

1993

Cirkulære om

**Organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste**

---

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

|   |   |
|---|---|
| Generelle bemærkninger . . . . .                                      | 3 |
| Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser . . . . . | 3 |

**ORGANISATIONSAFTALE**

|   |   |
|---|---|
| § 1. Organisationsaftalens dækningsområde . . . . . | 5 |
| § 2. Løn . . . . .                                  | 5 |
| § 3. Arbejdstid . . . . .                           | 6 |
| § 4. Deltidsansættelse . . . . .                    | 7 |
| § 5. Overarbejde . . . . .                          | 7 |
| § 6. Bortfald af den ugentlige fridag . . . . .     | 7 |
| § 7. Kost . . . . .                                 | 8 |
| § 8. Løsarbejdere (reserver) . . . . .              | 8 |
| § 9. Elever . . . . .                               | 8 |
| § 10. Ikrafttræden og opsigelse . . . . .           | 8 |

|   |    |
|---|----|
| Bilag 1. Protokollat om ledertillæg ved forsvarets og<br>Beredskabsstyrelsens cafeteriaer . . . . . | 9  |
| Bilag 2. Protokollat om aflønning af løsarbejdere . . . . .   | 11 |
| Bilag 3. Protokollat om aflønning af elever . . . . .   | 13 |



# **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR KOKKE, KOGЕ- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE**

## **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) har den 27. juni 1994 indgået medfølgende organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 det samlede overenskomstgrundlag.

### **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

#### **Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

I modsætning til tidligere overenskomster dækker denne organisationsaftale alle ministerier, styrelser mv. inden for statens område.

#### **Til § 8. Løsarbejdere (reserver)**

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

**Til § 9. Elever**

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Dette cirkulære træder i kraft den 1. april 1993. Samtidig ophæves cirkulære af 4. maj 1992 (APD.nr. 37/92) om organisationsaftale af 12. februar 1992 for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer i statens tjeneste.

Finansministeriet

Den 16. januar 1995

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

## **ORGANISATIONSAFTALE FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten af 22. juni 1993 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet (Gastronom-Gruppen) omfatter kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever ansat i statens tjeneste.

### **§ 2. Løn**

Kokke aflønnes i perioden 1. april 1993 - 31. marts 1994 efter en lønskala bestående af skalatrinene 16, 17, 18, 19, 20 og 21, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 1994 aflønnes kokke efter en lønskala bestående af skalatrinene 17, 18, 19, 20, 21 og 22, der alle er 2-årige.

Stk. 2. Koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter aflønnes i perioden 1. april 1993 - 31. marts 1994 efter en lønskala bestående af skalatrinene 11, 12, 13, 14, 15, 16 og 17, der alle er 2-årige, bortset fra skalatrin 11, som er 1-årigt.

Med virkning fra 1. april 1994 aflønnes koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter efter en lønskala bestående af skalatrinene 12, 13, 14, 15, 16, 17 og 18, der alle er 2-årige, bortset fra skalatrin 12, som er 1-årigt.

### **§ 3. Arbejdstid**

Den effektive arbejdstid er 74 timer inden for en turnus på 2 uger med tillæg af 1/2 times daglig spisepause svarende til den tid, der medgår til indtagelsen af et måltid samt kaffepause, i alt 80 timer (ved 5-dages uge dog 79 timer).

Stk. 2. Den daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, uden at der for yderligere arbejdstid betales overarbejde.

Stk. 3. Arbejdstidens fordeling tilkommer ledelsen. I institutionen skal findes en af ledelsen fastsat arbejdsplan, der i videst mulig udstrækning udarbejdes i samråd med tillidsrepræsentanten eller de ansatte. Heri angives arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden. Arbejdsplanen kan ændres med 2 ugers varsel, men skal mindst omfatte en 2 ugers turnus. Arbejde, der af ledelsen måtte blive pålagt den pågældende, ud over den i arbejdsplanen fastsatte tid, betales som overarbejde.

