

1993

Cirkulære om

**Organisationsaftale for lærere ved
Dansk Flygtningehjælp**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
----------------------------------	---

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Uddannelsesmæssige forudsætninger	6
§ 4. Løn	6
§ 5. Lønanciennitet	7
§ 6. Pension	8
§ 7. Arbejdstid	8
§ 8. Overarbejde	11
§ 9. Afskedigelse	12
§ 10. Timelønnede	12
§ 11. Ikrafttrædelse og opsigelse af organisationsaftalen	13

Cirkulære om organisationsaftale for lærere ved Dansk Flygtningehjælp

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation har den 24. oktober 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for lærere, der ansættes til undervisning mv. i Dansk Flygtningehjælps Aktiveringsprogram, jf. lov nr. 933 af 28. november 1992 om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien og lov nr. 425 af 1. juni 1994 om ændringer af lov om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien.

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomst af 3. marts 1994 det samlede overenskomstgrundlag.

Det hidtidige regulativ af 11. marts 1993 om Løn- og ansættelsesvilkår for undervisere/lærere der ansættes til undervisning mv. af børn og voksne ved Dansk Flygtningehjælps Aktiveringsprogram, jf. lov nr. 933 af 28. november 1992 om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien, ophæves hermed.

Finansministeriet

Den 24. oktober 1994

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

Organisationsaftale for lærere ved Dansk Flygtningehjælp

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten med LC/OC.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter lærere og afdelingsledere, der ansættes til undervisning samt øvrige opgaver, nævnt i § 7, ved Dansk Flygtningehjælps Aktiveringsprogram for flygtninge med midlertidigt ophold i Danmark.

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke:

- 1) undervisning, der iværksættes i henhold til lov om undervisning af voksne indvandrere,
- 2) lærere, der af Dansk Flygtningehjælp er ansat til at varetage den i 1) nævnte undervisning, og som varetager undervisning ved Aktiveringsprogrammet som led i den samlede ansættelse.

§ 2. Ansættelse

Første ansættelse er tidsbegrænset i op til 6 måneder og ophører uden yderligere varsel ved ansættelsesperiodens udløb, jf. dog § 10, stk. 2. Ansættelsesforholdet kan forlænges og betragtes dermed som ubrudt.

Stk. 2. Lærere i Aktiveringsprogrammet er distriktansatte. Distriktets geografiske udstrækning vil afhænge af det konkrete ansættelsesområdes størrelse. Der defineres fast(e) mødested(er) for en normperiode ad gangen, jf.

§ 7, stk. 1.

Stk. 3. Den ansatte lærer modtager - så vidt muligt før ansættelsen - et ansættelsesbrev med angivelse af løn- og ansættelsesvilkår, herunder ansættelsesområdet og distriktets størrelse.

Stk. 4. Den ansatte har tavshedspligt i det i ansættelsesbrevet beskrevne omfang.

§ 3. Uddannelsesmæssige forudsætninger

Lærere, der ansættes efter denne organisationsaftale, skal enten gennem uddannelse eller anden relevant virksomhed have erhvervet de nødvendige pædagogiske og faglige forudsætninger for at kunne tilrettelægge og gennemføre undervisning af flygtninge i Dansk Flygtningehjælps Aktiveringsprogram.

Stk. 2. Dansk Flygtningehjælp vurderer selvstændigt om den ansatte, på anden måde, har opnået relevante erfaringer og kvalifikationer, der i særlig grad har betydning for arbejdet i Aktiveringsprogrammet.

§ 4. Løn

Lærere, der ansættes til beskæftigelse af mere end 3 måneders varighed og med en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 15 timer pr. uge, aflønnes med månedsløn. Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Der anvendes skalatrinsaflønning efter den for staten gældende lønjusteringsaftale. Alle skalatrin er 2-årige.

Stk. 2. Lærere aflønnes efter en lønramme bestående af skalatrinene 20, 22, 24, 26, 30, 32, 34, 36, og 38 (pr. 1. april 1994, skalatrinene 21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37 og 38) med et særligt ikke pensionsgivende tillæg på kr. 11.000,00 årligt (afrundet grundbeløb 1/10-84-niveau).

Stk. 3. Undervisere/lærere, der pr. 31. juli 1992 var aflønnet i henhold til lov 355 af 4. juni 1986 om undervisning af voksne indvandrere med grundløn/anciennitetsløn og som ansættes inden 1. august 1994, indplaceres ved ansættel-

sen minimum på henholdsvis, skalatrin 26/skalatrin 34, (pr. 1. april 1994 skalatrin 27/skalatrin 35) men således, at oprykning til skalatrin 30/36 (pr. 1. april 1994 skalatrin 31/37) først finder sted efter 8/14 års lønanciennitet.

Stk. 4. Afdelingsledere aflønnes efter lønramme 29 bestående af skalatrinene 38, 40 og 42 med et særligt ikke pensionsgivende tillæg på kr. 11.000,00 årligt (afrundet grundbeløb 1/10-84-niveau).

