

Cirkulære om
**Organisationsaftale for
Omsorgsmedarbejdere**

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1
ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Ansættelse	6
§ 3. Løn	7
§ 4. Pension, månedslønnede pædagogiske omsorgsmedarbejdere . .	10
§ 5. Arbejdstid mv.	10
§ 6. Deltidsbeskæftigelse	10
§ 7. Timelønnede	11
§ 8. Organisationsaftalens varighed	12
Bilag 1: Protokollat I	13
Bilag 2: Protokollat II	14
Bilag 3: Protokollat III	15
Bilag 4: Aftale om hviletid og fridøgn	16
Bilag 5: Notat af 10/7/87	18

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR OMSORGSMEDARBEJDERE

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund har den 31. januar 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for omsorgsmedarbejdere på Kofoeds Skole og ved Dansk Flygtningehjælp.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Ansatte under denne organisationsaftale er endvidere omfattet af aftale af 5. juli 1993 mellem Finansministeriet og CFU om overenskomstansatte tillidsrepræsentanter i staten mv. samt hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter for så vidt angår de pædagogiske omsorgsmedarbejdere personale med de i § 1A nævnte uddannelser. Opmærksomheden henledes på, at diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøjskolen i Århus) efter endt uddannelse, eller såfremt den pågældende har haft ansættelse ved pædagogisk arbejde inden for døgninstitutions- og særforansområdet eller lignende, efter forelæggelse vil kunne ansættes i henhold til denne organisationsaftale.

Til § 2. Ansættelse

I forbindelse med nybesættelse af stillinger, der egentlig forudsætter pædagogisk uddannelse, vil skolen have opmærksomheden særligt henledt på

ansatte, der i forvejen er beskæftiget på Kofoeds Skole med andre funktioner.

Socialpædagogernes Landsforbund har henledt opmærksomheden på, at medlemmer af Socialpædagogernes Landsforbund ifølge forbundets kollegiale vedtægter ikke må søge ledige stillinger, hvis stillingerne ikke har været opslået i forbundets tidsskrift.

Finansministeriet har henledt opmærksomheden på, at overenskomstparterne er forpligtede til loyalt at medvirke til opslag og besættelse af stillinger i henhold til overenskomsten.

Til § 3. Løn, tillæg

Tillæggene er nu angivet i grundbeløb 1. okt. 1984, da dette niveau er det i staten anvendte, jf. Finansministeriets lønoversigter tabel 7.1.

Om natpenge mv., jf. fællesoverenskomsten: Hvis der ikke foreligger en specificeret lønoversigt, henstilles det, at der til den ansatte udleveres en opgørelse over de i lønperioden optjente særlige ydelser.

Til § 5. Arbejdstid mv.

Det henstilles, at tjenesteplanerne udarbejdes efter drøftelse med tillidsrepræsentanten, og således at der i videst muligt omfang tages hensyn til de ansatte. Det henstilles endvidere, at tjenesteplanerne tilrettelægges på en sådan måde, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan opgøres over en periode, der ikke overstiger 6 uger.

Eventuelle ændringer – bortset fra tilfældigt forekommende over- og merarbejde – i tjenestetilrettelæggelsen, der sker på ledelsens initiativ, henstilles meddelt til den ansatte skriftligt.

Til § 6. Deltidsbeskæftigelse

For så vidt angår frigørelsesattester henvises til Finansministeriets cirkulære af 30. december 1987, LP.nr. 205/87.

Om sygdom, jf. fællesoverenskomsten: Hvis den ansatte i tjenesten pådrager sig virus hepatitis, der bevirker, at den ansatte efter 120-dages reglen risikerer at blive afskediget, optages der mellem overenskomstparterne forhandling om en særordning for den pågældende.

Til § 7. Timelønnede

Omklassificeringen til skalatrin 9 for de praktiske omsorgsmedarbejdere på timeløn får virkning for ansættelser, der finder sted efter udsendelsen af denne organisationsaftale.

Finansministeriet
Administrations- og Personaledepartementet

Den 2. marts 1994

P.M.V.
E.B.

Grethe Wolgast

ORGANISATIONSÅFТАLE FOR OMSORGSМEDARBEJDERE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftale mellem Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 1. Organisationsaftalens område

Geografisk område:

- Kofoeds Skole (hovedskolen, afvænningsklinikken for alkoholikere, Holger Nielsens Ungdomsbolig og Louisestiftelsen).
- Dansk Flygtningehjælp.

