

1994

Cirkulære om

Rådighedsvagtaftale for håndværkere mv.

CIRKULÆRE OM RÅDIGHEDSVAGTAFTALE FOR HÅNDVÆRKERE MV.

Finansministeriet har med en række håndværkerorganisationer den 11. marts 1994 indgået medfølgende aftale, der afløser aftale af 25. november 1991 om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid.

Aftalen finder anvendelse for håndværkere ansat i henhold til de mellem forbundene og Finansministeriet indgåede overenskomster.

Det henstilles, at rådighedstjeneste fordeles mellem flere ansatte, og det bør tilstræbes – såfremt tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor – at der højst pålægges den enkelte ansatte rådighedstjeneste hver 4. uge.

Som bilag 1 til aftalen er optrykt den mellem Finansministeriet og en række håndværkerorganisationer indgåede aftale om fravigelse fra arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om daglig hviletid og ugentligt fridøgn.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1993. Samtidig ophæves cirkulære af 10. december 1991 (APD.nr. 107/91) om aftale om etablering og betaling af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald uden forbindelse med den normale arbejdstid.

Finansministeriet

Den 14. april 1994

P.M.V.

E.B.

Bendt Alsted

AFTALE OM ETABLERING AF OG BETALING UNDER RÅDIGHEDSTJENESTE I HJEMMET SAMT OM TILKALD UDEN FORBINDELSE MED DEN NORMALE ARBEJDSSTID

1. Ved *etablering af rådighedstjeneste i hjemmet* uden for den normale arbejdstid ydes kompensation i form af frihed inden for normal arbejdstid inden 6 måneder efter rådighedstjenesten efter følgende retningslinier:

For 15 timers rådighedstjeneste
på hverdage 4 timers frihed

For 24 timers rådighedstjeneste
på lørdage, søn- og helligdage
samt hverdagsfridage 8 timers frihed

2. Til en ansat, der tilkaldes *uden at have rådighedstjeneste*, ydes sædvanlig overtidbetaling for mindst 4 timer fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

3. Tilkaldes en ansat *under* rådighedstjeneste, ydes overtidbetaling fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Når der ydes overtidbetaling, bortfalder kompensation i form af frihed/betaling for rådighedstjenesten, jf. punkt 1 og 6.

4. Bestemmelsen i punkt 3, sidste afsnit, udgår med virkning fra 1. april 1994.

5. Betaling for *overtid*, jf. punkt 2 og 3, gives i form af afspadsering inden for 6 måneder efter overarbejdets udførelse. Såfremt hensynet til virksomhedens drift kræver det, kan fristen fraviges efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

6. I tilfælde, hvor kompensation for rådighedstjeneste ikke kan ydes i form af frihed, kan der i stedet ydes følgende betaling pr. rådighedstjenestetime (1.okt. 1984-niveau):

Hverdage	18,00 kr.
Søn- og helligdage samt hverdags- fridage (herunder lørdage fra kl. 07.00 – søndag kl. 07.00)	20,70 kr.

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg i henhold til aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1993.

7. Eventuelle bestående ordninger vedrørende rådighedstjenester samt betaling for tilkald forringes ikke ved nærværende aftale.

8. Aftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1995.

København, den 11. marts 1994

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk El-forbund
Roland Bak

Niels Paludan

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H. Jakobsen

Snedker- og Tømrerforbundet i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Jens Erik Nielsen

Murerforbundet i Danmark
Erik Søberg

AFTALE OM FRAVIGELSE FRA ARBEJDSMILJØLOVENS GENERELLE BESTEMMELSER OM DAGLIG HVILETID OG UGENTLIG FRIDØGN

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 372 af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn kan der for ansatte omfattet af en overenskomst mellem Finansministeriet og medunderskrivende forbund ske fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 10 og 11 ved forskudttids-, holddrifts-, turnus- og rådighedstjeneste samt i enkeltstående tilfælde, hvor tjenstlige forhold gør det nødvendigt. Aftaler herom indgås lokalt mellem den pågældende institutions/styrelses ledelse og vedkommende tillidsrepræsentant.

Såfremt der ikke lokalt på den enkelte institution/styrelse kan opnås enighed om en arbejdsmiljøaftale, eller der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 25. november 1991

Dansk Metalarbejderforbund
Erland Christiansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Dansk El-forbund
Roland Bak

Niels Paludan

Blik- og Rørarbejderforbundet
Kurt H. Jakobsen

Snedker- og Tømrerforbundet i Danmark
Curt Jørgensen

Malerforbundet i Danmark
Fini Andersen

Murerforbundet i Danmark
Bendt Jensen

APD.nr. 38/94	Cirkulære af 14. april 1994
APD.j.nr. 92-433/111-8	PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. Forhandlingskontor	
Adresse: Bredgade 43 DK-1260 København K	Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27