

Cirkulære om  
**Socialt Kapital**

**1995**

Cirkulære af 18. juli 1995

Fmst. nr. **22/95**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 3. Forhandlingskontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1  
DK-1218 København K.  
Telefon 33 92 33 33    Telefax 33 12 38 24

j.nr **1995-3211/004-26**                      PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved  
henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00

Pris **10,00**

Fmst. nr. 22/95  
J.nr. 1995-3211/004-26

**1995**

Cirkulære om

**Socialt Kapitel**

**CIRKULÆRE**

1. Indledning . . . . .	1
2. Intensiveret anvendelse af eksisterende ordninger . . . . .	2
3. Lokale aftaler for allerede ansatte samt førtidspensionister . . . . .	3
4. Samarbejdsudvalgets rolle . . . . .	4
5. Generelle bemærkninger . . . . .	5
6. Vejledning . . . . .	5
7. Ikrafttræden . . . . .	6

**Bilag 1** Aftale om lokale aftaler om job på særlige vilkår.



## **CIRKULÆRE OM SOCIALT KAPITEL**

### **1. Indledning**

Som et led i resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) pr. 1. april 1995 var parterne enige om at gøre en fælles indsats for at øge beskæftigelsen ved statens institutioner og virksomheder for personer, der har vanskeligt ved at opnå en placering på arbejdsmarkedet. Endvidere ønskede man at sikre, at allerede ansatte kan bevare beskæftigelse i institutionen/virksomheden uanset forringet arbejdsevne.

Dette cirkulære omhandler en opfordring til intensiveret anvendelse af eksisterende ordninger. Endvidere er vedlagt aftale af 3. juli 1995 mellem Finansministeriet og CFU om lokale aftaler om job på særlige vilkår. Aftalen omfatter allerede ansatte, hvis arbejdsevne er forringet af helbreds- mæssige og/eller sociale årsager, samt førtidspensionister. Der gives hjemmel til ansættelse af de pågældende persongrupper på særlige løn og ansættelsesvilkår mv. Aftalen er optaget som bilag til cirkulæret.

## 2. Intensiveret anvendelse af eksisterende ordninger

Det henstilles, at institutionen/virksomheden efterkommer ønsker fra ansatte om at måtte overgå til delefterløn eller delpension, herunder eventuelle ønsker om ændret arbejdsindhold e.l.

Der opfordres endvidere til, at institutionen/virksomheden øger beskæftigelsesmulighederne for personer omfattet af eksisterende social- og arbejdsmarkedspolitiske beskæftigelses-/aktiveringsordninger. Der er tale om følgende grupper:

- \* Kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af tilbud om aktivering i form af jobtræning og individuel jobtræning i henhold til lov om kommunal aktivering.
- \* Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, der er omfattet af tilbud om aktivering i form af jobtræning og individuel jobtræning i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.
- \* Personer, der er omfattet af tilbud om beskyttet beskæftigelse i henhold til bistandslovens § 91 "50/50-ordninger", jf. Socialministeriets cirkulære af 14. december 1993 om ændring af cirkulære om bistandslovens bestemmelser om institutioner under amtskommunerne. Der er tale om personer, hvor genoptræning til fuld arbejdsevne inden for en rimelig periode ikke er mulig, men hvor erhvervsevnen heller ikke er så begrænset, at der kan tilkendes førtidspension.
- \* Førtidspensionister, der er omfattet af tilbud om beskyttet beskæftigelse i henhold til bistandslovens § 91 "1/3-ordninger" jf. Socialministeriets ovennævnte cirkulære.
- \* Personer, som er delvist uarbejdsdygtige, omfattet af sygedagpenge-loven, lovbekendtgørelse nr. 549 af 23. juni 1994, § 5.
- \* Personer med nedsat erhvervsevne omfattet af bestemmelserne i bistandslovens § 43 om revalidering.

### 3. Lokale aftaler for allerede ansatte samt førtidspensionister

Der er skabt hjemmel til, at der lokalt på institutionen/virksomheden kan indgås aftale om, at følgende personer kan tilbydes arbejde på særlige overenskomstmæssige vilkår, herunder særlige løn- og arbejdsvilkår:

- \* Allerede ansatte medarbejdere, hvis arbejdsevne er forringet af helbredsmæssige og/eller sociale årsager, og som selv ønsker at overgå til ansættelse på særlige vilkår.

Hensigten er at fastholde disse medarbejdere i beskæftigelse på institutionen/virksomheden uanset forringet arbejdsevne.

Der sker ikke herved nogen ændring i praksis og regelanvendelse for så vidt angår tjenestemænd, der har fået forringet deres erhvervs-  
evne.

- \* Førtidspensionister.

Ansættelsen skal ses som et alternativ til beskyttet beskæftigelse, jf. punkt 2.

Det er en forudsætning for indgåelse af lokale aftaler, at der på institutionen/virksomheden fastlægges principper for, hvilket arbejdsindhold og arbejdsomfang der kan varetages af personer på særlige overenskomstvilkår, jf. aftalens § 4. Det bør normalt ske i samarbejdsudvalgsregi, jf. punkt 4.

De lokale aftaler indgås efter retningslinierne i aftalen om lokale aftaler om job på særlige vilkår.

Lokale aftaler fremsendes til orientering til den forhandlingsberettigede organisation.