Personligt område:

A. Månedes- og timelønnede **pædagogiske** omsorgsmedarbejdere, der er fyldt 18 år, og som har gennemgået en af følgende uddannelser:

- a) Børneforsorgspædagog
- b) Fritidspædagog
- c) Børnehavepædagog
- d) Statsautoriseret barneplejerske
- e) Omsorgsassistent ved åndssvageforsorgen eller særforsorgen indtil 31. marts 1977, dog kun såfremt den er suppleret med 4 måneders kursus
- f) Omsorgspædagog (fra omsorgssem. i Odense)
- g) Socialpædagog (soc.pædg. forsøgsuddannelse)
- h) Fællesuddannelse til børneforsorgs-/omsorgspædagog
- i) Socialpædagog i henhold til de soc.pædg. uddannelser i Grønland (med virkn. fra 1. januar 1979)
- j) Nordiske uddannelser svarende til a) - i)

- k) Andre uddannelser suppleret med årskursus fra Socialpædagogisk Højskole (tidligere Børne- og Ungdomsforsorgens Fortsættelsesseminarium).

Dansk Flygtningehjælp kan dispensere fra de omhandlede uddannelseskrav efter, at Socialpædagogernes Landsforbund er orienteret.

Ved ansættelse på Kofoeds Skole af personale uden nævnte uddannelse, men med kvalifikationer, der er nødvendige til bestridelse af en stilling som pædagogisk omsorgsmedarbejder, forelægges ansættelsen for Finansministeriet, der afgør sagen efter drøftelse med Socialpædagogernes Landsforbund.

For så vidt angår stillingerne som sektionsleder ved Kofoeds Skole forudsætter ansættelse, at den pågældende har gennemgået en af de i § 1. A. nævnte uddannelser eller har gennemgået en faglig relevant uddannelse, der forholder sig stringent til stillingens faglige indhold.

B. Månedso- og timelønnede **praktiske** omsorgsmedarbejdere, der er fyldt 18 år.

§ 2. Ansættelse

Ved ansættelse på Kofoeds Skole udfærdiges et af skolen og forbundet godkendt ansættelsesbrev.

Stk. 2. Ved opslag af nye stillinger under Dansk Flygtningehjælp skal det fremgå, hvorvidt der ønskes en pædagogisk uddannet eller en praktisk omsorgsmedarbejder.

Ansættelsen under flygtningehjælpen kan gøres tidsbegrænset og selvudløbende for en periode af indtil 6 måneders varighed. Ansættelsen kan forlænges med en ny selvudløbende periode efter aftale med Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 3. Løn (statens tjenestemænds løn for samme stedtillægsområde)

Pr. 1. april 1993	Anciennitet år													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
	Skalatrin													
Praktiske omsorgsmedarb.	9	9	10	11	11	12	12	15	15	16				
Pædagogiske omsorgsmedarbejdere ¹	15	15	16	16	17	17	19	19	21	21	22			
Stedfortrædere ved Dansk Flygtningehjælp ²	20	20	21	21	22	22	23	23	24					
Sektionsledere, Koføeds Skole ³	22	22	23	23	24	24	25							
Leder af Børnehus eller større indkvarteringsopgaver ved Dansk Flygtningehjælp ²	22	22	23	23	24	24	25	25	26					
Afd.ledere på Koføeds Skole ⁴	22	22	23	23	24	24	25	25	26					

Pr. 1. april 1994	Anciennitet år													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
	Skalatin													
Praktiske omsorgsmedarb.	9	9	10	11	11	12	12	15	15	16				
Pædagogiske omsorgsmedarbejdere ¹	15	15	16	16	17	19	19	21	21	22				
Stedfortrædere ved Dansk Flygtningehjælp ²	20	20	21	21	22	22	23	23	24					
Sektionsledere, Koføeds Skole ³	22	22	23	23	24	24	25							
Leder af Børnehus eller større indkvarteringsopgaver ved Dansk Flygtningehjælp ²	22	22	23	23	24	24	25	25	26					
Afd.ledere på Koføeds Skole ⁴	22	22	23	23	24	24	25	25	26					

Pr. 10. oktober 1994	Anciennitet år												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
	Skalatrín												
Praktiske omsorgsmedarb.	9	9	10	11	11	12	12	15	15	16			
Pædagogiske omsorgsmedarbejdere ¹	15	15	16	16	19	19	21	21	23				
Stedfortrædere ved Dansk Flygtningehjælp ²	20	20	21	21	22	22	23	23	24				
Sektionsledere, Koføeds Skole ³	22	22	23	23	24	24	25						
Leder af Børnehus eller større indkvarteringsopgaver ved Dansk Flygtningehjælp ²	22	22	23	23	24	24	25	25	26				
Afd.ledere på Koføeds Skole ⁴	22	22	23	23	24	24	25	25	26				

