



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale om

**Lager- og handelsarbejdere
i hovedstaden**

1995

INDHOLD	Side
 CIRKULÆRE	
Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4
 ORGANISATIONSAFTALE	
§ 1. Løn 7	
§ 2. Overgang til månedsløn	8
§ 3. Arbejdstid	8
§ 4. Deltidsansættelse	9
§ 5. Overarbejde	9
§ 6. Konvertering af overarbejdsbetaling til omsorgsdage	10
§ 7. Skifteholdsarbejde og vagttjeneste	11
§ 8. Arbejde på forskudt tid	11
§ 9. Pension	12
§ 10. Organisationsaftalens varighed	14
 Bilag 1	
Protokollat I (lønvilkår for lager- og handelsarbejdere beskæftiget med dyrepasning)	15
 Bilag 2	
Protokollat II	17
 Bilag 3	
Protokollat III	18
 Bilag 4	
Protokollat IV (pensionsaftale)	19
 Bilag 5	
Protokollat V (lønvilkår for dyreassistentelever i hovedstaden)	21
 Bilag 6	
Protokollat VI (om deltidsbestemmelsen i organisationsaftalens § 4)	23
 Bilag 7	
Oversigt over lønninger mv. pr. 1. april 1995	25

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN

1. Det meddeles hermed, at Finansministeriet med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund har indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen afløser overenskomst af 22. september 1993 for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

Organisationsaftalens dækningsområde.

2. Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund omfatter de ved nedenstående institutioners arbejdspladser i hovedstadsområdet beskæftigede lager- og handelsarbejdere:

Statens Seruminstitut
Københavns Universitet
Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole
Statens Husdyrbrugsforsøg
Levnedsmiddelstyrelsen
Statens Veterinære Serumlaboratorium
Statens Filmcentral
Told * Skat
Nationalmuseet
Slots- og Ejendomsstyrelsen
Danmarks Turistråd
Tøjhusmuseet
Kontrollen med den kemiske sammensætning
af mejeriprodukter mv.
Statens Skadedyrslaboratorium

Institut for Fjerkræsygdomme
Landbrugsministeriets Slagteri- og Konserverlaboratorium
Danmarks Højskole for Legemsøvelser
Københavns Tandlægehøjskole
Det Danske Filmmuseum
Statens Foderstofkontrol, Lyngby

Bemærkninger til de enkelte paragraffer

Til § 5, stk. 4.

3. Opmærksomheden henledes på muligheden for ansættelse af vikarer i forbindelse med afvikling af afspadsering.

Til § 5, stk. 5.

4. Det henstilles, at der i videst muligt omfang gives den enkelte medarbejder indflydelse på afspadseringstidspunktet, og at dette fastsættes med et rimeligt varsel.

Til § 6.

5. Som led i overenskomstforhandlingerne 1995 blev det i aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage (barselsaftalen) indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil er der samtidig åbnet mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel tilgodehavende betaling for overtidstillæg, henholdsvis ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om overtidstillæg, henholdsvis ikke-afviklet frihed ved afspadseringsfristens udløb, skal honoreres efter reglerne om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1995. Samtidig ophæves cirkulære af 6. oktober 1993 (APD.nr. 76/93) om overenskomst for lager- og handelsarbejdere i hovedstadsområdet.

Finansministeriet

Den 18. januar 1996

P.M.V.

E.B.

Carsten Holm

ORGANISATIONSAFTALE FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes kartel.

§ 1. Løn

Begyndelseslønnen er pr. 1. april 1995: 15.341,96 kr. pr. måned.

Med virkning fra 1. april 1996 forhøjes begyndelseslønnen til 15.455,80 kr. pr. måned.

Med virkning fra 1. oktober 1996 forhøjes begyndelseslønnen til 15.577,23 kr. pr. måned.

Stk. 2. Pr. 1. april 1996 foretages der eventuelt en ekstraordinær regulering af begyndelseslønnen i stk. 1 efter reglerne i reguleringsordningen for offentligt ansatte, jf. § 10, stk. 2, i aftale om justering af tjenstemandslønninger mv. pr. 1. april 1995. Månedslønnen afrundes til nærmeste hele kroner.