Stk. 4. Personalet skal have en forud fastsat ugentlig fridag på mindst 43 sammenhængende timer, begyndende den forudgående dag kl. 14.00. Arbejde efter kl. 14.00 i denne forbindelse betales som overarbejde, og der ydes et tillæg på 37,50 kr.

Hvor det er foreneligt med institutionens drift, bør der tilstræbes en 5-dages uge. Derved bortfalder kravet om frihed kl. 14.00 dagen før en fridag, ligesom bestemmelsen i 1. afsnit om overarbejdsbetaling og særligt tillæg på 37,50 kr. bortfalder.

Stk. 5. Flytning af fridag kan, når særlige forhold gør det nødvendigt, ske med mindst 3 dages varsel - så vidt muligt til en dag i samme uge, men senest til en dag i den pågældende uge.

---

Hvis fridagen undtagelsesvis helt bortfalder, betales den som anført i § 6.

For flytning af fridag betales som kompensation 37,50 kr., og hvis det nævnte varsel på 3 dage ikke gives, betales desuden et tillæg på 43,00 kr.

Stk. 6. Arbejdstiden kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

#### **§ 4. Deltidsansættelse**

Deltidsbeskæftigelse kan finde sted, når hensynet til tjenestestedet tillader det.

Stk. 2. Med hensyn til opsigelse og lønninger henvises til de almindelige regler for fuldtidsbeskæftigede, idet lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

#### **§ 5. Overarbejde**

Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfriheden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer.

Den omhandlede fritid skal så vidt muligt gives samlet, og såfremt den ikke kan gives inden for en periode af 3 måneder, udbetales overarbejdspenge efter de for statens tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det ovenfor omhandlede tillæg til fritiden.

#### **§ 6. Bortfald af den ugentlige fridag**

Flytning af fridag kan kun undtagelsesvis finde sted. Bortfalder fridagen, og arbejdes der på denne dag, uden at man får tilsvarende frihed en anden dag, ydes overarbejdsbetaling for mindst 7,4 timer.



**§ 7. Kost**

Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

**§ 8. Løsarbejdere (reserver)**

Aflønning af løsarbejdere (reserver) sker i henhold til protokollat af 27. juni 1994.

**§ 9. Elever**

Aflønning af elever sker i henhold til protokollat af 27. juni 1994.

**§ 10. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1993 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1995.

København, den 27. juni 1994

Restaurations- og  
Bryggeriarbejder Forbundet  
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Thorkild Rotenberg

**PROTOKOLLAT**

i tilknytning til organisationsaftale af 27. juni 1994 indgået mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet.

Der er mellem Finansministeriet og Restaurations- og Bryggeriarbejder Forbundet enighed om, at der i overenskomstperioden som hidtil ydes ledertillæg til de ved forsvarets og Beredskabsstyrelsens cafeteriaer ansatte kokke, kogersker og smørrebrødsjomfruer.

| <b>Omsætning pr. år</b> | <b>Tillæg pr. måned (grundbeløb<br/>1. oktober 1984)</b> |
|-------------------------|--|
| 400.000 kr og derunder  | 125,00 kr.   |
| over 400.000 kr.        | 150,00 kr.   |
| over 800.000 kr.        | 175,00 kr.   |
| over 1.200.000 kr.      | 200,00 kr.   |
| over 1.600.000 kr.      | 225,00 kr.   |
| over 2.000.000 kr.      | 250,00 kr.   |

Tillægget, der kun ydes til én kok, kogerske eller smørrebrødsjomfru, fastsættes af Forsvarskommandoen hvert år pr. 1. april for ét år ad gangen på grundlag af det foregående kalenderårs omsætning.

Hvis en hjælpekok, -kogerske, -smørrebrødsjomfru virker som selvstændig leder af tørkosten, således at der ikke ydes tørkosttillæg til en medhjælper, gives der vedkommende et tillæg herfor af samme størrelse som fastsat for medhjælperen.

Tillægget reguleres af Forsvarsministeriet efter de for medhjælpere gældende bestemmelser.