Stk. 5. For deltidansatte reduceres løn og tillæg i forhold til den nedsatte arbejdstid. Beskæftigelse, ud over det fastsatte timetal, aflønnes med 1/1924 af den til den pågældendes anciennitet svarende årsløn.

§ 5. Lønanciennitet

Reglerne i LC/OC-fællesoverenskomstens § 5 suppleres af følgende regler:

Stk. 1. Ved direkte overgang fra en stilling som lærer, undervisningskonsulent el. lign. ved anden offentlig myndighed, herunder tilskudsberettigede institutioner gælder følgende:

a) Ved ansættelse i en stilling der er henført til samme skalatrinsforløb som den hidtidige, sker indplaceringen efter samme lønanciennitet som var opnået i den hidtidige stilling.

b) Ved ansættelse i en stilling der er henført til en højere lønramme end den hidtidige, sker indplaceringen på det skalatrin der ligger nærmest over den hidtige skalaløn og med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

Den løn der lægges til grund efter b) omfatter den rene skalatrinsløn med særligt tillæg. Der ses bort fra stedtillæg og særlige tillæg der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse (merarbejde, rådighedsforpligtigelse, ulempetillæg mv.).

Stk. 2. For ansatte, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen og som ikke er omfattet af stk. 1 eller § 4, stk. 3, fastsættes lønancienniteten efter LC/OC-fællesoverenskomstens § 5, pkt. 2.

§ 6. Pension

Til ansatte lærere, der er omfattet af § 4, og som:

- er fyldt 23 år og
- har en gennemsnitlig beskæftigelse på mindst 15 timer ugentligt

betaler Dansk Flygtningehjælp et pensionsbidrag.

Forinden pensionsbidraget beregnes, forhøjes den pensionsgivende løn, jf. § 4 med 100/95.

Pensionsbidraget udgør ialt 15%.

Dansk Flygtningehjælps pensionsbidrag udgør 10% af den anførte forhøjede løn.

Endvidere tilbageholder Dansk Flygtningehjælp 5% af den anførte forhøjede løn som den ansattes eget bidrag.

Pensionsbidragene indbetales til LÆRERNES PENSION A/S. Pensionen ydes i henhold til pensionsoverenskomst for overenskomstansatte lærere, der er ansat i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Lærernes Centralorganisation.

Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 7. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er i gennemsnit 37 timer. Arbejdstiden tilrettelægges og opgøres i normperioder af mindst 4 og højst 13 ugers varighed.

Der angives fast(e) mødested(er) for en normperiode ad gangen.

Stk. 2. Arbejdstiden opgøres i arbejdstimer og omfatter undervisning og

forberedelse heraf og andre opgaver. Der udfærdiges normalt tjenesteplaner for en hel normperiode ad gangen. I tjenesteplanen fastlægges mødetider samt undervisningens og andre opgavers planlagte placering.

Stk. 3. Omlægning af tjenesteplaner indenfor normperioden skal ske med mindst 24 timers varsel. Ved omlagt tjeneste forstås ændring af start- og/eller sluttidspunkt i forhold til tjenesteplanen.

Hvis varslet for omlægningen ikke er overholdt, ydes for hver af de omlagte timer en godtgørelse svarende til godtgørelse for arbejde på lørdage og ydes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 4. Den daglige tjeneste skal så vidt muligt være samlet og kan ikke deles i mere end 2 dele.

Stk. 5. Arbejdstiden placeres fortrinsvis på ugens 5 første hverdage. Der kan i særlige tilfælde og efter aftale med medarbejderen planlægges tjeneste på lørdage/søndage.

I sådanne tilfælde ydes medarbejderen anden fridag/fridage, der placeres i den førstkommende uge efter den præsterede tjeneste på lørdage/søndage.

Arbejde på søgnehellidage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 time, med et tillæg på 50%.

Tilkald til ekstratjeneste, der ikke ligger i umiddelbar forlængelse af den planlagte tjeneste, med mindre end 24 timers varsel, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 3 timer.

Stk. 6. Undervisningslektionerne er normalt af 45 minutters varighed og kan ikke være kortere end 30 minutter.

Stk. 7. For hver 60 minutters undervisning medregnes yderligere 60 minutter til forberedelse af undervisningen.

I den individuelle forberedelsestid indgår følgende opgaver:

- planlægning, forberedelse, evaluering og efterbehandling af undervisningen
- rettelse, kommentering og vurdering af deltagernes arbejder
- udarbejdelse/udvælgelse af konkrete undervisningsmaterialer
- tilfældigt forekommende individuel faglig og social vejledning af deltagerne i tilknytning til undervisningen
- medvirke ved forskellige pædagogiske-administrative funktioner , f.eks. forløbsbeskrivelser, fremmødelister o.l.
- varetagelse af almindeligt tilsyn med udstyr og inventar til undervisningen.
- pauser i forbindelse med undervisningen.