Stk. 3. Der ydes anciennitetstillæg efter følgende regler:

	kr. pr. måned
Efter 1 års ansættelse	313,97
Efter 3 års ansættelse	443,53
Efter 5 års ansættelse	605,43

Stk. 4. Vedrørende aflønning af lager- og handelsarbejdere, der er beskæftiget med dyrepassning, samt dyreassistentelever henvises til protokol I og protokollat V til denne organisationsaftale.

Stk. 5. Der kan efter godkendelse fra Finansministeriet i ganske særlige tilfælde ydes tillæg for særligt betroet arbejde.

Stk. 6. I perioden fra 15. november til 15. marts kan det pålægges indtil 4 ad gangen af de i Slots- og Ejendomsstyrelsens fejefsnit beskæftigede lager- og handelsarbejdere at stå til rådighed uden for normal arbejdstid med henblik på snerydning mv. Rådighedsforpligtelsen fordeles ligeligt mellem de af ordningen omfattede arbejdere.

I perioden fra 15. november til 15. marts ydes der de af ovennævnte rådighedsvagtordning omfattede arbejdere et fast månedligt, ureguleret tillæg på 750,00 kr.

§ 2. Overgang til månedsløn.

Overgang til månedsløn sker efter 6 måneders beskæftigelse på timeløn.

Den månedlige udbetaling er den til enhver tid gældende begyndelsesløn, hvortil kommer anciennitets- og andre faste tillæg. Ved kortvarige ansættelser (fx ferieafløser og lign.) vil der lokalt kunne aftales andre former for lønudbetaling.

§ 3. Arbejdstid.

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, der kan lægges mellem kl. 06.00 og 17.00 med 1/2 times spisepause. Arbejdstiderne og spisepausens tilrettelæggelse drøftes lokalt.

Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsettelsen opspares til senere afvikling.

Stk. 2. Med hensyn til frihed på 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdagen følges de hidtil i de enkelte institutioner gældende regler.

§ 4. Deltidsansættelse.

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Der henvises i øvrigt til protokollat VI til denne organisationsaftale.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør i videst muligt omfang undgås.

For overarbejde betales følgende tillæg:

De første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50 pct. af begyndelseslønnen. Derefter ydes 100 pct. tillæg af samme løndel.

For overarbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg på 100 pct. af begyndelseslønnen.

Stk. 2. Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles arbejderens senest 3 timer inden normal arbejdstids ophør, den dag overarbejdet skal udføres. I modsat fald ydes en godtgørelse på en overarbejdstime á 50

pct.

Stk. 3. Ved tilsigelse til overarbejde uden forbindelse med den normale arbejdstid betales på søn- og helligdage og fridage for mindst 7,4 timer, på andre dage for mindst 3,7 timer.

Søndagsarbejde skal varsles senest dagen før inden normal arbejdstids ophør, i modsat fald ydes en varskotime á 50 pct.

Stk. 4. Alt overarbejde afspadseres inden for 6 måneder efter dets udførelse.

Afvikling af afspadsring kan ske enten i form af afspadsring time for time med udbetaling af overtidstillæg, jf. stk. 1, eller i form af afspadsring med tillæg i tid svarende til de i stk. 1 nævnte satser.

Stk. 5. Afvigelser fra den i stk. 4 nævnte ordning kan dog finde sted efter forhandling med tillidsrepræsentanten i den enkelte institution.

Tidspunktet for afspadsring aftales i øvrigt lokalt mellem den enkelte arbejder og lederen i den enkelte institution, om fornødent med tillidsrepræsentantens medvirken.

§ 6. Konvertering af overarbejdsbetaling til omsorgsdage

Hvis der i medfør af § 5, stk. 4, er truffet beslutning om afspadsring af overarbejde time for time med udbetaling af overtidstillæg, kan den ansatte i stedet for udbetaling af overtidstillægget vælge at få godskrevet tillægget som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Tilsvarende gælder, hvis der i medfør af § 5, stk. 5 er etableret adgang til at yde overarbejdsbetaling for overarbejde, der ikke har kunnet afvikles inden for den angivne frist.