Indplacering i de nye lønforløb sker med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

- 1) + tillæg 9.200 kr. årligt (1.okt. 84-niveau).
- 2) Såfremt Dansk Flygtningehjælp vælger at udpege en "stedfortræder for forstander" eller "en leder af større indkvarteringsopgave", aflønnes de som angivet + tillæg 14.700 kr. årligt (1. okt. 84-niveau).
- 3) + tillæg 9.200 kr. årligt. (1. okt. 84-niveau). 3 stillinger. Til stillingerne, der henhører under skolens undervisningsafdeling, er henlagt daglige ledelsesfunktioner under ansvar over for afdelingslederen samt undervisningsfunktioner inden for henholdsvis musikfag, højskolebetonede fag

og praktiske værkstedsfag. Indplacering i det nye lønforløb sker på nærmeste højere.

4) + tillæg 14.700 kr. årligt (1. okt. 84-niveau).

§ 4. Pension for månedslønnede pædagogiske omsorgsmedarbejdere og afdelingsledere

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 4 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 12 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger under amtskommunerne mv. (PKA).

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 5. Arbejdstid mv.

For så vidt angår opgørelse af arbejdstiden, godtgørelse for mistede fridage, vederlæggelse af eventuelt overarbejde, opsparring af frihed mv. henvises til de for statens tjenestemænd på tilsvarende skalatrin gældende regler.

Stk. 2. Afdelingsledere er ikke omfattet af reglerne om højeste tjenestetid.

§ 6. Deltidsbeskæftigelse

Lønnen og tillæg i henhold til § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, jf. § 5 (37 timer ugentligt).

Stk. 2. For deltidsansatte reduceres den i § 3 nævnte løn (med tillæg) i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 7. Timelønnede er alene omfattet af § 1 og følgende særlige regler:

Timelønnede pædagogiske og praktiske omsorgsmedarbejdere er ansatte, der antages med henblik på afløsning under ferie, sygdom, afspadsring og lign. midlertidig beskæftigelse eller under 3 måneder og mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse.

Stk. 2. Timelønnede **pædagogiske** omsorgsmedarbejdere aflønnes med en timeløn svarende til 1/1924 af den til statens tjenestemænd på skalatrin 15 inkl. stedtillæg fastsatte løn med tillæg ifølge § 3, note 3.

Stk. 3. Timelønnede **praktiske** omsorgsmedarbejdere aflønnes med en timeløn svarende til 1/1924 af den til statens tjenestemænd på skalatrin 9 inkl. stedtillæg fastsatte løn ifølge § 3, note 1.

Stk. 4. Timelønnede ansatte aflønnes med mindst 3 timers betaling pr. fremmøde.

Stk. 5. Anciennitetsoptjening finder ikke sted.

Stk. 6. Ved sygdom under de første 3 uger af ansættelsen betragtes denne som ophørt. Dette gælder dog ikke, såfremt sygdommen er opstået som følge af tilskadekomst i tjenesten.

Stk. 7. Ansættelsesforholdet kan ophæves fra dag til dag. For medarbejdere, som har været beskæftiget i mindst 3 uger, og som i de sidste 4 uger har været beskæftiget i mindst 40 timer, gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 7 dage.

Stk. 8. Om arbejdstid gælder § 3, stk. 1, § 19, stk. 1, og § 21 i aftale af 1. oktober 1990 om de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler (APD.nr. 126/90).

§ 8. Organisationsaftalens varighed

Denne organisationsaftale gælder fra 1. april 1993 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1995.

Stk. 2. Enhver regulering – bortset fra alderstillæg – af aflønning stilles i bero fra den 31. marts, da en eventuel opsigelse får virkning, og indtil en ny organisationsaftale indgås.

København, den 31. januar 1994

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Thorkild Rotenberg

PROTOKOLLAT I

Bilag 1

I tilslutning til indgåelse af foranstående overenskomst er parterne enige om følgende:

Som en personlig ordning ydes fortsat stedtillæg efter sats VI til ansatte med tjenestested i Sorø.

København den 3. nov. 1983

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Eva Hoff Sonne

PROTOKOLLAT II**Bilag 2**

I tilslutning til foranstående overenskomst er parterne enige om følgende:

Såfremt der i overenskomstperioden på Kofoeds Skole oprettes nye stillingskategorier, der omfattes af Socialpædagogerens Landsforbunds forhandlingsret, optages der mellem overenskomstens parter forhandlinger om løn- og andre ansættelsesvilkår for disse stillinger.

