Generelle bemærkninger .....	1
 Organisationsaftale	
§ 1. Løn .....	3
§ 2. Lønberegning.....	3
§ 3. Overarbejde.....	4
§ 4. Opsigelse.....	4
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse .....	4

---

## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR ANSATTE VED STATENS FILMCENTRALS JYLLANDSKONTOR**

### **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark har den 4. januar 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for ansatte ved Statens Filmcentrals Jyllandskontor, der er beskæftiget med særligt arbejde vedrørende filmeftersyn, kontrol og reparation.

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 1. oktober 1991 (cirkulære af 24. oktober 1991, APD.nr. 92/91) ophæves hermed.

Finansministeriet,  
Administrations- og  
Personaledepartementet  
Den 12. januar 1994

P.M.V.  
E.B.

Torben Møller



## **ORGANISATIONSAFTALE FOR ANSATTE VED STATENS FILMCENTRALS JYLLANDSKONTOR, DER BESKÆFTIGES MED SÆRLIGT ARBEJDE VEDRØRENDE BL.A. FILMEFTERSYN, KONTROL OG REPARATION**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Løn**

Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen på skalatrin 15, 16 og 17 (stedtillægsområde IV).

Alle skalatrin er 2-årige.

Allerede ansatte pr. 1. april 1991 aflønnes efter skalatrin 17.

### **§ 2. Lønberegning**

Ved ansættelse på deltid sker aflønning med en timeløn, der udgør 1/1924 af årslønnen. Årslønnen udgør 12 x den til enhver tid gældende månedsløn.

Stk. 2. Lønnen beregnes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der opgøres som følger:

$$B = \frac{\text{det aftalte årlige antal arbejdstimer}}{1676}$$

Månedslønnen beregnes herefter som  $1/12 \times B \times$  årslønnen.

### **§ 3. Overarbejde**

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 37 timer ugentlig.

For eventuel beordret overarbejde betales 1/1924 af årslønnen plus et tillæg af 50 pct. heraf.

For hver 37 timers tjeneste i tidsrummet kl. 17.00 - 06.00 ydes 2 timers frihed efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

#### **§ 4. Opsigelse**

Månedslønnede, som opsiges, men genoptager arbejdet, når dette tilbydes dem inden for et tidsrum af 1 år, genindtræder i tidligere ved institutionen opnået opsigelsesanciennitet. Såfremt den pågældende dokumenterer ikke at have haft arbejde i fraværstiden inden for et tidsrum af 2 år, ændres ovenstående "1 år" til "2 år".

#### **§ 5. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1995.

København den 4. januar 1994

Kvindeligt Arbejderforbund

i Danmark

Ellen Høegh

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans C. Jensen

APD.nr. 7/94	Aftale af 4. januar 1994	Cirkulære af 12. januar 1994
APD.j.nr. 2.kt. 1993-3211/070-7		PKAT 141
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 2. Forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27