København, den 27. juni 1994

Restaurations- og  
Bryggeriarbejder Forbundet  
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Thorkild Rotenberg

---

**Bilag 2****PROTOKOLLAT**

Løsarbejdere (reserver)

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes således pr. time:

|                      | <b>1/4-1993</b> | <b>1/4-1994</b> |
|----------------------|-----------------|-----------------|
| De første 8 timer    | 98,07 kr.       | 100,77 kr.      |
| 9. - 10. time        | 112,08 kr.      | 115,16 kr.      |
| 11. time og derefter | 147,10 kr.      | 151,15 kr.      |

København, den 27. juni 1994

Restaurations- og  
Bryggeriarbejder Forbundet  
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Thorkild Rotenberg



## Bilag 3

**PROTOKOLLAT**

**Aftale om aflønning af elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget.**

**§ 1. Aftalens anvendelsesområde**

Denne aftale gælder for elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget, som har indgået uddannelsesaftale med en statsinstitution i henhold til bkg. nr. 789 af 28. september 1993 af lov om erhvervsuddannelser.

**§ 2. Elever, der indgår uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere**

Lønnen for elever, som har indgået uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere, udgør følgende månedlige uregulerede beløb:

| <b>Basisår:</b> | <b>1/4-1993</b> | <b>1/4-1994</b> | <b>1/1-1995</b> |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Under 18 år     | 5.120,24 kr.    | 5.240,48 kr.    | 5.360,72 kr.    |
| over 18 år      | 6.120,24 kr.    | 6.240,48 kr.    | 6.360,72 kr.    |

**Lønninger efter basisåret (gældende for elever såvel under som over 18 år):**

|               | <b>1/4-1993</b> | <b>1/4-1994</b> | <b>1/1-1995</b> |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>1. år:</b> |                 |                 |                 |
| 6 - 12 mdr.   | 6.320,24 kr.    | 6.440,48 kr.    | 6.560,72 kr.    |
| <b>2. år:</b> |                 |                 |                 |
| 13 - 24 mdr.  | 6.520,24 kr.    | 6.640,48 kr.    | 6.760,72 kr.    |
| <b>3. år:</b> |                 |                 |                 |
| 25 - 36 mdr.  | 6.670,24 kr.    | 6.790,48 kr.    | 6.910,72 kr.    |
| <b>4. år:</b> |                 |                 |                 |
| 37 - 48 mdr.  | 6.870,24 kr.    | 6.990,48 kr.    | 7.110,72 kr.    |

§ 3. Ved anvendelsen af ovenstående lønninger medregnes både skole- og praktikophold ved anciennitetsfastsættelsen.

§ 4. Elever, der er fritaget for 1. skoleophold (elever over 18 år), og som påbegynder praktik efter 2. skoleophold, følger satserne for 1. år og frem.

§ 5. For elever, der gives merit for 1. og 2. skoleår, følges satserne for 2. år og frem. Såfremt der gives merit ud over 1. og 2. skoleår, indplaceres eleven efter den lønsats, der svarer til den opnåede merit.

§ 6. Såfremt praktiktiden forlænges ud over den fastlagte tidsramme, forhøjes elevens løn med 250 kr. pr. måned, medmindre forlængelsen beror på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskadetilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

#### **§ 7. Aftalens ikrafttræden**

Aftalen har virkning fra 1. april 1993 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1995.

København, den 27. juni 1994

Restaurations- og  
Bryggeriarbejder Forbundet  
(Gastronom-Gruppen)

Vagn Juul Andersen

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Thorkild Rotenberg

|   |   |  |
|---|---|--|
| APD.nr.<br>3/95   | Organisationsaftale af<br>27. juni 1994 | Cirkulære af<br>16. januar 1995            |
| j.nr.92-3211/136-2<br>A1-ok-smøjomfr.hbn  |   | PKAT<br>154, 257, 258                      |
| Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet,<br>1. Aftalekontor |   |  |
| Adresse<br>Borgergade 18<br>DK-1017 København K                                 |   | Telefon 33 92 88 00<br>Telefax 33 32 81 27 |