

FMST.NR. 48/95
J.nr. 94-41110/001-25

1995

Cirkulære om

**AFTALE om ansættelse af ledige i jobtræning og individuel
jobtræning i staten**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	6

AFTALE

Kapitel I. Aftalens område	15
§ 1.	15
Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår	15
§ 2. Dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Løn- og ansættelsesvilkår	15
§ 3. Dagpengemodtagere. Projektydelse	16
§ 4. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår	16
§ 5. Kontanthjælpsmodtagere. Aktiveringsydelse/Oplæringsydelse . .	16
§ 6. Regulering af projektydelsen	17
Kapitel III. Fællesbestemmelser	17
§ 7. Information	17
§ 8. Uddannelse	17
§ 9. Forhandlingsadgang	17
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	18

CIRKULÆRE OM AFTALE OM ANSÆTTELSE AF LEDIGE I JOBTRÆNING OG INDIVIDUEL JOBTRÆNING I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har den 30. juni 1995 indgået medfølgende aftale om ansættelse af ledige i jobtræning og individuel jobtræning i staten.

Løn- og ansættelsesvilkårene ved disse ansættelser er i vid udstrækning fastlagt ved den lovgivning, der er gennemført i forbindelse med arbejdsmarkedsreformen. Aftalen udfylder og supplerer denne lovgivning.

I det følgende gengives lovgivningens væsentligste bestemmelser suppleret med reglerne i aftalen. For yderligere fortolkningsbidrag, se Finansministeriets Personaleadministrativ Vejledning, kap. 20, særligt om jobtræning og individuel jobtræning.

Arbejdsmarkedsreformen Arbejdsmarkedsreformen trådte i kraft 1. januar 1994. Reformen, som er blevet revideret pr. 1. april og 1. juli 1995, danner grundlaget for den arbejdsmarkedspoliti-

ske indsats over for ledige.

I den følgende beskrivelse af arbejdsmarkedsreformens regler er ændringerne som følge af 1995-revisionen indarbejdet. For så vidt angår retstilstanden indtil da henvises til det hidtil gældende cirkulære om ansættelse af ledige i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb.

Arbejdsmarkedsreformens væsentligste love er *lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik*, jf. lovbekendtgørelse nr. 179 af 21. marts 1995, og *lov om kommunal aktivering*, jf. lovbekendtgørelse nr. 150 af 8. marts 1995.

De tilhørende *vejledninger* er henholdsvis Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 168 af 15. marts 1995 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats og Socialministeriets vejledning af 20. april 1995 om lov om kommunal aktivering.

De to love erstatter lov om arbejdstilbud til ledige, jf. lovbekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992 med senere ændringer, lov om kommunal beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 635 af 17. juli 1992, samt bestemmelserne om ungdomsydelse i lov om social bistand, jf. lovbekendtgørelse nr. 829 af 1. oktober 1992.

For så vidt angår *overgangsordninger* henvises til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 906 af 1. december 1993, Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 191 af 23. marts 1995 samt Socialministeriets lovbekendtgørelse nr. 150 af 8. marts 1995 om kommunal aktivering.

Dagpenge-
modtagere/
Kontanthjælps-

Loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik omhandler generelt alle ledige, såvel dagpengemodtagere som kontanthjælpsmodtagere. Blandt andet beskriver loven

modtagere	de tilbud, der kan gives til ledige. Derudover regulerer loven ledige <i>dagpengemodtageres</i> rettigheder og pligter. Loven om kommunal aktivering omhandler rettigheder mv. for personer, der er berettiget til eller modtager <i>kontanthjælp</i> efter lov om social bistand.
Jobtræning og individuel jobtræning	Blandt de tilbud, der kan gives ledige, er jobtræning og individuel jobtræning. Såvel dagpengemodtagere som kontanthjæpsmodtagere kan modtage disse tilbud.
Statskvoter	<p>Staten har pligt til at fremskaffe jobtræningspladser til ledige dagpengemodtagere. Der er to kvoter, der skal opfyldes. Dels <i>den ordinære statskvote</i>, der kan bruges til ansættelse af ledige fra delperiode 1 og delperiode 2 i såvel jobtræning som i individuel jobtræning. Dels "<i>den særlige delperiode 2-kvote</i>", der er indbudgetteret på FL 95, og som skal anvendes til ansættelse af ledige fra delperiode 2 i jobtræning eller individuel jobtræning.</p> <p>For så vidt angår statskvoterne henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære af 28. marts 1995 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.</p>
Formidling	Statsinstitutioner kan søge efter og få tilbudt ledige såvel gennem Arbejdsformidlingen som gennem (amts)-kommunen.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår

Til § 2. Jobtræning

A. Dagpengemodtagere

Løn- og ansættelsesvilkår

De ansættelsesmæssige forhold, som gælder under ansættelse i jobtræning, er beskrevet i §§ 13 og 34 i loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og §§ 48-49 og 142 i bekendtgørelsen.