Stk. 3. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-

timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 4. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 og 2 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 5. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 7. Skifteholdsarbejde og vagttjeneste

Arbejdstiden for 2. og 3. hold er 37 timer ugentlig. For hver 40 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 3 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge opspares forholdsmæssig frihed.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og arbejderens samtidig med aftale om ferielægning.

Stk. 4. Ved etablering af skiftehold skal der gives 72 timers varsel, og varigheden skal mindst andrage 1 uge.

Stk. 5. Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

§ 8. Arbejde på forskudt tid

Ved etablering af arbejde på forskudt arbejdstid skal der gives mindst 3 dages varsel, således at der efter varslets udløb intet tillæg betales for den tid, der ligger uden for kl. 06.00 til kl. 17.00.

Stk. 2. Såfremt varslet ikke er givet, betales indtil varslets udløb efter

reglerne om overarbejde for den tid, der falder uden for institutionens normale arbejdstid.

§ 9. Pension

I stedet for fællesoverenskomstens § 6 gælder følgende:

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 2,9 pct. af 100/-98,55 af den pensionsgivende løn, der udgør 91 pct. af grundlønnen efter § 1, stk. 1 og 3. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 1,45 pct. af de samme løndelev. Pensionsbidrag udgør hermed i alt 4,35 pct.

Pr. 1. oktober 1995 betaler styrelsen 6,4 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn, jf. ovenfor, og tilbageholder som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 3,2 pct. af de samme løndelev. Pensionsbidrag udgør herefter i alt 9,6 pct.

Pensionsbidragene indbetales indtil udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 70 år.

Vedrørende pensionsbidrag for lager- og handelsarbejdere beskæftiget med dyrepassning henvises til protokollat I.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Kvindelige arbejdere og Specialarbejdere.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- * er fyldt 25 år
- * har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- * har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Med virkning fra 1. oktober 1995 indbetales pensionsbidrag endvidere, hvis den pågældende

- * har mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, men opfylder organisationsaftalens, henholdsvis pensionsordningens betingelser i øvrigt og ansættelsen har været i 6 måneder. I sådanne tilfælde indbetales pensionsbidrag med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen eller fra det senere tidspunkt, hvor øvrige betingelser er opfyldt.

Stk. 4. Med virkning fra 1. oktober 1995 gælder følgende:

For personer, der overgår til ansættelse i staten i stillinger omfattet af organisationsaftalen med mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse fra en privat ansættelse, og som under denne har været omfattet af en pensionsordning som led i ansættelsen, udgør pensionsbidraget 2,1 pct. af den pensionsgivende løn på det pågældende løntrin - hvor 1/3 er egetbidraget og 2/3 er arbejdsgiverbidraget - indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 3.

Egetbidraget udgør 0,7 pct. og beregnes som $100/99,3$ af den pensionsgivende løn, inkl. procentregulering. Styrelsens bidrag udgør 1,4 pct. af de samme løndelev.

Stk. 5. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 6. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 7. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen. Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementunderstøttelse om-

fattes ikke af denne bestemmelse.

§ 10. Organisationsaftalens varighed.

Denne organisationsaftale gælder fra 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1997.

København, den 22. november 1995

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Karsten Ole Knudsen

PROTOKOLLAT I

Lønvedkår for lager- og handelsarbejdere beskæftiget med dyrepasning.

Med virkning fra 1. oktober 1995 fastsættes følgende lønvedkår:

1. Lager- og handelsarbejdere med en erhvervsuddannelse som dyreassistent/dyrebruger eller veterinærpsygeplejerske, der er beskæftiget med pasning af dyr, aflønnes efter skalatrin 20, 21, 22 og 23 (alle trin er 2-årige).

Indplacering i lønforløbet sker på grundlag af den enkelte ansattes lønansienditet som faglært dyrebruger/veterinærpsygeplejerske, jf. reglerne i fællesoverenskomstens § 5, pkt. 2.