#### 4. Samarbejdsudvalgets rolle

Der vil blive indgået en tillægsaftale til samarbejdsaftalen, som vil indeholde en forpligtelse for enhver institution/virksomhed til i samarbejdsudvalgsregi:

- løbende at undersøge mulighederne for at integrere grupper, der har vanskeligt ved at få en placering på arbejdsmarkedet bl.a. via brug af de social- og arbejdsmarkedspolitiske ordninger.
- løbende at undersøge mulighederne for at etablere job på særlige vilkår, jf. aftalen om lokale aftaler om job på særlige vilkår.
- at fastlægge generelle retningslinjer for udformning af job på særlige vilkår (arbejdsindhold, antal stillinger, der kan besættes på særlige vilkår mv.), hvis det besluttet at etablere sådanne på baggrund af samarbejdsudvalgets løbende undersøgelser.

Centralrådet for statens samarbejdsudvalg vil udsende nærmere information herom.

Ministerområderne anmodes om at give tilbagemelding om resultatet af samarbejdsudvalgenes drøftelser til Centralrådet **senest den 1. april 1996**. Tilbagemeldingerne udgør et vigtigt led i Finansministeriets og CFU's opfølgende arbejde og dermed i det fremtidige arbejde med at forbedre ordningen.



## **5. Generelle bemærkninger**

Det er forudsat, at ansættelser, der foretages i henhold til aftalen, ikke må medføre afskedigelse af allerede ansatte.

Finansiering af lønudgiften for så vidt angår de eksisterende beskæftigelses-/aktiveringsordninger sker i overensstemmelse med gældende regler, herunder også ydelse af offentlige tilskud.

Ansættelser på særlige vilkår af allerede ansatte eller førtidspensionister finansieres som udgangspunkt af institutionen/virksomheden. Der vil dog blive afsat budgetmidler til formålet.

## **6. Vejledning**

Der vil senere blive udsendt nærmere vejledning, som bl.a. vil uddybe proceduren omkring indgåelse af lokale aftaler om ansættelse på særlige vilkår for allerede ansatte og førtidspensionister.

Desuden vil vejledningen omfatte en beskrivelse af de eksisterende ordninger, herunder om lovgrundlag, rekruttering og finansiering samt tilskudsmuligheder.

Det vil være hensigtsmæssigt, hvis institutioner og virksomheder allerede nu igangsætter arbejdet med at følge op på cirkulæret og aftalen, selv om vejledningen og tillægsaftalen til samarbejdsaftalen først udsendes senere.

## **7. Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft 1. april 1995.

Finansministeriet

Den 18. juli 1995

P.M.V.

E.B.

**Charlotte Markussen**

**Bilag 1****AFTALE  
OM LOKALE AFTALER OM JOB PÅ SÆRLIGE  
VILKÅR (Socialt kapitel)**

§ 1. Aftalen vedrører indgåelse af lokale aftaler om job på særlige vilkår herunder særlige løn og øvrige ansættelsesvilkår mv.

§ 2. Aftalen omfatter

- \* allerede ansatte medarbejdere, hvis arbejdsevne er forringet af helbredsmæssige og/eller sociale årsager, og som selv ønsker beskæftigelse på særlige vilkår, samt
- \* førtidspensionister.

§ 3. Ansættelse af de i § 2 omfattede personer sker i henhold til pågældende organisationsaftale(r)s/overenskomst(er)s bestemmelser suppleret med en lokal aftale indgået på institutionen/virksomheden mellem ledelse og tilidsrepræsentant(er).

§ 4. Den lokale aftale kan fravige organisationsaftalernes/overenskomster-  
nes almindelige bestemmelser om løn og arbejdsvilkår. Forudsætningen for  
en sådan fravigelse er, at der på institutionen/virksomheden er taget stilling  
til, hvilket arbejde der kan udføres efter aftalen, samt i hvilket omfang der  
kan etableres job på særlige vilkår.

§ 5. Lokale aftaler skal fremsendes til den forhandlingsberettigede organi-  
sation.

§ 6. Lokale aftaler kan, medmindre andet er bestemt i aftalen, opsiges til  
bortfald med 6 måneders varsel.

§ 7. Hvis der ikke kan opnås enighed om indgåelse af en lokal aftale, kan  
uoverensstemmelsen behandles fagretligt ved afholdelse af et mæglings-  
møde, jf. pågældende hovedaftale(r). Hvis der ikke kan opnås enighed ved  
forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

§ 8. Uoverensstemmelse vedrørende indgåede lokale aftalers indhold og  
brud på indgåede lokale aftaler behandles i henhold til (fælles)overenskom-  
stens/(fælles)overenskomsternes almindelige regler herom.

§ 9. Ordningen følges løbende af aftaleparterne.

§ 10. Denne aftale om lokale aftaler om job på særlige vilkår kan opsiges  
skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst  
31. marts 1997. Fra Centralorganisationernes Fællesudvalgs side kan op-  
sigelse dog til enhver tid ske med 3 måneders varsel til udgangen af en  
måned.

---

§ 11. Aftalen har virkning fra den 1. april 1995.

København, den 3. juli 1995

Statsansattes Kartel  
**Ove Hygum**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Bjørn Wikkelsøe Jensen**

Akademikernes  
Centralorganisation  
**Søren Vang Rasmussen**

Lærernes  
Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Overenskomstansattes  
Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Carsten Holm**