Det fremgår heraf, at løn- og ansættelsesvilkårene skal være overenskomstmæssige, jf. dog nedenfor om maksimering af timelønnen. Desuden gælder den almindelige lovgivning for lønmodtagere.

Maksimering af timeløn

Ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen pr. 1. januar 1994 højst udgøre 81 kr. pr. time.

De 81 kr. reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering i de offentlige lønninger. Arbejdsmarkedsstyrelsen udsender oplysning om størrelsen af det regulerede maksimum. Pr. 1. april 1995 er satsen 82,94 kr.

Ud over den maksimerede timeløn ydes feriegodtgørelse eller ferie med løn og ferietillæg/særlig feriegodtgørelse samt eventuel søgnehelligdagsbetaling i overensstemmelse med overenskomstens regler.

Tillæg

Ud over den maksimerede timeløn kan der i øvrigt *kun* udbetales:

– omkostningsdækkende ydelser (fx. transportgodt-

	<p>gørelse)</p> <ul style="list-style-type: none">- arbejdstidsbestemte tillæg (fx. natpenge) og- arbejdsbestemte tillæg (fx. smudstillæg, trucktillæg), der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.
Over-/merarbejde	Eventuel over- og merarbejdsbetaling beregnes på grundlag af den maksimerede timeløn med de procenttillæg, der følger af den pågældende overenskomst.
Pension	Hvis der er knyttet en overenskomstmæssig pensionsordning til ansættelsen, indbetaler arbejdsgiveren både eget- og arbejdsgiverbidraget, sådan at egetbidraget ikke reducerer den maksimerede timeløn. Pensionsbidragene beregnes på grundlag af den overenskomstmæssige løn.
Delperiode 2 – maksimering af indkomst	Ved deltagelse jobtræning i delperiode 2 må den samlede lønindkomst – løn samt eventuelle tillæg – til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget ikke overstige arbejdsledighedsdagpengenes højeste beløb pr. uge for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsledighedsforsikring mv.
Arbejdstid	Hvis den ugentlige løn til den ledige ved ansættelse på fuld tid vil overstige de nævnte maksima for arbejdsledighedsdagpenge, nedsættes den ugentlige arbejdstid under hensyn hertil. Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledning herom vil snarest blive fremsendt.
Varighed, opsigelse	Ansættelse i jobtræning med løntilskud, jf. nedenfor, kan i det enkelte ansættelsesforhold for ledige i delperiode 1 maksimalt aftales til ét år. For ledige i delperiode 2 kan det enkelte ansættelsesforhold omfatte hele delperioden.

Ansættelsesforholdet kan kun bringes til ophør i over-

ensstemmelse med gældende overenskomster og lovgivning. Ansættelsen vil kunne være tidsbegrænset, sådan at den ophører uden yderligere opsigelse ved udløbet af den aftalte periode. Hvis ansættelsen ikke på forhånd er gjort tidsbegrænset, skal de almindelige opsigelsesvarsler følges.

Frigørelsesattest Dagpengemodtagere, der er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal have udstedt frigørelsesattest, hvis de har behov for det.

Løntilskud Under forudsætning af, at der sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte ved institutionen, udbetaler Arbejdsformidlingen et løntilskud til arbejdsgiveren. Løntilskuddet udgjorde pr. 1. januar 1994 43 kr. pr. time. Tilskuddet reguleres hver 1. januar. Arbejdsmarkedsstyrelsen udsender oplysning om størrelsen af det regulerede tilskud. Pr. 1. januar 1995 er tilskuddet 43,77 kr.

For så vidt angår løntilskud henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære af 28. marts 1995 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.

B. Kontanthjælpsmodtagere

Løn- og ansættelsesvilkår

For kontanthjælpsmodtagere, der ansættes i jobtræning gælder i det væsentlige samme regler om løn- og ansættelsesvilkår som for dagpengemodtagere, jf. dog specielt nedenfor om arbejdstid.

Arbejdstid

Til forskel fra, hvad der gælder for dagpengemodtagere, fastsættes arbejdstiden for kontanthjælpsmodtagere i jobtræning ifølge lovgivningen af kommunalbestyrelsen efter aftale med arbejdsgiveren.