2. Lager- og handelsarbejdere, der ikke har gennemført de i pkt. 1 nævnte erhvervsuddannelser, men som pr. 1. april 1995 har været beskæftiget med pasning af forsøgsdyr i mindst 5 år inden for organisationsaftalens område, aflønnes efter det i pkt. 1 nævnte lønforløb som en personlig ordning.

Indplacering i lønforløbet sker på grundlag af længden af den periode, den pågældende har været beskæftiget med pasning af forsøgsdyr inden for organisationsaftalens område.

3. Ansatte, der ikke er omfattet af pkt. 1 eller pkt. 2, aflønnes efter reglerne i organisationsaftalens § 1, stk. 1 - 3.

4. Pr. 1. oktober 1995 betaler styrelsen 6,4 pct. af 100/96,8 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin, og tilbageholder som eget pensionsbidrag 3,2 pct af de samme løndelev. Det samlede pensionsbidrag udgør således 9,6 pct. Pensionbidragets størrelse fremgår af Finansmini-

steriets lønoversigter, tabel 9.1. I øvrigt gælder organisationsaftalens § 9.

København, den 22. november 1995

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V
E.B.
Karsten Ole Knudsen

PROTOKOLLAT II

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

1. Det til 4 lager- og handelsarbejdere ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole ydede tillæg for udførelse af nattevagt udgør 418,25 kr. pr. uge (grundbeløb oktober 1984). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.
2. I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 11, aftales for 1 lager- og handelsarbejder ved afdelingen for fysiologi, endokrinologi og blodtypeforskning ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn. En sådan omlægning vil blive aktuel 5 til 12 gange årlig.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 22. november 1995

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V
E.B.
Karsten Ole Knudsen

PROTOKOLLAT III

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kap. 4, § 11, aftales for dyrepasserne ved Panuminstituttet, Københavns Universitet, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 4. november 1983

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Kurt Johansen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Agnete Halmind

PROTOKOLLAT IV

Pensionsaftale

Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er enige om, at indbetaling af pensionsbidragene for personer ansat i henhold til overenskomsten til pågældendes pensionsordning i pensionskasse eller livsforsikringsselskab forudsætter, at

1. pensionsformålet sikres
2. tilbagekøb i utide ikke finder sted
3. overenskomstparterne sikres et vist indseende med de overenskomstansattes pensionsordning.

Disse forudsætninger vil være opfyldt ved, at

- den væsentligste del af pensionsbidraget til pensionsordningen giver ret til løbende, livsvarige alderspension, løbende, livsvarig invalidepension og løbende børnepension længst til det 24. år samt eventuel løbende ægtefællepension, således at den del af pensionsbidraget, der anvendes til sumydelser, ikke overstiger 10 pct. af de samlede bidrag. Som overgangsordning for enkeltpersoner kan parterne aftale undtagelser i tilfælde, hvor løbende livsvarige ydelser er sikret på længere sigt,
- tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden ikke kan finde sted. Ved emigration kan tilbagekøb dog finde sted efter godkendelse i det enkelte tilfælde,
- alle, der efter overenskomsten indbetaler bidrag til pensionsordningen, skal have samme mulighed for at opnå ydelser efter pen-

sionsordninger,

- udtrædelsesgodtgørelse/tilbagekøbsværdi ikke uden Finansministeriets forudgående godkendelse kan overføres til anden pensionsordning eller andet - eller omdannet - pensionsinstitut,
- parterne forudsætter, at en arbejdsgiverorganisation er repræsenteret i pensionsordningens eventuelle bestyrelse eller lignende, og at pensionsordningen løbende giver parterne mindst samme information om pensionsordningens virksomhed, som pensionsordningens medlemmer modtager, det vil sige årsberetninger, regnskaber, oplæg til generalforsamling og lign.

