

FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Specialarbejdere m.fl.
i staten**

1996

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har indgået medfølgende organisationsaftale for specialarbejdere m.fl. i staten.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 24. juni 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 25. marts 1994 for specialarbejdere m.fl. i statens tjeneste mv. (cirk. af 14. april 1994 APD nr. 42/94) ophæves hermed.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Dækningsområdet

Organisationsaftalen omfatter samtlige ikke-tjenestemandsansatte specialarbejdere, jernbanearbejdere, postarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste, medmindre de pågældende allerede er omfattet af en anden organisationsaftale/overenskomst eller en anden organisations forhandlingsret.

Til § 5. Deltid

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med CFU-forligets aftale om deltid. Med hensyn til anvendelsen af bestemmelsen inden for denne organisationsaftales område henvises til protokollat mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark af 5. april 1995, der er gengivet som **bilag 1** til organisationsaftalen.

Til § 7. Omsorgsdage

5. Som led i overenskomstforhandlingerne 1995 blev det i aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage (barselsaftalen) indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil er der samtidig åbnet mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført over-/merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter reglerne om over/merarbejde eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet
Den 28. april 1996

P.M.V.
E.B.
Carsten Holm

ORGANISATIONSAFTALE FOR SPECIALARBEJDERE M.FL. I STATEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde/personkreds

Organisationsaftalen gælder alle specialarbejdere og medhjælpere m.fl. i statens tjeneste samt pedeller og pedelmedhjælpere ved AMU-centrene.

Stk. 2. Undtaget herfra er specialarbejdere mv., for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

§ 2. Ansættelsesform

Med hensyn til ansættelse på timeløn og overgang til månedsløn gælder fællesoverenskomstens kap. II.

§ 3. Løn

Lønnen beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønnen på skalatrin 9, 10, 11, 12, 13, 14 og 15, der alle er 2-årige på nær skalatrin 9, der er 1-årigt.

§ 4. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden er den i de enkelte institutioner hidtil gældende.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan kun finde sted efter drøftelse med de ansatte. Kan enighed ikke opnås mellem institutionen og de ansatte, skal spørgsmålet forinden iværksættelse af ændringen gøres til genstand for drøftelse mellem institutionen og forbundets lokalafdeling.

§ 5. Deltid

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Vedrørende anvendelse af deltidsbestemmelsen henledes opmærksomheden på **bilag 1**.

§ 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås arbejde ud over 74 timer inden for en samlet periode på 2 arbejdsuger.

Stk. 2. Ved beregning af den højeste arbejdstid medtages sygedage i dageantallet, idet den tjeneste, der skulle have været udført den pågældende dag, samtidig medregnes i arbejdstidsopgørelsen. Såfremt der ikke for den pågældende dag har været fastsat en bestemt arbejdstid, indgår dagen i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer, dog med 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage. Det for hver normperiode (2 arbejdsuger) beregnede overarbejde afrundes opad til mangefold af 1/2 time.

Stk. 3. Overarbejde skal afspadses inden udløbet af efterfølgende kvartal, med mindre særlige forhold gør sig gældende. Fritiden skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

Stk. 4. For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfritiden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer, dog højst 6 1/6 time, såfremt der på tjenestestedet arbejdes alle ugens 6 hverdage, jf. stk. 2.

Stk. 5. For den fritid, der ikke er givet inden fristens udløb, samt for overarbejde ud over 5 1/2 time i en enkelt normperiode (2 arbejdsuger), udbetales overarbejdspenge efter de for tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det i stk. 3 omhandlede tillæg til fritiden.

Stk. 6. Som betaling for tilkald uden vagt ydes en mindstebetaling for 3 timer.

§ 7. Omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet afvikles inden for den i § 6, stk. 3, anførte frist, kan den ansatte i stedet for overarbejde vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejde.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 8. Arbejdstidsbestemte tillæg

Der ydes efter de for tjenestemænd gældende regler natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste og overarbejdsbetaling, jf. § 6.

§ 9. Arbejdsbestemte tillæg

Til lastbilchauffører, af hvem der kræves kørekort til anhænger, ydes for de timer, hvor de pågældende beskæftiges ved kørsel med lastbiler over 3,5 tons, et reguleret tillæg på 4,60 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 2. Til arbejdere, der i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 136 af 28. marts 1978 om gaffeltruckførercertifikat har certifikat til at føre gaffeltruck, ydes et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget ydes pr. påbegyndt time og kun for den tid, hvori trucken betjenes. Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 3. Til arbejdere, som i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 med senere ændringer har kranførercertifikat, ydes for de timer, hvori de pågældende betjener kraner, hvortil der kræves certifikat, et reguleret tillæg på 1,62 kr. pr. time (okt. 1984-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 23. februar 1996

Specialarbejderforbundet
i Danmark
Mutty Rotenberg

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Karsten Ole Knudsen

Bilag 1

Protokollat mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark om deltidsbestemmelsen i organisationsaftalens § 5.

Der er enighed om, at stk. 1 skal forstås således:

Udgangspunktet er ansættelse på fuld tid.

Nyansættelse på deltid kan finde sted, såfremt det er begrundet i institutionens forhold.

Inden der i konkrete tilfælde sker ansættelse på deltid, drøftes spørgsmålet med tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke opnås enighed, kan institutionen gennemføre deltidsansættelsen. Organisationen kan påtale spørgsmålet i henhold til de fagretlige regler, hvis det gøres gældende, at deltidsansættelsen ikke er begrundet i institutionens forhold.

Der er i øvrigt enighed om:

Inden den nye deltidsbestemmelse bringes i anvendelse på institutionen, skal der finde en generel drøftelse sted mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

I tilfælde af, at der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, finder ovennævnte drøftelser sted med den lokale afdelingsrepræsentant.

København, den 5. april 1995

Specialarbejderforbundet
i Danmark
Poul Erik Skov Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
Finn Hoffmann

Cirkulære af 28. april 1996

Fmst. nr. 30/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 94-3211/093-25

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.