

1993

Cirkulære om

**ORGANISATIONSAFTALE FOR
VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER
VED DANMARKS TEKNISKE UNIVERSITET OG
AALBORG UNIVERSITET**

INDHOLD	Side
CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Normal arbejdstid	6
§ 4. Overarbejde	6
§ 5. Undervisning	6
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse	7

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Ledernes Hovedorganisation har den 6. december 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved Danmarks Tekniske Universitet og Aalborg Universitet.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 2. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 5. november 1992 for værkstedsfunktionærer (cirk. af 14. december 1992, APD.nr. 123/92) ophæves hermed.

BEMÆRKNINGER TIL ORGANISATIONSAFTALENS ENKELTE BESTEMMELSER

Til § 2 Løn

Der kan ydes tillæg i henhold til Finansministeriets cirkulære af 7. april 1993 om lokalløn og chefløn med tilhørende vejledning.

Finansministeriet

Den 23. december 1994

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

ORGANISATIONSAFTALE FOR VÆRKSTEDSFUNKTIONÆRER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved Danmarks Tekniske Højskole og Ålborg Universitet.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsfunktionærer (værkmestre), der ansættes ved Danmarks Tekniske Universitet og Aalborg Universitet.

§ 2. Løn

A) Lønnen svarer til lønnen på skalatrinene 31, 33, 35 og 37. Alle skalatrin er 2-årige.

B) Lønnen til de værkstedsfunktionærer, der varetager arbejdsledelsen for ingeniørassistenter eller for de under A) nævnte personer svarer til lønnen på skalatrinene 36, 38 og 40. Alle skalatrin er 2-årige.

Arbejdstid mv.

§ 3. Normal arbejdstid

Arbejdstiden er normalt 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling.

Stk. 3. Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for overarbejde.

Stk. 4. Frihed opspares under fravær på grund af sygdom, men ikke under ferie.

§ 4. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Beordret og kontrollabelt overarbejde afspadseres inden 4 måneder efter overarbejdets udførelse efter aftale mellem institutionen og den pågældende.

Stk. 2. Såfremt afspadsering undtagelsesvis ikke finder sted, ydes der overtidbetaling med 1/160,33 af månedslønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Ved afspadsering ydes fritid af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg i fritid svarende til den i stk. 2 nævnte procentsats.

§ 5. Undervisning

Til værkstedsfunktionærer ved Danmarks Tekniske Universitet, der varetager selvstændig undervisning i et omfang af mindst 25 timer månedlig, ydes et fradrag i den ugentlige arbejdstid på 10 minutter pr. præsteret undervisningstime.

§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1995.

København, den 6. december 1994

Ledernes
Hovedorganisation

F. Friis Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Grethe Wolgast

Fmst.nr. 111/94	Overenskomst af 6. december 1994	Cirkulære af 23. december 1994
j.nr.92-3211/138-4 A1-ok-værkfunk.gwo		PKAT 059
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27