

1994

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
specialarbejdere m.fl. i staten**

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har den 25. marts 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for specialarbejdere m.fl. i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 21. juni 1991 for specialarbejdere m.fl. i statens tjeneste mv. (cirk. af 26. august 1991 APD nr. 81/91) ophæves hermed.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Dækningsområdet

Organisationsaftalen omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste, medmindre de pågældende allerede er omfattet af en anden organisationsaftale/overenskomst eller en anden organisations forhandlingsret.

Finansministeriet

Den 14. april 1994

P.M.V.
E.B.

Jette Skov

ORGANISATIONSAFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde/personkreds

Organisationsaftalen gælder alle specialarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste samt pedelmedhjælpere ved AMU-centrene.

Stk. 2. Undtaget herfra er specialarbejdere mv., for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

§ 2. Ansættelsesform

Med hensyn til ansættelse på timeløn og overgang til månedsløn gælder fællesoverenskomstens kap. II.

§ 3. Løn

Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin 9, der er 1-årigt.

Stk. 2. Ved oprykning til skalatrin 15 og ved fratræden bortfalder eventuelt puljetillæg på 1.831,16 kr. eller 2.288,96 kr. (okt. 1984-niveau). Tillæggene udgør pr. 1. april 1993 2.259,70 kr. og 2.887,40 kr. årligt og reguleres i øvrigt som tjenestemænds særlige og generelle tillæg.

Stk. 3. Til ansatte, der den 1. april 1993 var på sluttrin, ydes ultimo marts 1994 et engangsvederlag på 1.736 kr.

§ 4. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden er den i de enkelte institutioner hidtil gældende.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan kun finde sted efter drøftelse med de ansatte. Kan enighed ikke opnås mellem institutionen og de ansatte, skal spørgsmålet forinden iværksættelse af ændringen gøres til genstand for drøftelse mellem institutionen og forbundets lokalafdeling.

§ 5. Deltidsansættelse

Deltidsansættelse med forholdsmæssig løn vil kunne finde sted for arbejdere, der er fyldt 55 år, under forudsætning af forudgående drøftelse mellem institutionen og forbundet.

§ 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 74 timer inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle have været udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer, dog med 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver normperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til mangefold af 1/2 time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadsres inden udløbet af efterfølgende kvartal, med mindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer, dog højst 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. For den fritid, der ikke er givet inden fristens udløb, samt for overarbejde ud over 5 1/2 time i en enkelt normperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Stk. 6. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for 3 timer.

§ 7. Arbejdstidsbestemte tillæg

Der ydes efter de for tjenestemænd gældende regler natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 6.

§ 8. Arbejdsbestemte tillæg

Til lastbilchauffører, af hvem der kræves kørekort til anhænger, ydes for de timer, hvor de pågældende beskæftiges ved kørsel med lastbiler over 3,5 tons, et reguleret tillæg på 4,60 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 2. Til arbejdere, der i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 136 af 28. marts 1978 om gaffeltruckførercertifikat har certifikat til at føre gaffeltruck, ydes et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget ydes pr. påbegyndt time og kun for den tid, hvori trucken betjenes. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 3. Til arbejdere, som i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 med senere ændringer har kranførercertifikat, ydes for de timer, hvori de pågældende betjener kraner, hvortil der kræves certifikat, et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1995.

København, den 25. marts 1994

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Mutty Rotenberg

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Niels Paludan

APD.nr. 42/94	Aftale af 25. marts. 1994	Cirk. af 14.04.94
APD.j.nr. 92-3211/093-17		PKAT 248
Henvendelse om dette cirk. rettes til Finansministeriet 3. Forhandlingskontor		
Adr. Bredgade 43 DK 1260 København K		Telefon 33 92 33 44 Telefax 33 15 01 27