Stk. 8. Ud over undervisning og dertil hørende forberedelse mv. kan bl.a. følgende arbejdsopgaver pålægges lærerne **indenfor** den fastlagte arbejdstid:

- visitation af deltagerne
- planlægning, koordinering mv. af den samlede undervisning
- udvikling af undervisningsmaterialer
- udarbejdelse af test- og evalueringsmaterialer
- deltagelse i ekskursioner
- deltagelse i møder, kurser og konferencer af relevans for aktiveringsprogrammet
- deltagelse i sociale/kulturelle aktiviteter på skolen.

- vejledning af frivillige flygtningelærere

Oplistningen er ikke udtømmende.

Stk. 9. Der kan maximum skemalægges 21 timer med undervisning pr. uge svarende til 28 lektioner af 45 minutter.

For hver time læreren underviser herudover ydes en godtgørelse svarende til godtgørelse for arbejde på lørdage. Godtgørelsen ydes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 10. Ved arbejde uden for de(t) faste mødested(er) medregnes transporttiden til og fra arbejdsstedet som arbejdstid. Transporttid mellem hjemmet og de(t) faste mødested(er) betragtes ikke som arbejdstid.

Stk. 11. Fravær på grund af sygdom eller andet lovligt forfald indgår, hvor intet andet er planlagt, i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 time pr. dag.

Feriedage og søgne-/helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 time pr. dag. Deltidsbeskæftigelse beregnes forholdsmæssigt.

§ 8. Overarbejde

Overarbejde skal så vidt mulig undgås.

Stk. 2. Der foreligger overarbejde når normperiodens arbejdstidsnorm for en fuldtidsansat er overskredet. Overarbejdet skal være beordret og/eller godkendt og kontrollabelt.

Stk. 3. Overarbejdstimer tillægges 50% og beregnes pr. påbegyndt 1/2 time.

Stk. 4. Opsparet overarbejde skal være afspadseret inden udløbet af efterfølgende normperiode, med mindre andet er aftalt mellem lederen og læreren. Afspadseringens placering tilrettelægges efter drøftelse med læreren.

Dog kan arbejdsgiveren, med et varsel på 48 timer, varsle afspadsring af opsparet overarbejde.

Stk. 5. For overarbejde der **ikke** er godtgjort med frihed inden udløbet af den efterfølgende normperiode eller det mellem lederen og læreren aftalte tidspunkt, ydes der betaling med 1/1924 af den til pågældendes anciennitet svarende årsløn med tillæg af 50 %.

§ 9. Afskedigelse

Reglerne i LC/OC-fællesoverenskomstens §§ 18 og 19 suppleres med følgende regler:

Stk. 1. Ansatte i Aktiveringsprogrammet er omfattet af de af Dansk Flygtningehjælps Hovedsamarbejdsudvalg vedtagne bestemmelser om afskedigelse af 23. august 1994.

Stk. 2. Jf. § 2 er den første ansættelse af en varighed på indtil 6 måneder og ophører uden yderligere varsel. Ved forlængelse betragtes ansættelsesforholdet som ubrudt.

§ 10. Timelønnede

Som timelønnet ansættes personer, der gennemsnitlig er beskæftiget under 15 timer ugentligt, eller der, uanset beskæftigelsens omfang, ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lignende eller til anden midlertidig beskæftigelse af op til 3 måneders varighed.

Stk. 2. Timelønnen udgør 1/1924 af skalatrin 30.

Timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer, dog for mindst 3 timer på den første arbejdsdag.

Stk. 3. For så vidt angår arbejdstiden, er timelønnede ikke omfattet af § 7, stk. 1, 3, 4, 5, 9.

§ 11. Ikrafttrædelse og opsigelse af organisationsaftalen

Organisationsaftalen har, for så vidt angår §§ 4, 5, 6 og 10 virkning fra den 1. oktober 1993. De øvrige bestemmelser træder i kraft den 1. i måneden efter aftalens underskrivelse.

Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation-/Overenskomsansattes Centralorganisation (LC/OC-fællesoverenskomst) har for så vidt angår §§ 1, 3, 4, 6, 7, 9 og 26 virkning fra den 1. oktober 1993. De øvrige bestemmelser træder i kraft den 1. i måneden efter aftalens underskrivelse.

Organisationsaftalen kan såvel af Finansministeriet som af Lærernes Centralorganisation skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts dog tidligst den 31. marts 1995.

Stk. 2. Enhver regulering af aflønning - bortset fra alderstillæg - stilles i bero fra den 31. marts, hvor en eventuel opsigelse får virkning, og indtil ny organisationsaftale indgås.

København, den 24. oktober 1994

Lærernes Centralorganisation

Jørn Østergaard

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Thorkild Rotenberg

Fmst.nr. 1/95	Organisationsaftale af 24. oktober 1994	Cirkulære af 16. januar 1995
j.nr.93-211/075-3 A1-ok-læreredf.gwo		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 1. Aftalekontor		
Adresse Borgergade 18 DK-1017 København K		Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27