Til §§ 3 – 6. Individuel jobtræning

Løn- og

De ansættelsesmæssige forhold, som gælder under del-

ansættelses-
vilkår tagelse i individuel jobtræning, er beskrevet i §§ 23 og 34 i loven om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og bekendtgørelsens §§ 74–79 og 142.

Der fremgår heraf, at ansættelsesvilkårene som udgangspunkt er overenskomstmæssige, idet de nærmere regler om de lønmæssige forhold dog fastsættes ved aftale mellem arbejdsmarkedets parter. På statens område er dette sket ved nærværende aftale.

Aflønning/
projektydelse

Til § 3. Dagpengemodtagere. Projektydelse

Ved ansættelse i individuel jobtræning aflønnes ledige dagpengemodtagere med en særlig projektydelse pr. time.

Med virkning fra 1/4 1995 er projektydelsen pr. time aftalt til at være 1/37 af det til enhver tid gældende ugentlige beløb for maksimale arbejdsløshedsdagpenge tillagt eventuelt arbejdsmarkedsbidrag. Projektydelsen er pr. 1. april 1995 73,49 kr.

Tilskud

Ved etablering af individuel jobtræning udbetaler Arbejdsformidlingen et tilskud til den pågældende arbejdsgiver. Tilskuddets størrelse og tilskudsperiodens længde fastsættes ved individuel aftale mellem arbejdsgiveren og Arbejdsformidlingen. Tilskuddet kan ikke overstige ydelsen til den ledige.

Der gives ifølge sagens natur ikke tilskud til individuel jobtræning, der er omfattet af den særlige delperiode 2-kvote og dermed indbudgetteret på FL 95, jf. ovenfor om statskvoter.

For så vidt angår tilskud henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære af 28. marts 1995 om budgetmæssig behandling af udgifter til jobtræningsforløb i staten.

Til § 4. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår

Projektydelsen erstatter overenskomstens ydelser i form af løn, tillæg, pensionsbidrag mv. Sådanne ydelser udbetales altså ikke, medmindre det udtrykkeligt følger af § 4. Feriegodtgørelse o.l. udbetales dog ud over projektydelsen.

Tillæg

Ud over projektydelsen pr. arbejdstime kan der ydes omkostningsdækkende ydelser og arbejdstidsbestemte tillæg. Desuden kan det, hvor individuel jobtræning etableres på ordinære arbejdspladser, lokalt aftales, at der ydes overenskomstmæssige arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.

Befordringsgodtgørelse

Dagpengemodtagere i individuel jobtræning har ret til at få udbetalt befordringsgodtgørelse fra arbejdsløshedskassen, hvis deres daglige transport mellem bopæl og ansættelsessted og retur er mere end 24 km.

Arbejdstid

Arbejdstiden i individuel jobtræningsforløb aftales ifølge lovgivningen individuelt mellem Arbejdsformidlingen og den pågældende arbejdsgiver.

Maksimering af løn

Arbejdstiden skal tilrettelægges sådan, at den samlede lønindkomst – løn samt eventuelle tillæg – *pr. uge* efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget og bortset fra eventuelt tilskud til befordring ikke overstiger arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb *pr. uge*.

Da projektydelsen er aftalt til at være 1/37 af maksimale arbejdsløshedsdagpenge *pr. uge* korrigeret for arbejdsmarkedsbidrag, kan ansættelse i individuel jobtræning således ske på fuld tid, under forudsætning af at der ikke tillige ydes tillæg til lønnen. Er dette tilfældet, må arbejdstiden reduceres.

Øvrige ansættelsesvilkår I øvrigt gælder de respektive overenskomsters bestemmelser om ansættelsesvilkår samt den almindelige lovgivning for lønmodtagere.

Frigørelsesattest Dagpengemodtagere, der er omfattet af et opsigelsesvarsel, skal have udstedt frigørelsesattest, hvis de har behov for det.

Til § 5. Kontanthjælpsmodtagere

Lønvilkår Til kontanthjælpsmodtagere, der deltager i individuel jobtræning, udbetaler kommunalbestyrelsen aktiveringsydelse/oplæringsydelse samt beskæftigelsestillæg og eventuelt en yderligere godtgørelse efter de nærmere regler i lov om kommunal aktivering. Kontanthjælpsmodtagere kan således ikke modtage projektydelse.