København, den 22. september 1993

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Carsten Holm

PROTOKOLLAT V

LØNVILKÅR FOR DYREASSISTENTELEVER I HOVEDSTADEN

Lønnen udgør pr. 1. april 1995 følgende:

Under 18 år	i alt pr. måned
1. uddannelsesår	4.625,28
2. uddannelsesår	5.926,69
3. uddannelsesår	7.373,20
4. uddannelsesår	8.657,02

Over 18 år	
1. uddannelsesår	6.221,27
2. uddannelsesår	7.531,48
3. uddannelsesår	8.973,58
4. uddannelsesår	10.415,68

Lønnen udgør pr. 1. april 1996 følgende:

Under 18 år	i alt pr. måned
1. uddannelsesår	4.659,60
2. uddannelsesår	5.970,67
3. uddannelsesår	7.427,91
4. uddannelsesår	8.721,26

Over 18 år	
1. uddannelsesår	6.267,43
2. uddannelsesår	7.587,37
3. uddannelsesår	9.040,17
4. uddannelsesår	10.492,97

Lønnen udgør pr. 1. oktober 1996 følgende:**Under 18 år** **i alt pr. måned**

1. uddannelsesår	4.696,21
2. uddannelsesår	6.017,58
3. uddannelsesår	7.486,27
4. uddannelsesår	8.789,78

Over 18 år

1. uddannelsesår	6.316,67
2. uddannelsesår	7.646,98
3. uddannelsesår	9.111,20
4. uddannelsesår	10.575,41

Stk. 2. Pr. 1. april 1996 foretages der eventuelt en ekstraordinær regulering af lønnen i stk. 1 efter reglerne i reguleringsordningen for offentligt ansatte, jf. § 10, stk. 2, i aftalen om justering af tjenstemandslønninger mv. pr. 1. april 1995. Ugelønnen afrundes til nærmeste hele kroner.

København, den 22. november 1995

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V
E.B.
Karsten Ole Knudsen

PROTOKOLLAT VI

OM DELTIDSBESTEMMELSEN I ORGANISATIONSAFТАLENS § 4

Der er enighed om, at stk. 1 skal forstås således:

Udgangspunktet er ansættelse på fuld tid.

Nyansættelse på deltid kan finde sted, såfremt det er begrundet i institutionens forhold.

Inden der i konkrete tilfælde sker ansættelse på deltid, drøftes spørgsmålet med tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke opnås enighed, kan institutionen gennemføre deltidsansættelsen. Organisationen kan påtale spørgsmålet i henhold til de fagretlige regler, hvis det gøres gældende, at deltidsansættelsen ikke er begrundet i institutionens forhold.

Der er i øvrigt enighed om:

Inden den nye deltidsbestemmelse bringes i anvendelse på institutionen, skal der finde en generel drøftelse sted mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

I tilfælde af, at der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, finder ovennævnte drøftelser sted med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

København, den 22. november 1996

Lager- og Handels-
arbejdernes Forbund
Erik Juel Larsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Karsten Ole Knudsen

Bilag 7

Oversigt over lønninger og pensionsbidrag til lager- og handelsarbejdere i hovedstaden i henhold til § 1 og § 9 i organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejderenes Forbund.

1. april 1995

Pr. måned

		Nettoløn	Eget bidrag	Arbg.-bidrag	Bidrag i alt
Indtil	1 års ansættelse	15.341,96	205,42	410,83	616,25
efter	1 års ansættelse	15.655,93	209,62	419,24	628,86
efter	3 års ansættelse	15.785,49	211,35	422,71	634,06
efter	5 års ansættelse	15.947,39	213,52	427,04	640,57

1. oktober 1995

		Eget bidrag	Arbg. bidrag	Bidrag i alt
Indtil	1 års ansættelse	461,53	923,05	1.384,58
efter	1 års ansættelse	470,97	941,94	1.412,92
efter	3 års ansættelse	474,87	949,74	1.424,61
efter	5 års ansættelse	479,74	959,48	1.439,22

1. april 1995

Overarbejdstillæg og tillæg for arbejde på søn- og helligdage samt varskotillæg, jf. § 5	pr. time 50 pct. kr.	pr. time 100 pct. kr.
	47,84	95,69

Cirkulære af 18. januar 1995	
Fmst. nr. 1/96	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 12. kontor</p> <p>Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30</p>	
J.nr. 94-3211/071-11	PKAT 136
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	