



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
undervisningsassistenter
ved skolerne for tandplejere
og klinikassistenter**

1995

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
undervisningsassistenter
ved skolerne for tandplejere
og klinikassistenter**

INDHOLD

SIDE

CIRKULÆRE

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser..... 3

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Løn.....	6
§ 4. Lønanciennitet	6
§ 5. Pension.....	7
§ 6. Tillæg	8
§ 7. Normal arbejdstid.....	8
§ 8. Overarbejde.....	9
§ 9. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage	9
§ 10. Udgiftsdækkende ydelser mv.	10
§ 11. Kapitalpension.....	10
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	10

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER VED SKOLERNE FOR TANDPLEJERE OG KLINIKASSISTENTER

Finansministeriet og Dansk Tandplejerforening har indgået vedlagte organisationsaftale af 22. november 1995, der træder i stedet for overenskomst af 9. juni 1994 (Fmst. nr. 84/94).

Organisationsaftalen udgør sammen med COII-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 7

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med CFU-forligets aftale om deltid.

Til § 10

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejde eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maximum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet

Den 25. januar 1996

P. M. V.

E. B.

John Johnson

ORGANISATIONSÅFTALE FOR UNDERVISNINGSASSISTENTER ANSAT VED SKOLERNE FOR TANDPLEJERE OG KLINIKASSISTENTER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Dansk Tandplejerforening omfatter undervisningsassistenter ansat ved skolerne for tandplejere og klinikassistenter for tandlæger tilknyttet tandlægehøjskolerne i København og Århus.

§ 2. Ansættelse

Første ansættelse som undervisningsassistent sker på prøve.

Stk. 2. Prøvetiden fastsættes til 12 måneder. Ved ansættelse ud over prøvetiden medregnes denne i lønancienniteten.

Stk. 3. Undervisningsassistenter modtager et ansættelsesbrev med angivelse af tjenestested og beskæftigelsesgrad.

§ 3. Løn

Undervisningsassistenter aflønnes efter en lønramme, der består af skalatrinene 23, 25, 27, 29, 30, 32 og 34 med stedtillæg IV ved ansættelse på skolen i Århus og sats VI ved ansættelse på skolen i København.

Med virkning fra 1. oktober 1995 består skalatrinene af 23, 25, 27, 29, 30, 32, 34 og 36.

Ved omklassificering pr. 1. oktober 1995 sker indplacering til nærmeste højere skalatrin.

Stk. 2. Undervisningsassistenter, der har stået 2 år på skalatrin 34 ydes med virkning fra 1. april 1994 et tillæg på 2.000 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau).

Stk. 3. Til undervisningsassistenter på skalatrin 36 ydes tillæg jf. stk. 2.

Stk. 4. Aflønning i henhold til stk. 1 forudsætter, at de pågældende har 5 års forudgående beskæftigelse som tandplejer. Såfremt denne forudsætning ikke er opfyldt, aflønnes pågældende i det første år af ansættelsen med 90 pct. af den i stk. 1 nævnte løn.

Stk. 5. Oprykning til nyt løntrin sker efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin; dog sker oprykning til skalatrin 32 efter 1 års beskæftigelse på skalatrin 30.

Stk. 6. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

§ 4. Lønanciennitet

Ved fastsættelse af lønanciennitet for undervisningsassistenter medregnes tidligere beskæftigelse som undervisningsassistent med mindst 15 ugentlige timer fuldt ud. Ved mindre timetal medregnes beskæftigelsen forholdsmæssigt.

Stk. 2. Endvidere medregnes som lønanciennitet perioder, hvori en undervisningsassistent efter tandplejereksamen har været indkaldt til aftjening af værnepligt, for så vidt indkaldelsen har fundet sted efter 1. april 1975.

Stk. 3. Der kan herudover mellem overenskomstens parter træffes aftale om anciennitetsfastsættelse efter andre regler.

§ 5. Pension

Den ansattes eget pensionsbidrag udgør fra

1. april 1994 2,6 pct. af 100/97,4 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Styrelsens bidrag udgør 5,2 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 7,8 pct.

1. oktober 1995 3,3 pct. af 100/96,7 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Styrelsens bidrag udgør 6,6 pct. af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 9,9 pct.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tandplejere.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der

*er fyldt 25 år

* har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år.

Stk. 4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

Stk. 5. Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

Stk. 6. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 7. Undervisningsassistenter, der endnu ikke har kunnet optages i den i stk. 1-6 beskrevne pensionsordning, er omfattet af gruppelivsordningen for overenskomstansatte m.fl. i staten, jf. cirkulæreskrivelse om gruppe-livsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten (Fmst.nr. 16/95).

§ 6. Tillæg

Til den undervisningsassistent ved tandlægehøjskolen i København og ved tandlægehøjskolen i Århus, der varetager opgaver vedrørende overordnet studieplanlægning mv., ydes et tillæg på 2.300 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau). Med virkning fra 1. april 1993 betales tillægget fuldt ud til del-tidsansatte, såfremt opgaverne udføres fuldt ud.

§ 7. Normal arbejdstid

Arbejdstiden er 1924 timer årlig.

Stk. 2. Arbejdstiden i den enkelte uge kan højst skemalægges med 25,9 instruktionstime pr. uge.

Stk. 3. Det kan herudover pålægges undervisningsassistenter - ud over at tilrettelægge, forberede og gennemføre instruktion - at varetage en række opgaver uden direkte forbindelse med instruktionsarbejdet, herunder evaluering, bistand ved gennemførelse af eksamen, medvirken ved administrative funktioner og fagkoordinering med lærere ved andre fagområder, gensidig faglig/pædagogisk vejledning, planlægning af projekter, patientbehandling, efteruddannelse, videreuddannelse og fremstilling af undervisningsmateriale mv.

Stk. 4. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 8. Overarbejde

Såfremt overarbejde af nødvendige årsager beordres, skal det så vidt muligt kompenseres ved afspadsring (fritimer) på undervisningsfri dage. Godtgøres overarbejdet med fritid, skal godtgørelsen være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., afrundet opad til hele timer.

Stk. 2. Kan afspadsring ikke ske inden for samme skoleår, ydes overtidsbetaling, der pr. time udgør årslønnen divideret med 1924 med tillæg på 50 pct.

Stk. 3. Ved beregningen af antallet af overtimer regnes hver ugentlig instruktionstime ud over 25,9 som 1 time og 25 minutter.

§ 9. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet afvikles inden for den i § 8 anførte frist, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage.

Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejde.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 10. Udgiftsdækkende ydelser mv.

Der ydes befordringsgodtgørelse efter de for tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. Undervisningsassistenter ydes fri kittel eller buksedragt.

§ 11. Kapitalpension

Efter anmodning fra undervisningsassistenten skal skolerne medvirke til at administrere kapitalpensionsordninger mv. ved at tilbageholde bidragene i lønnen, jf. Finansministeriets cirkulære af 8. juli 1987 om kapitalpensionsordninger og andre individuelt tegnede pensions- og forsikringsordninger (LP.nr. 063/87).

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

Stk. 2. Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af overenskomsten får gyldighed, og indtil ny overenskomst indgås, sker aflønning

af undervisningsassistenter på grundlag af de på overenskomstens sidste gyldighedsdag gældende aftaler om tjenestemandslønninger.

København, den 22. november 1995

Dansk Tandplejerforening

Lone Andersen

Finansministeriet

P. M. V.

E. B.

John Johnson

Cirkulære af 25. januar 1996

Fmst. nr. 6/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K.

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 95-3211/034-4

PKAT 029

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.