Aktiveringsydelse/oplæringsydelse, beskæftigelsestillæg og en eventuel yderligere godtgørelse træder i stedet for alle overenskomstmæssige vederlag, herunder løn, pension, tillæg mv.

Arbejdstid Arbejdstiden i individuel jobtræning fastsættes af kommunalbestyrelsen efter aftale med arbejdsgiveren. Dette fremgår af loven om kommunal aktivering.

Øvrige ansættelsesvilkår Ansættelsesvilkårene i øvrigt skal svare til de overenskomstmæssige.

Kontanthjælpsmodtagere i individuel jobtræning er omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere, bortset fra lov om ferie, lov om arbejdsmarkedets til lægpension og lov om arbejdsgivernes elevrefusion. Der skal endvidere ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af ydelserne.

Til § 6. Regulering af projektydelsen

Projektydelsen efter § 3 reguleres hver 1. januar. Der vil blive udsendt meddelelse om de forhøjede satser fra Finansministeriet. Se bemærkningerne til § 3.

Til Kapitel III. Fællesbestemmelser**Til § 7. Information**

Merbeskæftigelse
– jobtræning Repræsentanter for de ansatte skal inddrages, hvis en arbejdsgiver ønsker at ansætte ledige i jobtræning.

Ansættelse i jobtræning med løntilskud skal medføre en merbeskæftigelse i forhold til institutionens normale beskæftigelse. Betingelsen påses af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Ved vurderingen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, skal der tages udgangspunkt i det antal beskæftigede, der er budgetteret med for vedkommende institution. Uenighed om, hvorvidt der er tale om merbeskæftigelse, afgøres ved mægling og eventuelt voldgift mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og *ansættelsesmyndigheden*.

Institutionen skal udlevere alle nødvendige oplysninger til de ansattes repræsentanter til brug for bedømmelsen af, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden løntilskud.

Merbeskæftigelseskravet mv. i forbindelse med ansættelser i jobtræning er nærmere beskrevet i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, § 55 ff.

– individuel
jobtræning

Individuel jobtræning må kun omfatte arbejde, der ellers ikke bliver udført. Ved afgørelsen heraf indgår en

bedømmelse af, om arbejdet umiddelbart forud for etableringen af individuel jobtræning har været udført som ordinært arbejde. Betingelsen om merbeskæftigelse anses blandt andet for opfyldt, når der er tale om en væsentlig tidsmæssig fremrykning af aktiviteten i forhold til vedtagne budgetter.

Forud for ansættelse i individuel jobtræning skal arbejdsgiveren inddrage repræsentanter for de ansatte i vurderingen af om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Merbeskæftigelseskravet mv. i forbindelse med ansættelser i individuel jobtræning er nærmere beskrevet i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats, § 83.

Ansættelse af ledige i jobtræning med løntilskud som afløser for en fastansat, der er på orlov efter lov om orlov eller lov om værnepligtsorlov eller deltager i uddannelsesjobrotation, herunder efter lov om voksenuddannelsesstøtte, betragtes som en nettoudvidelse, jf § 56, stk. 3 i bekendtgørelsen om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Individuel jobtræning kan ikke anvendes ved vikariater for fastansatte, der er på orlov.

Dette cirkulære træder i kraft 1. april 1995. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 19. april 1994

om aftale af 15. april 1994 om aftale om ansættelse af ledige i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i staten.

Finansministeriet

Den 29.juli 1995

P.M.V.

E.B.

Jette Skov

AFTALE OM ANSÆTTELSE AF LEDIGE I JOBTRÆNING OG INDIVIDUEL JOBTRÆNING I STATEN

Kapitel I. Aftalens område

§ 1. Aftalen omfatter ledige, der beskæftiges i jobtræning eller i individuel jobtræning i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. lovbe- kendtgørelse nr. 179 af 21/3 1995, og lov om kommunal aktivering, jf. lovbekendtgørelse af nr. 150 af 8/3 1995, i statsinstitutioner eller i institu- tioner mv., hvis udgifter dækkes med mindst 50 % statstilskud.

Kapitel II. Aflønning og øvrige ansættelsesvilkår

Jobtræning

§ 2. Dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Løn- og ansættelsesvilkår

Timelønnen under ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere er ifølge lovgivningen maksimeret til 81 kr. (pr. 1. januar 1994), hvilket beløb reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regu- lering af de offentlige lønninger. For dagpengemodtagere i delperiode 2 gælder desuden et maksimum for den samlede ugentlige lønindkomst.

