

2.4.28

1994

Cirkulære om

**Aftale om arbejdstid og klassificering
for ledere og lærere ansat ved
kombinerede fri- og efterskoler**

CIRKULÆRE OM AFTALE OM ARBEJDSSTID OG KLASSIFICERING FOR LEDERE OG LÆRERE ANSAT VED KOMBINEREDE FRI- OG EFTERSKOLER

1. Indledning

Hermed følger aftale af 26. maj 1994 om arbejdstid og klassificering for ledere og lærere ved kombinerede fri- og efterskoler.

Aftalen får kun betydning for ledere og lærere, der har arbejdsopgaver ved begge afdelinger, medens ledere og lærere, der udelukkende er beskæftiget ved den ene af afdelingerne, følger de regler, der gælder for det pågældende skoleområde.

Aftalen giver retningslinier for, hvilken arbejdstids- og klassificeringsaftale lærere, der har arbejdsopgaver både ved efterskoleafdelingen og friskoleafdelingen, skal følge.

Da fleksible løsninger kan være nødvendige, netop fordi der er tale om kombinerede skoler, giver aftalen mulighed for, at den enkelte skole kan vælge ved lokalaftale at fravige bestemmelserne om, hvilket regelsæt der skal anvendes for den enkelte lærer, der er beskæftiget ved begge skoleformer.

Det er ved aftalens indgåelse forudsat, at lokalaftaler, hvad enten disse indgås i henhold til denne aftales § 7, stk. 2, i henhold til § 16 i efterskoleaftalen eller i henhold til § 19 i aftalen vedrørende frie grundskoler, indgås med den lokale repræsentant for både Frie Grundskolers Lærerforening og Efterskolernes Lærerforening i overensstemmelse med bestemmelserne herom i de respektive aftaler.

Det er også forudsat, at planlægningen foretages efter samme principper som i arbejdstidsaftalen for den respektive skoleform, og at de lokale repræsentanter for de to organisationer får mulighed for at gøre sig bekendt med forslag til arbejdsfordeling, tjenesteplaner/skemaer og ændringer heri

for hele den kombinerede skole.

Bestyrelsen fastsætter ledelsens forpligtelse til at varetage undervisning og tilsyn inden for de i arbejdstidsreglerne fastlagte rammer. Herefter kan forstanderen efter drøftelse med en eventuel viceforstander fastsætte den indbyrdes fordeling af arbejdsopgaverne mellem dem, dog skal de hver undervise mindst 150 timer årligt, medmindre bestyrelsen har fritaget forstanderen helt eller delvis for undervisningsforpligtelsen, jf. § 6, stk. 2. Fritagelse for undervisningsforpligtelsen ændrer ikke de kvalifikationskrav, der stilles til forstanderen. Undervisningsforpligtelsen kan opfyldes som et gennemsnit over flere år.

Finansministeriet

Den 26. maj 1994

P.M.V.

E.B.

Birgitte Nielsen

AFTALE OM ARBEJDSSTIDSREGLER OG KLASSIFICERING FOR LEDERE OG LÆRERE ANSAT VED KOMBINEREDE FRI- OG EFTERSKOLER

Område

§ 1. Aftalen omfatter ledere og lærere ansat ved kombinerede fri- og efterskoler.

Fælles bestemmelser

§ 2. Ledere og lærere, der udelukkende er beskæftiget ved enten friskoleafdelingen eller efterskoleafdelingen, følger de arbejdstids- og klassificeringsregler, der gælder for det pågældende område.

§ 3. Viceskoleinspektører, der fungerer som daglig leder af friskoleafdelingen, og viceforstandere, der fungerer som daglig leder af efterskoleafdelingen, følger de arbejdstids- og klassificeringsregler, der gælder for det pågældende område.

Lærere

§ 4. Lærere, der har arbejdsopgaver ved begge afdelinger, følger arbejdstids- og klassificeringsreglerne for lærere ved efterskoler, hvis den pågældende regelmæssigt ifølge tjenesteplanen har tilsynstimer ved efterskoleafdelingen.

Stk. 2. For disse lærere skal tilsynsarbejdet mindst udgøre 200 timer og højst 700 timer årligt.

§ 5. Til lærere, der varetager funktionen som daglig leder af friskoleafdelingen eller efterskoleafdelingen, ydes et særligt tillæg på kr. 11.000 årligt (grundbeløb pr. 1.10.84).

Ledere

§ 6. Forstandere og viceforstandere (souschef for både efterskole- og friskoleafdelingen) følger arbejdstids- og klassificeringsreglerne for ledere ved efterskoler, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. Forstanderen har ret og pligt til at undervise, dog kan bestyrelsen fritage forstanderen helt eller delvis for undervisningsforpligtelsen.

Stk. 3. Ved klassificering af de i stk. 1 nævnte stillinger lægges det samlede elevtal til grund for lønindplaceringen, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Ved beregning af elevtallet til brug for klassificering af de i stk. 1 nævnte stillinger indgår det vægtede elevtal for friskolen ($7/12$ af elevtallet pr. 1. september i det foregående finansår + $5/12$ af elevtallet pr. 1. september i finansåret) med halvdelen.

Generelle bestemmelser

Lokalaftaler

§ 7. § 4 kan fraviges ved lokalaftale.

Stk. 2. Lokalaftale indgås mellem skolens ledelse og den lokale repræsentant for Frie Grundskolers Lærerforening og Efterskolernes Lærerforening.

Ikrafttræden

§ 8. Aftalen har virkning fra 1. august 1994.

København, den 26. maj 1994

Lærernes Centralorganisation

Jørn Østergaard

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans C. Jensen

APD.nr. 66/94	Aftale af 26. maj 1994	Cirkulære af 26. maj 1994
J.nr. 93-41118/075-19 2. forhandlingskontor		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriets 2. forhandlingskontor		
Adresse	Telefon	Telefax
Bredgade 43 DK-1260 København K	33 92 33 33	33 15 01 27

F:\fo2\pil\aftaler\kombref.bni