København den 3. nov. 1983

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Eva Hoff Sonne

PROTOKOLLAT III

Bilag 3

Protokollat i tilknytning til hovedaftale af 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Overenskomstsektionen.

Parterne er enige om nedenstående bemærkning til en bestemmelse i hovedaftalen:

Til § 5

Der er mellem parterne enighed om, at der i givet fald skal indgås en aftale, der som minimum sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, der vil blive berørt af en arbejdsstandsning.

København, den 14. januar 1993

Socialpædagogernes
Landsforbund

Jens Asger Hansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

AFTALE om hviletid og fridøgn

Bilag 4

Der er indgået følgende aftale om hviletid og fridøgn mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Finansministeriet. Aftalen er gældende for ansatte ved Dansk Flygtningehjælp.

Aftalen er indgået i henhold til kap. 4 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn og indeholder supplerende bestemmelser om daglig hviletid og ugentlig fridøgn i forhold til arbejdsmiljølovens kap. 9 og ovennævnte bekendtgørelse kap. 3.

1. Rådighedstjeneste på arbejdsstedet (vagt fra vagtværelse) betragtes som hviletid.

Ved rådighedstjenester anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 11 timer eller mindst halvdelen af rådighedstjenesten, hvoraf mindst 4 timer skal falde i perioden mellem kl. 23.00 og dagtjenestens påbegyndelse. Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

2. Under rådighedstjeneste bevirker telefonopkald, der ikke medfører aktivitet, ingen afbrydelse af hviletiden, dog således at der i tidsrummet kl. 23.00 – 07.00 kun kan indgå 3 opkald (uden aktivitet), før hviletiden afbrydes.

Øvrige opkald beregnes i overensstemmelse med "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale m.fl., beskæftiget ved døgninstitutioner mv." mellem ARF m.fl. og Socialpædagogernes Landsforbund m.fl., § 3, stk. 6, 2. afsnit: "Hvert opkald tæller som mindst 1 times arbejde. Opkald honoreres pr. påbegyndt time, i hvilken effektivt arbejde udføres. Der kan for flere opkald inden for

samme time kun ydes frihed som for overarbejde eller overarbejdsbetaling for én time."

3. Reglerne i ovennævnte bekendtgørelses § 5, stk. 3, hvorefter nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden højst kan ske i 10 døgn i hver kalendermåned og i højst 45 døgn i et kalenderår, finder ikke anvendelse.
4. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at nedsættelse af hviletid mellem 2 døgn hovedarbejder til 8 timer kan finde sted.
5. Ved skriftlig aftale mellem den enkelte institution og en personalegruppes tillidsmand/lokalbestyrelsen kan det fastsættes, at der kan tilrettelægges tjeneste således, at der kan være op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.
6. Hvor det ikke umiddelbart er muligt at foretage arbejdstilrettelæggelse i overensstemmelse med ovennævnte bestemmelser, skal der træffes aftale mellem overenskomstens parter om særlige løsninger, der skal tilstræbe overholdelse af foranstående bestemmelser og arbejdsmiljølovens og bekendtgørelsens bestemmelser i videst muligt omfang.

København, den 7. februar 1990

Socialpædagogerne
Landsforbund

Sissel Lindgaard

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Elisabeth Rasmussen

NOTAT af 10 juli 1987**Bilag 5**

Vedrørende: Kriterier Dansk Flygtningehjælp lægger til grund i forbindelse med vurdering af dispensation fra de i overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Danske Klubfolk* nævnte krav.

- 1) Kendskab til fremmede kulturer og kulturfremstød, eventuelt ved udstationering.
- 2) Evne til konfliktløsning.

Personale, der ved starten af deres ansættelse i Dansk Flygtningehjælp er blevet indplaceret som uuddannet i henhold til nævnte overenskomst, vil efter en periode **eventuelt** kunne opnå ansættelse som uddannet, idet det må formodes, at de pågældende gennem deres beskæftigelse i Dansk Flygtningehjælp har opnået kendskab til henholdsvis fremmede kulturer og konfliktløsning.

APD.nr. 25/94	Organisationsaftale af 31. januar 1994	Cirkulære af 2. marts 1994
APD.j.nr. 1.kt. 1992-3211/092-8		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1. forhandlingskontor		
Adresse Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

f:\1kt\pil\ok\omsorgdf