Stk. 2. Løn- og ansættelsesvilkår i øvrigt er fastlagt i lovgivningen, der i vid udstrækning henviser til de pågældende overenskomster samt den al- mindelige lovgivning for lønmodtagere. Se §§ 13 og 34 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og § 14 i lov om kommunal aktivering.

Individuel jobtræning

§ 3. Dagpengemodtagere. Projektydelse

Dagpengemodtagere aflønnes under ansættelse i individuel jobtræning med projektydelse.

Stk. 2. Med virkning fra 1. april 1995 udgør projektydelsen pr. time 1/37 af det til enhver tid gældende ugentlige beløb for maksimale arbejdsløshedsdagpenge tillagt eventuelt arbejdsmarkedsbidrag.

§ 4. Dagpengemodtagere. Øvrige ansættelsesvilkår

Projektydelsen erstatter de ydelser i form af løn, tillæg, pensionsbidrag mv., som i henhold til de respektive overenskomster ville skulle erlægges af arbejdsgiveren, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Ud over projektydelsen pr. arbejdstime ydes omkostningsdækkende ydelser og arbejdstidsbestemte tillæg. Hvor individuel jobtræning etableres på ordinære arbejdspladser, kan det lokalt aftales, at der herudover ydes overenskomstmæssige arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen. Smh. dog stk. 3.

Stk. 3. For så vidt angår fastlæggelse af arbejdstiden samt maksimering af den samlede ydelse, der kan udbetales pr. uge, henvises til §§ 23 og 34 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 4. I øvrigt gælder de respektive overenskomsters bestemmelser om ansættelsesvilkår samt den almindelige lovgivning for lønmodtagere.

§ 5. Kontanthjælpsmodtagere. Aktiveringsydelse/Oplæringsydelse

Kontanthjælpsmodtagere, der ansættes i individuel jobtræning, modtager aktiveringsydelse/oplæringsydelse. Der henvises til §§ 5 og 15 i lov om kommunal aktivering.

§ 6. Regulering af projektydelsen

Projektydelsen reguleres hver 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lovgivningen om satsregulering, og således at ændringerne i arbejdsmarkedsbidraget tillægges.

Kapitel III. Fællesbestemmelser

§ 7. Information

Hvor individuel jobtræning etableres på ordinære arbejdspladser skal institutionen sende kopi af ansættelsesbrevet til den forhandlingsberettigede organisation. Ved etablering af individuel jobtræning i projektform mv. skal institutionen orientere den pågældende organisations lokale afdeling om iværksættelse og væsentlige ændringer af projekter. Orienteringen skal være skriftligt og gives senest 14 dage før, projektet iværksættes eller ændres væsentligt.

Stk. 2. Eventuel manglende orientering efter stk. 1 kan ikke have arbejdsretlige konsekvenser.

Stk. 3. Til brug for vurdering af, om lovgivningens krav om merbeskæftigelse er opfyldt, kan de forhandlingsberettigede centralorganisationer efter begæring én gang årligt få tilsendt en opgørelse over antallet af ansatte med tilskud i såvel jobtræning som i individuel jobtræning.

§ 8. Uddannelse

Den (lokale) forhandlingsberettigede personaleorganisation har adgang til at drøfte muligheden for tilrettelæggelse af undervisning som element i jobtræning og individuel jobtræning.

Stk. 2. Der kan efter aftale med den ansatte indgå undervisning i jobtræning og individuel jobtræning.

§ 9. Forhandlingsadgang

Den (lokale) forhandlingsberettigede personaleorganisation har adgang til at kræve forhandling om denne aftales anvendelse mv. herunder om individuel jobtræning i projekter.

Stk. 2. Den (lokale) forhandlingsberettigede personaleorganisation har adgang til at kræve forhandling om, hvorvidt der på ordinære arbejdspladser er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud, jf. § 7, stk. 3.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. april 1995 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 1997.

Stk. 2. I forbindelse med ændringer i lovgivningen om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og/eller kommunal aktivering har aftalens parter genforhandlingsret.

Stk. 3. Aftale af 15. april 1994 om ansættelse af ledige i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb i staten ophæves.

København, den 30.juni 1995

Statsansattes Kartel
Ove Hygum

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Bjørn Wikkelsøe Jensen

Akademikernes
Centralorganisation
Søren Vang Rasmussen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Carsten Holm

Lærernes
Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Fmst.nr. 48/95	Protokollat af	Cirkulære af 29. juli 1995
J.nr. 94-41110/001-25 3. F-kt.		PKAT
Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 3. Forhandlingskontor		
Adresse Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K	Telefon 33 92 33 33	Telefax 33 15 01 27