



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**omsorgsdage på
AC-overenskomstområdet**

1996

CIRKULÆRE OM OMSORGS-DAGE PÅ AC-OVERENSKOMSTOMRÅDET

I henhold til § 16 i overenskomsten af 20. juni 1995 for akademikere i staten er de ansatte omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage. Det vil for tiden sige aftalen af 26. juni 1995, jf. Finansministeriets cirkulære af 26. juni 1995. Som det fremgår af cirkulæret, vil der som supplement til den nye ordning i henhold til de respektive arbejdstidsregler blive indført mulighed for at opspare omsorgsdage ved konvertering af ikke-afviklet afspadsering.

Der er herefter opnået enighed mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om, at der efter § 11 i overenskomsten for akademikere i staten indsættes følgende bestemmelse:

"§ 11a. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage

Hvis merarbejde ikke har kunnet afspadseres inden for den i § 11, stk. 5 angivne frist, kan den ansatte i stedet for merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede afspadsering godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdage-
ne/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage."

Bemærkninger til § 11a

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om merarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet

Den 25. marts 1996

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Cirkulære af 25. marts 1996	
Fmst. nr. 29/96	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, 11. kontor</p> <p>Adresse: Christiansborg Slotsplads 1 DK-1218 København K Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30</p>	
J.nr. 95-3211/002-85	PKAT
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	

h:\f11\pil\aftaler\omsorg.mbf